



AWS Ubah Kerangka Akselerasi 6-Titik dan Toolkit OCM

AWS Bimbingan Preskriptif



AWS Bimbingan Preskriptif: AWS Ubah Kerangka Akselerasi 6-Titik dan Toolkit OCM

Copyright © 2026 Amazon Web Services, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved.

Merek dagang dan tampilan dagang Amazon tidak boleh digunakan sehubungan dengan produk atau layanan apa pun yang bukan milik Amazon, dengan cara apa pun yang dapat menyebabkan kebingungan di antara pelanggan, atau dengan cara apa pun yang merendahkan atau mendiskreditkan Amazon. Semua merek dagang lain yang tidak dimiliki oleh Amazon merupakan hak milik masing-masing pemiliknya, yang mungkin atau mungkin tidak terafiliasi, terkait dengan, atau disponsori oleh Amazon.

Table of Contents

Pengantar	1
Gambaran Umum	4
Hasil bisnis yang ditargetkan	5
Tentang panduan Kerangka 6-Point	6
Poin 1. Memobilisasi Tim	8
1.1 Mengembangkan piagam percepatan perubahan	9
1.2 Menganalisis driver nilai	10
1.3 Menetapkan tata kelola	11
1.4 Menetapkan struktur tim proyek	11
1.5 Tentukan tujuan dan sasaran proyek	13
1.6 Membangun keadaan masa depan	14
1.7 Tentukan metrik bisnis	15
1.8 Tentukan anggaran	17
Poin 2. Sejajarkan Pemimpin	19
2.1 Menyelaraskan kepemimpinan	20
2.2 Menilai pemangku kepentingan	21
2.3 Menilai dampak perubahan	22
2.4 Menilai kesiapan organisasi	24
2.5 Buat kasus untuk perubahan	25
Poin 3. Membayangkan Masa Depan	27
3.1 Buat strategi dan rencana akselerasi perubahan	28
3.2 Buat strategi dan rencana komunikasi	29
3.3 Buat strategi dan rencana keterlibatan	30
3.4 Buat strategi dan rencana pelatihan	31
3.5 Buat strategi dan rencana mitigasi risiko	32
3.6 Mengembangkan peta jalan sponsor	33
3.7 Mengembangkan rencana keberlanjutan	34
Poin 4. Libatkan Organisasi	36
4.1 Menerapkan rencana manajemen perubahan	37
4.2 Menyebarkan rencana komunikasi	37
4.3 Menyebarkan rencana keterlibatan	38
4.4 Menyebarkan rencana pelatihan	39
4.5 Memantau dan mengelola mitigasi risiko	40
Poin 5. Aktifkan Kapasitas	41

5.1 Memberikan penghargaan dan pengakuan	41
5.2 Mendesain ulang alur kerja dan peran	42
5.3 Diskusikan kesenjangan dan kelola resistensi	43
Poin 6. Buat Perubahan Budaya Tingkat	45
6.1 Membangun loop umpan balik	45
6.2 Buat daftar periksa manajemen adopsi	46
6.3 Mengembangkan rencana pasca-implementasi dan keberlanjutan	47
Bungkus	50
Pertanyaan yang Sering Diajukan	51
Apakah Kerangka Kerja 6 Poin hanya untuk pelanggan baru atau migrasi baru?	51
Apa itu budaya dan percepatan kepemimpinan perubahan?	51
Mengapa budaya dan percepatan perubahan diperlukan untuk adopsi cloud?	51
Sebagai sponsor atau pemimpin eksekutif, apa yang dapat saya lakukan untuk meningkatkan keberhasilan perjalanan cloud organisasi saya?	52
Haruskah saya memikirkan budaya dan mengubah kepemimpinan sebagai aliran kerja atau domain aktif? Haruskah saya memberi ruang lingkup atau staf tim cloud saya dengan kemampuan ini?	52
Bagaimana saya tahu jika organisasi saya mungkin membutuhkan budaya dan percepatan kepemimpinan perubahan?	53
Nilai apa yang dibawa oleh percepatan perubahan ke organisasi saya?	53
Langkah selanjutnya	55
Sumber daya	56
AWS Ubah panduan Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi	56
AWS sumber daya	56
AWS posting blog, artikel, podcast, dan video	56
Sumber daya lainnya	57
Riwayat dokumen	59
Glosarium	60
#	60
A	61
B	64
C	66
D	69
E	73
F	75
G	77

H	78
I	79
L	82
M	83
O	87
P	90
Q	93
R	93
D	96
T	100
U	101
V	102
W	102
Z	103
.....	CV

AWS Ubah Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi dan Toolkit Manajemen Perubahan Organisasi

Nicole Lenz, Melanie Gladwell, dan Scott Watson, Amazon Web Services (AWS)

Februari 2025 ([riwayat dokumen](#))

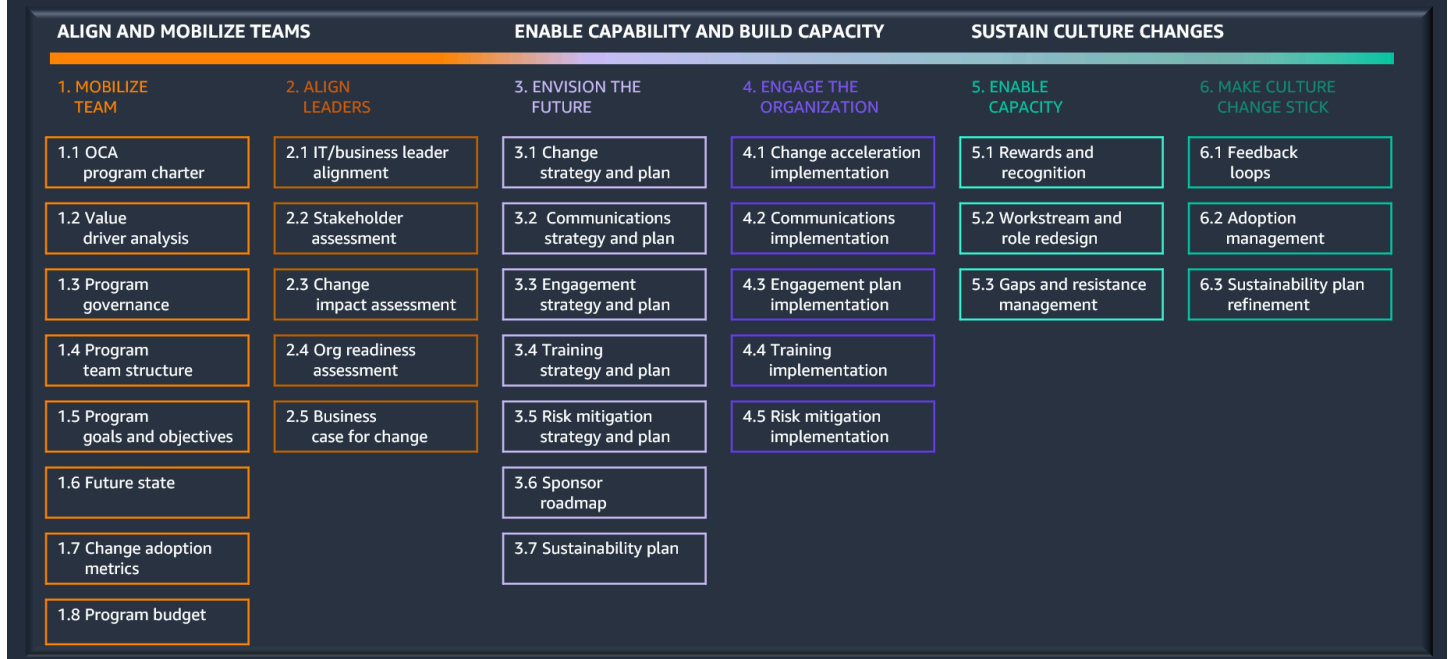
Realisasi nilai cloud terjadi ketika para pemimpin menempatkan banyak fokus pada sisi perubahan orang seperti yang mereka lakukan pada teknologi. Ketika perusahaan memulai transformasi cloud, ada godaan untuk fokus pertama pada teknologi tanpa merencanakan efek organisasi dari transformasi cloud pada budaya, peran, keterampilan, dan kepemimpinan. Lagi dan lagi, kami menemukan bahwa fokus proaktif pada penyelarasan organisasi, kepemimpinan, kemampuan orang, dan budaya adalah kunci untuk mewujudkan nilai transformasional adopsi cloud.

AWS Change Acceleration 6-Point Framework dan Organizational Change Management Toolkit membantu memprioritaskan langkah-langkah yang harus dilakukan oleh para pemimpin cloud dan tim mereka untuk mewujudkan hasil yang diinginkan dari adopsi cloud. AWS Change Acceleration 6-Point Framework adalah kerangka adopsi perubahan organisasi yang terprogram dan berbasis bukti. Ini mencakup serangkaian templat, pedoman, dan artefak pendukung, penilaian, akselerator, dan alat yang dirancang untuk mempercepat adopsi ke cara kerja baru saat berpindah dari keadaan saat ini ke keadaan transformasi cloud masa depan.

Keenam poin tersebut dapat disejajarkan dengan irama sprint yang gesit, dimulai dengan kick-off program melalui penyelarasan pemangku kepentingan, kesiapan bisnis, pembangunan kesadaran, dan pengembangan kemampuan, untuk menciptakan perubahan jangka panjang yang berkelanjutan. Enam poin ini adalah:

1. [Memobilisasi Tim](#)
2. [Sejajarkan Pemimpin](#)
3. [Membayangkan Masa Depan](#)
4. [Libatkan Organisasi](#)
5. [Aktifkan Kapasitas](#)
6. [Buat Perubahan Budaya Tongkat](#)

AWS Organizational Change Acceleration (OCA) 6-Point Framework



Setiap poin dipecah menjadi potongan-potongan tertentu dari pekerjaan yang dapat ditindaklanjuti, dan contoh diberikan di seluruh publikasi ini. Pendekatan percepatan AWS perubahan telah dirancang dengan fokus pada laba atas investasi (ROI), untuk mempercepat adopsi AWS layanan dan solusi organisasi Anda, meminimalkan efek pada kinerja, dan mempersingkat waktu penyelesaian proyek. Meningkatkan kemampuan perusahaan Anda untuk berubah dan beradaptasi adalah kunci untuk tingkat keberhasilan transformasional. Karena AWS terus berinovasi dengan cepat setiap tahun, dan karena organisasi Anda dengan cepat mengadopsi solusi tersebut dan berinovasi lebih lanjut, nilai bisnis ditingkatkan. Keberhasilan cloud awal ini mengarah pada adopsi yang lebih cepat, lebih efisien, dan lebih hemat biaya, dan siklus migrasi dan modernisasi berulang.

AWS Change Acceleration 6-Point Framework dan Organizational Change Management Toolkit dimaksudkan untuk mencakup cakupan penuh masalah dan tantangan terkait orang di seluruh siklus hidup transformasi cloud, dan dapat diterapkan untuk menyelaraskan dengan upaya implementasi yang lebih luas. Kerangka kerja ini memandu adopsi pelanggan terhadap AWS teknologi, proses, dan cara kerja baru

- Mengidentifikasi, menyelaraskan, dan memobilisasi pemimpin kunci
- Menilai dan mengurangi dampak organisasi dari transformasi cloud
- Merancang dan mendorong percepatan perubahan organisasi, komunikasi, rencana aksi pelatihan, dan kepemimpinan, sponsor, dan strategi budaya dan peta jalan

Sisa dari paper ini menggunakan istilah percepatan perubahan untuk merujuk pada percepatan perubahan dan manajemen perubahan organisasi. Dalam organisasi Anda, istilah manajemen perubahan organisasi (singkatnya OCM) mungkin lebih akrab.

Gambaran Umum

Realisasi nilai cloud, di luar penghematan biaya, diukur dengan seberapa baik bisnis Anda beradaptasi dengan cara kerja baru yang diciptakan teknologi cloud. Akselerasi perubahan memberikan nilai dalam produktivitas bisnis dan kelincahan bagi pelanggan Anda. Menggunakan pendekatan terprogram dan berbasis data untuk mengubah akselerasi menciptakan kefasihan dan kesiapan cloud organisasi untuk mengatasi dampak cloud di seluruh perusahaan mereka. AWS percepatan perubahan menyelam jauh ke dalam implikasi budaya cloud, penerimaan terhadap perubahan, sejarah keberhasilan dan kegagalan perubahan, pola komunikasi, struktur organisasi, peran kunci sponsor eksekutif, komitmen kepemimpinan, dampak perubahan terperinci, dan penyelarasan lintas fungsi TI dan pemangku kepentingan bisnis.

Mengidentifikasi kasus percepatan perubahan bisa jadi rumit, karena sejarah yang mengakar, norma budaya, dan politik organisasi terkadang sulit dilihat. Namun, ada beberapa indikator yang jelas bahwa percepatan perubahan diperlukan, termasuk perubahan ruang lingkup drastis, jadwal multi-tahun, merger, akuisisi, divestasi, dan perubahan kepemimpinan pelanggan. Dalam semua kasus ini, ada kemungkinan besar perubahan strategi, karena lamanya waktu atau perubahan prioritas dan struktur organisasi. Seringkali faktor-faktor ini dapat menyebabkan efek riak yang dramatis dan membuat perusahaan berhenti dalam upaya migrasi dan modernisasi cloud mereka. Bahkan jika Anda tidak melihat perlunya percepatan perubahan hari ini, penting untuk menyadari bendera merah ini dan siap untuk merespons dengan cepat ketika saatnya tiba.

Transformasi cloud menciptakan perubahan luas di seluruh fungsi bisnis dan teknologi. Jika perubahan ini tidak dikelola secara efektif, mereka mungkin memperlambat atau menggagalkan upaya transformasi Anda. Data benchmarking, praktik terbaik, dan pelajaran yang didapat menunjukkan bahwa perusahaan yang menerapkan proses end-to-end perubahan terprogram yang terstruktur, terintegrasi, dan transparan pada awal inisiatif transformasi mencapai tingkat keberhasilan yang lebih tinggi dengan migrasi cloud dan perjalanan modernisasi mereka daripada mereka yang tidak. Ketika Anda merencanakan dan memberikan percepatan perubahan terprogram pada awal inisiatif transformasi, satu realitas bersama dikembangkan di seluruh perusahaan, karena tenaga kerja Anda menerima, merangkul, mengadopsi, dan memiliki cara-cara baru untuk bekerja lebih cepat, dan dengan kemahiran yang lebih tinggi.

Mengelola perubahan organisasi bukanlah one-size-fits-all upaya, jadi kami sarankan Anda menyesuaikan kerangka kerja percepatan perubahan yang paling sesuai dengan hasil yang diinginkan perusahaan Anda dalam kepemimpinan cloud, bakat, pelatihan, komunikasi, dan budaya. Mengidentifikasi, menyelaraskan, dan memobilisasi tim kepemimpinan cloud lintas fungsi yang

mencakup pemimpin bisnis dan TI. Identifikasi sponsor eksekutif yang aktif dan terlihat. Tentukan seperti apa kesuksesan di awal perjalanan, dan belajarlah dengan melakukan. Bayangkan masa depan dengan menilai kesiapan organisasi Anda untuk cloud melalui penilaian dampak. Identifikasi risiko utama, interdependensi, dan hambatan transformasi. Mengembangkan strategi percepatan perubahan dan rencana yang menangani risiko dan mengambil keuntungan dari kekuatan. Ini harus mencakup rencana aksi kepemimpinan, keterlibatan bakat, pelatihan, dan strategi mitigasi risiko. Mengembangkan strategi komunikasi untuk menyampaikan pesan yang tepat pada waktu yang tepat kepada setiap kelompok pemangku kepentingan. Libatkan organisasi dan aktifkan dengan kapasitas baru untuk meningkatkan penerimaan cara-cara kerja baru, untuk memfasilitasi pembelajaran keterampilan baru, dan untuk mempercepat adopsi. Lacak metrik yang didefinisikan dengan jelas dan rayakan kemenangan awal. Membangun koalisi perubahan untuk memanfaatkan tuas budaya yang ada yang dapat membantu Anda menghasilkan momentum. Buat perubahan tetap ada dengan menyiapkan mekanisme umpan balik berkelanjutan, penghargaan, dan program pengakuan.

Hasil bisnis yang ditargetkan

Hasil bisnis sangat tergantung pada organisasi Anda, tetapi dapat mencakup hal-hal berikut:

- Penghematan waktu: Mengidentifikasi dan mengurangi pemblokir organisasi, politik, budaya, atau kepemimpinan yang menghalangi memulai atau meningkatkan perjalanan cloud.
- Keterlibatan dan pertumbuhan karyawan: Buat strategi untuk transformasi tenaga kerja untuk melibatkan karyawan dalam perjalanan cloud, dan untuk membuat mereka bersemangat, siap, dan terampil dalam AWS teknologi.
- Mengurangi paparan risiko: Mengelola dan mengurangi risiko sambil menghargai dan mengenali perilaku baru yang diinginkan untuk mengurangi risiko ketidakpatuhan karena segala sesuatunya berubah dengan cepat dengan adopsi cloud.
- Adaptasi organisasi: Mengembangkan kemampuan untuk memberikan lebih banyak perubahan dengan kecepatan yang lebih cepat, mengadopsi dengan cepat, dan skala.
- Penyelarasan dan mobilisasi kepemimpinan transformasi: Memperkuat kemampuan kepemimpinan, memobilisasi pemimpin untuk mendorong perubahan transformasional, dan memungkinkan pengambilan keputusan lintas fungsi yang berfokus pada hasil.
- Transformasi tenaga kerja: Ciptakan tenaga kerja bernilai tinggi, gesit, dan mudah beradaptasi yang dapat merangkul perubahan, inovasi, dan kelincahan organisasi untuk mengatasi perubahan permintaan pelanggan dan pasar (seperti perubahan pola pembelian, perubahan peraturan, atau pekerjaan jarak jauh versus di lokasi). Memungkinkan bakat dan memodernisasi peran untuk

menarik, mengembangkan, dan mempertahankan tenaga kerja yang fasih secara digital, berkinerja tinggi, dan mudah beradaptasi yang dapat secara mandiri mendorong kemampuan utama.

- **Pemberdayaan bakat:** Memodernisasi strategi manajemen bakat di seluruh kepemimpinan, pembelajaran, penghargaan, inklusi, manajemen kinerja, mobilitas karir, dan perekrutan untuk memastikan bahwa orang yang tepat dengan keterampilan yang tepat berada dalam peran yang tepat pada waktu yang tepat, dan menunjukkan perilaku baru yang fasih awan.
- **Evolusi budaya:** Menilai, berevolusi secara bertahap, dan mengkodifikasi budaya organisasi dengan aspirasi transformasi digital dan praktik terbaik untuk kelincahan, otonomi, kejelasan, dan skalabilitas.
- **Adopsi perubahan:** Gunakan output dari penilaian dampak perubahan untuk menentukan strategi untuk mengadopsi cara kerja baru sambil membangun jaringan koalisi perubahan dan ketajaman digital untuk secara efektif memanfaatkan cloud untuk mempercepat hasil bisnis.
- **Penyelarasan organisasi:** Membangun kemitraan berkelanjutan antara struktur organisasi, operasi bisnis, proses, bakat, dan budaya untuk memungkinkan adaptasi cepat terhadap kondisi pasar, dan untuk meningkatkan kemampuan organisasi Anda untuk memanfaatkan peluang baru.

Bagian dalam ikhtisar ini memecah Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi AWS Perubahan dan Toolkit Manajemen Perubahan Organisasi secara logis sehingga Anda dapat merujuknya di seluruh perjalanan adopsi cloud Anda. Setiap bagian berfokus pada salah satu dari enam poin kerangka kerja.

Tentang panduan Kerangka 6-Point

Panduan ini adalah bagian dari serangkaian publikasi yang mencakup AWS Change Acceleration 6-Point Framework, yang merupakan kerangka adopsi perubahan organisasi yang terprogram dan berbasis bukti.

Kumpulan konten mencakup seperangkat templat, pedoman, artefak pendukung, penilaian, akselerator, dan alat yang dirancang untuk mempercepat transformasi cloud. Kami menyarankan Anda memulai dengan ikhtisar ini untuk memahami kerangka kerja dan enam poinnya, dan kemudian berkonsultasi dengan panduan individu berikut untuk diskusi terperinci dari setiap poin.

1. [Memobilisasi Tim](#)
2. [Sejajarkan Pemimpin](#)
3. [Membayangkan Masa Depan](#)
4. [Libatkan Organisasi](#)

5. [Aktifkan Kapasitas](#)
6. [Buat Perubahan Budaya Tingkat](#)

Untuk serangkaian strategi, panduan, dan sumber daya transformasi cloud yang komprehensif, lihat [Mempercepat transformasi cloud](#).

Poin 1. Memobilisasi Tim

Mobilize Team dirancang untuk membangun struktur dan mengidentifikasi ukuran keberhasilan dan tata kelola seputar upaya dan kegiatan percepatan perubahan. Area ini berisi delapan subpoin:

[1.1 Mengembangkan piagam percepatan perubahan](#)

[1.2 Menganalisis driver nilai](#)

[1.3 Menetapkan tata kelola](#)

[1.4 Menetapkan struktur tim proyek](#)

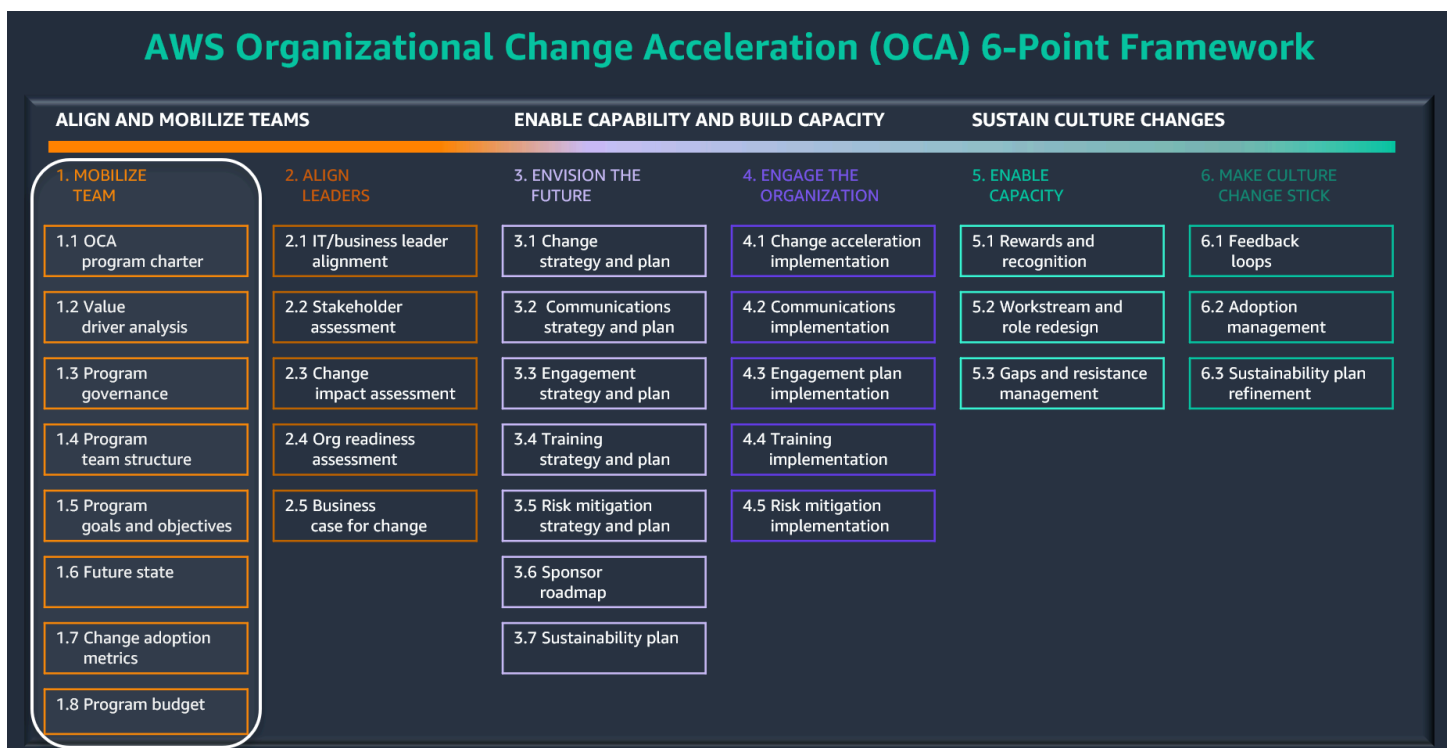
[1.5 Tentukan tujuan dan sasaran proyek](#)

[1.6 Membangun keadaan masa depan](#)

[1.7 Tentukan metrik bisnis](#)

[1.8 Tentukan anggaran](#)

Bagian ini memberikan gambaran singkat tentang Mobilisasi Tim dan subpoinnya. Untuk diskusi mendetail, lihat panduan [Kerangka Kerja 6-Poin Percepatan Perubahan AWS Organisasi \(OCA\) — 1. Memobilisasi Tim](#).



1.1 Mengembangkan piagam percepatan perubahan

Apa itu?

Dokumen Piagam Percepatan Perubahan formal dimaksudkan untuk membangun keselarasan kepemimpinan dan dukungan terhadap lingkup percepatan perubahan pekerjaan sejak awal program cloud. Dokumen ini mengidentifikasi ketergantungan tim program cloud pada area lain, serta pemangku kepentingan utama. Piagam percepatan perubahan meliputi:

- Proses peninjauan untuk pengiriman percepatan perubahan
- Definisi tanggung jawab pemangku kepentingan terkait dengan kegiatan percepatan perubahan
- Definisi metrik percepatan perubahan dan persyaratan pelaporan

Mengapa itu berharga?

Piagam Percepatan Perubahan bertujuan, bijaksana, dan terstruktur. Ini memberikan solusi dan taktik tepat waktu untuk memaksimalkan kecepatan, mengoptimalkan adopsi, dan mengurangi risiko organisasi. Program cloud pasti mencakup risiko yang dapat menyebabkan masalah atau gangguan. Dokumen ini mengantisipasi dan mengatasi masalah ini secara proaktif dengan menetapkan kiriman, peran dan tanggung jawab pemangku kepentingan, metrik, dan pelaporan.

Kapan Anda menggunakannya?

Saat program cloud dimulai, koordinasikan dan kumpulkan masukan dari berbagai grup:

- Bertemu dengan para pemimpin program untuk mengumpulkan informasi tentang kasus bisnis, ruang lingkup, garis waktu, tonggak sejarah, tingkat upaya, dan informasi tentang pertemuan pemangku kepentingan utama.
- Bertemu dengan sponsor eksekutif untuk mengumpulkan informasi tentang visi nilai cloud dan hasil bisnis yang diinginkan, dan untuk mengkonfirmasi tingkat sponsor aktif dan terlihat.
- Bertemu dengan alur kerja mengarah untuk mengumpulkan informasi tentang ruang lingkup, waktu kiriman dan peristiwa penting, dan harapan untuk berinteraksi dengan tim percepatan perubahan.
- Bertemu dengan kelompok internal (sebagaimana berlaku) seperti manajemen perubahan, komunikasi perusahaan atau strategis, keterlibatan karyawan, sumber daya manusia, dan pelatihan (atau pembelajaran dan pengembangan) untuk memahami tingkat dukungan yang akan mereka dedikasikan untuk program cloud, dan harapan apa pun untuk laporan percepatan perubahan yang perlu Anda berikan kepada mereka.

Masukan ini membantu mengkonfirmasi tingkat dukungan akselerasi perubahan dan keterlibatan yang diperlukan. Menjadwalkan pertemuan untuk membahas topik-topik ini akan membantu Anda membangun hubungan awal dengan para pemangku kepentingan.

1.2 Menganalisis driver nilai

Apa itu?

Analisis pendorong nilai adalah fondasi penting untuk perencanaan strategis dan membantu manajemen memilah-milah operasi mereka untuk menentukan tuas strategis kritis. Analisis ini menyajikan pendekatan untuk meningkatkan kinerja yang akan menjalin hubungan yang lebih kuat antara ukuran kinerja operasi dan penciptaan nilai pemegang saham. Penggerak nilai dapat dikategorikan sebagai pendorong pertumbuhan, pendorong efisiensi, atau pendorong keuangan. Perusahaan cenderung menciptakan jalur menuju penciptaan nilai dengan berinvestasi dalam peluang pertumbuhan, berinvestasi dalam efisiensi operasi, melakukan divestasi aktivitas yang menghancurkan nilai, dan mengurangi biaya modal.

Mengapa itu berharga?

Seringkali, organisasi secara tidak sengaja memberi penghargaan kepada manajer untuk mencapai ukuran kinerja yang berdampak kecil pada nilai. Untuk menghindari hal ini, organisasi dapat mengidentifikasi pendorong utama penciptaan nilai dan menyusun pendekatan pengukuran kinerja di sekitar mereka. Pemimpin dapat, pada gilirannya, memusatkan perhatian mereka pada kegiatan yang memiliki dampak terbesar pada nilai.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan analisis driver nilai saat Anda ingin memeriksa dan menentukan jalur spesifik untuk pembuatan nilai berdasarkan fungsi dan level dalam organisasi. Ini akan membantu manajer memusatkan perhatian mereka pada faktor-faktor yang paling penting. Biasanya, manajer memiliki pengetahuan yang kuat tentang variabel yang mempengaruhi kinerja bisnis, dan mereka mengelola daftar itu dengan rajin. Masalahnya adalah bahwa daftar variabel seringkali terlalu panjang dan mungkin diprioritaskan terhadap tujuan selain penciptaan nilai. Driver nilai harus memiliki dampak signifikan pada nilai, dan harus dapat dikontrol.

- Penggerak nilai yang memiliki dampak tinggi pada nilai dan pengaruh manajemen tingkat tinggi harus dikelola secara aktif.
- Driver nilai yang memiliki dampak tinggi pada nilai dan tingkat pengaruh manajemen yang rendah harus dikonfigurasi ulang dengan mengubah strategi.

- Penggerak nilai yang memiliki dampak rendah pada nilai dan pengaruh manajemen tingkat tinggi harus dipantau.
- Penggerak nilai yang memiliki dampak rendah pada nilai dan tingkat pengaruh manajemen yang rendah harus dianggap sebagai prioritas rendah.

1.3 Menetapkan tata kelola

Apa itu?

Tata kelola mengamankan keselarasan terintegrasi dengan para eksekutif, pemangku kepentingan utama, tim program cloud, dan tim percepatan perubahan. Ini juga mendefinisikan kepemilikan, hak keputusan, manajemen masalah, dan proses eskalasi untuk kegiatan percepatan perubahan.

Mengapa itu berharga?

Sebuah program yang menetapkan struktur dan tata kelola yang jelas memiliki probabilitas keberhasilan yang lebih tinggi daripada yang tidak menetapkan struktur atau tata kelola. Ini karena keputusan dan kepemilikan seputar hak pengambilan keputusan seringkali dapat menjadi faktor utama dalam menunda program cloud. Tata kelola menetapkan otoritas pengambilan keputusan dan dapat memberikan panduan seputar keputusan pintu dua arah (keputusan yang dapat dibuat dengan cepat dengan risiko rendah dan dapat dengan mudah dibalik), dan keputusan pintu satu arah (keputusan yang membutuhkan lebih banyak pemikiran dan kontemplasi, karena tidak mudah dibalik).

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan tata kelola untuk memungkinkan kepemimpinan yang jelas dan akuntabilitas yang menentukan dari program percepatan perubahan, memberikan jaminan kualitas dan jalur untuk meningkatkan masalah dan risiko, menentukan kerangka kerja hak keputusan untuk program, menyelaraskan struktur alur kerja dengan proyek, program, dan organisasi yang ada di seluruh struktur tata kelola, dan menetapkan irama pertemuan dan upacara scrum yang memetakan ke sisa ritme program dan mekanisme pelaporan.

1.4 Menetapkan struktur tim proyek

Apa itu?

Struktur tim proyek memberi daya pada program cloud. Migrasi dan transformasi cloud memerlukan keahlian percepatan perubahan untuk mengatasi aspek non-teknis program. Selain itu, banyak

program cloud menentukan bahwa mereka akan mendirikan Cloud Center of Excellence (CCoE) untuk memimpin perusahaan mereka melalui transisi organisasi dan bisnis selama upaya migrasi atau transformasi. Ketika struktur ini ada, tim percepatan perubahan, yang berada dalam CCo E, bertanggung jawab untuk mengidentifikasi perubahan organisasi, dampak perubahan, perubahan peran, komunikasi, dan persyaratan pelatihan, dan untuk mengamankan sponsor eksekutif.

Mengapa itu berharga?

Seperti halnya setiap aspek lain dari program Anda, mengatur tim percepatan perubahan Anda dengan sumber daya yang berdedikasi, akuntabel, dan berpengalaman membantu Anda berinvestasi dalam transisi yang lebih lancar ke cloud. Keterlambatan dan tantangan dalam perjalanan adopsi cloud perusahaan sering disebabkan oleh pengambilan keputusan yang buruk, masalah komunikasi, atau kurangnya penyelarasan kepemimpinan lintas fungsi. Mengurangi risiko di bidang-bidang ini sambil mendorong budaya ke depan dapat membuat perbedaan yang signifikan dalam kecepatan adopsi.

Kapan Anda menggunakannya?

Staf tim Anda dengan peran kunci yang berfokus pada percepatan perubahan di awal program. Mengevaluasi tingkat kepegawaian secara berkelanjutan untuk menentukan apakah mereka harus ditingkatkan atau turun sehubungan dengan ruang lingkup dan garis waktu program. Berikut adalah beberapa contoh peran kunci dan tanggung jawab dalam tim proyek:

- Penasihat eksekutif transformasi orang: Terlibat dengan sponsor program eksekutif dan pemimpin TI dan bisnis lainnya yang bertanggung jawab atas migrasi atau transformasi (misalnya, CIO, CTO, direktur program cloud, pemimpin E). CCo
- Ubah prospek akselerasi: Mengelola semua aspek tim percepatan perubahan, kiriman, dan jadwal di tingkat program. Bekerja dengan mitra aliran kerja pelanggan, manajer program, direktur program cloud, pemimpin CCo E, dan prospek aliran kerja program lainnya.
- Pengawasan percepatan perubahan eksekutif dan peran pengawasan program: Berkolaborasi di semua tingkatan untuk mendorong strategi proyek dan implementasi yang sukses dengan tanggung jawab untuk jaminan kualitas.
- Kesiapan organisasi dan kepemimpinan komunikasi: Menetapkan strategi komunikasi dan mengimplementasikan rencana komunikasi; bekerja dengan pemimpin komunikasi pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya seperti pemimpin bisnis dan pemilik aplikasi, sesuai kebutuhan.
- Pimpinan pelatihan: Merancang dan mengembangkan strategi dan rencana pelatihan. Bekerja sama dengan pembelajaran dan pengembangan pelanggan atau pelatihan mengarah untuk

menentukan cara terbaik mengiklankan pelatihan, menargetkan pengguna untuk kursus pelatihan, menangani logistik pelatihan, dan meluncurkan pelatihan dalam lingkungan pelanggan.

- Pakar materi pelajaran khusus (sesuai kebutuhan): Fokus pada aspek variabel dari program seperti analisis budaya, keragaman dan inklusi, dan perencanaan tenaga kerja strategis.

Peran ini menetapkan dasar dari tim percepatan perubahan, dan sumber daya tambahan dapat ditambahkan ke tim saat ruang lingkup migrasi atau transformasi cloud meningkat, berubah, atau berkembang secara global.

1.5 Tentukan tujuan dan sasaran proyek

Apa itu?

Tujuan dan sasaran migrasi awan atau transformasi berasal dari fase penemuan dan disempurnakan selama upaya Penilaian Kesiapan Migrasi (MRA) dan Perencanaan Kesiapan Migrasi (MRP).

Tim percepatan perubahan menyelaraskan aktivitasnya dengan tujuan dan sasaran tersebut, dan menanamkannya dalam strategi. Sasaran dan sasaran didasarkan pada kasus bisnis, wawancara pelanggan, pertemuan tim migrasi, dan temuan MRA dan MRP.

Mengapa itu berharga?

Termasuk tim percepatan perubahan dalam sesi penilaian dan perencanaan membangun keselarasan di antara orang-orang, proses, dan aspek teknologi dari migrasi dan modernisasi aplikasi dan beban kerja. AWS Tim juga dapat membantu fokus pada desain dan implementasi CCo E, transisi model operasi hibrida ke CCo E, dan penciptaan proses dan prosedur baru saat perjalanan ke cloud berkembang.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan sasaran dan sasaran proyek untuk memotivasi, memantau, dan mengukur kemajuan dalam perjalanan adopsi cloud. Pertama-tama pahami tujuan mana yang telah ditetapkan. Kemudian bekerja untuk menetapkan tujuan baru yang terfokus dan sederhana. Jika tujuannya tidak mudah dipahami, itu mungkin bukan tujuan yang tepat. Bangun metrik dan mekanisme pengukuran untuk memperbarui pemimpin bisnis tentang kemajuan terhadap tujuan ini, dan perkirakan skenario bisnis berdasarkan implikasi baru. Pertimbangkan kebutuhan untuk memenuhi target taktis dan mengelola bisnis secara strategis. Pertimbangkan untuk menggunakan kriteria SMART untuk tujuan:

- S — Spesifik; memiliki hasil yang dapat diamati
- M — Terukur; Anda dapat mengukur atau menunjukkan kemajuan pada hasil

- A — Dapat dicapai; hasilnya layak
- R — Realistis; selaras dengan atau mendukung tujuan atau inisiatif strategis lainnya
- T - Time-bound; memiliki tanggal target

1.6 Membangun keadaan masa depan

Apa itu?

Migrasi cloud atau transformasi future state mengidentifikasi visi dan nilai potensial yang dapat direalisasikan dari solusi cloud. Keadaan masa depan berasal dari output penilaian organisasi. Ini mewakili keselarasan visual budaya, struktur, orang, teknologi, dan proses organisasi Anda dengan cara kerja yang baru dan berpusat pada cloud.

Saat Anda memodelkan status future, pertimbangkan untuk menjelaskan perubahan pada komponen perspektif orang [AWS Cloud Adoption Framework \(AWS CAF\)](#) berikut:

- Evolusi budaya: Mengevaluasi, berevolusi secara bertahap, dan mengkodifikasi budaya organisasi dengan aspirasi transformasi digital.
- Kepemimpinan transformasional: Memperkuat kemampuan kepemimpinan dan memobilisasi pemimpin untuk mendorong perubahan transformasional.
- Kefasihan cloud: Bangun ketajaman digital untuk memanfaatkan cloud dengan percaya diri dan efektif untuk mempercepat hasil bisnis.
- Transformasi tenaga kerja: Memungkinkan bakat dan memodernisasi peran untuk menarik, mengembangkan, dan mempertahankan tenaga kerja yang fasih secara digital dan berkinerja tinggi.
- Perubahan akselerasi: Mempercepat adopsi cara kerja baru dengan menerapkan kerangka kerja akselerasi perubahan terprogram.
- Desain organisasi: Menilai dan mengembangkan desain organisasi untuk keselarasan dengan cara kerja cloud baru.
- Penyelarasan organisasi: Membangun kemitraan berkelanjutan antara struktur organisasi, operasi bisnis, bakat, dan budaya.

Mengapa itu berharga?

Keadaan masa depan menginformasikan pendekatan percepatan perubahan yang akan Anda ambil untuk mengubah orang, keterampilan, dan organisasi Anda. Oleh karena itu, diperlukan beberapa

analisis terperinci agar bermanfaat. Teknik analisis yang dapat memandu definisi keadaan masa depan meliputi analisis keputusan, analisis proses, analisis kemampuan bisnis, dekomposisi fitur, prototyping, dan pemetaan jalan produk. Perlu diingat bahwa karakteristik portofolio aplikasi akan mempengaruhi fleksibilitas model operasi status masa depan.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan pendekatan future state untuk secara sengaja mengubah cara kerja perusahaan Anda, dan untuk menentukan bagaimana orang mendorong strategi bisnis. Hal ini dapat mengakibatkan perubahan drastis seperti outsourcing, insourcing, atau menyewa layanan terkelola untuk memberikan aspek bisnis Anda. Untuk membuat keputusan semacam ini di masa depan, libatkan peserta yang memiliki pengalaman beragam atau berasal dari profesi yang berbeda untuk mendorong inovasi. Banyak perusahaan mendapat manfaat dari mengidentifikasi jaringan agen perubahan yang mewakili jejak basis pengguna yang terkena dampak (fungsi, geografi, peran, dan sebagainya) dari migrasi atau transformasi cloud. Agen perubahan adalah seseorang yang berpengetahuan luas, otentik, dan kredibel, dan memiliki pengaruh, dengan atau tanpa otoritas formal, dalam jaringan mereka. Selain itu, pikirkan tentang keselarasan organisasi dan bangun kemitraan berkelanjutan dalam struktur organisasi, operasi bisnis, bakat, dan budaya. Keadaan masa depan kemungkinan akan berkembang dengan perjalanan adopsi cloud Anda dan harus tetap fleksibel. Oleh karena itu, tentukan satu atau lebih keadaan sementara yang dapat dicapai secara wajar selama transisi, dan menilai kemajuan menuju keadaan masa depan yang diinginkan secara reguler (triwulanan atau dua tahunan).

1.7 Tentukan metrik bisnis

Apa itu?

Metrik percepatan perubahan adalah ukuran kinerja yang memantau dan melacak bagaimana orang-orang di organisasi Anda bertransisi melalui proses yang diperlukan dan perubahan teknologi, migrasi, dan adopsi cloud. Metrik mungkin bersifat kualitatif dan kuantitatif, dan dapat mencakup indikator tertinggal dan indikator utama.

Kami menyarankan Anda membuat kartu skor percepatan perubahan yang melacak kedua ukuran kualitatif (seperti persepsi karyawan tentang perubahan dan komitmen untuk berubah) dan ukuran kuantitatif (seperti persentase karyawan yang menghadiri pelatihan terjadwal atau mendengar tentang perubahan dari manajer langsung mereka).

Kartu skor percepatan perubahan dapat fokus pada:

- Visi dan strategi bersama - Kesadaran akan program, efektivitas pesan, penyelarasan strategi dan implementasi, dan tingkat dampak program
- Keterlibatan dan penyelarasan sponsor — Komitmen, kesiapan, dan prioritas program
- Keterlibatan pengguna bisnis, kesadaran akan sumber daya, tingkat pemahaman tentang bagaimana perubahan memengaruhi day-to-day pekerjaan
- Kompetensi dan pengembangan keterampilan — Efektivitas pelatihan, sertifikasi yang dicapai, dan kesiapan untuk melakukan tugas pekerjaan di cloud

Mengapa itu berharga?

Dalam beberapa proyek, aspek teknis, keuangan, dan operasional implementasi atau migrasi dilacak dan dipantau secara ketat, sedangkan masalah yang berhubungan dengan orang diabaikan atau tidak didiagnosis sampai menjadi masalah. Namun, tingkat kegagalan yang tinggi yang menjadi ciri implementasi proyek dan migrasi yang macet terkait lebih erat dengan ketidakmampuan mengelola orang melalui perubahan daripada faktor operasional atau keuangan. Prinsip-prinsip panduan berikut sangat penting untuk keberhasilan migrasi dan adopsi bisnis:

- Kepemimpinan diinformasikan dan mendukung upaya implementasi migrasi cloud.
- Visi masa depan yang jelas, ringkas, diartikulasikan dengan baik dan kejelasan tentang mengapa penting untuk berubah dipahami.
- Pemangku kepentingan di semua tingkatan memahami perubahan di tingkat pribadi. Mereka sadar akan apa yang diperlukan untuk sampai ke sana, dan mereka mengambil kepemilikan atas perubahan itu.
- Semua karyawan yang terpengaruh oleh perubahan sepenuhnya sadar, siap, dan menerima pelatihan yang tepat waktu dan relevan.
- Informasi program dan sumber daya dukungan tersedia sebelum dan sesudah migrasi.

Prinsip-prinsip panduan ini, yang diterapkan oleh rencana percepatan perubahan yang kuat, membantu mendorong adopsi pengguna bisnis dan keberhasilan program.

Kapan Anda menggunakannya?

Di awal proses migrasi cloud, penting untuk mengonfirmasi dan menetapkan metrik percepatan perubahan yang akan dilacak program sepanjang siklus hidupnya. Pengukuran yang dapat digunakan untuk melacak metrik termasuk, namun tidak terbatas pada, survei, penerimaan email, penggunaan tautan email, tampilan atau klik halaman web, evaluasi, metrik kecakapan, one-on-

one rapat, partisipasi dalam acara program utama, umpan balik agen perubahan, dan skor promotor bersih.

1.8 Tentukan anggaran

Apa itu?

Anggaran adalah rencana keuangan untuk periode program, seperti satu tahun, atau kehidupan transformasi cloud. Untuk alur kerja percepatan perubahan, memahami biaya yang terkait dengan mendukung orang dan dimensi organisasi dari migrasi atau transformasi cloud adalah kunci untuk mengendalikan dan mengimplementasikan tugas dan sumber daya, dan mengurangi risiko. Meskipun anggaran dapat bervariasi di seluruh proyek percepatan perubahan, kami sarankan Anda menghabiskan sebagian dari anggaran Anda untuk sumber daya manajemen perubahan khusus. Ada hubungan antara sumber daya yang cukup dan efektivitas manajemen perubahan. Untuk informasi lebih lanjut, lihat poin 5 di [Praktik Terbaik dalam Manajemen Perubahan](#) di situs web Prosci. (Prosci adalah perusahaan riset yang berfokus pada praktik terbaik manajemen perubahan.)

Persyaratan anggaran dapat dikategorikan sebagai berikut:

- Ubah sumber daya tim akselerasi (misalnya, manajemen perubahan, pelatihan, komunikasi, penulis teknis, desainer instruksional)
- Pengembangan materi (misalnya, komunikasi, pemasaran internal, terjemahan, materi cetak)
- Keterampilan dan pengetahuan (misalnya, pelatihan khusus, pelatihan yang dipimpin instruktur, hari permainan, lokakarya, simulasi, sertifikasi)
- Perjalanan dan acara (misalnya, penilaian kesiapan organisasi, kunjungan lapangan lokal, pelatihan yang dipimpin instruktur, acara buzz yang mendorong minat dan kegembiraan)
- Perangkat lunak (misalnya, sistem manajemen pembelajaran, lisensi untuk desain instruksional, biaya pendaftaran, biaya pelaporan, alat konferensi webinar)
- Perangkat keras (misalnya, sewa laptop atau persewaan untuk pelatihan)
- Fasilitas (misalnya, biaya tempat untuk pelatihan di luar kantor, ruang konferensi, proyektor, peralatan A/V)

Untuk organisasi yang dibatasi anggaran, banyak pelatihan dan acara yang secara tradisional dilakukan secara langsung di lingkungan fisik juga dapat disampaikan secara virtual dan asinkron untuk menahan biaya dan memberikan lebih banyak inklusivitas kepada anggota tim global.

Mengapa itu berharga?

Investasi percepatan perubahan harus langsung selaras dengan besarnya perubahan dan ruang lingkup kegiatan yang diantisipasi. Memahami ruang lingkup memberi Anda visibilitas yang lebih baik ke dalam peramalan dan estimasi biaya.

Pertimbangan anggaran harus diberikan untuk percepatan perubahan, manajemen perubahan organisasi, desain organisasi, budaya, komunikasi, dan sumber daya pelatihan. Juga pertimbangkan biaya yang terkait dengan pengembangan, penyebaran, dan pengiriman materi pelatihan dan komunikasi, perangkat lunak, perangkat keras, dan biaya terkait perjalanan.

Kapan Anda menggunakannya?

Untuk mendukung terciptanya anggaran yang kuat, sebagian besar kegiatan percepatan perubahan dapat diantisipasi dan direncanakan terlebih dahulu, dengan masukan dari Penilaian Kesiapan Migrasi (MRA). Aktivitas yang tidak direncanakan dapat muncul di seluruh upaya migrasi cloud. Ini mungkin memerlukan penyelidikan dan penilaian lebih lanjut, dan akan memerlukan persetujuan oleh tim kepemimpinan.

Poin 2. Sejajarkan Pemimpin

Align Leaders dirancang untuk mengidentifikasi, bergabung, dan mempersiapkan pemangku kepentingan utama dan menargetkan pengguna langsung dan tidak langsung dari program cloud, dan mengurangi dampak yang terkait dengan perjalanan ke cloud secara metodis. Ini berisi lima subpoin:

[2.1 Menyelaraskan kepemimpinan](#)

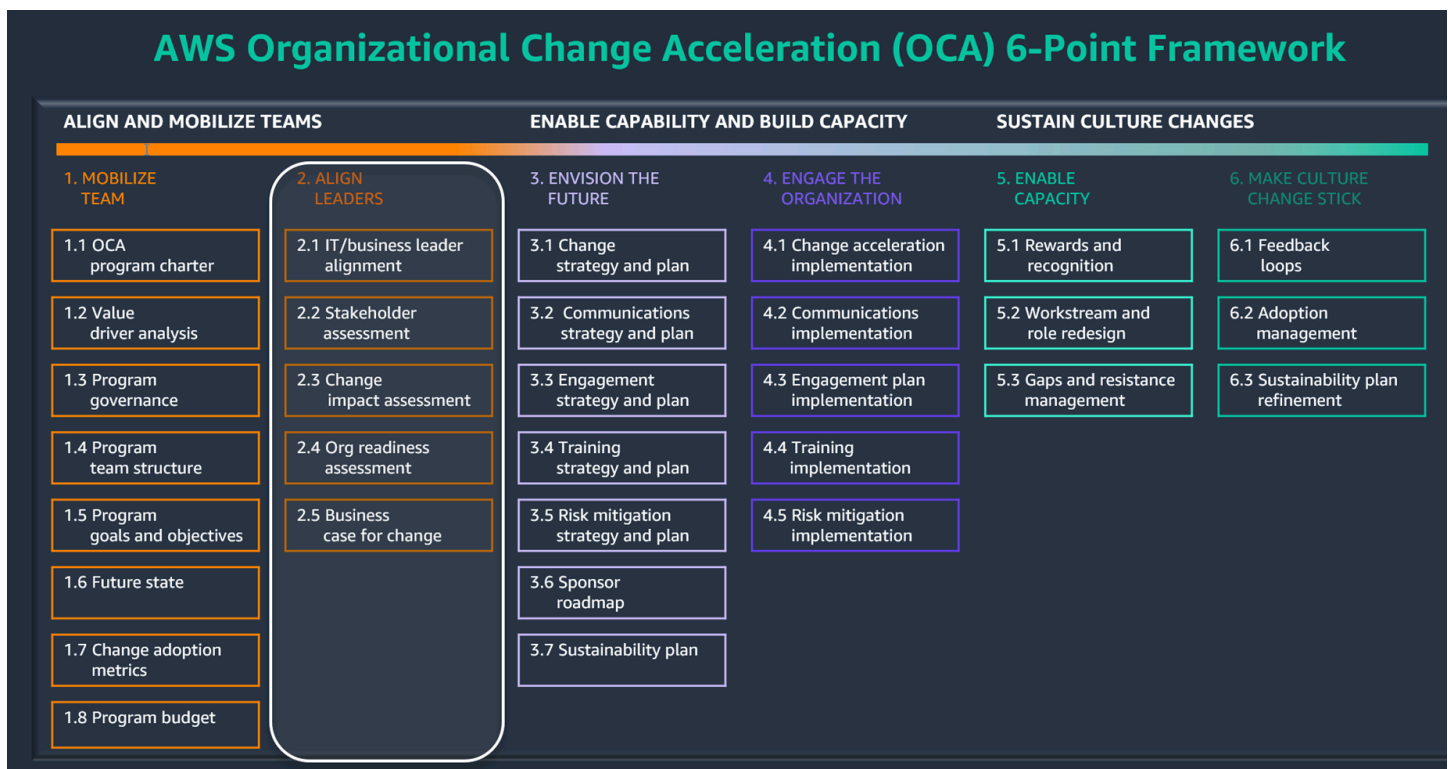
[2.2 Menilai pemangku kepentingan](#)

[2.3 Menilai dampak perubahan](#)

[2.4 Menilai kesiapan organisasi](#)

[2.5 Buat kasus untuk perubahan](#)

Bagian ini memberikan gambaran singkat tentang Align Leaders dan subpoinnya. Untuk diskusi mendetail, lihat panduan [Kerangka Kerja 6-Poin Percepatan Perubahan AWS Organisasi \(OCA\) — 2. Sejajarkan Pemimpin](#).



2.1 Menyelaraskan kepemimpinan

Apa itu?

Keselarasn kepemimpinan adalah proses mengamankan keterlibatan dan dukungan bisnis global dan regional/lokal utama dan pemangku kepentingan TI untuk mendorong transformasi cloud dan transisi ke negara masa depan yang baru. Jika Anda menggunakan CCo E, Anda harus mengevaluasi secara berkala apakah itu diatur untuk optimasi fungsional, dan menentukan kapan perlu memperluas, tumbuh, dan berubah untuk mendukung tujuan transformasi cloud yang lebih luas.

Contoh kegiatan penyelarasan kepemimpinan termasuk manajemen pemangku kepentingan dan perencanaan penyelarasan, perencanaan tindakan kepemimpinan, dan partisipasi dalam pembaruan pemangku kepentingan utama sesuai kebutuhan. Umumnya, ketika manajer dan karyawan melihat pemimpin mereka mendukung sebuah inisiatif, mereka akan memprioritaskannya juga.

Mengapa itu berharga?

Keselarasn kepemimpinan membangun pemahaman berkelanjutan tentang inisiatif dan komitmen terhadapnya. Ini, pada gilirannya, memungkinkan prioritas tujuan transformasi cloud, rencana pengiriman, dan dampak. Proses ini mengidentifikasi area di mana pemimpin berada atau tidak selaras di sekitar tujuan strategis dan implikasi perubahan dari tujuan tersebut, dan berfokus pada peningkatan kesadaran, pemahaman, dan komitmen tim kepemimpinan terhadap perubahan.

Pemimpin jarang berada di halaman yang sama secara konsisten, terutama dengan inisiatif dan kemungkinan baru seputar transformasi cloud. Kami menyarankan Anda mengatasi masalah apa pun alih-alih mengabaikannya. Dengan berfokus pada alasan yang mendasari perhatian, mendengarkan dengan empati, dan mengatasi atau memperbaiki masalah jika memungkinkan, tim akan memenangkan kredibilitas dan niat baik dengan para pemimpin.

Kapan Anda menggunakannya?

Untuk berhasil dalam penyelarasan kepemimpinan, mengidentifikasi, bergabung, dan mempersiapkan pemangku kepentingan dan pemimpin utama di awal proyek. Untuk sampai ke akar penyelarasan kepemimpinan, gunakan pendekatan berbasis data untuk mengumpulkan informasi. Misalnya, mewawancarai pemangku kepentingan utama dan mengajukan 7-10 pertanyaan yang sama memberikan dasar keselarasn di seluruh papan, dan menunjukkan di mana tim perubahan perlu memusatkan perhatian. Untuk terus membangun keselarasn kepemimpinan di seluruh program, libatkan para pemimpin dengan cara yang menyoroti dan menyoroti dukungan mereka,

membuat rencana aksi kepemimpinan, dan menetapkan irama untuk pertemuan tinjauan (misalnya, bulanan atau triwulanan).

2.2 Menilai pemangku kepentingan

Apa itu?

Penilaian pemangku kepentingan adalah tahap pertama dalam mengelola pemangku kepentingan untuk mengidentifikasi dan memahami rentang kendali, tingkat pengaruh, dan disposisi mereka terhadap migrasi cloud atau upaya transformasi.

Penilaian pemangku kepentingan mengidentifikasi dan menangkap informasi tentang orang-orang yang akan terpengaruh oleh program cloud. Penilaian ini dapat digunakan selama migrasi cloud atau perjalanan transformasi ke:

- Identifikasi orang-orang internal dan eksternal yang terpengaruh oleh perubahan
- Memantau kesiapan pemangku kepentingan untuk melakukan migrasi atau transformasi cloud serta tantangan atau risiko apa pun terhadap partisipasi mereka.
- Mendukung pemangku kepentingan di seluruh program cloud
- Identifikasi agen perubahan yang akan memperjuangkan atau mengadvokasi program cloud
- Memahami luasnya dan dampak program cloud pada organisasi

Ketika Anda bekerja dengan pemangku kepentingan, mintalah panduan dalam menyegmentasikan dan menargetkan audiens mereka, saluran komunikasi pilihan dan acara penting, dan titik kontak mereka dalam organisasi.

Mengapa itu berharga?

Dengan memahami harapan pemangku kepentingan, tim percepatan perubahan dapat lebih efektif mengantisipasi kemungkinan reaksi, memanfaatkan reaksi positif, dan menghindari atau mengatasi reaksi negatif. Selain itu, penilaian ini menyoroti kesenjangan persepsi antara kepemimpinan eksekutif, kepemimpinan program, dan tim implementasi. Pendekatan metodis untuk menilai pemangku kepentingan secara konsisten memberikan tim percepatan perubahan sumber data yang dapat digunakan untuk mendeteksi tingkat penerimaan, persepsi, dan sikap umum terhadap program cloud. Para pemangku kepentingan harus mencakup pemimpin lintas fungsi tim yang dipengaruhi oleh perubahan dan yang mewakili jejak organisasi yang terkena dampak dalam TI, bisnis, keuangan, dan SDM. Pemangku kepentingan juga harus mencakup, sebagaimana berlaku,

pemimpin di seluruh karakteristik dan budaya organisasi, segmen regional dan global, segmen terpusat dan terdesentralisasi, dan persyaratan bahasa/terjemahan.

Anda dapat menggunakan wawasan yang diperoleh dan output dari penilaian pemangku kepentingan untuk membangun rencana komunikasi, rencana pelatihan, metrik kinerja, jaringan agen perubahan, dan banyak lagi artefak yang bertahan sepanjang masa program. Penilaian ini juga berfungsi sebagai peluang membangun hubungan dan memberi para pemangku kepentingan bernama kontak di tim cloud.

Kapan Anda menggunakannya?

Penilaian pemangku kepentingan harus dilakukan lebih awal untuk menginformasikan kasus perubahan dan untuk mendukung kesiapan organisasi awal, komunikasi, dan rencana pelatihan. Selain itu, penilaian harus ditinjau dan diperbarui secara berkala di seluruh program cloud untuk mencerminkan perubahan dalam proyek, ruang lingkup, dampak, dan pergantian pemangku kepentingan (lulusan dan penggabung). Secara rutin, libatkan pemangku kepentingan dalam pengelolaan program yang sedang berlangsung.

Pikirkan cara-cara di mana tim Anda dapat melibatkan pemangku kepentingan dalam acara program. Pertimbangkan juga peluang bagi para pemangku kepentingan untuk melibatkan program cloud dalam acara mereka sendiri. Karena semakin banyak karyawan yang terbiasa dengan program cloud melalui kepemimpinan mereka sendiri dan melalui saluran komunikasi yang sudah dikenal, semakin alami transisi ke cloud. Ketika keterlibatan pemangku kepentingan dan minat dalam program cloud meningkat, karyawan yang melapor kepada pemangku kepentingan tersebut secara alami akan mengikuti keterlibatan, partisipasi, dan sentimen menuju perjalanan.

2.3 Menilai dampak perubahan

Apa itu?

Penilaian dampak perubahan melihat efek makro dari perubahan dan laporan tentang berbagai keterampilan, proses, manajemen kinerja, dan hasil teknologi untuk setiap kelompok pemangku kepentingan. Penting untuk mengidentifikasi dan menangkap perbedaan yang signifikan antara keadaan saat ini dan keadaan future yang diinginkan. Mengukur sejauh mana perubahan cloud akan mempengaruhi organisasi sangat penting untuk mencakup intervensi program percepatan perubahan dengan benar. Perubahan umum termasuk proses yang didesain ulang, teknologi baru, struktur organisasi baru, peran dan tanggung jawab baru, dan metrik baru dan mekanisme pelaporan.

Mengapa itu berharga?

Ketika kelompok pemangku kepentingan sangat terpengaruh oleh perubahan, kirimkan komunikasi kesadaran kepada pengguna dan manajemen mereka. Hal yang sama berlaku jika kelompok pemangku kepentingan terpengaruh pada tingkat yang lebih rendah, tetapi jenis perubahan akan dianggap negatif atau akan menyebabkan peningkatan beban kerja untuk kelompok pemangku kepentingan tersebut.

Menilai dan mendokumentasikan dampak perubahan membantu pelanggan memahami perubahan pada tingkat perincian yang lebih rendah, seperti area proses, area subproses, tingkat teknologi atau aplikasi, dampak kelompok pemangku kepentingan, dan dampak peran. Akibatnya, Anda dapat menggunakan analisis dampak perubahan untuk menentukan langkah-langkah yang tepat untuk dimasukkan ke dalam rencana percepatan perubahan, rencana komunikasi, atau rencana pelatihan. Selain itu, Anda dapat menggunakan analisis ini sebagai alat untuk mengidentifikasi pemangku kepentingan yang secara tangensial terkait dengan adopsi dan kesuksesan cloud, dan harus dimasukkan dalam berbagai saluran komunikasi, struktur tata kelola, titik keputusan, tinjauan kebijakan, dan sebagainya. Anda dapat secara analitis dan metodis menumpuk dampak perubahan terhadap satu sama lain untuk mengontekstualisasikan perubahan dan untuk memahami apakah ada kelompok pemangku kepentingan akan kewalahan oleh jumlah perubahan. Jika demikian, Anda dapat memodifikasi paket Anda untuk memberi ruang pada penerapan yang sesuai.

Organizations terkadang merasa sulit untuk mengantisipasi dampak perubahan yang akan dialami karyawan dan pemangku kepentingan mereka, karena teknologi cloud yang baru. Selain itu, karena kecepatan perubahan cloud dan pengenalan layanan baru setiap tahun, dampak perubahan baru akan tercipta dan dialami terus menerus. Ketika adopsi cloud berkembang di seluruh organisasi, dampak perubahan di seluruh kelompok pemangku kepentingan, lini bisnis, wilayah, dan sebagainya juga akan berubah.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan penilaian dampak perubahan di seluruh program untuk mendokumentasikan kapan dan bagaimana kelompok pemangku kepentingan terlibat, dan merumuskan rencana khusus untuk mengatasi dampak tersebut. Berikut adalah beberapa contoh praktis untuk dipertimbangkan:

- Untuk manajer, dokumentasikan kapan karyawan cenderung membutuhkan pelatihan, kapan karyawan mungkin perlu memiliki metrik kinerja khusus cloud yang dimasukkan ke dalam rencana kinerja tahunan lainnya, dan ketika poin berbicara mungkin diperlukan.
- Untuk pemangku kepentingan SDM, dokumentasikan kapan acara pelatihan utama mungkin diperlukan, kapan rencana perekrutan mungkin diperlukan, bagaimana perubahan ini dapat memengaruhi rencana perekrutan, kapan peluang pengembangan keterampilan menjadi jelas,

kapan perubahan desain organisasi mungkin diperlukan, dan apakah penilaian kompensasi harus dilakukan untuk menguji pasar nilai bakat dan keterampilan cloud.

- Untuk pemangku kepentingan dewan kerja atau serikat pekerja, dokumentasikan risiko dan kekhawatiran yang mungkin diajukan dan cara terbaik untuk mengatasinya, dan jika irama rapat reguler harus ditetapkan untuk meningkatkan transparansi dalam komunikasi.
- Untuk pemangku kepentingan keuangan, dokumentasikan kapan anggaran mungkin diperlukan untuk kegiatan jumlah karyawan dan pelatihan, bagaimana proses dan siklus anggaran dapat dipengaruhi oleh perjalanan cloud, dan bagaimana transisi dari tempat ke cloud dapat mengubah cara biaya tetap dan variabel diperlakukan di perusahaan.
- Pertimbangkan untuk [FinOpsmelihat](#) dan mengidentifikasi bagaimana pemangku kepentingan TI, pemangku kepentingan bisnis, pemangku kepentingan keuangan, dan pengembang mungkin perlu bekerja secara berbeda sebagai hasil dari transformasi cloud. Adopsi [FinOps kemampuan](#) cenderung berdampak pada proses, alat, peran, dan tanggung jawab, dan kemampuan ini dapat digunakan sebagai sumber data untuk mengidentifikasi dampak perubahan. Dampak ini dapat mengarah pada pembentukan komunikasi, pelatihan, dan pola pikir atau pergeseran budaya FinOps, dan bagaimana bisnis mengelola, mengukur, dan memandang nilai investasi cloud.

2.4 Menilai kesiapan organisasi

Apa itu?

Penilaian kesiapan organisasi digunakan untuk memahami kecenderungan, kemampuan, dan keinginan organisasi pelanggan untuk beradaptasi dengan perubahan. Penilaian kesiapan organisasi kemudian digunakan untuk mengidentifikasi kekuatan, hambatan, dan tantangan untuk mempersempit kesenjangan dalam kesiapan. Biasanya, format survei digunakan untuk melakukan penilaian kesiapan organisasi.

Mengapa itu berharga?

Penting untuk memahami budaya organisasi saat ini dan struktur organisasi serta keadaan yang diinginkan. Ini berperan penting dalam mengidentifikasi peluang dan hambatan yang harus ditangani agar upaya perubahan bergerak maju secara efektif, mengukur di mana upaya transformasi cloud berdiri dalam hal menerima perubahan, dan mengurangi risiko dengan menggunakan rencana aksi yang mendukung tujuan keseluruhan dari upaya perubahan. Berbagi hasil dengan peserta menunjukkan perkembangan, empati, dan kecepatan program.

Kapan Anda menggunakannya?

Menerapkan penilaian kesiapan organisasi pada tonggak penting seperti penerapan aplikasi percontohan untuk mendapatkan ukuran awal kesiapan. Penilaian awal ini dapat berfungsi sebagai mekanisme untuk meningkatkan rencana percepatan perubahan dan waktu intervensi lainnya. Sebagai hasil dari penilaian dan temuan kesiapan organisasi, mungkin perlu dilakukan hal berikut:

- Tinjau visi strategis dan kasus bisnis untuk program tersebut.
- Dapatkan sponsor tambahan untuk program ini.
- Perluas kepemilikan program kepada para pemimpin lintas fungsi dan memberi mereka tindakan untuk mengkomunikasikan harapan kepada tim mereka.
- Investasikan dalam komunikasi dan pelatihan tambahan.
- Prioritaskan pengembangan keterampilan sehingga karyawan memiliki kesempatan untuk meningkatkan ketajaman cloud mereka dan mencapai sertifikasi.

2.5 Buat kasus untuk perubahan

Apa itu?

Kasus perubahan adalah pesan dan dokumen yang menghubungkan transformasi cloud dengan alasan perubahan. Idealnya, ini didukung oleh kasus bisnis yang kuat dan digunakan untuk mengkomunikasikan visi secara konsisten dengan cara yang menghasilkan komitmen terhadap transformasi cloud dari para pemangku kepentingan. Ini dapat disesuaikan dan diperluas untuk mengkomunikasikan pesan yang bersifat perusahaan atau spesifik fungsi, dan untuk menjelaskan manfaat bagi TI, bisnis, keuangan, pelanggan, dan karyawan.

Saat Anda membuat kasus untuk perubahan, ingatlah beberapa kriteria dasar. Dokumen ini harus mengkomunikasikan pesan dalam istilah yang sederhana dan jelas yang bahkan dapat dipahami oleh mereka yang baru atau asing dengan program cloud. Ini harus menjelaskan mengapa perubahan itu diperlukan dengan menggambarkan keadaan saat ini, dan menentukan konsekuensi dari memulai transformasi cloud saat ini atau menundanya. Jika berlaku, kasus perubahan harus diselaraskan dengan inisiatif lain yang meningkatkan hasil bisnis, untuk menangkap cara-cara tambahan di mana karyawan dapat berpartisipasi dalam perjalanan cloud. Pesan kasus perubahan harus mudah diingat atau bahkan metaforis dalam menggambarkan keadaan masa depan sehingga dapat diingat dengan mudah. Kasus perubahan harus dengan tulus mengkomunikasikan keyakinan pribadi tim kepemimpinan dalam suara, nada, perasaan, dan pilihan kata, dan mungkin menjelaskan apa yang harus dilakukan individu secara pribadi untuk mendukung realisasinya. Kasus untuk pesan perubahan juga harus singkat — idealnya, Anda harus dapat mengkomunikasikannya dalam

dokumen satu halaman atau dalam presentasi singkat 5 menit yang dapat dimasukkan dalam komunikasi dan acara lainnya.

Mengapa itu berharga?

Pemimpin perlu melakukan perubahan yang akan memungkinkan organisasi mereka untuk berhasil di pasar saat ini dan masa depan. Karyawan mungkin tahan terhadap perubahan jika mereka tidak percaya pada apa yang diminta pemimpin untuk mereka capai. Ada perbedaan besar dalam kinerja antara seseorang yang ingin berubah dan seseorang yang berubah karena mereka harus. Kasus perubahan yang solid dan dikomunikasikan dengan baik membantu orang berkomitmen pada perjalanan transformasi cloud atas kemauan mereka sendiri.

Kapan Anda menggunakannya?

Buat kasus perubahan setelah Anda melakukan penilaian pemangku kepentingan. Kasus perubahan dari para pemimpin mengartikulasikan manfaat transformasi cloud dengan jelas dan jujur kepada influencer yang terlibat. Karena Anda bertanya secara khusus tentang manfaat dan alasan untuk perjalanan cloud dalam penilaian pemangku kepentingan, kasus perubahan akan mulai menulis sendiri dan memberikan gambaran holistik yang menjelaskan perubahan dan bagaimana hal itu akan membantu bisnis. Kasus perubahan juga harus menjelaskan konsekuensi dari tidak melakukan perjalanan cloud, bagaimana tetap di tempat akan menggagalkan prioritas strategis lainnya, dan implikasi biaya dan bakat apa pun.

Memanfaatkan kasus untuk perubahan di berbagai komunikasi. Misalnya, luncurkan sebagai satu pager dan tinjau dalam rapat semua karyawan. Kemudian geser suaranya untuk fokus pada bagaimana kasus perubahan menguntungkan audiens tertentu dalam pertemuan atau kelas pelatihan tertentu. Jika Anda memulai semua pertemuan besar dan acara transformasi cloud dengan kasus perubahan, karyawan akan menjadi sangat akrab dengannya, dan akan mulai memahaminya pada tingkat berbasis peran. Ketika karyawan dapat mengartikulasikan kasus perubahan kepada orang lain, pesan tersebut akan menjadi bagian dari budaya dan akan mulai mengubah perjalanan organisasi ke cloud dari arah bawah ke atas dan dari atas ke bawah. Saat Anda mempresentasikan kasus perubahan, ajukan pertanyaan dan libatkan audiens dalam dialog dua arah. Hal ini dapat menyebabkan keterlibatan atau keterlibatan yang tidak terduga, dan koneksi tambahan antara karyawan dan sikap mereka terhadap perjalanan cloud.

Poin 3. Membayangkan Masa Depan

Envision the Future dirancang untuk menciptakan strategi percepatan perubahan dan rencana untuk berkomunikasi, melatih, dan melibatkan karyawan organisasi dalam perjalanan adopsi cloud mereka. Ini berisi tujuh subpoin:

[3.1 Buat strategi dan rencana akselerasi perubahan](#)

[3.2 Buat strategi dan rencana komunikasi](#)

[3.3 Buat strategi dan rencana keterlibatan](#)

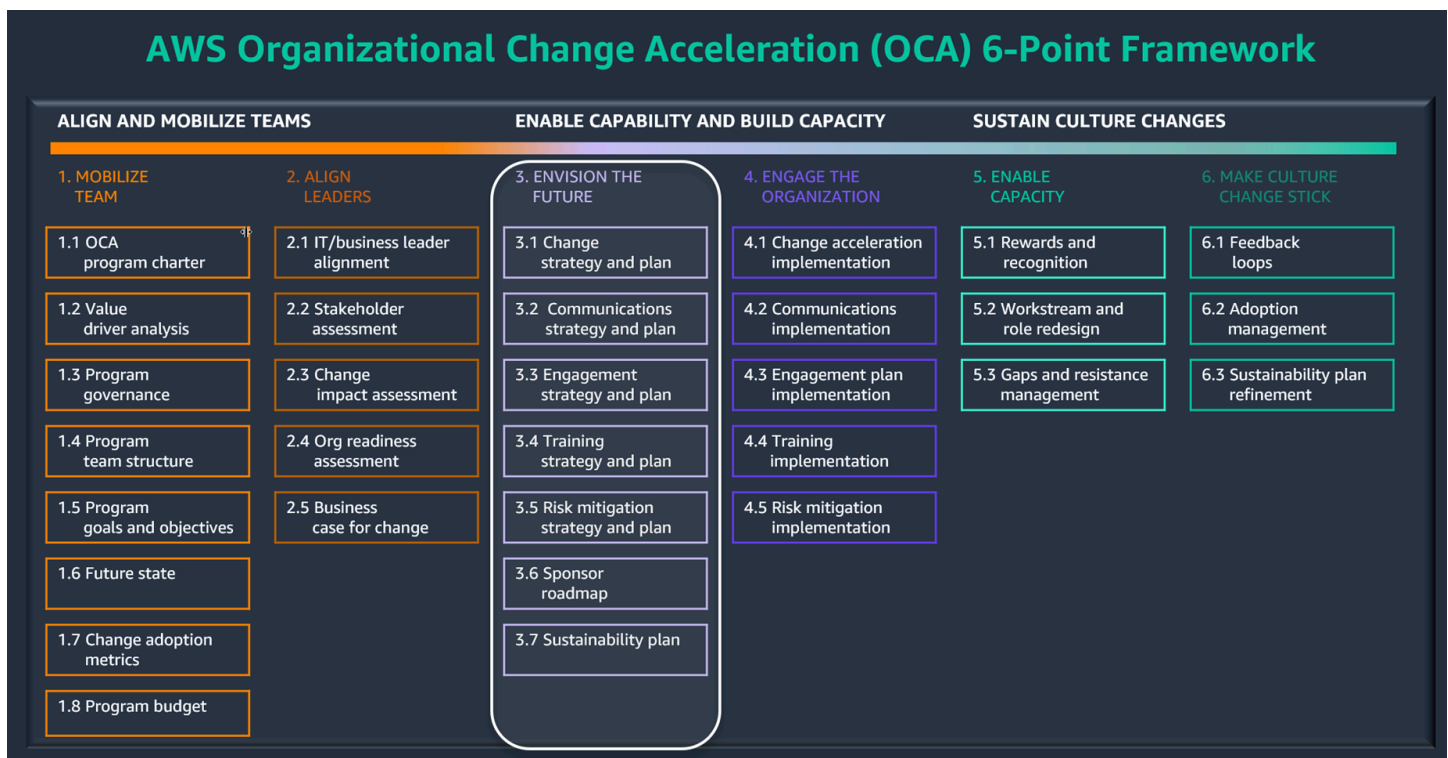
[3.4 Buat strategi dan rencana pelatihan](#)

[3.5 Buat strategi dan rencana mitigasi risiko](#)

[3.6 Mengembangkan peta jalan sponsor](#)

[3.7 Mengembangkan rencana keberlanjutan](#)

Bagian ini memberikan gambaran singkat tentang Membayangkan Masa Depan dan subpoinnya. Untuk diskusi mendetail, lihat panduan [Kerangka Kerja 6-Poin Percepatan Perubahan AWS Organisasi \(OCA\) — 3. Bayangkan Masa Depan](#).



3.1 Buat strategi dan rencana akselerasi perubahan

Apa itu?

Strategi dan rencana percepatan perubahan memberikan pendekatan yang bijaksana dan terstruktur untuk memberikan taktik perubahan yang tepat kepada orang yang tepat pada waktu yang tepat selama transformasi cloud. Ini berfungsi sebagai kerangka kerja yang menguraikan pendekatan komprehensif untuk memastikan bahwa perubahan yang diperkenalkan ke organisasi sebagai hasil dari perjalanan transformasi cloud diterima oleh para pemimpin, karyawan, dan pemangku kepentingan lainnya dengan gangguan minimal dan hasil maksimal. Rencana tersebut menyediakan mekanisme sistematis untuk menyesuaikan penerapan alat, teknologi, proses, atau keterampilan selama proyek atau inisiatif. Ini menggambarkan cara-cara spesifik di mana organisasi akan mengatasi perubahan tersebut dalam cara mengoperasikan bisnis, teknologi, rantai pasokan, struktur organisasi, atau ruang lingkup proyek. Strategi ini memberikan arahan dan hasil dalam pengambilan keputusan berdasarkan informasi selama proses transformasi cloud.

Mengapa itu berharga?

Sistem dan strategi baru bisa sangat mengganggu organisasi. Strategi yang dirumuskan dengan baik menggambarkan bagaimana proyek atau perubahan akan mempengaruhi organisasi. Untuk melembagakan strategi manajemen perubahan organisasi secara efektif, pemangku kepentingan harus membuat rencana bagaimana mengenali kapan perubahan diperlukan, bagaimana menyetujui perubahan, dan bagaimana memantau perubahan untuk memastikan bahwa mereka telah menghasilkan efek yang diinginkan.

Memiliki strategi percepatan perubahan dapat membantu memastikan bahwa transisi Anda ke keadaan future yang diinginkan berjalan lancar. Ini dapat membantu meminimalkan risiko, masalah kinerja, gangguan bisnis, dan biaya tambahan. Ini dapat membantu memastikan bahwa kelangsungan bisnis dan tingkat layanan kepada pelanggan dipertahankan. Ini dapat mengamankan keselarasan kepemimpinan, dan membantu memastikan bahwa semua audiens yang terpengaruh diperhitungkan dan dipersiapkan untuk perubahan. Ini dapat digunakan untuk meningkatkan kesadaran, keterlibatan, dan pemahaman pemangku kepentingan, dan mendorong transformasi budaya untuk mempromosikan kolaborasi dan cara kerja baru. Akhirnya, strategi ini dapat berharga dalam mengajarkan organisasi bagaimana mengadopsi dan mempertahankan perubahan untuk memenuhi tujuan dan memposisikan dirinya untuk kesuksesan yang berkelanjutan.

Kapan Anda menggunakannya?

Strategi percepatan perubahan harus dibuat pada awal program, dan rencana percepatan perubahan harus dibuat, ditinjau, dan diperbarui pada tonggak utama, fase, rilis, atau epos dalam program. Percepatan perubahan organisasi adalah proses yang membutuhkan kolaborasi erat antara tim dan karyawan. Strategi ini dan rencana selanjutnya mengharuskan Anda untuk mengembangkan dan memelihara kemitraan yang efektif antara tim sumber daya manusia, tim transformasi cloud, sponsor eksekutif, kepemimpinan, vendor eksternal, dan Mitra. AWS

3.2 Buat strategi dan rencana komunikasi

Apa itu?

Strategi dan rencana komunikasi memberikan pendekatan yang bijaksana dan terstruktur untuk menyampaikan pesan yang tepat kepada orang yang tepat pada waktu yang tepat selama transformasi cloud Anda. Komunikasi dari pemimpin eksekutif adalah kunci untuk memperkuat nilai dan manfaat transformasi cloud, dan masukan dari pemimpin proyek cloud, pemimpin dan agen perubahan cloud, tim komunikasi internal, dan sumber daya manusia sangat penting untuk pengembangan strategi dan rencana komunikasi.

Strategi komunikasi adalah dokumen yang mengungkapkan tujuan dan metode kegiatan penjangkauan dan komunikasi organisasi. Rencana komunikasi mencakup informasi rinci tentang kegiatan komunikasi yang membahas strategi dan mencapai tujuan yang tercantum sebelumnya. Rencana tersebut menjelaskan setiap aktivitas dan mencakup informasi seperti tanggal pengiriman, audiens yang dituju, pesan terperinci, jenis media, pembuat, pemberi persetujuan, dan messenger. Strategi komunikasi biasanya jarang diperbarui, sedangkan rencana komunikasi diperbarui secara sering (biasanya mingguan).

Mengapa itu berharga?

Saat transformasi cloud Anda berkembang, tim komunikasi Anda harus memastikan bahwa pesan dipadatkan dan siap digunakan selama transisi Anda ke cloud. Strategi komunikasi yang efektif dan akun rencana untuk semua kegiatan yang diperlukan. Visibilitas ini memudahkan untuk memahami bagaimana cerita transformasi cloud terungkap untuk grup audiens dan membantu Anda menetapkan tenggat waktu untuk upaya kerja.

Komunikasi mempromosikan transformasi cloud dan mengubah kesadaran percepatan, yang merupakan langkah pertama dalam membuat sekelompok orang merangkul cara kerja baru. Komunikasi juga mencakup aspek budaya dari perubahan dan memberikan jawaban atas pertanyaan “Apa untungnya bagi saya?”. Selanjutnya, komunikasi memotivasi keadaan masa depan dan perilaku

keadaan transisi. Menetapkan irama komunikasi mengurangi ketidakpastian dan meminimalkan resistensi terhadap, dan risiko penolakan, perubahan. Strategi komunikasi memberi para pemangku kepentingan utama kemampuan untuk mendorong kesadaran, pemahaman, dan komitmen di seluruh proyek transformasi cloud.

Kapan Anda menggunakannya?

Dalam fase perencanaan, mengembangkan strategi dan rencana komunikasi adalah penting, dan seberapa baik Anda menerapkannya bisa menjadi faktor penentu seberapa baik transisi diterima dan perilaku yang diadopsi oleh organisasi Anda. Strategi komunikasi dan upaya perencanaan dimulai dari awal proyek transformasi cloud Anda—biasanya selama penilaian kesiapan migrasi. Selama fase ini, kesenjangan, dampak perubahan, dan tim serta karyawan yang terpengaruh oleh migrasi diidentifikasi. Ketika Anda membangun strategi komunikasi Anda, ikuti proses komunikasi dalam organisasi Anda untuk merancang pesan dan aktivitas cloud terbaik.

3.3 Buat strategi dan rencana keterlibatan

Apa itu?

Strategi dan rencana keterlibatan menguraikan pendekatan sistematis yang menggambarkan cara-cara spesifik di mana individu, kelompok pemangku kepentingan, atau organisasi akan mengatasi perubahan yang ditimbulkan oleh transformasi cloud. Tujuan dari rencana keterlibatan adalah untuk menjaga semua pemangku kepentingan utama berkomitmen dan fokus pada hasil bisnis yang diinginkan dari transformasi cloud. Mengidentifikasi pemangku kepentingan dan melibatkan mereka dengan tepat selama proses perubahan sangat penting untuk keberhasilan proyek. Strategi dan rencana harus mencakup masukan dari pemimpin proyek cloud, Pemimpin percepatan perubahan, pemimpin pelatihan, anggota tim penilaian kesiapan, departemen pelatihan internal, dan sumber daya manusia.

Mengapa itu berharga?

Strategi dan rencana keterlibatan meningkatkan keterlibatan di dalam dan di luar tim transformasi cloud. Ini memastikan bahwa orang yang tepat menerima informasi yang tepat, sehingga mereka dapat berpartisipasi pada waktu yang tepat dan dengan cara yang benar. Ini berfungsi sebagai fungsi pemaksaan untuk secara proaktif mengelola kecepatan dan jumlah perubahan yang harus dialami setiap kelompok pemangku kepentingan pada tonggak proyek tertentu untuk menghindari kelebihan beban. Dengan membuat strategi dan rencana keterlibatan, Anda secara aktif melibatkan pemangku kepentingan, yang dapat membantu mengidentifikasi, mengelola, dan menghindari hambatan

potensial. Komitmen dan kemampuan organisasi tambahan yang dihasilkan untuk perubahan transformasi cloud semakin memaksimalkan potensi transisi yang sukses menuju adopsi cloud.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan strategi dan rencana keterlibatan setelah Anda menyelesaikan pekerjaan awal Anda untuk menilai pemangku kepentingan, menciptakan strategi dan rencana percepatan perubahan, dan menciptakan strategi dan rencana komunikasi. Dokumen-dokumen ini dapat berfungsi sebagai cara untuk mendorong dukungan berkelanjutan dan untuk mendapatkan keuntungan dari pengaruh pemangku kepentingan.

3.4 Buat strategi dan rencana pelatihan

Apa itu?

Strategi dan rencana pelatihan mengidentifikasi pelatihan yang harus disampaikan, dan proses untuk mengembangkan dan menyampaikan program pelatihan. Dokumen-dokumen ini membantu pengguna membuat koneksi antara informasi yang mereka terima dari tim komunikasi dan cara mereka akan bekerja di masa depan untuk menjalankan peran mereka dalam keadaan future cloud-transformed. Untuk memberikan pelatihan yang memenuhi persyaratan tim cloud Anda, penting untuk membuat program pelatihan yang mengidentifikasi kebutuhan pelatihan, menguraikan pelatihan untuk mendukung kebutuhan tersebut, dan mengembangkan serta memberikan pelatihan. Strategi pelatihan menguraikan pendekatan dan proses yang akan diikuti untuk membuat dan mengimplementasikan program pelatihan migrasi cloud atau modernisasi. Ini mencakup penilaian kebutuhan pembelajaran, pendekatan tingkat tinggi untuk mengembangkan dan mengimplementasikan program pelatihan, dan ikhtisar proses pengembangan untuk materi pelatihan.

Strategi pelatihan adalah dokumen yang mengungkapkan tujuan dan metode kegiatan pembelajaran dan pemberdayaan organisasi. Rencana pelatihan mencakup informasi rinci tentang kegiatan pelatihan yang akan membahas strategi dan mencapai tujuan migrasi cloud, modernisasi, atau transformasi. Rencana tersebut menjelaskan setiap artefak dan acara pelatihan, dan menentukan tanggal pengiriman, audiens yang dituju, pesan terperinci, format pelatihan, pembuat, pemberi persetujuan, dan instruktur untuk setiap acara. Strategi pelatihan biasanya jarang diperbarui, sedangkan rencana pelatihan diperbarui secara sering (biasanya bulanan).

[Analisis Kebutuhan AWS Pembelajaran](#) adalah survei penilaian mandiri berbasis peran adaptif yang mencakup peran bisnis dan bidang fungsional teknis utama. Keterampilan berbasis peran dinilai, dan laporan ringkasan menunjukkan kinerja organisasi dan kesenjangan keterampilan.

Kesenjangan keterampilan diatasi dengan campuran penawaran kelas dan digital, dan rekomendasi sertifikasi. Menggunakan penilaian ini dapat memberikan langkah pertama yang mendasar dalam mengembangkan strategi dan rencana pelatihan.

Di luar keterampilan AWS teknis, kompetensi lain, cara kerja baru, pelatihan terkait proses, dan pelatihan metodologi mungkin harus menjadi bagian dari strategi dan rencana pelatihan holistik Anda. Misalnya, jika organisasi Anda mencoba mendorong kolaborasi yang lebih baik, strategi dan rencana Anda mungkin harus menjelaskan cara bekerja sama dengan menggunakan alat kolaborasi. Jika organisasi Anda bergerak dari model air terjun ke pendekatan tangkas, Anda perlu memberikan pelatihan untuk metode, alat, proses, dan irama yang gesit. Contoh umum lainnya adalah analitik data dan keterampilan kepemimpinan cloud.

Mengapa itu berharga?

Mengembangkan strategi dan rencana pelatihan memungkinkan organisasi untuk menyelaraskan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan dengan tujuan organisasi sambil juga menunjukkan nilai investasi untuk program pelatihan.

Analisis Kebutuhan AWS Pembelajaran menghasilkan rekomendasi pembelajaran untuk pertumbuhan berkelanjutan dan memberikan pendekatan berbasis data untuk ketajaman cloud tenaga kerja dengan penerapan hasil yang praktis.

Kapan Anda menggunakannya?

Strategi pelatihan dan upaya perencanaan dimulai dari awal proyek transformasi cloud Anda. Selama fase ini, kesenjangan dan dampak perubahan ditentukan, dan tim serta karyawan yang terpengaruh oleh migrasi atau modernisasi diidentifikasi.

Analisis Kebutuhan AWS Pembelajaran dapat dilakukan sebelum program dimulai, untuk menyusun dasar keahlian organisasi, atau dapat dijalankan nanti dalam program, setelah transformasi cloud diumumkan dan para pemimpin mencari anggaran dan merencanakan kurikulum pelatihan.

3.5 Buat strategi dan rencana mitigasi risiko

Apa itu?

Strategi dan rencana mitigasi risiko dirancang untuk menghilangkan, mengurangi, atau mengendalikan dampak paparan organisasi terhadap potensi risiko secara tepat waktu. Dokumen-dokumen ini menyediakan mekanisme untuk mengevaluasi secara berkala bagaimana transformasi

cloud berjalan dengan menggunakan alat evaluasi yang secara konsisten mengevaluasi risiko di seluruh program dan yang dapat digunakan pada irama reguler atau pada upacara scrum. Dengan menggunakan strategi dan rencana mitigasi risiko, Anda dapat menentukan prioritas tindakan dan menilai risiko sebelum menjadi masalah. Pemilik dapat ditugaskan untuk manajemen risiko dan tindakan korektif. Dokumen-dokumen ini menetapkan dimensi dimana tim percepatan perubahan dapat mengkategorikan risiko; misalnya: visi dan kejelasan, budaya, komitmen, komunikasi, retensi dan keterlibatan, keterampilan dan kemampuan.

Mengapa itu berharga?

Menetapkan proses mitigasi risiko menawarkan cara terstruktur untuk mendapatkan visibilitas ke dalam masalah terkait orang yang dapat menghentikan, menggagalkan, atau menunda transformasi cloud. Hal ini memungkinkan untuk tinjauan yang konsisten dari status proyek saat tim bergerak melalui fase yang ditentukan untuk siklus hidup program. Proses ini membantu memastikan bahwa kiriman tepat waktu, sesuai anggaran, dan diproduksi dengan kualitas tinggi. Ini juga menawarkan pendekatan terintegrasi dengan tim transformasi cloud untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengatasi risiko.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan strategi mitigasi risiko dan rencanakan ketika program dimulai untuk merancang format dan menetapkan dimensi risiko. Tinjau strategi dan rencanakan irama reguler, dan perbarui sesuai kebutuhan.

3.6 Mengembangkan peta jalan sponsor

Apa itu?

Peta jalan sponsor adalah dokumen yang mendorong para pemimpin untuk menunjukkan dukungan mereka untuk mengubah proses dan perilaku sebagai bagian dari transformasi cloud dan transisi ke organisasi negara masa depan. Ini berfungsi untuk berkolaborasi dengan para pemimpin dan mempromosikan manfaat dan nilai organisasi negara masa depan, membangun rencana dukungan yang komprehensif, dan meminta pertanggungjawaban para pemimpin atas tindakan yang diminta dari mereka dalam penyelarasan strategis dengan transformasi cloud.

Mengapa itu berharga?

Sponsor aktif dan terlihat adalah pendorong utama untuk migrasi, modernisasi, dan adopsi cloud yang sukses. Keterlibatan dan kehadiran aktif berperan penting dalam membangun perilaku

yang diinginkan yang diharapkan dari individu dan organisasi. Proses terstruktur mengamankan konsistensi dalam pengiriman pesan dan membantu mencapai tujuan organisasi yang dimaksudkan. Individu akan mengikuti jika pemimpin mereka berkomunikasi secara teratur dan menunjukkan perilaku yang diharapkan dari mereka.

Kapan Anda menggunakannya?

Amankan komitmen sponsor sejak awal migrasi dan modernisasi cloud. Memberikan kesadaran dan pemahaman umum tentang proses sponsor kepada eksekutif dan pemimpin migrasi/modernisasi cloud. Onboard mensponsori dengan tepat dan memberikan deskripsi peran, akuntabilitas, pesan utama, peta jalan sponsor, dan garis waktu. Perkuat pesan bahwa tim percepatan perubahan akan terlibat dalam setiap langkah proses untuk memastikan komitmen. Pesan kunci memperkuat visi migrasi cloud, manfaat, dan nilai bisnis secara keseluruhan.

3.7 Mengembangkan rencana keberlanjutan

Apa itu?

Rencana keberlanjutan menggambarkan perilaku dan struktur organisasi masa depan yang diinginkan di luar fase awal migrasi atau modernisasi cloud. Ini membantu menetapkan adopsi teknologi cloud yang berkelanjutan, penggunaan pola dan proses yang berulang, dan upaya pelatihan berkelanjutan yang selaras dengan teknologi yang berkembang. Rencana keberlanjutan berlanjut melampaui transformasi cloud awal, migrasi, atau upaya modernisasi untuk mendorong visi asli, nilai bisnis, dan manfaat dalam jangka panjang. Ini memperkuat proses dan perilaku yang diharapkan dalam model negara masa depan.

Mengapa itu berharga?

Rencana keberlanjutan melihat melampaui fase migrasi cloud awal dengan maksud untuk mengamankan langkah-langkah yang diperlukan untuk mendukung adopsi model negara masa depan, dan untuk bertahan dalam ujian waktu. Ini menyediakan mekanisme untuk memeriksa transformasi cloud di masa depan, karena orang dan teknologi berkembang dari waktu ke waktu.

Kapan Anda menggunakannya?

Kembangkan rencana keberlanjutan saat transformasi cloud sedang berlangsung dan tim telah memperoleh pengalaman dengan prosesnya. Ini adalah tipikal untuk migrasi cloud dan tim modernisasi untuk mengulangi dan bereksperimen bagaimana mereka beroperasi, sehingga membuat rencana keberlanjutan terlalu dini dapat menghasilkan beberapa pengerjaan ulang.

Selaraskan kegiatan perencanaan dengan tim kepemimpinan untuk memahami harapan di luar fase awal migrasi atau modernisasi cloud. Penting juga untuk mempertimbangkan perubahan organisasi; kesenjangan dalam posisi, peran, tanggung jawab, dan komunikasi; kebutuhan pelatihan tambahan; dan perpustakaan pengetahuan atau repositori. Seiring kemajuan proyek dan tim bekerja lebih cepat dan berskala, rencana keberlanjutan mungkin berkembang. Mungkin perlu untuk menangkap kebutuhan dari pembaruan status mingguan, untuk memastikan bahwa rencana keberlanjutan tetap terkini dan akurat.

Poin 4. Libatkan Organisasi

Libatkan Organisasi dimaksudkan untuk mengaktifkan strategi dan rencana yang telah dibuat dan menggunakan wawasan yang diperoleh dari berbagai penilaian yang telah Anda lakukan. Ketika transformasi mulai terjadi, beban transformasi mulai bergeser dari tim transformasi cloud dan pemimpin lintas fungsi ke basis karyawan. Libatkan Organisasi berisi lima subpoin:

[4.1 Menerapkan rencana manajemen perubahan](#)

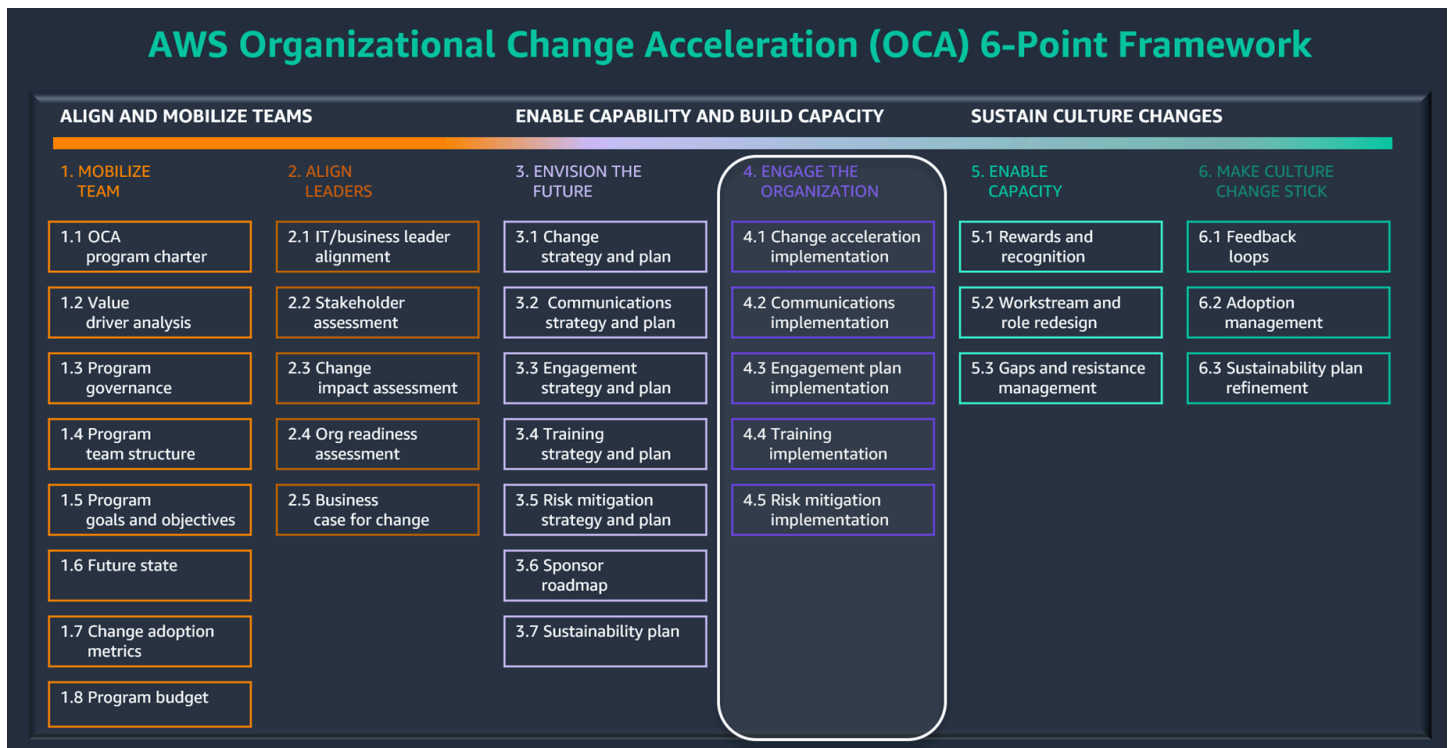
[4.2 Menyebarkan rencana komunikasi](#)

[4.3 Menyebarkan rencana keterlibatan](#)

[4.4 Menyebarkan rencana pelatihan](#)

[4.5 Memantau dan mengelola mitigasi risiko](#)

Bagian ini memberikan gambaran singkat tentang Libatkan Organisasi dan subpoinnya. Untuk diskusi mendetail, lihat panduan [Kerangka Kerja 6-Poin Percepatan Perubahan AWS Organisasi \(OCA\) — 4. Libatkan Organisasi](#).



4.1 Menerapkan rencana manajemen perubahan

Apa itu?

Melaksanakan rencana manajemen perubahan melibatkan peluncuran kegiatan yang diidentifikasi dalam strategi perubahan dan rencana dengan cara yang terstruktur dan terperinci. Anda dapat mendokumentasikan kegiatan ini lebih lanjut dalam alat manajemen proyek tim untuk memastikan bahwa waktu, sumber daya, dan urutan yang tepat diterapkan secara disiplin.

Mengapa itu berharga?

Tujuan dari rencana manajemen perubahan adalah untuk memastikan keselarasan manajemen perubahan dengan aktivitas tim transformasi cloud, mengamankan komitmen dari sponsor dan pemimpin eksekutif, dan memulai proses untuk mengidentifikasi dan melibatkan pemangku kepentingan yang terkena dampak.

Kapan Anda menggunakannya?

Sebelum menerapkan rencana manajemen perubahan, pastikan bahwa semua tugas telah diperhitungkan, divalidasi, dan dimasukkan dalam rencana induk; matriks yang bertanggung jawab, akuntabel, dikonsultasikan, diinformasikan (RACI) selesai; struktur organisasi tim telah dibentuk dan dikomunikasikan; dan anggota tim percepatan perubahan telah diidentifikasi, dionboard, dan diautentikasi dengan benar dalam peran mereka. Agar program tetap sinkron dengan transformasi cloud yang lebih luas, pastikan untuk mengintegrasikan tugas dalam manajemen proyek atau alat tangkas yang Anda gunakan.

Note

Matriks RACI mendefinisikan dan menetapkan peran dan tanggung jawab dalam suatu proyek. Misalnya, Anda dapat membuat RACI untuk menentukan kepemilikan kontrol keamanan atau untuk mengidentifikasi peran dan tanggung jawab untuk tugas tertentu dalam proyek transformasi cloud.

4.2 Menyebarkan rencana komunikasi

Apa itu?

Langkah ini melibatkan peluncuran kegiatan yang diidentifikasi dalam strategi dan rencana komunikasi. Tujuannya adalah untuk memastikan komunikasi dan keselarasan pesan dengan

aktivitas tim transformasi cloud, suara sponsor eksekutif, komitmen para pemimpin dan juara yang ditunjuk, dan sinkronisasi dengan SDM dan tim komunikasi internal. Anda dapat mempertahankan fokus pada manfaat dan nilai bisnis, dan mempertahankan keterlibatan pemangku kepentingan secara keseluruhan melalui pesan utama, suara yang bervariasi, beberapa saluran, dan loop umpan balik.

Mengapa itu berharga?

Hasilnya adalah untuk memastikan komunikasi dan keselarasan pesan dengan aktivitas tim transformasi cloud. Ketika transformasi cloud semakin cepat, skala, dan berkembang, dan organisasi pasti mengalami pergantian, nilai komunikasi tidak dapat diremehkan. Faktanya, komunikasi yang tidak konsisten, ketinggalan zaman, atau salah tulis dapat menyebabkan keterlambatan waktu, ketidakpercayaan, dan hubungan yang ternoda. Di beberapa organisasi, rencana komunikasi trickle-down atau berjenjang mungkin diperlukan. Ini menambah kompleksitas dan tugas manajemen proyek, karena informasi harus dikomunikasikan berlapis-lapis, dalam urutan berurutan.

Kapan Anda menggunakannya?

Rencana komunikasi harus berupa dokumen hidup yang dilacak dan diperbarui setidaknya setiap minggu. Selain itu, persetujuan yang diperlukan untuk komunikasi juga harus dilacak dan didokumentasikan untuk memastikan bahwa tingkat jaminan kualitas, pengawasan, dan akurasi yang tepat adalah bagian dari semua komunikasi. Gunakan mekanisme umpan balik untuk mengukur keterlibatan, efektivitas pesan, panjang, frekuensi, dan audiens yang ditargetkan. Umpan balik tentang efektivitas komunikasi dapat dilacak setiap bulan dengan pelaporan program transformasi cloud lainnya.

4.3 Menyebarkan rencana keterlibatan

Apa itu?

Seperti dijelaskan sebelumnya, rencana keterlibatan adalah pendekatan sistematis yang menggambarkan cara-cara spesifik di mana individu, kelompok pemangku kepentingan, atau organisasi akan mengatasi perubahan yang ditimbulkan oleh transformasi cloud. Tujuan dari rencana keterlibatan adalah untuk menjaga semua pemangku kepentingan utama berkomitmen, dan fokus pada, hasil bisnis yang diinginkan dari transformasi cloud. Anda harus memasukkan dan melibatkan setiap kelompok pemangku kepentingan dengan memberikan informasi yang relevan sesuai dengan prioritas dan pemetaan dalam model komitmen, sebagaimana diuraikan dalam strategi keterlibatan.

Mengapa itu berharga?

Menyebarkan rencana keterlibatan melibatkan secara proaktif mengelola kecepatan dan jumlah perubahan yang harus dialami setiap kelompok pemangku kepentingan untuk menghindari perubahan yang berlebihan, yang memaksimalkan potensi transisi yang sukses dari keadaan saat ini ke masa depan. Memiliki pendekatan metodis untuk menerapkan rencana keterlibatan juga membantu tim percepatan perubahan secara proaktif mengelola setiap hambatan potensial dan membangun dukungan organisasi, komitmen, dan kemampuan untuk perubahan.

Kapan Anda menggunakannya?

Anda harus menggunakan rencana keterlibatan di seluruh siklus hidup proyek transformasi cloud untuk menyiapkan program keterlibatan pemangku kepentingan; untuk mengembangkan kesadaran, pemahaman, pembelian, dan komitmen organisasi; selama fase transisi seperti migrasi besar dan modernisasi; dan secara teratur sebagai mekanisme untuk pemantauan dan pelaporan.

4.4 Menyebarkan rencana pelatihan

Apa itu?

Seperti dijelaskan sebelumnya, rencana pelatihan adalah dokumen yang mengidentifikasi pelatihan yang harus disampaikan, dan proses untuk mengembangkan dan memberikan pelatihan. Saat Anda menerapkan rencana pelatihan, pertimbangkan untuk menerapkan upaya pelatihan yang konsisten dengan aktivitas organisasi Anda. Pelatihan yang berarti yang tidak mengganggu alur kerja karyawan yang terbiasa mengurangi resistensi dan memungkinkan karyawan untuk dengan mudah merespons perubahan. Selain itu, menggunakan pendekatan berbasis data untuk mengumpulkan preferensi pelatihan dari [Analisis Kebutuhan AWS Pembelajaran](#) dan menerapkan preferensi tersebut ke rencana pelatihan membantu membangun dukungan dan mendorong karyawan untuk menyelesaikan pelatihan.

Mengapa itu berharga?

Menerapkan rencana pelatihan bermanfaat untuk membangun keterampilan transformasional yang diperlukan untuk beroperasi di cloud. Selain itu, menentukan target audiens yang tepat dan menjadwalkan kursus secara metodis dengan cara yang sesuai dengan jadwal dan tujuan bisnis mereka membantu mengoptimalkan penggunaan anggaran pelatihan dan memastikan partisipasi maksimum dalam acara pelatihan.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan rencana pelatihan di seluruh program untuk menentukan kebutuhan pelatihan organisasi, keterampilan yang perlu dibangun, pelatihan yang ditawarkan setiap triwulanan atau bulanan,

tempat memposting alat pelatihan, cara mengiklankan pelatihan, dan cara mengukur dan memantau penyelesaian pelatihan. Secara tahunan, tentukan kebutuhan pelatihan baru berdasarkan keterampilan baru yang dibutuhkan dan orang baru dalam organisasi, dan lingkup rencana pelatihan baru sesuai dengan anggaran pelatihan tahunan.

4.5 Memantau dan mengelola mitigasi risiko

Apa itu?

Seperti dijelaskan sebelumnya, strategi dan rencana mitigasi risiko dirancang untuk menghilangkan, mengurangi, atau mengendalikan dampak paparan organisasi terhadap potensi risiko secara tepat waktu. Memantau dan mengelola mitigasi risiko adalah langkah proaktif yang mengakui bahwa setiap perubahan besar akan datang dengan sejumlah potensi risiko dan hambatan. Resolusi risiko membutuhkan komitmen dan keselarasan yang erat dengan sponsor eksekutif, pemimpin, dan juara.

Mengapa itu berharga?

Setiap risiko memiliki probabilitas dan faktor keparahan yang terkait. Memantau risiko memberi tim pemahaman yang lebih baik tentang jumlah masalah yang dapat mengganggu atau menggagalkan transformasi cloud, seberapa besar kemungkinannya (probabilitas), dan seberapa menghancurkan hasilnya (tingkat keparahan). Dengan secara aktif meninjau risiko dan membuat rencana untuk memantaunya, Anda dapat mengelola dan mengurangi risiko sebelum berubah menjadi masalah.

Kapan Anda menggunakannya?

Gunakan strategi mitigasi risiko dan rencanakan ketika program dimulai untuk merancang format dan menetapkan dimensi risiko. Tinjau strategi mitigasi risiko dan rencanakan dengan irama reguler, dan perbarui sesuai kebutuhan. Pantau dan kelola rencana dan laporkan hasilnya kepada pimpinan untuk menentukan apakah ada langkah mitigasi tambahan yang harus diberlakukan.

Poin 5. Aktifkan Kapasitas

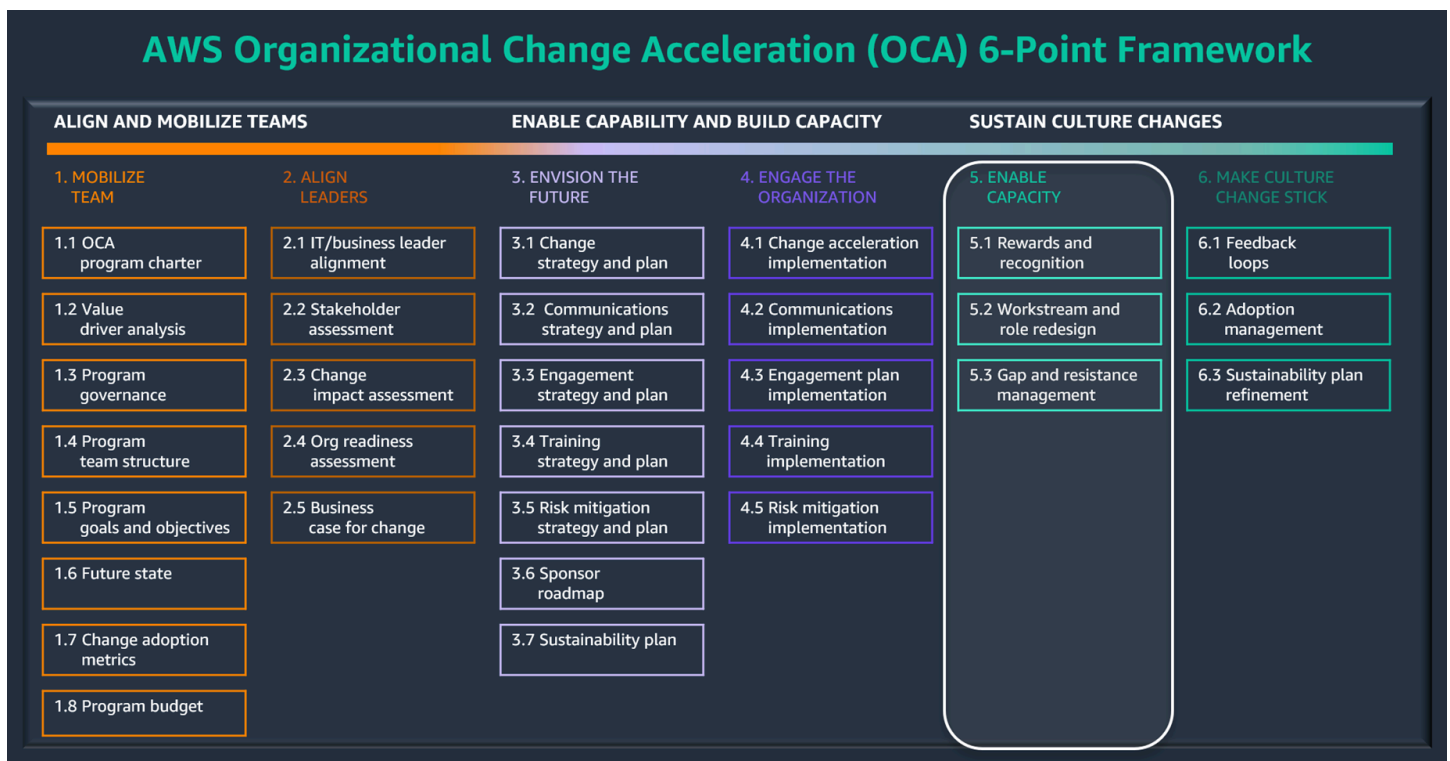
Aktifkan Kapasitas menciptakan tarikan organisasi untuk perubahan dengan menghargai dan mengenali perilaku kunci, mendesain ulang peran agar sesuai dengan kebutuhan dan persyaratan berkelanjutan untuk kemampuan baru, dan mengelola resistensi pemangku kepentingan yang mungkin muncul dalam proses. Aktifkan Kapasitas berisi tiga subpoin:

5.1 Memberikan penghargaan dan pengakuan

5.2 Mendesain ulang alur kerja dan peran

5.3 Diskusikan kesenjangan dan kelola resistensi

Bagian ini memberikan gambaran singkat tentang Aktifkan Kapasitas dan subpoinnya. Untuk diskusi mendetail, lihat panduan [Kerangka Kerja 6-Poin Percepatan Perubahan AWS Organisasi \(OCA\) — 5. Aktifkan Kapasitas](#).



5.1 Memberikan penghargaan dan pengakuan

Apa itu?

Penghargaan dan pengakuan menyediakan mekanisme untuk menyoroti perilaku utama dan memperkuatnya dalam mendukung transformasi cloud. Seiring waktu, perilaku baru akan mendorong budaya baru di seluruh organisasi. Hadiah adalah sesuatu yang diberikan sebagai imbalan atas perilaku yang baik atau untuk beberapa layanan atau pencapaian. Hadiah juga bisa menjadi stimulus yang mengikuti respons yang benar atau diinginkan dan mendorong terulangnya respons. Pengakuan adalah pengakuan, pemberitahuan khusus, atau perhatian yang menyoroti pencapaian. Sistem penghargaan dan pengakuan yang baik menarik orang karena mereka melihat apa yang dihargai dan diakui, mereka merasa senang menerima (dan mungkin memberi) penghargaan dan pengakuan, dan mereka ingin menjadi bagian darinya. Namun, penelitian menunjukkan bahwa perilaku membutuhkan sekitar 20 percobaan sebelum mereka berasimilasi ke dalam pola normal seseorang. Dengan kata lain, organisasi membutuhkan kesabaran dan konsistensi untuk sepenuhnya mengintegrasikan orang ke dalam budaya penghargaan dan pengakuan.

Mengapa itu berharga?

Penghargaan dan pengakuan memberikan apresiasi atas pekerjaan yang baik dan perilaku baru. Karyawan dalam organisasi tradisional mungkin menentang perilaku tertentu yang diperlukan untuk transformasi cloud. Dalam konteks transformasi cloud, para pemimpin harus menghargai dan mengenali perilaku yang mungkin tidak sesuai dengan cara kerja sebelumnya. Misalnya, eksperimen, gagal cepat, bekerja kembali dari pelanggan, dan pengambilan keputusan yang terdesentralisasi mungkin merupakan perilaku baru bagi suatu organisasi. Akibatnya, mengenali dan menghargai perilaku ini akan efektif dalam menandakan bahwa segala sesuatunya perlu diubah. Selain itu, organisasi harus bisa mendapatkan return on reward (ROR) untuk mempertahankan inisiatif apa pun. Misalnya, jika Anda menawarkan kartu hadiah kepada karyawan yang mendapatkan sertifikasi arsitek solusi cloud, keahlian mereka yang ditingkatkan akan memberikan nilai lebih bagi organisasi daripada uang yang Anda investasikan dalam kartu hadiah.

Kapan Anda menggunakannya?

Penghargaan dan pengakuan harus diberikan kepada peserta dalam berbagai peran dan tingkatan, melalui campuran saluran informal dan formal, dengan kelimpahan, dan tepat waktu. Ketepatan waktu adalah kunci untuk memastikan bahwa penerima penghargaan atau pengakuan dan pengamat lainnya membuat hubungan antara perilaku dan konsekuensi positif darinya. Untuk penghargaan dan pengakuan formal, ikuti irama mapan yang dapat diantisipasi orang. Penghargaan dan pengakuan informal harus bersifat ad hoc dan melibatkan unsur kejutan.

5.2 Mendesain ulang alur kerja dan peran

Apa itu?

Desain ulang peran membantu membentuk peran yang berubah dari pekerjaan masa depan. Ini adalah proses membentuk kembali tugas dan tanggung jawab untuk lebih selaras dengan perubahan internal dan eksternal dalam suatu organisasi. Misalnya, digitalisasi dan otomatisasi dapat memengaruhi peran dalam organisasi.

Mengapa itu berharga?

Dalam migrasi dan modernisasi cloud, tujuan dari alur kerja dan desain ulang peran adalah untuk menilai dan merancang peran yang diperlukan untuk mendukung aliran kerja yang ditunjuk dalam model operasi status masa depan. Kegiatan berfokus pada mengidentifikasi dan mempersiapkan organisasi untuk transisi ke proses yang dirancang ulang dan sistem baru — dan berpotensi mengubah peran karyawan dan pengguna akhir, tugas pekerjaan, alur kerja, kompetensi, dan metrik.

Kapan Anda menggunakannya?

Menentukan kapan harus memulai desain ulang peran tergantung pada jadwal dan tujuan organisasi dan transformasi cloud. Akan sangat membantu untuk meninjau peran beberapa kali setiap tahun dan membuat rencana pelatihan baru, rencana suksesi, rencana perekrutan, dan rencana pengembangan sebagai hasilnya. Kegiatan ini harus dilakukan dengan anggota tim TI, bisnis, dan SDM. AWS menawarkan [panduan peningkatan peran khusus](#) untuk membantu perusahaan transisi dan pengguna dalam perjalanan cloud mereka. Panduan ini dapat diakses kapan saja, sesuai permintaan. Selain itu, [membangun Model Operasi Cloud Anda](#) (atau mengevaluasinya) mungkin menjadi langkah penting dalam transformasi cloud Anda.

5.3 Diskusikan kesenjangan dan kelola resistensi

Apa itu?

Perlawanan terhadap perubahan adalah reaksi manusia yang normal, tetapi mengelola perlawanan itu dapat menghadirkan tantangan organisasi. Akselerasi perubahan secara aktif berupaya memahami tingkat kesiapan dan meminimalkan resistensi orang-orang yang terpengaruh oleh transformasi cloud. Faktor-faktor yang meningkatkan resistensi terhadap perubahan termasuk ambiguitas dalam visi, pemahaman yang tidak memadai tentang manfaat dan nilai bisnis, dukungan dan keterlibatan kepemimpinan yang terbatas, dan komunikasi yang tidak memadai di setiap tingkat organisasi. Faktor-faktor ini dapat menyebabkan informasi yang salah, ketidakpastian, skeptisisme, ketidakpedulian, dan akhirnya tidak bertindak.

Mengapa itu berharga?

Saat Anda mengidentifikasi area resistensi, selami lebih dalam untuk menentukan akar penyebab dan kantong resistensi, mengembangkan rencana tindakan korektif, dan memungkinkan sponsor dan pemimpin untuk mengelola perlawanan. Tindakan ini dapat membantu menghilangkan gesekan dan mencegah transformasi cloud terhenti atau tergelincir.

Kapan Anda menggunakannya?

Jika sponsor eksekutif dari program transformasi cloud telah membangun keselarasan dengan rekan-rekan mereka, mengkomunikasikan nilai, dan mendorong momentum secara berkelanjutan, resistensi akan jarang terjadi. Ketika Anda menghadapi perlawanan, buat strategi dan rencanakan respons Anda dengan cermat dengan cara yang menarik bagi perspektif politik, logis, dan emosional. Mendapatkan dukungan top-down dapat diperlukan untuk menyebarkan resistor yang kuat atau untuk merasionalisasi transformasi cloud dengan inisiatif strategis baru.

Untuk mengelola resistensi secara efektif:

- Dengarkan dan pahami keberatan.
- Fokus pada apa, bukan bagaimana.
- Hapus hambatan untuk transformasi.
- Berikan pilihan dan konsekuensi yang sederhana dan jelas.
- Ciptakan harapan.
- Tunjukkan manfaatnya dengan cara yang nyata dan nyata.
- Buat daya tarik pribadi.
- Ubah pembangkang terkuat, dan minta mereka menyebarkan berita.

Poin 6. Buat Perubahan Budaya Tongkat

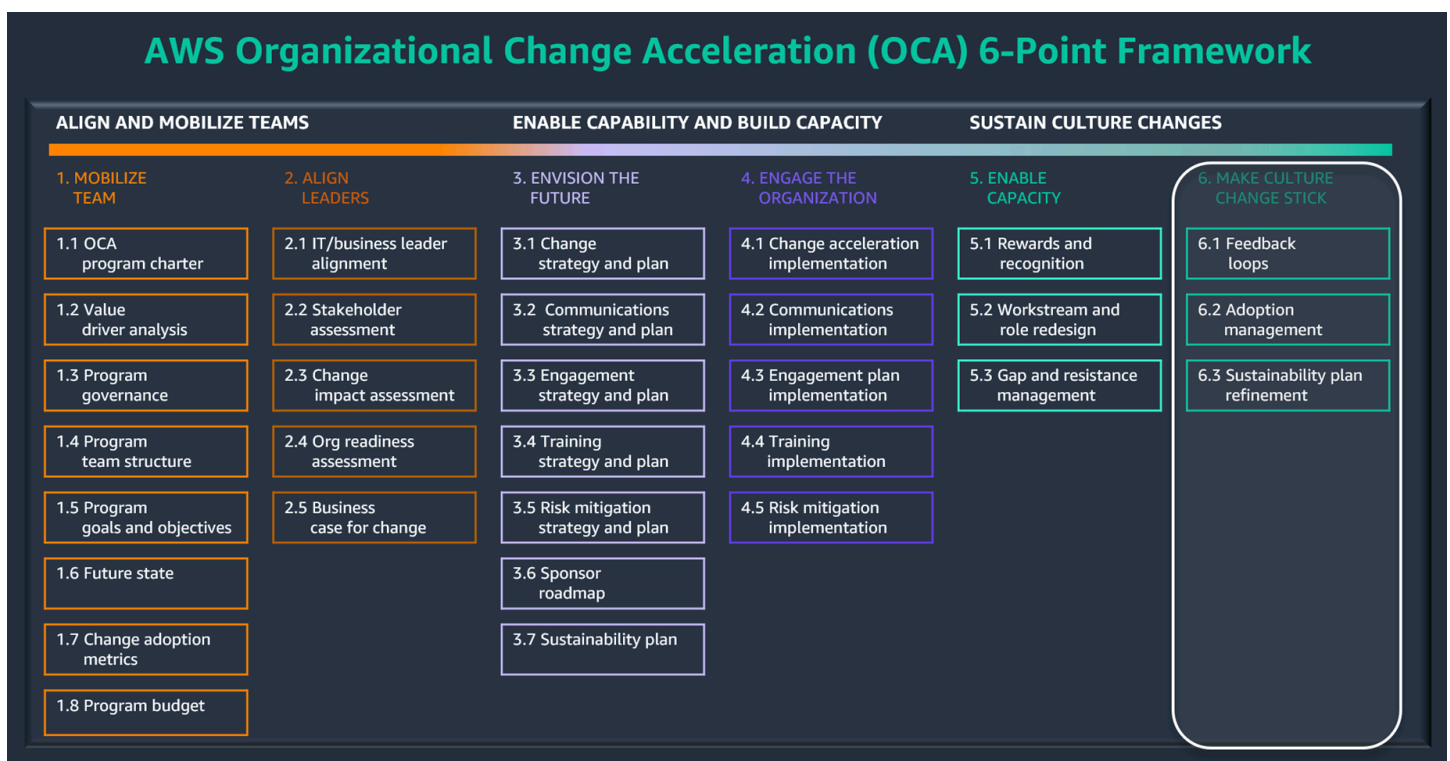
Make Culture Change Stick mengambil pekerjaan kerangka percepatan perubahan dan membangun keberlanjutan untuk bertahan dan bertahan dalam ujian waktu. Dalam alur kerja ini, Anda membuat loop umpan balik untuk pola dan pelajaran yang dapat diulang, mengelola adopsi secara aktif, dan membuat rencana pasca-implementasi dan keberlanjutan sehingga tim percepatan perubahan dapat dibubarkan, dan perubahan, perilaku, dan budaya yang telah dibuat dapat dikelola secara operasional dan pasif (bukan aktif). Make Culture Changes Stick memiliki tiga subpoin:

6.1 Membangun loop umpan balik

6.2 Buat daftar periksa manajemen adopsi

6.3 Mengembangkan rencana pasca-implementasi dan keberlanjutan

Bagian ini memberikan gambaran singkat tentang Make Culture Change Stick dan subpoinnya. Untuk diskusi mendetail, lihat panduan [Kerangka Kerja 6-Poin Percepatan Perubahan AWS Organisasi \(OCA\) — 6. Buat Perubahan Budaya Tongkat](#).



6.1 Membangun loop umpan balik

Apa itu?

Umpan balik memungkinkan organisasi untuk menyesuaikan kinerjanya dengan memberi karyawan kesempatan untuk menanggapi perubahan yang dihasilkan dari transformasi cloud dengan cara yang sehat dan otentik. Tujuan utama dari loop umpan balik adalah untuk mendukung berbagi informasi dua arah, melibatkan pemangku kepentingan utama di seluruh proyek, dan mengumpulkan informasi untuk memantau efektivitas komunikasi. Beberapa saluran yang berguna untuk loop umpan balik termasuk one-on-one wawancara; grup fokus; pertemuan tim, departemen, dan staf; survei keterlibatan atau kesiapan organisasi; portal komunikasi; dan kotak surat proyek. Jika organisasi Anda menggunakan alat media sosial, Anda juga dapat memantau saluran tersebut untuk mengumpulkan umpan balik dalam bentuk komentar, sentimen, suka, tidak suka, lalu lintas, dan sebagainya.

Mengapa itu berharga?

Membuat loop umpan balik memungkinkan Anda mengumpulkan reaksi jujur dari pemangku kepentingan dan menyempurnakan (dan terus meningkatkan) aktivitas percepatan perubahan berdasarkan data aktual. `easy-to-use` Alat membuat umpan balik mudah dikumpulkan, dianalisis, dan dimasukkan ke dalam aktivitas transformasi cloud. Namun, loop umpan balik menjadi kuat dan efektif ketika Anda bertindak berdasarkan umpan balik, mengkomunikasikan bahwa umpan balik diterima, dan mengidentifikasi perubahan yang dibuat sebagai hasil dari umpan balik. Ini membantu program meningkatkan sebagai hasil langsung dari umpan balik, dan mendapatkan kredibilitas sebagai hasil tidak langsung dari umpan balik.

Kapan Anda menggunakannya?

Idealnya, loop umpan balik harus dimasukkan ke dalam rencana sebagai bagian dari pengukuran. Dalam merancang proses umpan balik, tentukan jangka waktu yang wajar untuk menanggapi pertanyaan atau komentar. Pertimbangkan ketepatan waktu memberikan umpan balik sehubungan dengan kecepatan dan irama program. Misalnya, umpan balik yang ditangkap setiap minggu, dua mingguan, dan bulanan kemudian dapat digunakan sebagai masukan ke dalam pertemuan retrospektif scrum.

6.2 Buat daftar periksa manajemen adopsi

Apa itu?

Daftar periksa manajemen adopsi membantu memastikan efektivitas aktivitas percepatan perubahan dan mengukur adopsi transformasi cloud secara keseluruhan. [Daftar periksa manajemen adopsi memvalidasi bahwa para pemimpin dan pemangku kepentingan siap, terlibat, dan memahami](#)

[manfaat dan nilai bisnis dari pindah ke Model Operasi Cloud baru](#). Kegiatan ini mengasumsikan bahwa semua rencana dasar dikembangkan dan disetujui untuk implementasi, termasuk perubahan, komunikasi, risiko, dan strategi dan rencana pelatihan.

Mengapa itu berharga?

Daftar periksa manajemen adopsi sangat berharga dalam melacak delapan faktor keberhasilan utama yang terkait dengan transformasi cloud: kepemimpinan yang terlihat dan berkomitmen, kebutuhan yang menarik akan perubahan, kejelasan arah, partisipasi berbasis luas, komunikasi yang ditargetkan dan efektif, fokus program tunggal, tujuan yang terukur, dan manajemen proyek yang disiplin.

Kapan Anda menggunakannya?

Meninjau daftar periksa manajemen adopsi setiap tiga bulan memberikan cakrawala perencanaan kelas menengah untuk tim transformasi cloud, dan fleksibilitas yang cukup untuk melakukan penyesuaian sesuai kebutuhan. Karena rencana aksi dibuat sebagai hasil dari temuan, mereka dapat dilacak sebagai bagian dari kegiatan scrum reguler (mingguan atau dua mingguan).

6.3 Mengembangkan rencana pasca-implementasi dan keberlanjutan

Apa itu?

Rencana pasca-implementasi dan keberlanjutan adalah dokumen yang membantu organisasi mencapai tujuan jangka panjangnya, bahkan ketika tim transformasi cloud yang berdedikasi bubar. Tujuan dari rencana ini adalah untuk memungkinkan organisasi memastikan bahwa mekanisme yang terkait dengan orang tetap ada setelah upaya transformasi cloud.

Untuk memastikan bahwa perubahan tetap ada, tertanam, dan berkelanjutan, pertimbangkan hal berikut:

- Memformalkan pengukuran perubahan melalui pelaporan triwulanan kepada sponsor perubahan atau eksekutif senior lainnya.
- Menanamkan perubahan ke dalam rencana kinerja karyawan atau tanggung jawab pekerjaan.
- Dedikasikan persentase waktu karyawan penuh waktu untuk memantau perubahan.
- Selaraskan kegiatan terkait perubahan dengan proses dan kebijakan formal lainnya seperti rencana kinerja tahunan dan rencana pelatihan kepatuhan.

Mengapa itu berharga?

Ketika langkah besar dari proses transformasi cloud (seperti migrasi atau modernisasi) selesai, perubahan tambahan kemungkinan akan muncul. Membuat rencana strategis jangka panjang untuk mempertahankan perubahan itu sangat penting. Misalnya, mengubah budaya atau perilaku di satu area organisasi dapat mengakibatkan perubahan proses di area lain, atau perubahan mungkin harus diulang di seluruh unit bisnis lainnya.

Kapan Anda menggunakannya?

Setiap transformasi cloud melibatkan sejumlah pemangku kepentingan dan pelaksana rencana percepatan perubahan. Penting untuk mengidentifikasi siapa yang harus terlibat dalam keberlanjutan proyek perubahan yang sedang berlangsung. Anda kemudian dapat mengatur kerangka waktu untuk mengevaluasi kembali dan meninjau kepemilikan yang sedang berlangsung pada interval setelah penyelesaian resmi proyek (misalnya, setelah 3 bulan, 6 bulan, atau 12 bulan, tergantung pada durasi proyek). Tergantung pada persyaratan proyek, Anda mungkin juga harus mengembangkan rencana perbaikan berkelanjutan atau rencana tinjauan berkelanjutan untuk memantau dan mengevaluasi perubahan Anda. Rencana perbaikan berkelanjutan mungkin termasuk:

- Tujuan
- Struktur tata kelola
- Peran dan tanggung jawab
- Kalender acara, ulasan, dan sesi umpan balik
- Ukuran keberhasilan yang sedang berlangsung

Selain mengevaluasi pemangku kepentingan untuk keberlanjutan, pastikan bahwa komunikasi yang direncanakan berlanjut melampaui transformasi cloud awal. Pastikan bahwa juara komunikasi siap menerima transisi dan bahwa tim terlatih secara memadai, memiliki waktu untuk menyelesaikan tugas, dan secara teknologi siap untuk mendukung program. Identifikasi sumber daya yang tepat untuk mengelola komunikasi yang sedang berlangsung pada akhir proyek migrasi atau modernisasi cloud aktif. Tindakan utama yang perlu dipertimbangkan meliputi:

- Mengembangkan rencana transisi.
- Mengidentifikasi juara komunikasi yang sedang berlangsung.
- Bertemu dengan juara komunikasi untuk menguraikan peran, tanggung jawab, hierarki, dan item tindakan.
- Melakukan rapat transisi untuk mengkonfirmasi langkah selanjutnya.

- Mengembangkan peta jalan komunikasi.

Selain itu, Anda perlu mengatasi kesenjangan pelatihan yang ditemukan setelah migrasi cloud atau modernisasi. Pertimbangan utama meliputi:

- Meninjau umpan balik, pelajaran yang dipetik, dan perubahan.
- Meminta umpan balik dari peserta.
- Mengembangkan materi pendukung pelatihan tambahan yang sesuai.
- Mendokumentasikan rencana pelatihan remediasi (misalnya, pelatihan untuk karyawan baru, penyegaran pelatihan triwulanan atau acara).
- Membuat arsip transformasi cloud dari semua materi pelatihan terkait (rencana proyek, temuan audit dan penilaian, strategi pelatihan, garis besar kurikulum, dokumentasi akhir, formulir evaluasi, dan sebagainya).
- Mengembangkan rencana untuk pembaruan dan revisi materi.

Ketika Anda memasukkan kegiatan ini sebagai bagian dari rencana keberlanjutan Anda, organisasi Anda akan mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang seberapa baik perubahan bertahan dalam organisasi. Bersabar, gigih, berbasis data, dan metodis akan membantu organisasi Anda mematuhi rencana keberlanjutan.

Bungkus

Anda dapat menerapkan enam poin untuk mengubah akselerasi di air terjun dan kerangka tangkas. Perubahan sedang berlangsung: Pemangku kepentingan baru, perubahan ruang lingkup, atau garis waktu yang dipercepat atau diperpanjang dapat mengharuskan tim untuk kembali dan mengevaluasi kembali poin yang telah diselesaikan sebagai bagian dari transformasi cloud. Perubahan akselerasi, pada intinya, bersifat iteratif. Sebagai praktik terbaik, kami menyarankan Anda menilai, merancang, menguji, dan menyempurnakan rencana akselerasi perubahan Anda secara berkelanjutan dan berulang.

Perubahan yang sukses terjadi dari dalam ke luar. Ini dimulai dengan bagaimana para pemimpin dan tenaga kerja Anda berperilaku, berpikir, dan merasakan, bagaimana lingkungan kerja Anda terstruktur, bagaimana proses Anda dikonfigurasi, bagaimana teknologi Anda memungkinkan inovasi, dan bagaimana budaya Anda berkembang untuk memenuhi cara-cara kerja baru ini. Anda akan ingin memanfaatkan warisan bisnis dan nilai-nilai inti Anda saat Anda menggabungkan perilaku dan pola pikir baru yang menarik, mempertahankan, dan memberdayakan tenaga kerja yang diinvestasikan untuk terus meningkatkan dan berinovasi atas nama pelanggan Anda. Memiliki sumber daya percepatan perubahan khusus yang mengambil pendekatan yang disengaja dengan menerapkan kerangka kerja perubahan memungkinkan perusahaan Anda untuk secara berulang dan konsisten membangun keterampilan perubahan perusahaan untuk menumbuhkan budaya inovasi.

Ketekunan dan kelincihan adalah kunci untuk membuat perubahan bertahan. Terlalu sering, upaya percepatan perubahan berhenti setelah proyek ditayangkan. Karena cara kerja baru tidak lagi diperkuat, orang kembali ke kebiasaan lama mereka. Untuk menghindari hasil itu, pastikan bahwa semua pemimpin perubahan kunci menyadari perilaku pemenang dan tindakan selanjutnya yang perlu dipertahankan. Tegaskan kembali visi yang diartikulasikan dalam kasus perubahan, dan norma-norma yang akan mempertahankan visi itu. Ketika strategi penguatan perubahan diterapkan, mereka akan bertahan, dan cara lama akan digantikan oleh yang baru. Siklus ini akan berulang saat organisasi berkembang, berinovasi, dan tumbuh.

Pertanyaan yang Sering Diajukan

Apakah Kerangka Kerja 6 Poin hanya untuk pelanggan baru atau migrasi baru?

Tidak. Anda dapat menggunakan 6-Point Framework kapan saja untuk mempercepat perjalanan transformasi cloud Anda, untuk membangun pembelian pemangku kepentingan, dan untuk meningkatkan efektivitas tindakan yang sudah ada.

Apa itu budaya dan percepatan kepemimpinan perubahan?

Akselerasi kepemimpinan budaya dan perubahan adalah tentang menciptakan satu realitas bersama di seluruh organisasi, proyek, dan individu untuk mempercepat adopsi dan meningkatkan laba atas investasi (ROI). Pendekatan ini membantu Anda menerapkan proses end-to-end perubahan berbasis bukti yang terstruktur, terintegrasi, dan transparan, untuk mempersingkat waktu penyelesaian proyek dengan dampak kinerja minimal dan hasil yang optimal.

Akselerasi kepemimpinan budaya dan perubahan mengikuti AWS Change Acceleration 6-Point Framework dan Organizational Change Management Toolkit, yang dijelaskan secara rinci dalam artikel ini.

Mengapa budaya dan percepatan perubahan diperlukan untuk adopsi cloud?

Untuk AWS transformasi seperti migrasi awan atau proyek modernisasi, budaya dan percepatan perubahan diperlukan untuk membuat transformasi efektif pada tiga tingkatan: individu, proyek, dan organisasi.

- Pada tingkat individu, ini adalah tentang meningkatkan kesadaran, keinginan, pengetahuan, dan kemampuan, dan kemudian memperkuat mereka yang ada di cloud: meningkatkan kefasihan digital, meningkatkan keterampilan dengan AWS pelatihan dan sertifikasi, dan mengubah model mental dan perilaku terkait.
- Pada tingkat proyek, ini adalah tentang mengantisipasi dan memecahkan efek terkait orang dari perjalanan cloud: meminimalkan gangguan bisnis untuk mempercepat hasil bagi pelanggan Anda.

Di tingkat organisasi, ini adalah tentang meningkatkan kompetensi kepemimpinan dan menciptakan perusahaan yang siap untuk mengubah cara mengatur cloud: menciptakan satu realitas bersama dan budaya inovasi, pembelajaran, dan pertumbuhan berkelanjutan.

Sebagai sponsor atau pemimpin eksekutif, apa yang dapat saya lakukan untuk meningkatkan keberhasilan perjalanan cloud organisasi saya?

Transformasi awan paling berhasil ketika dipimpin oleh pemimpin yang komunikatif dan terlibat penuh. Jangan kehilangan fokus pada visi, dan tetap aktif dan terlihat sepanjang siklus hidup proyek. Pimpin dari depan dengan jelas menunjukkan dukungan Anda untuk proyek untuk memberdayakan tim Anda. Penting juga untuk mengetahui pentingnya sisi perubahan orang dan bersedia mencurahkan jumlah waktu dan sumber daya yang tepat untuk mengatasinya.

Haruskah saya memikirkan budaya dan mengubah kepemimpinan sebagai aliran kerja atau domain aktif? Haruskah saya memberi ruang lingkup atau staf tim cloud saya dengan kemampuan ini?

Ya, kepemimpinan budaya dan perubahan bekerja baik secara horizontal maupun vertikal untuk mengidentifikasi dan mengurangi gangguan organisasi secara kohesif. Menerapkan strategi yang terbukti di tingkat eksekutif dan program adalah bagaimana perubahan disosialisasikan dan diterima. Mengatur alur kerja atau domain Anda dengan praktisi percepatan perubahan yang terampil dan berpengalaman akan membantu Anda memaksimalkan efektivitas perjalanan adopsi cloud, mengurangi area perlawanan organisasi dan politik, dan menjadikan transformasi sebagai bagian yang menarik dan mengakar dari budaya perusahaan Anda.

Peran khas untuk aliran kerja percepatan perubahan termasuk penasihat eksekutif transformasi orang yang bekerja di tingkat eksekutif, pemimpin percepatan perubahan yang bekerja di tingkat program, dan pemimpin pengawasan program eksekutif transformasi yang bekerja di kedua tingkat dengan fokus pada kualitas pengiriman. Selain itu, peran lain mungkin diperlukan, tergantung pada skala dan kompleksitas yang Anda identifikasi saat Anda mencakup proyek Anda. Ini dapat mencakup ahli kepegawaian yang memiliki keahlian dalam komunikasi, pelatihan, keterlibatan karyawan, kesiapan, dan aktivitas Cloud Center of Excellence (CCoE). Sumber daya mungkin penuh waktu atau paruh waktu, internal untuk pelanggan atau secara eksternal dikelola melalui atau AWS Partner. Jika Anda mengatur peran ini secara eksternal, kami sarankan Anda mengaktifkan

transfer pengetahuan antara sumber daya materi pelajaran percepatan perubahan dan prospek pelanggan. Pendekatan ini mendukung penerapan dan adopsi yang lebih cepat dan langgeng, dan membuka jalan bagi kepemilikan berkelanjutan atas perubahan transformasi cloud.

Bagaimana saya tahu jika organisasi saya mungkin membutuhkan budaya dan percepatan kepemimpinan perubahan?

Empat tren industri global mendorong permintaan untuk percepatan perubahan: transformasi digital dan migrasi cloud, optimalisasi tenaga kerja dan peningkatan budaya, merger dan akuisisi, dan perubahan peraturan. Tren ini berada di puncak sebagian besar strategi pertumbuhan organisasi karena mereka mendukung tujuan untuk merekrut talenta terbaik, menawarkan pengalaman pelanggan terbaik, dan menyediakan produk dan layanan terbaik.

Namun, tren ini memiliki efek luas pada budaya organisasi dan cara orang melakukan pekerjaan mereka setiap hari. Gunakan tren sebagai pedoman untuk mengidentifikasi di mana organisasi Anda saat ini berada dalam perjalanan cloud-nya, dan untuk menentukan apakah Anda memerlukan budaya dan percepatan kepemimpinan perubahan untuk mendukung proyek Anda:

- Transformasi digital dan migrasi cloud: Transformasi informasi memiliki dampak luas pada bagaimana orang terlibat dan menggunakan data.
- Optimalisasi tenaga kerja dan peningkatan budaya: Perubahan budaya tenaga kerja – misalnya, kolaborasi di tempat versus jarak jauh, alat baru, akses sentuhan tinggi ke fasilitas – memerlukan kefasihan digital.
- Merger dan akuisisi: Meminimalkan gangguan operasional dan mengasimilasi budaya ganda untuk mewujudkan sinergi.
- Perubahan peraturan: Ikuti perubahan dan tetap patuh (misalnya, dengan mendigitalkan manajemen data).

Nilai apa yang dibawa oleh percepatan perubahan ke organisasi saya?

[Prosci](#), sebuah perusahaan riset manajemen perubahan organisasi global, telah mensurvei lebih dari 6000 perusahaan secara global selama dua dekade terakhir. Data mereka menunjukkan bahwa perusahaan menyadari hasil yang lebih baik ketika mereka menerapkan kerangka kerja perubahan yang kuat (baik ke luar biasa).

Ketika ada fokus yang disengaja untuk mengelola sisi perubahan masyarakat, para pemimpin telah mengakui peningkatan realisasi nilai hingga 600 persen. Mendapatkan komponen orang tepat di seluruh proyek menghasilkan efek pengganda positif dalam ROI dan realisasi nilai, dan membuat proyek menjadi pengalaman karyawan yang lebih menyenangkan. (Lihat [Nilai Manajemen Perubahan Organisasi untuk Manajer Proyek](#) di situs web Prosci.)

[Sebuah studi percepatan perubahan](#) tentang transformasi cloud yang diterbitkan oleh Accenture mensurvei 1100 organisasi di delapan dimensi: peningkatan kelincahan dan inovasi organisasi, kolaborasi TI dan bisnis yang lebih kuat, migrasi cloud yang lebih cepat, pengalaman pelanggan yang lebih baik, peningkatan adopsi cloud, penggunaan data yang lebih baik untuk pengambilan keputusan, penghematan biaya yang dicapai, dan peningkatan kecepatan atau efisiensi untuk meluncurkan lini bisnis baru. Laporan tersebut membandingkan hasil dari para pemimpin yang mengatakan mereka berfokus pada teknologi hanya dengan hasil dari para pemimpin yang mengatakan mereka berfokus pada teknologi dan manusia. Pemimpin yang mengelola inisiatif mereka dengan fokus pada orang-orang mencapai hasil yang lebih baik di semua dimensi. Mendapatkan komponen orang dengan benar jelas memiliki efek pengganda.

Karyawan yang terlibat dan merasa aman dalam peran mereka akan membangun pengetahuan, keterampilan, kepercayaan diri, dan koneksi mereka. Perusahaan mereka kemudian dapat membangun kolaborasi TI dan bisnis yang lebih kuat, yang, pada gilirannya, memungkinkan migrasi cloud yang lebih cepat, peningkatan adopsi cloud, peningkatan efisiensi, dan penghematan biaya. Semua sifat ini muncul dalam budaya kefasihan dan inovasi digital yang mapan, yang membantu bersaing untuk mendapatkan bakat terbaik.

Langkah selanjutnya

Mempersiapkan organisasi Anda untuk sukses di cloud membutuhkan fokus khusus pada budaya dan percepatan kepemimpinan perubahan. Setelah Anda membaca artikel ini dan memahami manfaat percepatan perubahan terprogram, Anda dapat mengikuti langkah-langkah kunci ini untuk mempercepat transformasi cloud dan perjalanan adopsi organisasi Anda:

1. Identifikasi inisiatif transformasional Anda.
2. Tentukan hasil dan garis waktu bisnis yang Anda inginkan.
3. Identifikasi pemimpin yang akan mendorong program ke depan, dan orang-orang yang akan terlibat dan terpengaruh.
4. Identifikasi pemimpin percepatan perubahan yang akan mendorong enam poin yang dibahas dalam paper ini.
5. Atur rencana, alat, templat, dan irama Anda untuk membangun kerangka kerja program.

Sumber daya

Untuk informasi selengkapnya tentang percepatan perubahan dan manajemen perubahan organisasi, lihat sumber daya berikut.

AWS Ubah panduan Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi

- [AWS Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi Perubahan Organisasi \(OCA\) — 1. Memobilisasi Tim](#)
- [AWS Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi Perubahan Organisasi \(OCA\) — 2. Sejajarkan Pemimpin](#)
- [AWS Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi Perubahan Organisasi \(OCA\) — 3. Membayangkan Masa Depan](#)
- [AWS Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi Perubahan Organisasi \(OCA\) — 4. Libatkan Organisasi](#)
- [AWS Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi Perubahan Organisasi \(OCA\) — 5. Aktifkan Kapasitas](#)
- [AWS Kerangka Kerja 6 Titik Akselerasi Perubahan Organisasi \(OCA\) - 6. Buat Perubahan Budaya Tingkat](#)

AWS sumber daya

- [AWS Pemberdayaan Pelanggan](#)
- [AWS Executive Insights](#)
- [AWS Managed Services](#)
- [AWS Partner Network](#)
- [AWS Layanan Profesional](#)
- [AWS Panduan Ramp-Up](#)
- [Migrasi ke Amazon Web Services](#)
- [Penilaian Kesiapan Migrasi \(MRA\)](#)

AWS posting blog, artikel, podcast, dan video

- [4 alasan untuk berinvestasi dalam talenta cloud entry-level \(blog AWS Pelatihan dan Sertifikasi\)](#)
- [Mempercepat adopsi cloud melalui budaya, perubahan, dan kepemimpinan \(AWS Prescriptive Guidance\)](#)

- [Pandangan Dalam pada Budaya Amazon: Eksperimen, Kegagalan, dan Obsesi Pelanggan](#) (AWS untuk blog Industri)
- [AWS Percakapan dengan Podcast Pemimpin](#) (AWS Executive Insights)
- [AWS Ahli Strategi Perusahaan \(Executive AWS Insights\)](#)
- [Membangun Model Operasi Cloud Anda](#) (Panduan AWS Preskriptif)
- [Membangun budaya inovasi untuk melayani warga dengan lebih baik](#) (blog Sektor AWS Publik)
- [Transformasi Digital: Pimpin dengan Budaya, Aktifkan dengan Teknologi](#) (AWS Executive Insights)
- [Elemen Budaya Hari 1 Amazon](#) (AWS Executive Insights)
- [Gagal & Menciptakan Budaya Belajar](#) (Blog AWS Cloud Enterprise Strategy)
- [Cara Membuat Budaya Berbasis Data](#) (Blog Strategi AWS Cloud Enterprise)
- [Bagaimana Mengelola Perubahan Organisasi dan Dampak Budaya Selama Transformasi Cloud](#) (video, Pembicaraan Teknologi AWS Online)
- [Job Roles in the Cloud](#) (kursus mandiri, AWS Pelatihan dan Sertifikasi)
- [Chief People—Mitra CIO dalam Perubahan](#) (blog Strategi AWS Cloud Enterprise)
- [Kemitraan CPO-CIO Bagian 2: Melepas Sarung Tangan](#) (blog Strategi AWS Cloud Enterprise)
- [Tenaga Kerja](#) (AWS Executive Insights)
- [Pengembangan Tenaga Kerja: Membangun tenaga kerja masa depan](#) (Sektor AWS Publik)

Sumber daya lainnya

- [4 Cara CIOs Dapat Menumbuhkan Ketangkasan Digital](#) (Gartner)
- [Kerangka Kerja Pemimpin untuk Pengambilan Keputusan](#) (Harvard Business Review)
- [Praktik Terbaik dalam Manajemen Perubahan](#) (Prosci)
- [Manajemen Perubahan Perlu Diubah](#) (Harvard Business Review)
- [Mengembangkan kemampuan kepemimpinan](#) (McKinsey & Perusahaan)
- [Menjadi praktis tentang future of work](#) (McKinsey & Company)
- [Perubahan Terkemuka: Mengapa Upaya Transformasi Gagal](#) (Harvard Business Review)
- [Aplikasi Modern di AWS](#) (Semua Hal Didistribusikan)
- [Juara Awan Modern](#) (Accenture)
- [Keamanan psikologis dan peran penting pengembangan kepemimpinan](#) (McKinsey & Perusahaan)
- [Staf Cloud Center of Excellence Perusahaan Anda](#) (Medium)

- [Masa Depan Pengembangan Kepemimpinan](#) (Harvard Business Review)
- [Mengubah Potensi Menjadi Sukses: Tautan yang Hilang dalam Pengembangan Kepemimpinan](#) (Harvard Business Review)
- [Apa yang hilang dalam pengembangan kepemimpinan?](#) (McKinsey & Perusahaan)
- [Roda Gila Perusahaan Anda ke Cloud](#) (situs web Medium)

Riwayat dokumen

Tabel berikut menjelaskan perubahan signifikan pada panduan ini. Jika Anda ingin diberi tahu tentang pembaruan masa depan, Anda dapat berlangganan umpan [RSS](#).

Perubahan	Deskripsi	Tanggal
Ditambahkan link	Menambahkan tautan ke panduan Kerangka 6-poin OCA baru di seluruh ikhtisar ini; grafik yang diperbarui	Februari 28, 2025
Publikasi awal	—	Oktober 17, 2022

AWS Glosarium Panduan Preskriptif

Berikut ini adalah istilah yang umum digunakan dalam strategi, panduan, dan pola yang disediakan oleh Panduan AWS Preskriptif. Untuk menyarankan entri, silakan gunakan tautan Berikan umpan balik di akhir glosarium.

Nomor

7 Rs

Tujuh strategi migrasi umum untuk memindahkan aplikasi ke cloud. Strategi ini dibangun di atas 5 Rs yang diidentifikasi Gartner pada tahun 2011 dan terdiri dari yang berikut:

- Refactor/Re-Architect — Memindahkan aplikasi dan memodifikasi arsitekturnya dengan memanfaatkan sepenuhnya fitur cloud-native untuk meningkatkan kelincahan, kinerja, dan skalabilitas. Ini biasanya melibatkan porting sistem operasi dan database. Contoh: Migrasikan database Oracle lokal Anda ke Amazon Aurora PostgreSQL Compatible Edition.
- Replatform (angkat dan bentuk ulang) — Pindahkan aplikasi ke cloud, dan perkenalkan beberapa tingkat pengoptimalan untuk memanfaatkan kemampuan cloud. Contoh: Migrasikan database Oracle lokal Anda ke Amazon Relational Database Service (Amazon RDS) untuk Oracle di AWS Cloud
- Pembelian kembali (drop and shop) - Beralih ke produk yang berbeda, biasanya dengan beralih dari lisensi tradisional ke model SaaS. Contoh: Migrasikan sistem manajemen hubungan pelanggan (CRM) Anda ke Salesforce.com.
- Rehost (lift dan shift) — Pindahkan aplikasi ke cloud tanpa membuat perubahan apa pun untuk memanfaatkan kemampuan cloud. Contoh: Migrasikan database Oracle lokal Anda ke Oracle pada instans EC2 di AWS Cloud
- Relokasi (hypervisor-level lift and shift) — Pindahkan infrastruktur ke cloud tanpa membeli perangkat keras baru, menulis ulang aplikasi, atau memodifikasi operasi yang ada. Anda memigrasikan server dari platform lokal ke layanan cloud untuk platform yang sama. Contoh: Migrasikan Microsoft Hyper-V aplikasi ke AWS.
- Pertahankan (kunjungi kembali) - Simpan aplikasi di lingkungan sumber Anda. Ini mungkin termasuk aplikasi yang memerlukan refactoring besar, dan Anda ingin menunda pekerjaan itu sampai nanti, dan aplikasi lama yang ingin Anda pertahankan, karena tidak ada pembenaran bisnis untuk memigrasikannya.

- Pensiun — Menonaktifkan atau menghapus aplikasi yang tidak lagi diperlukan di lingkungan sumber Anda.

A

ABAC

Lihat [kontrol akses berbasis atribut](#).

layanan abstrak

Lihat [layanan terkelola](#).

ASAM

Lihat [atomisitas, konsistensi, isolasi, daya tahan](#).

migrasi aktif-aktif

Metode migrasi database di mana database sumber dan target tetap sinkron (dengan menggunakan alat replikasi dua arah atau operasi penulisan ganda), dan kedua database menangani transaksi dari menghubungkan aplikasi selama migrasi. Metode ini mendukung migrasi dalam batch kecil yang terkontrol alih-alih memerlukan pemotongan satu kali. Ini lebih fleksibel tetapi membutuhkan lebih banyak pekerjaan daripada migrasi [aktif-pasif](#).

migrasi aktif-pasif

Metode migrasi database di mana database sumber dan target disimpan dalam sinkron, tetapi hanya database sumber yang menangani transaksi dari menghubungkan aplikasi sementara data direplikasi ke database target. Basis data target tidak menerima transaksi apa pun selama migrasi.

fungsi agregat

Fungsi SQL yang beroperasi pada sekelompok baris dan menghitung nilai pengembalian tunggal untuk grup. Contoh fungsi agregat meliputi SUM dan MAX.

AI

Lihat [kecerdasan buatan](#).

AIOps

Lihat [operasi kecerdasan buatan](#).

anonimisasi

Proses menghapus informasi pribadi secara permanen dalam kumpulan data. Anonimisasi dapat membantu melindungi privasi pribadi. Data anonim tidak lagi dianggap sebagai data pribadi.

anti-pola

Solusi yang sering digunakan untuk masalah berulang di mana solusinya kontra-produktif, tidak efektif, atau kurang efektif daripada alternatif.

kontrol aplikasi

Pendekatan keamanan yang memungkinkan penggunaan hanya aplikasi yang disetujui untuk membantu melindungi sistem dari malware.

portofolio aplikasi

Kumpulan informasi rinci tentang setiap aplikasi yang digunakan oleh organisasi, termasuk biaya untuk membangun dan memelihara aplikasi, dan nilai bisnisnya. Informasi ini adalah kunci untuk [penemuan portofolio dan proses analisis dan](#) membantu mengidentifikasi dan memprioritaskan aplikasi yang akan dimigrasi, dimodernisasi, dan dioptimalkan.

kecerdasan buatan (AI)

Bidang ilmu komputer yang didedikasikan untuk menggunakan teknologi komputasi untuk melakukan fungsi kognitif yang biasanya terkait dengan manusia, seperti belajar, memecahkan masalah, dan mengenali pola. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Apa itu Kecerdasan Buatan?](#)

operasi kecerdasan buatan (AIOps)

Proses menggunakan teknik pembelajaran mesin untuk memecahkan masalah operasional, mengurangi insiden operasional dan intervensi manusia, dan meningkatkan kualitas layanan. Untuk informasi selengkapnya tentang cara AIOps digunakan dalam strategi AWS migrasi, lihat [panduan integrasi operasi](#).

enkripsi asimetris

Algoritma enkripsi yang menggunakan sepasang kunci, kunci publik untuk enkripsi dan kunci pribadi untuk dekripsi. Anda dapat berbagi kunci publik karena tidak digunakan untuk dekripsi, tetapi akses ke kunci pribadi harus sangat dibatasi.

atomisitas, konsistensi, isolasi, daya tahan (ACID)

Satu set properti perangkat lunak yang menjamin validitas data dan keandalan operasional database, bahkan dalam kasus kesalahan, kegagalan daya, atau masalah lainnya.

kontrol akses berbasis atribut (ABAC)

Praktik membuat izin berbutir halus berdasarkan atribut pengguna, seperti departemen, peran pekerjaan, dan nama tim. Untuk informasi selengkapnya, lihat [ABAC untuk AWS](#) dokumentasi AWS Identity and Access Management (IAM).

sumber data otoritatif

Lokasi di mana Anda menyimpan versi utama data, yang dianggap sebagai sumber informasi yang paling dapat diandalkan. Anda dapat menyalin data dari sumber data otoritatif ke lokasi lain untuk tujuan memproses atau memodifikasi data, seperti menganonimkan, menyunting, atau membuat nama samaran.

Zona Ketersediaan

Lokasi berbeda di dalam Wilayah AWS yang terisolasi dari kegagalan di Availability Zone lainnya dan menyediakan konektivitas jaringan latensi rendah yang murah ke Availability Zone lainnya di Wilayah yang sama.

AWS Kerangka Adopsi Cloud (AWS CAF)

Kerangka pedoman dan praktik terbaik AWS untuk membantu organisasi mengembangkan rencana yang efisien dan efektif untuk bergerak dengan sukses ke cloud. AWS CAF mengatur panduan ke dalam enam area fokus yang disebut perspektif: bisnis, orang, tata kelola, platform, keamanan, dan operasi. Perspektif bisnis, orang, dan tata kelola fokus pada keterampilan dan proses bisnis; perspektif platform, keamanan, dan operasi fokus pada keterampilan dan proses teknis. Misalnya, perspektif masyarakat menargetkan pemangku kepentingan yang menangani sumber daya manusia (SDM), fungsi kepegawaian, dan manajemen orang. Untuk perspektif ini, AWS CAF memberikan panduan untuk pengembangan, pelatihan, dan komunikasi orang untuk membantu mempersiapkan organisasi untuk adopsi cloud yang sukses. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [situs web AWS CAF dan whitepaper AWS CAF](#).

AWS Kerangka Kualifikasi Beban Kerja (AWS WQF)

Alat yang mengevaluasi beban kerja migrasi database, merekomendasikan strategi migrasi, dan memberikan perkiraan kerja. AWS WQF disertakan dengan AWS Schema Conversion Tool (AWS SCT). Ini menganalisis skema database dan objek kode, kode aplikasi, dependensi, dan karakteristik kinerja, dan memberikan laporan penilaian.

B

bot buruk

[Bot](#) yang dimaksudkan untuk mengganggu atau menyebabkan kerugian bagi individu atau organisasi.

BCP

Lihat [perencanaan kontinuitas bisnis](#).

grafik perilaku

Pandangan interaktif yang terpadu tentang perilaku dan interaksi sumber daya dari waktu ke waktu. Anda dapat menggunakan grafik perilaku dengan Amazon Detective untuk memeriksa upaya logon yang gagal, panggilan API yang mencurigakan, dan tindakan serupa. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Data dalam grafik perilaku](#) di dokumentasi Detektif.

sistem big-endian

Sistem yang menyimpan byte paling signifikan terlebih dahulu. Lihat juga [endianness](#).

klasifikasi biner

Sebuah proses yang memprediksi hasil biner (salah satu dari dua kelas yang mungkin). Misalnya, model ML Anda mungkin perlu memprediksi masalah seperti “Apakah email ini spam atau bukan spam?” atau “Apakah produk ini buku atau mobil?”

filter mekar

Struktur data probabilistik dan efisien memori yang digunakan untuk menguji apakah suatu elemen adalah anggota dari suatu himpunan.

deployment biru/hijau

Strategi penyebaran tempat Anda membuat dua lingkungan yang terpisah namun identik. Anda menjalankan versi aplikasi saat ini di satu lingkungan (biru) dan versi aplikasi baru di lingkungan lain (hijau). Strategi ini membantu Anda dengan cepat memutar kembali dengan dampak minimal.

bot

Aplikasi perangkat lunak yang menjalankan tugas otomatis melalui internet dan mensimulasikan aktivitas atau interaksi manusia. Beberapa bot berguna atau bermanfaat, seperti perayap web yang mengindeks informasi di internet. Beberapa bot lain, yang dikenal sebagai bot buruk, dimaksudkan untuk mengganggu atau membahayakan individu atau organisasi.

botnet

Jaringan [bot](#) yang terinfeksi oleh [malware](#) dan berada di bawah kendali satu pihak, yang dikenal sebagai bot herder atau operator bot. Botnet adalah mekanisme paling terkenal untuk skala bot dan dampaknya.

cabang

Area berisi repositori kode. Cabang pertama yang dibuat dalam repositori adalah cabang utama. Anda dapat membuat cabang baru dari cabang yang ada, dan Anda kemudian dapat mengembangkan fitur atau memperbaiki bug di cabang baru. Cabang yang Anda buat untuk membangun fitur biasanya disebut sebagai cabang fitur. Saat fitur siap dirilis, Anda menggabungkan cabang fitur kembali ke cabang utama. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Tentang cabang](#) (GitHub dokumentasi).

akses break-glass

Dalam keadaan luar biasa dan melalui proses yang disetujui, cara cepat bagi pengguna untuk mendapatkan akses ke Akun AWS yang biasanya tidak memiliki izin untuk mengaksesnya. Untuk informasi lebih lanjut, lihat indikator [Implementasikan prosedur break-glass](#) dalam panduan Well-Architected AWS .

strategi brownfield

Infrastruktur yang ada di lingkungan Anda. Saat mengadopsi strategi brownfield untuk arsitektur sistem, Anda merancang arsitektur di sekitar kendala sistem dan infrastruktur saat ini. Jika Anda memperluas infrastruktur yang ada, Anda dapat memadukan strategi brownfield dan [greenfield](#).

cache penyangga

Area memori tempat data yang paling sering diakses disimpan.

kemampuan bisnis

Apa yang dilakukan bisnis untuk menghasilkan nilai (misalnya, penjualan, layanan pelanggan, atau pemasaran). Arsitektur layanan mikro dan keputusan pengembangan dapat didorong oleh kemampuan bisnis. Untuk informasi selengkapnya, lihat bagian [Terorganisir di sekitar kemampuan bisnis](#) dari [Menjalankan layanan mikro kontainer](#) di whitepaper. AWS

perencanaan kelangsungan bisnis (BCP)

Rencana yang membahas dampak potensial dari peristiwa yang mengganggu, seperti migrasi skala besar, pada operasi dan memungkinkan bisnis untuk melanjutkan operasi dengan cepat.

C

KAFE

Lihat [Kerangka Adopsi AWS Cloud](#).

penyebaran kenari

Rilis versi yang lambat dan bertahap untuk pengguna akhir. Ketika Anda yakin, Anda menyebarkan versi baru dan mengganti versi saat ini secara keseluruhan.

CCoE

Lihat [Cloud Center of Excellence](#).

CDC

Lihat [mengubah pengambilan data](#).

ubah pengambilan data (CDC)

Proses melacak perubahan ke sumber data, seperti tabel database, dan merekam metadata tentang perubahan tersebut. Anda dapat menggunakan CDC untuk berbagai tujuan, seperti mengaudit atau mereplikasi perubahan dalam sistem target untuk mempertahankan sinkronisasi.

rekayasa kekacauan

Sengaja memperkenalkan kegagalan atau peristiwa yang mengganggu untuk menguji ketahanan sistem. Anda dapat menggunakan [AWS Fault Injection Service \(AWS FIS\)](#) untuk melakukan eksperimen yang menekankan AWS beban kerja Anda dan mengevaluasi responsnya.

CI/CD

Lihat [integrasi berkelanjutan dan pengiriman berkelanjutan](#).

klasifikasi

Proses kategorisasi yang membantu menghasilkan prediksi. Model ML untuk masalah klasifikasi memprediksi nilai diskrit. Nilai diskrit selalu berbeda satu sama lain. Misalnya, model mungkin perlu mengevaluasi apakah ada mobil dalam gambar atau tidak.

Enkripsi sisi klien

Enkripsi data secara lokal, sebelum target Layanan AWS menerimanya.

Pusat Keunggulan Cloud (CCoE)

Tim multi-disiplin yang mendorong upaya adopsi cloud di seluruh organisasi, termasuk mengembangkan praktik terbaik cloud, memobilisasi sumber daya, menetapkan jadwal migrasi, dan memimpin organisasi melalui transformasi skala besar. Untuk informasi selengkapnya, lihat [posting CCo E](#) di Blog Strategi AWS Cloud Perusahaan.

komputasi cloud

Teknologi cloud yang biasanya digunakan untuk penyimpanan data jarak jauh dan manajemen perangkat IoT. Cloud computing umumnya terhubung ke teknologi [edge computing](#).

model operasi cloud

Dalam organisasi TI, model operasi yang digunakan untuk membangun, mematangkan, dan mengoptimalkan satu atau lebih lingkungan cloud. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Membangun Model Operasi Cloud Anda](#).

tahap adopsi cloud

Empat fase yang biasanya dilalui organisasi ketika mereka bermigrasi ke AWS Cloud:

- Proyek — Menjalankan beberapa proyek terkait cloud untuk bukti konsep dan tujuan pembelajaran
- Foundation — Melakukan investasi dasar untuk meningkatkan adopsi cloud Anda (misalnya, membuat landing zone, mendefinisikan CCo E, membuat model operasi)
- Migrasi — Migrasi aplikasi individual
- Re-invention — Mengoptimalkan produk dan layanan, dan berinovasi di cloud

Tahapan ini didefinisikan oleh Stephen Orban dalam posting blog [The Journey Toward Cloud-First & the Stages of Adoption](#) di blog Strategi Perusahaan. AWS Cloud Untuk informasi tentang bagaimana kaitannya dengan strategi AWS migrasi, lihat [panduan kesiapan migrasi](#).

CMDB

Lihat [database manajemen konfigurasi](#).

repositori kode

Lokasi di mana kode sumber dan aset lainnya, seperti dokumentasi, sampel, dan skrip, disimpan dan diperbarui melalui proses kontrol versi. Repositori cloud umum termasuk GitHub atau Bitbucket Cloud Setiap versi kode disebut cabang. Dalam struktur layanan mikro, setiap repositori

dikhususkan untuk satu bagian fungsionalitas. Pipa CI/CD tunggal dapat menggunakan beberapa repositori.

cache dingin

Cache buffer yang kosong, tidak terisi dengan baik, atau berisi data basi atau tidak relevan. Ini mempengaruhi kinerja karena instance database harus membaca dari memori utama atau disk, yang lebih lambat daripada membaca dari cache buffer.

data dingin

Data yang jarang diakses dan biasanya historis. Saat menanyakan jenis data ini, kueri lambat biasanya dapat diterima. Memindahkan data ini ke tingkat penyimpanan atau kelas yang berkinerja lebih rendah dan lebih murah dapat mengurangi biaya.

visi komputer (CV)

Bidang [AI](#) yang menggunakan pembelajaran mesin untuk menganalisis dan mengekstrak informasi dari format visual seperti gambar dan video digital. Misalnya, Amazon SageMaker AI menyediakan algoritma pemrosesan gambar untuk CV.

konfigurasi drift

Untuk beban kerja, konfigurasi berubah dari status yang diharapkan. Ini dapat menyebabkan beban kerja menjadi tidak patuh, dan biasanya bertahap dan tidak disengaja.

database manajemen konfigurasi (CMDB)

Repositori yang menyimpan dan mengelola informasi tentang database dan lingkungan TI, termasuk komponen perangkat keras dan perangkat lunak dan konfigurasinya. Anda biasanya menggunakan data dari CMDB dalam penemuan portofolio dan tahap analisis migrasi.

paket kesesuaian

Kumpulan AWS Config aturan dan tindakan remediasi yang dapat Anda kumpulkan untuk menyesuaikan kepatuhan dan pemeriksaan keamanan Anda. Anda dapat menerapkan paket kesesuaian sebagai entitas tunggal di Akun AWS dan Wilayah, atau di seluruh organisasi, dengan menggunakan templat YAMM. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Paket kesesuaian dalam dokumentasi](#). AWS Config

integrasi berkelanjutan dan pengiriman berkelanjutan (CI/CD)

Proses mengotomatiskan sumber, membangun, menguji, pementasan, dan tahap produksi dari proses rilis perangkat lunak. CI/CD biasanya digambarkan sebagai pipa. CI/CD dapat membantu

Anda mengotomatiskan proses, meningkatkan produktivitas, meningkatkan kualitas kode, dan memberikan lebih cepat. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Manfaat pengiriman berkelanjutan](#). CD juga dapat berarti penerapan berkelanjutan. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Continuous Delivery vs Continuous Deployment](#).

CV

Lihat [visi komputer](#).

D

data saat istirahat

Data yang stasioner di jaringan Anda, seperti data yang ada di penyimpanan.

klasifikasi data

Proses untuk mengidentifikasi dan mengkategorikan data dalam jaringan Anda berdasarkan kekritisannya dan sensitivitasnya. Ini adalah komponen penting dari setiap strategi manajemen risiko keamanan siber karena membantu Anda menentukan perlindungan dan kontrol retensi yang tepat untuk data. Klasifikasi data adalah komponen pilar keamanan dalam AWS Well-Architected Framework. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Klasifikasi data](#).

penyimpangan data

Variasi yang berarti antara data produksi dan data yang digunakan untuk melatih model ML, atau perubahan yang berarti dalam data input dari waktu ke waktu. Penyimpangan data dapat mengurangi kualitas, akurasi, dan keadilan keseluruhan dalam prediksi model ML.

data dalam transit

Data yang aktif bergerak melalui jaringan Anda, seperti antara sumber daya jaringan.

jala data

Kerangka arsitektur yang menyediakan kepemilikan data terdistribusi dan terdesentralisasi dengan manajemen dan tata kelola terpusat.

minimalisasi data

Prinsip pengumpulan dan pemrosesan hanya data yang sangat diperlukan. Mempraktikkan minimalisasi data di dalamnya AWS Cloud dapat mengurangi risiko privasi, biaya, dan jejak karbon analitik Anda.

perimeter data

Satu set pagar pembatas pencegahan di AWS lingkungan Anda yang membantu memastikan bahwa hanya identitas tepercaya yang mengakses sumber daya tepercaya dari jaringan yang diharapkan. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Membangun perimeter data pada AWS](#).

prapemrosesan data

Untuk mengubah data mentah menjadi format yang mudah diuraikan oleh model ML Anda. Preprocessing data dapat berarti menghapus kolom atau baris tertentu dan menangani nilai yang hilang, tidak konsisten, atau duplikat.

asal data

Proses melacak asal dan riwayat data sepanjang siklus hidupnya, seperti bagaimana data dihasilkan, ditransmisikan, dan disimpan.

subjek data

Individu yang datanya dikumpulkan dan diproses.

gudang data

Sistem manajemen data yang mendukung intelijen bisnis, seperti analitik. Gudang data biasanya berisi sejumlah besar data historis, dan biasanya digunakan untuk kueri dan analisis.

bahasa definisi database (DDL)

Pernyataan atau perintah untuk membuat atau memodifikasi struktur tabel dan objek dalam database.

bahasa manipulasi basis data (DHTML)

Pernyataan atau perintah untuk memodifikasi (memasukkan, memperbarui, dan menghapus) informasi dalam database.

DDL

Lihat [bahasa definisi database](#).

ansambel yang dalam

Untuk menggabungkan beberapa model pembelajaran mendalam untuk prediksi. Anda dapat menggunakan ansambel dalam untuk mendapatkan prediksi yang lebih akurat atau untuk memperkirakan ketidakpastian dalam prediksi.

pembelajaran mendalam

Subbidang ML yang menggunakan beberapa lapisan jaringan saraf tiruan untuk mengidentifikasi pemetaan antara data input dan variabel target yang diinginkan.

defense-in-depth

Pendekatan keamanan informasi di mana serangkaian mekanisme dan kontrol keamanan dilapisi dengan cermat di seluruh jaringan komputer untuk melindungi kerahasiaan, integritas, dan ketersediaan jaringan dan data di dalamnya. Saat Anda mengadopsi strategi ini AWS, Anda menambahkan beberapa kontrol pada lapisan AWS Organizations struktur yang berbeda untuk membantu mengamankan sumber daya. Misalnya, defense-in-depth pendekatan mungkin menggabungkan otentikasi multi-faktor, segmentasi jaringan, dan enkripsi.

administrator yang didelegasikan

Di AWS Organizations, layanan yang kompatibel dapat mendaftarkan akun AWS anggota untuk mengelola akun organisasi dan mengelola izin untuk layanan tersebut. Akun ini disebut administrator yang didelegasikan untuk layanan itu. Untuk informasi selengkapnya dan daftar layanan yang kompatibel, lihat [Layanan yang berfungsi dengan AWS Organizations](#) AWS Organizations dokumentasi.

deployment

Proses pembuatan aplikasi, fitur baru, atau perbaikan kode tersedia di lingkungan target. Deployment melibatkan penerapan perubahan dalam basis kode dan kemudian membangun dan menjalankan basis kode itu di lingkungan aplikasi.

lingkungan pengembangan

Lihat [lingkungan](#).

kontrol detektif

Kontrol keamanan yang dirancang untuk mendeteksi, mencatat, dan memperingatkan setelah suatu peristiwa terjadi. Kontrol ini adalah garis pertahanan kedua, memperingatkan Anda tentang peristiwa keamanan yang melewati kontrol pencegahan yang ada. Untuk informasi selengkapnya, lihat Kontrol [Detektif dalam Menerapkan kontrol](#) keamanan pada. AWS

pemetaan aliran nilai pengembangan (DVSM)

Sebuah proses yang digunakan untuk mengidentifikasi dan memprioritaskan kendala yang mempengaruhi kecepatan dan kualitas dalam siklus hidup pengembangan perangkat lunak. DVSM memperluas proses pemetaan aliran nilai yang awalnya dirancang untuk praktik

manufaktur ramping. Ini berfokus pada langkah-langkah dan tim yang diperlukan untuk menciptakan dan memindahkan nilai melalui proses pengembangan perangkat lunak.

kembar digital

Representasi virtual dari sistem dunia nyata, seperti bangunan, pabrik, peralatan industri, atau jalur produksi. Kembar digital mendukung pemeliharaan prediktif, pemantauan jarak jauh, dan optimalisasi produksi.

tabel dimensi

Dalam [skema bintang](#), tabel yang lebih kecil yang berisi atribut data tentang data kuantitatif dalam tabel fakta. Atribut tabel dimensi biasanya bidang teks atau angka diskrit yang berperilaku seperti teks. Atribut ini biasanya digunakan untuk pembatasan kueri, pemfilteran, dan pelabelan set hasil.

musibah

Peristiwa yang mencegah beban kerja atau sistem memenuhi tujuan bisnisnya di lokasi utama yang digunakan. Peristiwa ini dapat berupa bencana alam, kegagalan teknis, atau akibat dari tindakan manusia, seperti kesalahan konfigurasi yang tidak disengaja atau serangan malware.

pemulihan bencana (DR)

Strategi dan proses yang Anda gunakan untuk meminimalkan downtime dan kehilangan data yang disebabkan oleh [bencana](#). Untuk informasi selengkapnya, lihat [Disaster Recovery of Workloads on AWS: Recovery in the Cloud in the AWS Well-Architected Framework](#).

DML~

Lihat [bahasa manipulasi basis data](#).

desain berbasis domain

Pendekatan untuk mengembangkan sistem perangkat lunak yang kompleks dengan menghubungkan komponennya ke domain yang berkembang, atau tujuan bisnis inti, yang dilayani oleh setiap komponen. Konsep ini diperkenalkan oleh Eric Evans dalam bukunya, *Domain-Driven Design: Tackling Complexity in the Heart of Software* (Boston: Addison-Wesley Professional, 2003). Untuk informasi tentang cara menggunakan desain berbasis domain dengan pola gambar pencekik, lihat Memodernisasi layanan web [Microsoft ASP.NET \(ASMX\) lama secara bertahap menggunakan container dan Amazon API Gateway](#).

DR

Lihat [pemulihan bencana](#).

deteksi drift

Melacak penyimpangan dari konfigurasi dasar. Misalnya, Anda dapat menggunakan AWS CloudFormation untuk [mendeteksi penyimpangan dalam sumber daya sistem](#), atau Anda dapat menggunakannya AWS Control Tower untuk [mendeteksi perubahan di landing zone](#) yang mungkin memengaruhi kepatuhan terhadap persyaratan tata kelola.

DVSM

Lihat [pemetaan aliran nilai pengembangan](#).

E

EDA

Lihat [analisis data eksplorasi](#).

EDI

Lihat [pertukaran data elektronik](#).

komputasi tepi

Teknologi yang meningkatkan daya komputasi untuk perangkat pintar di tepi jaringan IoT. Jika dibandingkan dengan [komputasi awan](#), komputasi tepi dapat mengurangi latensi komunikasi dan meningkatkan waktu respons.

pertukaran data elektronik (EDI)

Pertukaran otomatis dokumen bisnis antar organisasi. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Apa itu Pertukaran Data Elektronik](#).

enkripsi

Proses komputasi yang mengubah data plaintext, yang dapat dibaca manusia, menjadi ciphertext.

kunci enkripsi

String kriptografi dari bit acak yang dihasilkan oleh algoritma enkripsi. Panjang kunci dapat bervariasi, dan setiap kunci dirancang agar tidak dapat diprediksi dan unik.

endianness

Urutan byte disimpan dalam memori komputer. Sistem big-endian menyimpan byte paling signifikan terlebih dahulu. Sistem little-endian menyimpan byte paling tidak signifikan terlebih dahulu.

titik akhir

Lihat [titik akhir layanan](#).

layanan endpoint

Layanan yang dapat Anda host di cloud pribadi virtual (VPC) untuk dibagikan dengan pengguna lain. Anda dapat membuat layanan endpoint dengan AWS PrivateLink dan memberikan izin kepada prinsipal lain Akun AWS atau ke AWS Identity and Access Management (IAM). Akun atau prinsipal ini dapat terhubung ke layanan endpoint Anda secara pribadi dengan membuat titik akhir VPC antarmuka. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Membuat layanan titik akhir](#) di dokumentasi Amazon Virtual Private Cloud (Amazon VPC).

perencanaan sumber daya perusahaan (ERP)

Sistem yang mengotomatiskan dan mengelola proses bisnis utama (seperti akuntansi, [MES](#), dan manajemen proyek) untuk suatu perusahaan.

enkripsi amplop

Proses mengenkripsi kunci enkripsi dengan kunci enkripsi lain. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Enkripsi amplop](#) dalam dokumentasi AWS Key Management Service (AWS KMS).

lingkungan

Sebuah contoh dari aplikasi yang sedang berjalan. Berikut ini adalah jenis lingkungan yang umum dalam komputasi awan:

- **Development Environment** — Sebuah contoh dari aplikasi yang berjalan yang hanya tersedia untuk tim inti yang bertanggung jawab untuk memelihara aplikasi. Lingkungan pengembangan digunakan untuk menguji perubahan sebelum mempromosikannya ke lingkungan atas. Jenis lingkungan ini kadang-kadang disebut sebagai lingkungan pengujian.
- **lingkungan yang lebih rendah** — Semua lingkungan pengembangan untuk aplikasi, seperti yang digunakan untuk build awal dan pengujian.
- **lingkungan produksi** — Sebuah contoh dari aplikasi yang berjalan yang dapat diakses oleh pengguna akhir. Dalam sebuah CI/CD pipeline, lingkungan produksi adalah lingkungan penyebaran terakhir.
- **lingkungan atas** — Semua lingkungan yang dapat diakses oleh pengguna selain tim pengembangan inti. Ini dapat mencakup lingkungan produksi, lingkungan praproduksi, dan lingkungan untuk pengujian penerimaan pengguna.

epik

Dalam metodologi tangkas, kategori fungsional yang membantu mengatur dan memprioritaskan pekerjaan Anda. Epik memberikan deskripsi tingkat tinggi tentang persyaratan dan tugas implementasi. Misalnya, epos keamanan AWS CAF mencakup manajemen identitas dan akses, kontrol detektif, keamanan infrastruktur, perlindungan data, dan respons insiden. Untuk informasi selengkapnya tentang epos dalam strategi AWS migrasi, lihat [panduan implementasi program](#).

ERP

Lihat [perencanaan sumber daya perusahaan](#).

analisis data eksplorasi (EDA)

Proses menganalisis dataset untuk memahami karakteristik utamanya. Anda mengumpulkan atau mengumpulkan data dan kemudian melakukan penyelidikan awal untuk menemukan pola, mendeteksi anomali, dan memeriksa asumsi. EDA dilakukan dengan menghitung statistik ringkasan dan membuat visualisasi data.

F

tabel fakta

Tabel tengah dalam [skema bintang](#). Ini menyimpan data kuantitatif tentang operasi bisnis. Biasanya, tabel fakta berisi dua jenis kolom: kolom yang berisi ukuran dan yang berisi kunci asing ke tabel dimensi.

gagal cepat

Filosofi yang menggunakan pengujian yang sering dan bertahap untuk mengurangi siklus hidup pengembangan. Ini adalah bagian penting dari pendekatan tangkas.

batas isolasi kesalahan

Dalam AWS Cloud, batas seperti Availability Zone, Wilayah AWS, control plane, atau data plane yang membatasi efek kegagalan dan membantu meningkatkan ketahanan beban kerja. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Batas Isolasi AWS Kesalahan](#).

cabang fitur

Lihat [cabang](#).

fitur

Data input yang Anda gunakan untuk membuat prediksi. Misalnya, dalam konteks manufaktur, fitur bisa berupa gambar yang diambil secara berkala dari lini manufaktur.

pentingnya fitur

Seberapa signifikan fitur untuk prediksi model. Ini biasanya dinyatakan sebagai skor numerik yang dapat dihitung melalui berbagai teknik, seperti Shapley Additive Explanations (SHAP) dan gradien terintegrasi. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Interpretabilitas model pembelajaran mesin](#) dengan AWS

transformasi fitur

Untuk mengoptimalkan data untuk proses ML, termasuk memperkaya data dengan sumber tambahan, menskalakan nilai, atau mengekstrak beberapa set informasi dari satu bidang data. Hal ini memungkinkan model ML untuk mendapatkan keuntungan dari data. Misalnya, jika Anda memecah tanggal "2021-05-27 00:15:37" menjadi "2021", "Mei", "Kamis", dan "15", Anda dapat membantu algoritme pembelajaran mempelajari pola bernuansa yang terkait dengan komponen data yang berbeda.

beberapa tembakan mendorong

Menyediakan [LLM](#) dengan sejumlah kecil contoh yang menunjukkan tugas dan output yang diinginkan sebelum memintanya untuk melakukan tugas serupa. Teknik ini adalah aplikasi pembelajaran dalam konteks, di mana model belajar dari contoh (bidikan) yang tertanam dalam petunjuk. Beberapa bidikan dapat efektif untuk tugas-tugas yang memerlukan pemformatan, penalaran, atau pengetahuan domain tertentu. Lihat juga [bidikan nol](#).

FGAC

Lihat kontrol [akses berbutir halus](#).

kontrol akses berbutir halus (FGAC)

Penggunaan beberapa kondisi untuk mengizinkan atau menolak permintaan akses.

migrasi flash-cut

Metode migrasi database yang menggunakan replikasi data berkelanjutan melalui [pengambilan data perubahan](#) untuk memigrasikan data dalam waktu sesingkat mungkin, alih-alih menggunakan pendekatan bertahap. Tujuannya adalah untuk menjaga downtime seminimal mungkin.

FM

Lihat [model pondasi](#).

model pondasi (FM)

Jaringan saraf pembelajaran mendalam yang besar yang telah melatih kumpulan data besar-besaran data umum dan tidak berlabel. FMs mampu melakukan berbagai tugas umum, seperti memahami bahasa, menghasilkan teks dan gambar, dan berbicara dalam bahasa alami. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Apa itu Model Foundation](#).

G

AI generatif

Subset model [AI](#) yang telah dilatih pada sejumlah besar data dan yang dapat menggunakan prompt teks sederhana untuk membuat konten dan artefak baru, seperti gambar, video, teks, dan audio. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Apa itu AI Generatif](#).

pemblokiran geografis

Lihat [pembatasan geografis](#).

pembatasan geografis (pemblokiran geografis)

Di Amazon CloudFront, opsi untuk mencegah pengguna di negara tertentu mengakses distribusi konten. Anda dapat menggunakan daftar izinkan atau daftar blokir untuk menentukan negara yang disetujui dan dilarang. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Membatasi distribusi geografis konten Anda](#) dalam dokumentasi. CloudFront

Alur kerja Gitflow

Pendekatan di mana lingkungan bawah dan atas menggunakan cabang yang berbeda dalam repositori kode sumber. Alur kerja Gitflow dianggap warisan, dan [alur kerja berbasis batang](#) adalah pendekatan modern yang lebih disukai.

gambar emas

Sebuah snapshot dari sistem atau perangkat lunak yang digunakan sebagai template untuk menyebarkan instance baru dari sistem atau perangkat lunak itu. Misalnya, di bidang manufaktur, gambar emas dapat digunakan untuk menyediakan perangkat lunak pada beberapa perangkat dan membantu meningkatkan kecepatan, skalabilitas, dan produktivitas dalam operasi manufaktur perangkat.

strategi greenfield

Tidak adanya infrastruktur yang ada di lingkungan baru. [Saat mengadopsi strategi greenfield untuk arsitektur sistem, Anda dapat memilih semua teknologi baru tanpa batasan kompatibilitas dengan infrastruktur yang ada, juga dikenal sebagai brownfield.](#) Jika Anda memperluas infrastruktur yang ada, Anda dapat memadukan strategi brownfield dan greenfield.

pagar pembatas

Aturan tingkat tinggi yang membantu mengatur sumber daya, kebijakan, dan kepatuhan di seluruh unit organisasi (OU). Pagar pembatas preventif menegakkan kebijakan untuk memastikan keselarasan dengan standar kepatuhan. Mereka diimplementasikan dengan menggunakan kebijakan kontrol layanan dan batas izin IAM. Detective guardrails mendeteksi pelanggaran kebijakan dan masalah kepatuhan, dan menghasilkan peringatan untuk remediasi. Mereka diimplementasikan dengan menggunakan AWS Config, AWS Security Hub CSPM, Amazon GuardDuty AWS Trusted Advisor, Amazon Inspector, dan pemeriksaan khusus AWS Lambda .

H

HA

Lihat [ketersediaan tinggi](#).

migrasi database heterogen

Memigrasi database sumber Anda ke database target yang menggunakan mesin database yang berbeda (misalnya, Oracle ke Amazon Aurora). Migrasi heterogen biasanya merupakan bagian dari upaya arsitektur ulang, dan mengubah skema dapat menjadi tugas yang kompleks. [AWS menyediakan AWS SCT](#) yang membantu dengan konversi skema.

ketersediaan tinggi (HA)

Kemampuan beban kerja untuk beroperasi terus menerus, tanpa intervensi, jika terjadi tantangan atau bencana. Sistem HA dirancang untuk gagal secara otomatis, secara konsisten memberikan kinerja berkualitas tinggi, dan menangani beban dan kegagalan yang berbeda dengan dampak kinerja minimal.

modernisasi sejarawan

Pendekatan yang digunakan untuk memodernisasi dan meningkatkan sistem teknologi operasional (OT) untuk melayani kebutuhan industri manufaktur dengan lebih baik. Sejarawan

adalah jenis database yang digunakan untuk mengumpulkan dan menyimpan data dari berbagai sumber di pabrik.

data penahanan

Sebagian dari data historis berlabel yang ditahan dari kumpulan data yang digunakan untuk melatih model pembelajaran [mesin](#). Anda dapat menggunakan data penahanan untuk mengevaluasi kinerja model dengan membandingkan prediksi model dengan data penahanan.

migrasi database homogen

Memigrasi database sumber Anda ke database target yang berbagi mesin database yang sama (misalnya, Microsoft SQL Server ke Amazon RDS for SQL Server). Migrasi homogen biasanya merupakan bagian dari upaya rehosting atau replatforming. Anda dapat menggunakan utilitas database asli untuk memigrasi skema.

data panas

Data yang sering diakses, seperti data real-time atau data translasi terbaru. Data ini biasanya memerlukan tingkat atau kelas penyimpanan berkinerja tinggi untuk memberikan respons kueri yang cepat.

perbaikan terbaru

Perbaikan mendesak untuk masalah kritis dalam lingkungan produksi. Karena urgensinya, perbaikan terbaru biasanya dibuat di luar alur kerja DevOps rilis biasa.

periode hypercare

Segera setelah cutover, periode waktu ketika tim migrasi mengelola dan memantau aplikasi yang dimigrasi di cloud untuk mengatasi masalah apa pun. Biasanya, periode ini panjangnya 1-4 hari. Pada akhir periode hypercare, tim migrasi biasanya mentransfer tanggung jawab untuk aplikasi ke tim operasi cloud.

|

IAC

Lihat [infrastruktur sebagai kode](#).

kebijakan berbasis identitas

Kebijakan yang dilampirkan pada satu atau beberapa prinsip IAM yang mendefinisikan izin mereka dalam lingkungan. AWS Cloud

|

aplikasi idle

Aplikasi yang memiliki penggunaan CPU dan memori rata-rata antara 5 dan 20 persen selama periode 90 hari. Dalam proyek migrasi, adalah umum untuk menghentikan aplikasi ini atau mempertahankannya di tempat.

IloT

Lihat [Internet of Things industri](#).

infrastruktur yang tidak dapat diubah

Model yang menyebarkan infrastruktur baru untuk beban kerja produksi alih-alih memperbarui, menambal, atau memodifikasi infrastruktur yang ada. [Infrastruktur yang tidak dapat diubah secara inheren lebih konsisten, andal, dan dapat diprediksi daripada infrastruktur yang dapat berubah](#). Untuk informasi selengkapnya, lihat praktik terbaik [Deploy using immutable infrastructure](#) di AWS Well-Architected Framework.

masuk (masuknya) VPC

Dalam arsitektur AWS multi-akun, VPC yang menerima, memeriksa, dan merutekan koneksi jaringan dari luar aplikasi. [Arsitektur Referensi AWS Keamanan](#) merekomendasikan pengaturan akun Jaringan Anda dengan inbound, outbound, dan inspeksi VPCs untuk melindungi antarmuka dua arah antara aplikasi Anda dan internet yang lebih luas.

migrasi inkremental

Strategi cutover di mana Anda memigrasikan aplikasi Anda dalam bagian-bagian kecil alih-alih melakukan satu cutover penuh. Misalnya, Anda mungkin hanya memindahkan beberapa layanan mikro atau pengguna ke sistem baru pada awalnya. Setelah Anda memverifikasi bahwa semuanya berfungsi dengan baik, Anda dapat secara bertahap memindahkan layanan mikro atau pengguna tambahan hingga Anda dapat menonaktifkan sistem lama Anda. Strategi ini mengurangi risiko yang terkait dengan migrasi besar.

Industri 4.0

Sebuah istilah yang diperkenalkan oleh [Klaus Schwab](#) pada tahun 2016 untuk merujuk pada modernisasi proses manufaktur melalui kemajuan dalam konektivitas, data real-time, otomatisasi, analitik, dan AI/ML.

infrastruktur

Semua sumber daya dan aset yang terkandung dalam lingkungan aplikasi.

infrastruktur sebagai kode (IAC)

Proses penyediaan dan pengelolaan infrastruktur aplikasi melalui satu set file konfigurasi. IAC dirancang untuk membantu Anda memusatkan manajemen infrastruktur, menstandarisasi sumber daya, dan menskalakan dengan cepat sehingga lingkungan baru dapat diulang, andal, dan konsisten.

Internet of Things industri (IIoT)

Penggunaan sensor dan perangkat yang terhubung ke internet di sektor industri, seperti manufaktur, energi, otomotif, perawatan kesehatan, ilmu kehidupan, dan pertanian. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Membangun strategi transformasi digital Internet of Things \(IIoT\) industri](#).

inspeksi VPC

Dalam arsitektur AWS multi-akun, VPC terpusat yang mengelola inspeksi lalu lintas jaringan antara VPCs (dalam yang sama atau berbeda Wilayah AWS), internet, dan jaringan lokal. [Arsitektur Referensi AWS Keamanan](#) merekomendasikan pengaturan akun Jaringan Anda dengan inbound, outbound, dan inspeksi VPCs untuk melindungi antarmuka dua arah antara aplikasi Anda dan internet yang lebih luas.

Internet of Things (IoT)

Jaringan objek fisik yang terhubung dengan sensor atau prosesor tertanam yang berkomunikasi dengan perangkat dan sistem lain melalui internet atau melalui jaringan komunikasi lokal. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Apa itu IoT?](#)

interpretabilitas

Karakteristik model pembelajaran mesin yang menggambarkan sejauh mana manusia dapat memahami bagaimana prediksi model bergantung pada inputnya. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Interpretabilitas model pembelajaran mesin](#) dengan AWS

IoT

Lihat [Internet of Things](#).

Perpustakaan informasi TI (ITIL)

Serangkaian praktik terbaik untuk memberikan layanan TI dan menyelaraskan layanan ini dengan persyaratan bisnis. ITIL menyediakan dasar untuk ITSM.

Manajemen layanan TI (ITSM)

Kegiatan yang terkait dengan merancang, menerapkan, mengelola, dan mendukung layanan TI untuk suatu organisasi. Untuk informasi tentang mengintegrasikan operasi cloud dengan alat ITSM, lihat panduan [integrasi operasi](#).

ITIL

Lihat [perpustakaan informasi TI](#).

ITSM

Lihat [manajemen layanan TI](#).

L

kontrol akses berbasis label (LBAC)

Implementasi kontrol akses wajib (MAC) di mana pengguna dan data itu sendiri masing-masing secara eksplisit diberi nilai label keamanan. Persimpangan antara label keamanan pengguna dan label keamanan data menentukan baris dan kolom mana yang dapat dilihat oleh pengguna.

landing zone

Landing zone adalah AWS lingkungan multi-akun yang dirancang dengan baik yang dapat diskalakan dan aman. Ini adalah titik awal dari mana organisasi Anda dapat dengan cepat meluncurkan dan menyebarkan beban kerja dan aplikasi dengan percaya diri dalam lingkungan keamanan dan infrastruktur mereka. Untuk informasi selengkapnya tentang zona pendaratan, lihat [Menyiapkan lingkungan multi-akun AWS yang aman dan dapat diskalakan](#).

model bahasa besar (LLM)

Model [AI](#) pembelajaran mendalam yang dilatih sebelumnya pada sejumlah besar data. LLM dapat melakukan beberapa tugas, seperti menjawab pertanyaan, meringkas dokumen, menerjemahkan teks ke dalam bahasa lain, dan menyelesaikan kalimat. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Apa itu LLMs](#).

migrasi besar

Migrasi 300 atau lebih server.

LBAC

Lihat [kontrol akses berbasis label](#).

hak istimewa paling sedikit

Praktik keamanan terbaik untuk memberikan izin minimum yang diperlukan untuk melakukan tugas. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Menerapkan izin hak istimewa terkecil dalam dokumentasi IAM](#).

angkat dan geser

Lihat [7 Rs](#).

sistem endian kecil

Sebuah sistem yang menyimpan byte paling tidak signifikan terlebih dahulu. Lihat juga [endianness](#).

LLM

Lihat [model bahasa besar](#).

lingkungan yang lebih rendah

Lihat [lingkungan](#).

M

pembelajaran mesin (ML)

Jenis kecerdasan buatan yang menggunakan algoritma dan teknik untuk pengenalan dan pembelajaran pola. ML menganalisis dan belajar dari data yang direkam, seperti data Internet of Things (IoT), untuk menghasilkan model statistik berdasarkan pola. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Machine Learning](#).

cabang utama

Lihat [cabang](#).

malware

Perangkat lunak yang dirancang untuk membahayakan keamanan atau privasi komputer. Malware dapat mengganggu sistem komputer, membocorkan informasi sensitif, atau mendapatkan akses yang tidak sah. Contoh malware termasuk virus, worm, ransomware, Trojan horse, spyware, dan keyloggers.

layanan terkelola

Layanan AWS yang AWS mengoperasikan lapisan infrastruktur, sistem operasi, dan platform, dan Anda mengakses titik akhir untuk menyimpan dan mengambil data. Amazon Simple Storage Service (Amazon S3) dan Amazon DynamoDB adalah contoh layanan terkelola. Ini juga dikenal sebagai layanan abstrak.

sistem eksekusi manufaktur (MES)

Sistem perangkat lunak untuk melacak, memantau, mendokumentasikan, dan mengendalikan proses produksi yang mengubah bahan baku menjadi produk jadi di rantai toko.

PETA

Lihat [Program Percepatan Migrasi](#).

mekanisme

Proses lengkap di mana Anda membuat alat, mendorong adopsi alat, dan kemudian memeriksa hasilnya untuk melakukan penyesuaian. Mekanisme adalah siklus yang memperkuat dan meningkatkan dirinya sendiri saat beroperasi. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Membangun mekanisme](#) di AWS Well-Architected Framework.

akun anggota

Semua Akun AWS selain akun manajemen yang merupakan bagian dari organisasi di AWS Organizations. Akun dapat menjadi anggota dari hanya satu organisasi pada suatu waktu.

MES

Lihat [sistem eksekusi manufaktur](#).

Transportasi Telemetri Antrian Pesan (MQTT)

[Protokol komunikasi ringan machine-to-machine \(M2M\), berdasarkan pola terbitkan/berlangganan, untuk perangkat IoT yang dibatasi sumber daya.](#)

layanan mikro

Layanan kecil dan independen yang berkomunikasi dengan jelas APIs dan biasanya dimiliki oleh tim kecil yang mandiri. Misalnya, sistem asuransi mungkin mencakup layanan mikro yang memetakan kemampuan bisnis, seperti penjualan atau pemasaran, atau subdomain, seperti pembelian, klaim, atau analitik. Manfaat layanan mikro termasuk kelincahan, penskalaan yang fleksibel, penyebaran yang mudah, kode yang dapat digunakan kembali, dan ketahanan. Untuk

informasi selengkapnya, lihat [Mengintegrasikan layanan mikro dengan menggunakan layanan tanpa AWS server](#).

arsitektur microservices

Pendekatan untuk membangun aplikasi dengan komponen independen yang menjalankan setiap proses aplikasi sebagai layanan mikro. Layanan mikro ini berkomunikasi melalui antarmuka yang terdefinisi dengan baik dengan menggunakan ringan. APIs Setiap layanan mikro dalam arsitektur ini dapat diperbarui, digunakan, dan diskalakan untuk memenuhi permintaan fungsi tertentu dari suatu aplikasi. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Menerapkan layanan mikro di AWS](#).

Program Percepatan Migrasi (MAP)

AWS Program yang menyediakan dukungan konsultasi, pelatihan, dan layanan untuk membantu organisasi membangun fondasi operasional yang kuat untuk pindah ke cloud, dan untuk membantu mengimbangi biaya awal migrasi. MAP mencakup metodologi migrasi untuk mengeksekusi migrasi lama dengan cara metodis dan seperangkat alat untuk mengotomatisasi dan mempercepat skenario migrasi umum.

migrasi dalam skala

Proses memindahkan sebagian besar portofolio aplikasi ke cloud dalam gelombang, dengan lebih banyak aplikasi bergerak pada tingkat yang lebih cepat di setiap gelombang. Fase ini menggunakan praktik dan pelajaran terbaik dari fase sebelumnya untuk mengimplementasikan pabrik migrasi tim, alat, dan proses untuk merampingkan migrasi beban kerja melalui otomatisasi dan pengiriman tangkas. Ini adalah fase ketiga dari [strategi AWS migrasi](#).

pabrik migrasi

Tim lintas fungsi yang merampingkan migrasi beban kerja melalui pendekatan otomatis dan gesit. Tim pabrik migrasi biasanya mencakup operasi, analis dan pemilik bisnis, insinyur migrasi, pengembang, dan DevOps profesional yang bekerja di sprint. Antara 20 dan 50 persen portofolio aplikasi perusahaan terdiri dari pola berulang yang dapat dioptimalkan dengan pendekatan pabrik. Untuk informasi selengkapnya, lihat [diskusi tentang pabrik migrasi](#) dan [panduan Pabrik Migrasi Cloud](#) di kumpulan konten ini.

metadata migrasi

Informasi tentang aplikasi dan server yang diperlukan untuk menyelesaikan migrasi. Setiap pola migrasi memerlukan satu set metadata migrasi yang berbeda. Contoh metadata migrasi termasuk subnet target, grup keamanan, dan akun. AWS

pola migrasi

Tugas migrasi berulang yang merinci strategi migrasi, tujuan migrasi, dan aplikasi atau layanan migrasi yang digunakan. Contoh: Rehost migrasi ke Amazon EC2 AWS dengan Layanan Migrasi Aplikasi.

Penilaian Portofolio Migrasi (MPA)

Alat online yang menyediakan informasi untuk memvalidasi kasus bisnis untuk bermigrasi ke. AWS Cloud MPA menyediakan penilaian portofolio terperinci (ukuran kanan server, harga, perbandingan TCO, analisis biaya migrasi) serta perencanaan migrasi (analisis data aplikasi dan pengumpulan data, pengelompokan aplikasi, prioritas migrasi, dan perencanaan gelombang). [Alat MPA](#) (memerlukan login) tersedia gratis untuk semua AWS konsultan dan konsultan APN Partner.

Penilaian Kesiapan Migrasi (MRA)

Proses mendapatkan wawasan tentang status kesiapan cloud organisasi, mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan, dan membangun rencana aksi untuk menutup kesenjangan yang diidentifikasi, menggunakan CAF. AWS Untuk informasi selengkapnya, lihat [panduan kesiapan migrasi](#). MRA adalah tahap pertama dari [strategi AWS migrasi](#).

strategi migrasi

Pendekatan yang digunakan untuk memigrasikan beban kerja ke. AWS Cloud Untuk informasi lebih lanjut, lihat entri [7 Rs](#) di glosarium ini dan lihat [Memobilisasi organisasi Anda untuk mempercepat](#) migrasi skala besar.

ML

Lihat [pembelajaran mesin](#).

modernisasi

Mengubah aplikasi usang (warisan atau monolitik) dan infrastrukturnya menjadi sistem yang gesit, elastis, dan sangat tersedia di cloud untuk mengurangi biaya, mendapatkan efisiensi, dan memanfaatkan inovasi. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Strategi untuk memodernisasi aplikasi di](#). AWS Cloud

penilaian kesiapan modernisasi

Evaluasi yang membantu menentukan kesiapan modernisasi aplikasi organisasi; mengidentifikasi manfaat, risiko, dan dependensi; dan menentukan seberapa baik organisasi dapat mendukung keadaan masa depan aplikasi tersebut. Hasil penilaian adalah cetak biru arsitektur target, peta

jalan yang merinci fase pengembangan dan tonggak untuk proses modernisasi, dan rencana aksi untuk mengatasi kesenjangan yang diidentifikasi. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Mengevaluasi kesiapan modernisasi untuk](#) aplikasi di AWS Cloud

aplikasi monolitik (monolit)

Aplikasi yang berjalan sebagai layanan tunggal dengan proses yang digabungkan secara ketat. Aplikasi monolitik memiliki beberapa kelemahan. Jika satu fitur aplikasi mengalami lonjakan permintaan, seluruh arsitektur harus diskalakan. Menambahkan atau meningkatkan fitur aplikasi monolitik juga menjadi lebih kompleks ketika basis kode tumbuh. Untuk mengatasi masalah ini, Anda dapat menggunakan arsitektur microservices. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Mengurai monolit](#) menjadi layanan mikro.

MPA

Lihat [Penilaian Portofolio Migrasi](#).

MQTT

Lihat [Transportasi Telemetri Antrian Pesan](#).

klasifikasi multiclass

Sebuah proses yang membantu menghasilkan prediksi untuk beberapa kelas (memprediksi satu dari lebih dari dua hasil). Misalnya, model ML mungkin bertanya “Apakah produk ini buku, mobil, atau telepon?” atau “Kategori produk mana yang paling menarik bagi pelanggan ini?”

infrastruktur yang bisa berubah

Model yang memperbarui dan memodifikasi infrastruktur yang ada untuk beban kerja produksi. Untuk meningkatkan konsistensi, keandalan, dan prediktabilitas, AWS Well-Architected Framework merekomendasikan penggunaan infrastruktur yang [tidak](#) dapat diubah sebagai praktik terbaik.

O

OAC

Lihat [kontrol akses asal](#).

OAI

Lihat [identitas akses asal](#).

OCM

Lihat [manajemen perubahan organisasi](#).

migrasi offline

Metode migrasi di mana beban kerja sumber diturunkan selama proses migrasi. Metode ini melibatkan waktu henti yang diperpanjang dan biasanya digunakan untuk beban kerja kecil dan tidak kritis.

OI

Lihat [integrasi operasi](#).

OLA

Lihat [perjanjian tingkat operasional](#).

migrasi online

Metode migrasi di mana beban kerja sumber disalin ke sistem target tanpa diambil offline. Aplikasi yang terhubung ke beban kerja dapat terus berfungsi selama migrasi. Metode ini melibatkan waktu henti nol hingga minimal dan biasanya digunakan untuk beban kerja produksi yang kritis.

OPC-UA

Lihat [Komunikasi Proses Terbuka - Arsitektur Terpadu](#).

Komunikasi Proses Terbuka - Arsitektur Terpadu (OPC-UA)

Protokol komunikasi machine-to-machine (M2M) untuk otomasi industri. OPC-UA menyediakan standar interoperabilitas dengan enkripsi data, otentikasi, dan skema otorisasi.

perjanjian tingkat operasional (OLA)

Perjanjian yang menjelaskan apa yang dijanjikan kelompok TI fungsional untuk diberikan satu sama lain, untuk mendukung perjanjian tingkat layanan (SLA).

Tinjauan Kesiapan Operasional (ORR)

Daftar pertanyaan dan praktik terbaik terkait yang membantu Anda memahami, mengevaluasi, mencegah, atau mengurangi ruang lingkup insiden dan kemungkinan kegagalan. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Ulasan Kesiapan Operasional \(ORR\)](#) dalam Kerangka Kerja Well-Architected AWS .

teknologi operasional (OT)

Sistem perangkat keras dan perangkat lunak yang bekerja dengan lingkungan fisik untuk mengendalikan operasi industri, peralatan, dan infrastruktur. Di bidang manufaktur, integrasi sistem OT dan teknologi informasi (TI) adalah fokus utama untuk transformasi [Industri 4.0](#).

integrasi operasi (OI)

Proses modernisasi operasi di cloud, yang melibatkan perencanaan kesiapan, otomatisasi, dan integrasi. Untuk informasi selengkapnya, lihat [panduan integrasi operasi](#).

jejak organisasi

Jejak yang dibuat oleh AWS CloudTrail itu mencatat semua peristiwa untuk semua Akun AWS dalam organisasi di AWS Organizations. Jejak ini dibuat di setiap Akun AWS bagian organisasi dan melacak aktivitas di setiap akun. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Membuat jejak untuk organisasi](#) dalam CloudTrail dokumentasi.

manajemen perubahan organisasi (OCM)

Kerangka kerja untuk mengelola transformasi bisnis utama yang mengganggu dari perspektif orang, budaya, dan kepemimpinan. OCM membantu organisasi mempersiapkan, dan transisi ke, sistem dan strategi baru dengan mempercepat adopsi perubahan, mengatasi masalah transisi, dan mendorong perubahan budaya dan organisasi. Dalam strategi AWS migrasi, kerangka kerja ini disebut percepatan orang, karena kecepatan perubahan yang diperlukan dalam proyek adopsi cloud. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [panduan OCM](#).

kontrol akses asal (OAC)

Di CloudFront, opsi yang disempurnakan untuk membatasi akses untuk mengamankan konten Amazon Simple Storage Service (Amazon S3) Anda. OAC mendukung semua bucket S3 di semua Wilayah AWS, enkripsi sisi server dengan AWS KMS (SSE-KMS), dan dinamis dan permintaan ke bucket S3. PUT DELETE

identitas akses asal (OAI)

Di CloudFront, opsi untuk membatasi akses untuk mengamankan konten Amazon S3 Anda. Saat Anda menggunakan OAI, CloudFront buat prinsipal yang dapat diautentikasi oleh Amazon S3. Prinsipal yang diautentikasi dapat mengakses konten dalam bucket S3 hanya melalui distribusi tertentu. CloudFront Lihat juga [OAC](#), yang menyediakan kontrol akses yang lebih terperinci dan ditingkatkan.

ORR

Lihat [tinjauan kesiapan operasional](#).

OT

Lihat [teknologi operasional](#).

keluar (jalan keluar) VPC

Dalam arsitektur AWS multi-akun, VPC yang menangani koneksi jaringan yang dimulai dari dalam aplikasi. [Arsitektur Referensi AWS Keamanan](#) merekomendasikan pengaturan akun Jaringan Anda dengan inbound, outbound, dan inspeksi VPCs untuk melindungi antarmuka dua arah antara aplikasi Anda dan internet yang lebih luas.

P

batas izin

Kebijakan manajemen IAM yang dilampirkan pada prinsipal IAM untuk menetapkan izin maksimum yang dapat dimiliki pengguna atau peran. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Batas izin](#) dalam dokumentasi IAM.

Informasi Identifikasi Pribadi (PII)

Informasi yang, jika dilihat secara langsung atau dipasangkan dengan data terkait lainnya, dapat digunakan untuk menyimpulkan identitas individu secara wajar. Contoh PII termasuk nama, alamat, dan informasi kontak.

PII

Lihat informasi yang [dapat diidentifikasi secara pribadi](#).

buku pedoman

Serangkaian langkah yang telah ditentukan sebelumnya yang menangkap pekerjaan yang terkait dengan migrasi, seperti mengirimkan fungsi operasi inti di cloud. Buku pedoman dapat berupa skrip, runbook otomatis, atau ringkasan proses atau langkah-langkah yang diperlukan untuk mengoperasikan lingkungan modern Anda.

PLC

Lihat [pengontrol logika yang dapat diprogram](#).

PLM

Lihat [manajemen siklus hidup produk](#).

kebijakan

[Objek yang dapat menentukan izin \(lihat kebijakan berbasis identitas\), menentukan kondisi akses \(lihat kebijakan berbasis sumber daya\), atau menentukan izin maksimum untuk semua akun di organisasi \(lihat kebijakan kontrol layanan\). AWS Organizations](#)

ketekunan poliglot

Secara independen memilih teknologi penyimpanan data microservice berdasarkan pola akses data dan persyaratan lainnya. Jika layanan mikro Anda memiliki teknologi penyimpanan data yang sama, mereka dapat menghadapi tantangan implementasi atau mengalami kinerja yang buruk. Layanan mikro lebih mudah diimplementasikan dan mencapai kinerja dan skalabilitas yang lebih baik jika mereka menggunakan penyimpanan data yang paling sesuai dengan kebutuhan mereka.

penilaian portofolio

Proses menemukan, menganalisis, dan memprioritaskan portofolio aplikasi untuk merencanakan migrasi. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Mengevaluasi kesiapan migrasi](#).

predikat

Kondisi kueri yang mengembalikan `true` atau `false`, biasanya terletak di `WHERE` klausa.

predikat pushdown

Teknik pengoptimalan kueri database yang menyaring data dalam kueri sebelum transfer. Ini mengurangi jumlah data yang harus diambil dan diproses dari database relasional, dan meningkatkan kinerja kueri.

kontrol preventif

Kontrol keamanan yang dirancang untuk mencegah suatu peristiwa terjadi. Kontrol ini adalah garis pertahanan pertama untuk membantu mencegah akses tidak sah atau perubahan yang tidak diinginkan ke jaringan Anda. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Kontrol pencegahan dalam Menerapkan kontrol](#) keamanan pada. AWS

principal

Entitas AWS yang dapat melakukan tindakan dan mengakses sumber daya. Entitas ini biasanya merupakan pengguna root untuk Akun AWS, peran IAM, atau pengguna. Untuk informasi selengkapnya, lihat Prinsip dalam [istilah dan konsep Peran](#) dalam dokumentasi IAM.

privasi berdasarkan desain

Pendekatan rekayasa sistem yang memperhitungkan privasi melalui seluruh proses pengembangan.

zona yang dihosting pribadi

Container yang menyimpan informasi tentang bagaimana Anda ingin Amazon Route 53 merespons kueri DNS untuk domain dan subdomainnya dalam satu atau lebih VPCs. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Bekerja dengan zona yang dihosting pribadi](#) di dokumentasi Route 53.

kontrol proaktif

[Kontrol keamanan](#) yang dirancang untuk mencegah penyebaran sumber daya yang tidak sesuai. Kontrol ini memindai sumber daya sebelum disediakan. Jika sumber daya tidak sesuai dengan kontrol, maka itu tidak disediakan. Untuk informasi selengkapnya, lihat [panduan referensi Kontrol](#) dalam AWS Control Tower dokumentasi dan lihat [Kontrol proaktif](#) dalam Menerapkan kontrol keamanan pada AWS.

manajemen siklus hidup produk (PLM)

Manajemen data dan proses untuk suatu produk di seluruh siklus hidupnya, mulai dari desain, pengembangan, dan peluncuran, melalui pertumbuhan dan kematangan, hingga penurunan dan penghapusan.

lingkungan produksi

Lihat [lingkungan](#).

pengontrol logika yang dapat diprogram (PLC)

Di bidang manufaktur, komputer yang sangat andal dan mudah beradaptasi yang memantau mesin dan mengotomatiskan proses manufaktur.

rantai cepat

Menggunakan output dari satu prompt [LLM](#) sebagai input untuk prompt berikutnya untuk menghasilkan respons yang lebih baik. Teknik ini digunakan untuk memecah tugas yang kompleks menjadi subtugas, atau untuk secara iteratif memperbaiki atau memperluas respons awal. Ini membantu meningkatkan akurasi dan relevansi respons model dan memungkinkan hasil yang lebih terperinci dan dipersonalisasi.

pseudonimisasi

Proses penggantian pengidentifikasi pribadi dalam kumpulan data dengan nilai placeholder. Pseudonimisasi dapat membantu melindungi privasi pribadi. Data pseudonim masih dianggap sebagai data pribadi.

publish/subscribe (pub/sub)

Pola yang memungkinkan komunikasi asinkron antara layanan mikro untuk meningkatkan skalabilitas dan daya tanggap. Misalnya, dalam [MES](#) berbasis layanan mikro, layanan mikro dapat mempublikasikan pesan peristiwa ke saluran yang dapat berlangganan layanan mikro lainnya. Sistem dapat menambahkan layanan mikro baru tanpa mengubah layanan penerbitan.

Q

rencana kueri

Serangkaian langkah, seperti instruksi, yang digunakan untuk mengakses data dalam sistem database relasional SQL.

regresi rencana kueri

Ketika pengoptimal layanan database memilih rencana yang kurang optimal daripada sebelum perubahan yang diberikan ke lingkungan database. Hal ini dapat disebabkan oleh perubahan statistik, kendala, pengaturan lingkungan, pengikatan parameter kueri, dan pembaruan ke mesin database.

R

Matriks RACI

Lihat [bertanggung jawab, akuntabel, dikonsultasikan, diinformasikan \(RACI\)](#).

LAP

Lihat [Retrieval Augmented Generation](#).

ransomware

Perangkat lunak berbahaya yang dirancang untuk memblokir akses ke sistem komputer atau data sampai pembayaran dilakukan.

Matriks RASCI

Lihat [bertanggung jawab, akuntabel, dikonsultasikan, diinformasikan \(RACI\)](#).

RCAC

Lihat [kontrol akses baris dan kolom](#).

replika baca

Salinan database yang digunakan untuk tujuan read-only. Anda dapat merutekan kueri ke replika baca untuk mengurangi beban pada database utama Anda.

arsitek ulang

Lihat [7 Rs](#).

tujuan titik pemulihan (RPO)

Jumlah waktu maksimum yang dapat diterima sejak titik pemulihan data terakhir. Ini menentukan apa yang dianggap sebagai kehilangan data yang dapat diterima antara titik pemulihan terakhir dan gangguan layanan.

tujuan waktu pemulihan (RTO)

Penundaan maksimum yang dapat diterima antara gangguan layanan dan pemulihan layanan.

refactor

Lihat [7 Rs](#).

Region

Kumpulan AWS sumber daya di wilayah geografis. Masing-masing Wilayah AWS terisolasi dan independen dari yang lain untuk memberikan toleransi kesalahan, stabilitas, dan ketahanan. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Menentukan Wilayah AWS akun yang dapat digunakan](#).

regresi

Teknik ML yang memprediksi nilai numerik. Misalnya, untuk memecahkan masalah “Berapa harga rumah ini akan dijual?” Model ML dapat menggunakan model regresi linier untuk memprediksi harga jual rumah berdasarkan fakta yang diketahui tentang rumah (misalnya, luas persegi).

rehost

Lihat [7 Rs](#).

melepaskan

Dalam proses penyebaran, tindakan mempromosikan perubahan pada lingkungan produksi.

memindahkan

Lihat [7 Rs](#).

memplatform ulang

Lihat [7 Rs](#).

pembelian kembali

Lihat [7 Rs](#).

ketahanan

Kemampuan aplikasi untuk melawan atau pulih dari gangguan. [Ketersediaan tinggi](#) dan [pemulihan bencana](#) adalah pertimbangan umum ketika merencanakan ketahanan di AWS Cloud. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [AWS Cloud Ketahanan](#).

kebijakan berbasis sumber daya

Kebijakan yang dilampirkan ke sumber daya, seperti bucket Amazon S3, titik akhir, atau kunci enkripsi. Jenis kebijakan ini menentukan prinsipal mana yang diizinkan mengakses, tindakan yang didukung, dan kondisi lain yang harus dipenuhi.

matriks yang bertanggung jawab, akuntabel, dikonsultasikan, diinformasikan (RACI)

Matriks yang mendefinisikan peran dan tanggung jawab untuk semua pihak yang terlibat dalam kegiatan migrasi dan operasi cloud. Nama matriks berasal dari jenis tanggung jawab yang didefinisikan dalam matriks: bertanggung jawab (R), akuntabel (A), dikonsultasikan (C), dan diinformasikan (I). Tipe dukungan (S) adalah opsional. Jika Anda menyertakan dukungan, matriks disebut matriks RASCI, dan jika Anda mengecualikannya, itu disebut matriks RACI.

kontrol responsif

Kontrol keamanan yang dirancang untuk mendorong remediasi efek samping atau penyimpangan dari garis dasar keamanan Anda. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Kontrol responsif](#) dalam Menerapkan kontrol keamanan pada AWS.

melestarikan

Lihat [7 Rs](#).

pensiun

Lihat [7 Rs](#).

Retrieval Augmented Generation (RAG)

Teknologi [AI generatif](#) di mana [LLM](#) merujuk sumber data otoritatif yang berada di luar sumber data pelatihannya sebelum menghasilkan respons. Misalnya, model RAG mungkin melakukan

penelitian semantik dari basis pengetahuan organisasi atau data kustom. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Apa itu RAG](#).

rotasi

Proses memperbarui [rahasia](#) secara berkala untuk membuatnya lebih sulit bagi penyerang untuk mengakses kredensial.

kontrol akses baris dan kolom (RCAC)

Penggunaan ekspresi SQL dasar dan fleksibel yang telah menetapkan aturan akses. RCAC terdiri dari izin baris dan topeng kolom.

RPO

Lihat [tujuan titik pemulihan](#).

RTO

Lihat [tujuan waktu pemulihan](#).

buku runbook

Satu set prosedur manual atau otomatis yang diperlukan untuk melakukan tugas tertentu. Ini biasanya dibangun untuk merampingkan operasi berulang atau prosedur dengan tingkat kesalahan yang tinggi.

D

SAML 2.0

Standar terbuka yang digunakan oleh banyak penyedia identitas (IdPs). Fitur ini memungkinkan sistem masuk tunggal gabungan (SSO), sehingga pengguna dapat masuk ke Konsol Manajemen AWS atau memanggil operasi AWS API tanpa Anda harus membuat pengguna di IAM untuk semua orang di organisasi Anda. Untuk informasi lebih lanjut tentang federasi berbasis SAMP 2.0, lihat [Tentang federasi berbasis SAMP 2.0](#) dalam dokumentasi IAM.

SCADA

Lihat [kontrol pengawasan dan akuisisi data](#).

SCP

Lihat [kebijakan kontrol layanan](#).

Rahasia

Dalam AWS Secrets Manager, informasi rahasia atau terbatas, seperti kata sandi atau kredensial pengguna, yang Anda simpan dalam bentuk terenkripsi. Ini terdiri dari nilai rahasia dan metadatanya. Nilai rahasia dapat berupa biner, string tunggal, atau beberapa string. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Apa yang ada di rahasia Secrets Manager?](#) dalam dokumentasi Secrets Manager.

keamanan dengan desain

Pendekatan rekayasa sistem yang memperhitungkan keamanan melalui seluruh proses pengembangan.

kontrol keamanan

Pagar pembatas teknis atau administratif yang mencegah, mendeteksi, atau mengurangi kemampuan pelaku ancaman untuk mengeksploitasi kerentanan keamanan. [Ada empat jenis kontrol keamanan utama: preventif, detektif, responsif, dan proaktif.](#)

pengerasan keamanan

Proses mengurangi permukaan serangan untuk membuatnya lebih tahan terhadap serangan. Ini dapat mencakup tindakan seperti menghapus sumber daya yang tidak lagi diperlukan, menerapkan praktik keamanan terbaik untuk memberikan hak istimewa paling sedikit, atau menonaktifkan fitur yang tidak perlu dalam file konfigurasi.

sistem informasi keamanan dan manajemen acara (SIEM)

Alat dan layanan yang menggabungkan sistem manajemen informasi keamanan (SIM) dan manajemen acara keamanan (SEM). Sistem SIEM mengumpulkan, memantau, dan menganalisis data dari server, jaringan, perangkat, dan sumber lain untuk mendeteksi ancaman dan pelanggaran keamanan, dan untuk menghasilkan peringatan.

otomatisasi respons keamanan

Tindakan yang telah ditentukan dan diprogram yang dirancang untuk secara otomatis merespons atau memulihkan peristiwa keamanan. Otomatisasi ini berfungsi sebagai kontrol keamanan [detektif](#) atau [responsif](#) yang membantu Anda menerapkan praktik terbaik AWS keamanan. Contoh tindakan respons otomatis termasuk memodifikasi grup keamanan VPC, menambal instans Amazon EC2, atau memutar kredensial.

enkripsi sisi server

Enkripsi data di tujuannya, oleh Layanan AWS yang menerimanya.

kebijakan kontrol layanan (SCP)

Kebijakan yang menyediakan kontrol terpusat atas izin untuk semua akun di organisasi. AWS Organizations SCPs menentukan pagar pembatas atau menetapkan batasan pada tindakan yang dapat didelegasikan oleh administrator kepada pengguna atau peran. Anda dapat menggunakan SCPs daftar izin atau daftar penolakan, untuk menentukan layanan atau tindakan mana yang diizinkan atau dilarang. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Kebijakan kontrol layanan](#) dalam AWS Organizations dokumentasi.

titik akhir layanan

URL titik masuk untuk file Layanan AWS. Anda dapat menggunakan endpoint untuk terhubung secara terprogram ke layanan target. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Layanan AWS titik akhir](#) di Referensi Umum AWS.

perjanjian tingkat layanan (SLA)

Perjanjian yang menjelaskan apa yang dijanjikan tim TI untuk diberikan kepada pelanggan mereka, seperti waktu kerja dan kinerja layanan.

indikator tingkat layanan (SLI)

Pengukuran aspek kinerja layanan, seperti tingkat kesalahan, ketersediaan, atau throughputnya.

tujuan tingkat layanan (SLO)

Metrik target yang mewakili kesehatan layanan, yang diukur dengan indikator [tingkat layanan](#).

model tanggung jawab bersama

Model yang menjelaskan tanggung jawab yang Anda bagikan AWS untuk keamanan dan kepatuhan cloud. AWS bertanggung jawab atas keamanan cloud, sedangkan Anda bertanggung jawab atas keamanan di cloud. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Model tanggung jawab bersama](#).

SIEM

Lihat [informasi keamanan dan sistem manajemen acara](#).

titik kegagalan tunggal (SPOF)

Kegagalan dalam satu komponen penting dari aplikasi yang dapat mengganggu sistem.

SLA

Lihat [perjanjian tingkat layanan](#).

SLI

Lihat [indikator tingkat layanan](#).

SLO

Lihat [tujuan tingkat layanan](#).

split-and-seed model

Pola untuk menskalakan dan mempercepat proyek modernisasi. Ketika fitur baru dan rilis produk didefinisikan, tim inti berpisah untuk membuat tim produk baru. Ini membantu meningkatkan kemampuan dan layanan organisasi Anda, meningkatkan produktivitas pengembang, dan mendukung inovasi yang cepat. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [Pendekatan bertahap untuk memodernisasi aplikasi](#) di AWS Cloud

SPOF

Lihat [satu titik kegagalan](#).

skema bintang

Struktur organisasi database yang menggunakan satu tabel fakta besar untuk menyimpan data transaksional atau terukur dan menggunakan satu atau lebih tabel dimensi yang lebih kecil untuk menyimpan atribut data. Struktur ini dirancang untuk digunakan dalam [gudang data](#) atau untuk tujuan intelijen bisnis.

pola ara pencekik

Pendekatan untuk memodernisasi sistem monolitik dengan menulis ulang secara bertahap dan mengganti fungsionalitas sistem sampai sistem warisan dapat dinonaktifkan. Pola ini menggunakan analogi pohon ara yang tumbuh menjadi pohon yang sudah mapan dan akhirnya mengatasi dan menggantikan inangnya. Pola ini [diperkenalkan oleh Martin Fowler](#) sebagai cara untuk mengelola risiko saat menulis ulang sistem monolitik. Untuk contoh cara menerapkan pola ini, lihat [Memodernisasi layanan web Microsoft ASP.NET \(ASMX\) lama secara bertahap menggunakan container dan Amazon API Gateway](#).

subnet

Rentang alamat IP dalam VPC Anda. Subnet harus berada di Availability Zone tunggal.

kontrol pengawasan dan akuisisi data (SCADA)

Di bidang manufaktur, sistem yang menggunakan perangkat keras dan perangkat lunak untuk memantau aset fisik dan operasi produksi.

enkripsi simetris

Algoritma enkripsi yang menggunakan kunci yang sama untuk mengenkripsi dan mendekripsi data.

pengujian sintetis

Menguji sistem dengan cara yang mensimulasikan interaksi pengguna untuk mendeteksi potensi masalah atau untuk memantau kinerja. Anda dapat menggunakan [Amazon CloudWatch Synthetics](#) untuk membuat tes ini.

sistem prompt

Teknik untuk memberikan konteks, instruksi, atau pedoman ke [LLM](#) untuk mengarahkan perilakunya. Permintaan sistem membantu mengatur konteks dan menetapkan aturan untuk interaksi dengan pengguna.

T

tag

Pasangan nilai kunci yang bertindak sebagai metadata untuk mengatur sumber daya Anda. AWS Tanda membantu Anda mengelola, mengidentifikasi, mengatur, dan memfilter sumber daya. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Menandai AWS sumber daya Anda](#).

variabel target

Nilai yang Anda coba prediksi dalam ML yang diawasi. Ini juga disebut sebagai variabel hasil. Misalnya, dalam pengaturan manufaktur, variabel target bisa menjadi cacat produk.

daftar tugas

Alat yang digunakan untuk melacak kemajuan melalui runbook. Daftar tugas berisi ikhtisar runbook dan daftar tugas umum yang harus diselesaikan. Untuk setiap tugas umum, itu termasuk perkiraan jumlah waktu yang dibutuhkan, pemilik, dan kemajuan.

lingkungan uji

Lihat [lingkungan](#).

pelatihan

Untuk menyediakan data bagi model ML Anda untuk dipelajari. Data pelatihan harus berisi jawaban yang benar. Algoritma pembelajaran menemukan pola dalam data pelatihan yang

memetakan atribut data input ke target (jawaban yang ingin Anda prediksi). Ini menghasilkan model ML yang menangkap pola-pola ini. Anda kemudian dapat menggunakan model ML untuk membuat prediksi pada data baru yang Anda tidak tahu targetnya.

gerbang transit

Hub transit jaringan yang dapat Anda gunakan untuk menghubungkan jaringan Anda VPCs dan lokal. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Apa itu gateway transit](#) dalam AWS Transit Gateway dokumentasi.

alur kerja berbasis batang

Pendekatan di mana pengembang membangun dan menguji fitur secara lokal di cabang fitur dan kemudian menggabungkan perubahan tersebut ke cabang utama. Cabang utama kemudian dibangun untuk pengembangan, praproduksi, dan lingkungan produksi, secara berurutan.

akses tepercaya

Memberikan izin ke layanan yang Anda tentukan untuk melakukan tugas di organisasi Anda di dalam AWS Organizations dan di akunnya atas nama Anda. Layanan tepercaya menciptakan peran terkait layanan di setiap akun, ketika peran itu diperlukan, untuk melakukan tugas manajemen untuk Anda. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Menggunakan AWS Organizations dengan AWS layanan lain](#) dalam AWS Organizations dokumentasi.

penyetelan

Untuk mengubah aspek proses pelatihan Anda untuk meningkatkan akurasi model ML. Misalnya, Anda dapat melatih model ML dengan membuat set pelabelan, menambahkan label, dan kemudian mengulangi langkah-langkah ini beberapa kali di bawah pengaturan yang berbeda untuk mengoptimalkan model.

tim dua pizza

Sebuah DevOps tim kecil yang bisa Anda beri makan dengan dua pizza. Ukuran tim dua pizza memastikan peluang terbaik untuk berkolaborasi dalam pengembangan perangkat lunak.

U

waswas

Sebuah konsep yang mengacu pada informasi yang tidak tepat, tidak lengkap, atau tidak diketahui yang dapat merusak keandalan model ML prediktif. Ada dua jenis ketidakpastian: ketidakpastian epistemik disebabkan oleh data yang terbatas dan tidak lengkap, sedangkan

ketidakpastian aleatorik disebabkan oleh kebisingan dan keacakan yang melekat dalam data. Untuk informasi lebih lanjut, lihat panduan [Mengukur ketidakpastian dalam sistem pembelajaran mendalam](#).

tugas yang tidak terdiferensiasi

Juga dikenal sebagai angkat berat, pekerjaan yang diperlukan untuk membuat dan mengoperasikan aplikasi tetapi itu tidak memberikan nilai langsung kepada pengguna akhir atau memberikan keunggulan kompetitif. Contoh tugas yang tidak terdiferensiasi termasuk pengadaan, pemeliharaan, dan perencanaan kapasitas.

lingkungan atas

Lihat [lingkungan](#).

V

menyedot debu

Operasi pemeliharaan database yang melibatkan pembersihan setelah pembaruan tambahan untuk merebut kembali penyimpanan dan meningkatkan kinerja.

kendali versi

Proses dan alat yang melacak perubahan, seperti perubahan kode sumber dalam repositori.

Peering VPC

Koneksi antara dua VPCs yang memungkinkan Anda untuk merutekan lalu lintas dengan menggunakan alamat IP pribadi. Untuk informasi selengkapnya, lihat [Apa itu peering VPC](#) di dokumentasi VPC Amazon.

kerentanan

Kelemahan perangkat lunak atau perangkat keras yang membahayakan keamanan sistem.

W

cache hangat

Cache buffer yang berisi data terkini dan relevan yang sering diakses. Instance database dapat membaca dari cache buffer, yang lebih cepat daripada membaca dari memori utama atau disk.

data hangat

Data yang jarang diakses. Saat menanyakan jenis data ini, kueri yang cukup lambat biasanya dapat diterima.

fungsi jendela

Fungsi SQL yang melakukan perhitungan pada sekelompok baris yang berhubungan dengan catatan saat ini. Fungsi jendela berguna untuk memproses tugas, seperti menghitung rata-rata bergerak atau mengakses nilai baris berdasarkan posisi relatif dari baris saat ini.

beban kerja

Kumpulan sumber daya dan kode yang memberikan nilai bisnis, seperti aplikasi yang dihadapi pelanggan atau proses backend.

aliran kerja

Grup fungsional dalam proyek migrasi yang bertanggung jawab atas serangkaian tugas tertentu. Setiap alur kerja independen tetapi mendukung alur kerja lain dalam proyek. Misalnya, alur kerja portofolio bertanggung jawab untuk memprioritaskan aplikasi, perencanaan gelombang, dan mengumpulkan metadata migrasi. Alur kerja portofolio mengirimkan aset ini ke alur kerja migrasi, yang kemudian memigrasikan server dan aplikasi.

CACING

Lihat [menulis sekali, baca banyak](#).

WQF

Lihat [AWS Kerangka Kualifikasi Beban Kerja](#).

tulis sekali, baca banyak (WORM)

Model penyimpanan yang menulis data satu kali dan mencegah data dihapus atau dimodifikasi. Pengguna yang berwenang dapat membaca data sebanyak yang diperlukan, tetapi mereka tidak dapat mengubahnya. Infrastruktur penyimpanan data ini dianggap [tidak dapat diubah](#).

Z

eksploitasi zero-day

Serangan, biasanya malware, yang memanfaatkan kerentanan [zero-day](#).

kerentanan zero-day

Cacat atau kerentanan yang tak tanggung-tanggung dalam sistem produksi. Aktor ancaman dapat menggunakan jenis kerentanan ini untuk menyerang sistem. Pengembang sering menyadari kerentanan sebagai akibat dari serangan tersebut.

bisikan zero-shot

Memberikan [LLM](#) dengan instruksi untuk melakukan tugas tetapi tidak ada contoh (tembak) yang dapat membantu membimbingnya. LLM harus menggunakan pengetahuan pra-terlatih untuk menangani tugas. Efektivitas bidikan nol tergantung pada kompleksitas tugas dan kualitas prompt. Lihat juga beberapa [bidikan yang diminta](#).

aplikasi zombie

Aplikasi yang memiliki CPU rata-rata dan penggunaan memori di bawah 5 persen. Dalam proyek migrasi, adalah umum untuk menghentikan aplikasi ini.

Terjemahan disediakan oleh mesin penerjemah. Jika konten terjemahan yang diberikan bertentangan dengan versi bahasa Inggris aslinya, utamakan versi bahasa Inggris.