



AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel (OCA) — 3. Envisager l'avenir

AWS Directives prescriptives



AWS Directives prescriptives: AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel (OCA) — 3. Envisager l'avenir

Copyright © 2026 Amazon Web Services, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved.

Les marques et la présentation commerciale d'Amazon ne peuvent être utilisées en relation avec un produit ou un service qui n'est pas d'Amazon, d'une manière susceptible de créer une confusion parmi les clients, ou d'une manière qui dénigre ou discrédite Amazon. Toutes les autres marques commerciales qui ne sont pas la propriété d'Amazon appartiennent à leurs propriétaires respectifs, qui peuvent ou non être affiliés ou connectés à Amazon, ou sponsorisés par Amazon.

Table of Contents

Introduction	1
Public visé	3
Résultats commerciaux ciblés	3
À propos des guides du cadre en 6 points de l'OCA	3
3.1 Stratégie et plan de changement	5
Présentation	5
Bonnes pratiques	7
FAQ	7
Étapes supplémentaires	8
3.2 Stratégie et plan de communication	9
Présentation	9
Bonnes pratiques	10
Premiers pas	11
FAQ	13
Étapes supplémentaires	13
3.3 Stratégie et plan d'engagement	15
Présentation de	15
Bonnes pratiques	15
Composantes du plan d'engagement	16
Catégorisation des parties prenantes	19
Hiérarchisation et cartographie des parties prenantes	21
Mesurer le succès	22
Exemples	22
FAQ	23
Étapes supplémentaires	24
3.4 Stratégie et plan de formation	26
Présentation de	26
Bonnes pratiques	27
FAQ	28
Étapes supplémentaires	29
3.5 Stratégie et plan d'atténuation des risques	31
Présentation	31
Bonnes pratiques	31
FAQ	34

Étapes supplémentaires	35
3.6 Feuille de route des sponsors	37
Présentation	37
Bonnes pratiques	37
FAQ	41
Étapes supplémentaires	42
3.7 Plan de durabilité	43
Présentation	43
Bonnes pratiques	44
FAQ	45
Étapes supplémentaires	46
Ressources	50
Références	50
Partenaires	50
Collaborateurs	52
Historique du document	53
Glossaire	54
#	54
A	55
B	58
C	60
D	63
E	68
F	70
G	72
H	73
I	75
L	77
M	79
O	83
P	86
Q	89
R	89
S	92
T	96
U	98

V	99
W	99
Z	100
.....	cii

AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel (OCA) — 3. Envisager l'avenir

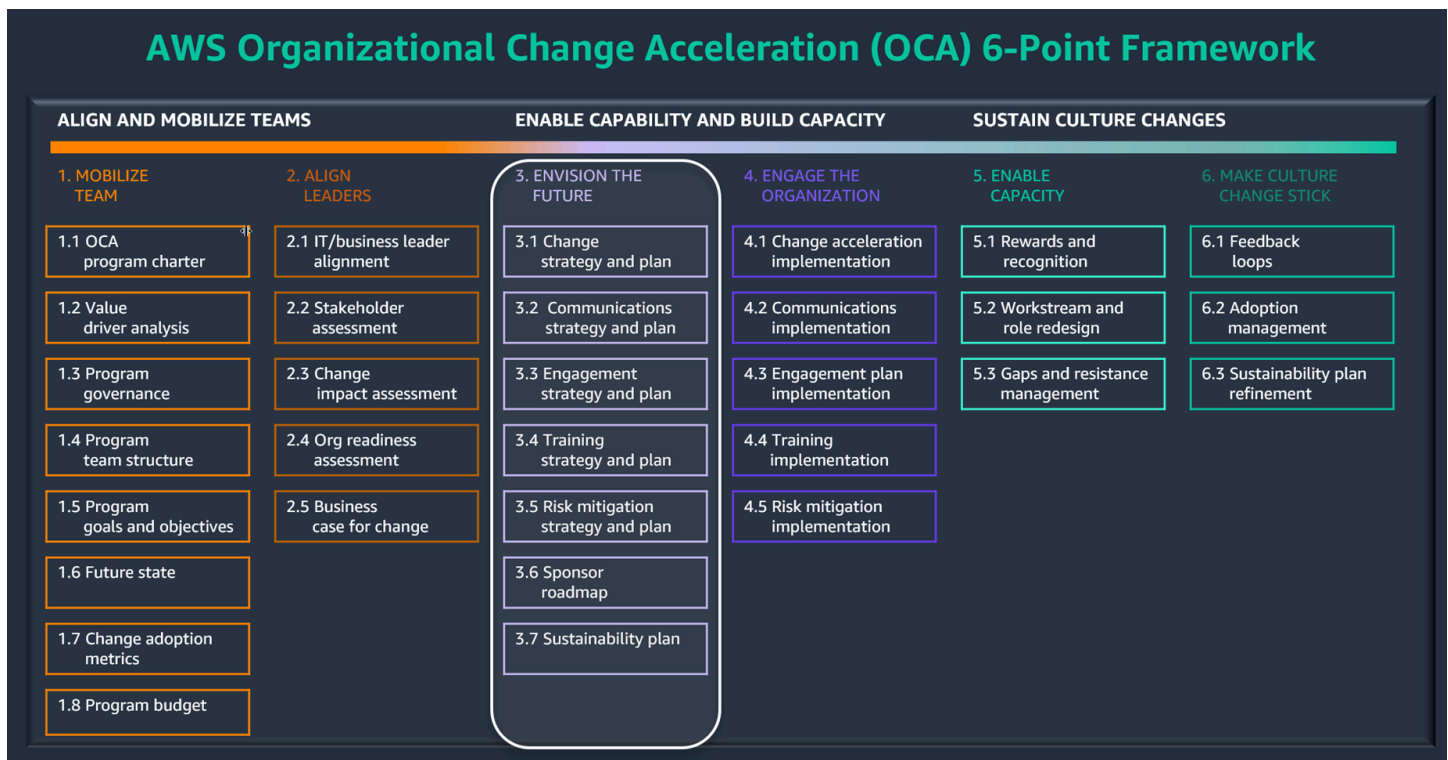
Amazon Web Services ([contributeurs](#))

Janvier 2025 ([historique du document](#))

Le cadre en 6 points pour l'accélération du changement AWS organisationnel (OCA) est destiné à couvrir l'ensemble des problèmes et défis liés aux personnes tout au long du cycle de vie d'une transformation vers le cloud, ce qui peut inclure la migration, la modernisation, la mise à l'échelle de l'IA générative et l'innovation. Ce cadre guide l'adoption par les clients des AWS technologies, des processus et des nouvelles méthodes de travail en :

- identifiant, alignant et mobilisant les principaux leaders ;
- évaluant et en atténuant les impacts organisationnels de la transformation cloud ;
- Conception de plans d'accélération du changement, de communication et de formation
- Élaboration de stratégies en matière de leadership, de parrainage et de culture

Les six points du cadre correspondent à une cadence de sprint agile, depuis le lancement du programme jusqu'au changement durable à long terme. Le schéma suivant montre ces six points et leurs sous-points.



Le troisième point, Envision the Future, permet de créer une stratégie d'accélération du changement et de planifier la communication, la formation et l'implication des employés de l'organisation dans leur parcours d'adoption du cloud. Il contient sept sous-points :

- [3.1 Stratégie et plan de changement](#). Résumez la stratégie et planifiez l'accélération complète du changement dans tous les flux de travail. Garantissez l'alignement et la compréhension entre les responsables du flux de travail et les dirigeants.
- [3.2 Stratégie et plan de communication](#) Renforcez la prise de conscience, la compréhension et le désir de connaître l'état futur du cloud.
- [3.3 Stratégie et plan d'engagement](#). Impliquez les principales parties prenantes pour permettre à l'organisation de passer à un futur état défini du cloud.
- [3.4 Stratégie et plan de formation](#). Assurez-vous que les parties prenantes identifiées obtiennent les connaissances, les compétences et les capacités nécessaires pour mettre en œuvre les futurs processus cloud.
- [3.5 Stratégie et plan d'atténuation des risques](#). Identifiez et éliminez ou contrôlez de manière proactive les risques liés aux personnes associés à l'état futur du cloud.
- [3.6 Feuille de route des sponsors](#). Assurez-vous que les sponsors et les dirigeants partagent les objectifs du cloud et qu'ils sont tenus responsables des mesures prises pour réduire les risques et accélérer l'adoption du cloud.

- [3.7 Plan de durabilité](#). Support des comportements futurs et des structures organisationnelles souhaités au-delà de la phase initiale d'adoption du cloud.

Ce guide décrit en détail chaque sous-point d'Envision the Future.

Public visé

Ce guide s'adresse aux dirigeants chargés d'accélérer la transformation vers le cloud. Le respect de ces recommandations aidera à minimiser les risques et à maximiser la valeur.

Résultats commerciaux ciblés

La phase « Envisagez l'avenir » du cadre en 6 points de l' AWS OCA contribue aux résultats suivants :

- **Alignement organisationnel** : Envisioning the future établit un partenariat permanent entre les structures organisationnelles, les opérations commerciales, les processus, le personnel et la culture. Cela permet une adaptation rapide aux conditions du marché et la capacité de capitaliser sur de nouvelles opportunités.
- **Accélération du cloud** : Envisioning the future identifie et minimise les impacts sur les personnes, la culture, les rôles et la structure organisationnelle lors du passage de l'état actuel à un état futur. Cela accélère l'adoption de nouvelles méthodes de travail.
- **Fluidité du cloud** : Envisioning the future développe le sens du numérique afin d'exploiter efficacement le cloud et d'accélérer les résultats commerciaux.
- **Leadership transformationnel** : Envisioning the future mobilise les dirigeants pour favoriser le changement transformationnel et permettre une prise de décision interfonctionnelle axée sur les résultats.

À propos des guides du cadre en 6 points de l'OCA

Ce guide fait partie d'un ensemble de publications qui couvrent le cadre en 6 points de l'OCA, qui est un cadre d'adoption du changement organisationnel programmatique et fondé sur des preuves.

L'ensemble de contenu comprend un ensemble complet de modèles, de directives, d'artefacts de support, d'évaluations, d'accélérateurs et d'outils conçus pour accélérer la transformation du cloud.

Nous vous recommandons de commencer par l'[aperçu](#) pour comprendre le cadre et ses six points, puis de consulter les guides individuels suivants pour des discussions détaillées sur chaque point.

1. [Mobiliser l'équipe](#)
2. [Aligner les leaders](#)
3. Imaginez le futur (ce guide)
4. [Impliquer l'organisation](#)
5. [Renforcer les capacités](#)
6. [Persévérez le changement de culture](#)

Pour un ensemble complet de stratégies, de conseils et de ressources en matière de transformation du cloud, consultez la section [Accélérer la transformation du cloud](#).

3.1 Stratégie et plan de changement

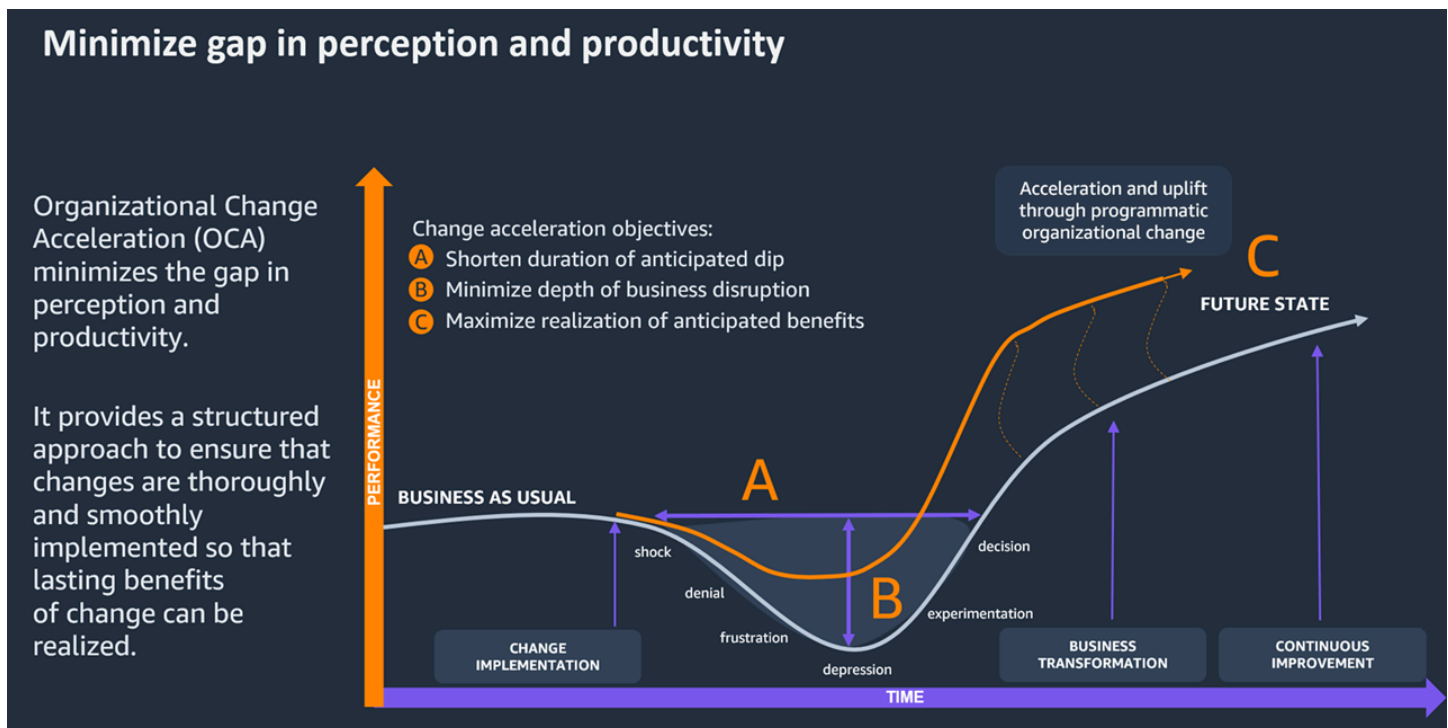
Présentation

La stratégie et le plan d'accélération du changement fournissent une approche structurée pour proposer les bonnes tactiques de changement aux bonnes personnes au bon moment lors de la transformation du cloud. Ils garantissent que les modifications introduites par le cloud sont acceptées avec un minimum de perturbations et un maximum de résultats. La stratégie décrit la manière dont l'organisation abordera les changements dans les opérations, la technologie, la structure et les processus, et éclairera la prise de décisions tout au long de la transformation.

Selon l'étude [Modern Cloud Champions](#) d'Accenture, les organisations qui gèrent efficacement l'aspect humain du changement ont six fois plus de chances d'atteindre ou de dépasser les objectifs du projet. Une stratégie de changement bien conçue peut apporter des avantages considérables. Il peut :

- Minimisez les risques, les baisses de performances et les interruptions d'activité.
- Garantisiez la continuité des activités et maintenez les niveaux de service client.
- Garantir l'alignement et l'engagement du leadership.
- Préparez tous les publics concernés au changement.
- Favoriser la transformation de la culture et les nouvelles méthodes de travail.
- Accroître la sensibilisation, l'engagement et la compréhension des parties prenantes.
- Positionnez l'organisation pour un succès et une adaptabilité continus.

Les nouveaux systèmes et politiques peuvent être très perturbateurs pour une organisation. Une stratégie bien formulée donne vie au projet ou au changement et décrit les personnes que cela aura un impact sur l'organisation et comment. Il minimise les écarts de perception et de productivité, comme le montre le schéma suivant.



L'[étude d'Accenture](#) a révélé que le fait de mettre l'accent sur les personnes autant que sur la technologie dans la transformation du cloud entraîne des améliorations significatives. Dans leur étude, cette approche a permis de :

- 2,2 fois plus d'agilité organisationnelle et d'innovation
- Collaboration commerciale et informatique 2,2 fois plus forte
- Migration vers le cloud 1,9 fois plus rapide
- Expérience client 1,7 fois améliorée
- 1,7 fois les économies réalisées
- Vitesse ou efficacité 1,7 fois supérieures pour lancer de nouveaux secteurs d'activité
- Adoption du cloud 1,6 fois plus rapide
- Utilisation 1,4 fois plus efficace des données pour la prise de décision

Vous devez développer la stratégie d'accélération du changement dès le début du programme, et créer, revoir et mettre à jour le plan d'accompagnement aux étapes, phases, versions ou épisodes clés du programme. L'OCA nécessite une forte intégration entre les partenaires. Pour garantir le succès de la stratégie, vous devez établir et maintenir des partenariats efficaces entre les ressources humaines (RH), l'équipe de transformation du cloud, les sponsors exécutifs, la direction, les fournisseurs externes et les autres partenaires concernés.

Bonnes pratiques

Les meilleures pratiques clés pour une stratégie d'accélération du changement sont les suivantes :

- Alignez la stratégie de changement avec la vision stratégique et l'analyse de rentabilisation de la transformation du cloud pour mettre l'accent et améliorer la cohérence.
- Interrogez les principaux dirigeants et parties prenantes au début du processus de planification pour obtenir des informations et obtenir leur adhésion.
- Évaluez périodiquement l'alignement des parties prenantes tout au long du programme pour garantir un soutien continu.
- Intégrez différents partenaires pour garantir la cohérence des objectifs, des délais et des motivations au sein de l'organisation.
- Associez-vous à des fonctions habilitantes telles que les ressources humaines, la formation, les finances et les dirigeants interfonctionnels pour tirer parti de leur expertise et de leurs ressources.
- Développez une stratégie flexible capable de s'adapter aux nouveaux défis et opportunités.
- Intégrez des indicateurs pour mesurer l'efficacité des initiatives de changement.

FAQ

Q. Qui devrait participer à cette activité ?

R. Cette activité doit être menée avec le sponsor exécutif, le chef de projet, le responsable du changement, l'agent de liaison interne de l'équipe de changement, les communications internes et les ressources humaines.

Q. Quels sont les intrants de la stratégie et du plan de changement ?

R. Les principaux apports incluent la vision stratégique, l'analyse de [rentabilisation en faveur du changement](#), la documentation de découverte, la charte du projet OCA, [l'évaluation des parties prenantes](#), les entretiens avec les dirigeants, le leadership interne en matière de changement (si disponible) et les communications internes (si disponibles).

Q. Quand faut-il créer la stratégie et le plan d'accélération du changement ?

A. Commencer la conception de la stratégie dès le début du programme. Créez, révissez et mettez à jour le plan d'accompagnement aux étapes, phases, versions ou épisodes clés du programme.

Étapes supplémentaires

Pour commencer à élaborer la stratégie et le plan d'accélération du changement, procédez comme suit :

1. Passez en revue la vision stratégique et l'analyse de [rentabilisation](#) pour garantir l'harmonisation.
2. Analysez les résultats et les résultats de l'évaluation des découvertes.
3. Passez en revue [l'évaluation de l'état de préparation de l'organisation](#) pour identifier les lacunes et les opportunités.
4. Interrogez les sponsors exécutifs, les dirigeants de l'équipe de migration, les communications internes et les ressources humaines.
5. Envisagez d'aligner la stratégie sur vos méthodologies de changement internes existantes (le cas échéant).
6. Tirez parti des buts et objectifs de l'OCA pour orienter le développement de la stratégie.
7. Intégrez les résultats définis de l'état futur dans la stratégie.
8. Établissez la gouvernance de l'accélération du changement et les structures des équipes de projet.
9. Rédigez une stratégie complète d'accélération du changement.
10. Passez en revue et validez la stratégie avec l'équipe de direction pour garantir son adhésion.
11. Obtenez l'approbation de la stratégie finale d'accélération des changements.

En vous concentrant sur ces éléments clés et ces meilleures pratiques, vous pouvez développer une stratégie de changement robuste pour votre organisation, qui accélère l'adoption du cloud, maximise la valeur commerciale et garantit une transition harmonieuse pour toutes les parties prenantes impliquées dans le processus de transformation.

3.2 Stratégie et plan de communication

Présentation

À mesure que votre transformation numérique commence à affecter votre organisation et ne se limite plus au niveau de la direction, les enjeux en matière de communication deviennent de plus en plus importants. Vous devez renforcer votre message sur les arguments en faveur du changement et élaborer des plans d'étape pour définir les publics et les canaux appropriés pour diffuser et recevoir des communications. La conception initiale d'une stratégie de communication définira qui sont les publics, quels messages doivent transmettre, où les membres du public cible recevront ces messages, quand les impacts et les appels à l'action seront révélés, et comment les communications seront surveillées et mesurées en termes de portée et d'efficacité.

Au début des phases de planification, il est important d'élaborer une stratégie de communication, et sa mise en œuvre peut être déterminante pour déterminer dans quelle mesure la transition sera bien accueillie et les comportements adoptés par votre public. Par exemple, les membres de l'équipe sont-ils au courant de la sortie d'un centre de données et sont-ils prêts à y faire face ? Les managers savent-ils quand ils peuvent prévoir de soutenir les plans de renforcement des compétences de leurs employés ? Les dirigeants savent-ils clairement ce qui se passe si l'adoption du cloud s'arrête ou s'arrête ?

L'objectif de la stratégie de communication est de fournir une approche réfléchie et structurée pour transmettre les bons messages aux bonnes personnes au bon moment tout au long de votre transformation vers le cloud. Il existe des différences subtiles entre une stratégie de communication et un plan de communication. Voici comment ces documents sont définis sur Amazon Web Services (AWS) :

- **Stratégie de communication** — Document qui exprime les objectifs et les méthodes des activités de sensibilisation et de communication d'une organisation.
- **Plan de communication** — Informations détaillées sur les activités de communication qui répondent à la stratégie et atteignent les objectifs énumérés dans la stratégie. Le plan décrit chaque activité avec des informations telles que la date de livraison, le public cible, le message détaillé, le type de média, le créateur, l'approbateur et le messenger.

Une stratégie et un plan de communication efficaces peuvent apporter des avantages considérables. Il peut :

- Renforcez la prise de conscience et la compréhension de la transformation du cloud au sein de l'organisation.
- Alignez les parties prenantes sur la vision, les objectifs et les progrès de la transformation.
- Réduisez la résistance au changement en répondant aux préoccupations et en mettant en évidence les avantages.
- Accélérez l'adoption de nouveaux processus et technologies.
- Améliorez l'engagement et la motivation des employés tout au long de la transformation.
- Améliorez la confiance et la transparence entre la direction et les employés.
- Support d'une transition harmonieuse vers les nouvelles méthodes de travail.

Une série de documents et d'évaluations aideront à jeter les bases de la stratégie et du plan de communication. Voici quelques entrées et sorties clés.

Entrées	Sorties
Vision stratégique	Principes directeurs en matière de communication
Affaire de cas	Identification du message
Évaluation des parties prenantes	Matrice de priorisation des parties prenantes
Évaluation des méthodes de communication	Analyse des véhicules et des médias
Impacts du changement	Matrice de communication
Étapes de la transformation vers le cloud et mises à jour du statut	Activités de communication (plan de travail et approche)

Bonnes pratiques

- Commencez tôt. Développez la stratégie et planifiez les communications dès les premières phases de planification de la transformation vers le cloud.
- Comprenez et suivez le processus de communication afin de concevoir au mieux les activités essentielles de messagerie et de communication.

- Organisez une série d'entretiens avec les principales parties prenantes afin d'identifier le niveau de communication requis pour le plan.
- Alignez et chronométrez les communications en fonction des principales étapes du projet et des points de décision.
- Utilisez différents canaux de communication pour atteindre efficacement différents publics.
- Personnalisez les messages destinés aux différents groupes de parties prenantes en fonction de leurs besoins et de leurs intérêts.
- Encouragez les communications bidirectionnelles. Créez des opportunités de feedback et de dialogue tout au long du processus de transformation.
- Évaluez régulièrement l'efficacité des communications et ajustez la stratégie au besoin.

Premiers pas

Pour créer une stratégie de communication, commencez par une évaluation des besoins en communication en tenant compte directement de la vision stratégique de la transformation du cloud, de l'analyse de [rentabilisation](#) et de l'[évaluation des parties prenantes](#).


Le processus de développement des communications comprend les étapes suivantes :

1. Évaluez les besoins en communication.
2. Élaborer une stratégie et un plan de communication.
3. Développez les communications.
4. Validez le contenu des communications.
5. Diffusez les communications.
6. Recueillez des commentaires.
7. Mesurez l'efficacité.

Une stratégie de communication comprend les éléments suivants.

Composant	Description
Objectifs de communication	La raison d'être et l'importance de communiquer efficacement tout au long de la transformation numérique ou de la migration.

Composant	Description
Principes directeurs en matière de communication	Valeurs fondamentales à respecter dans les communications. Par exemple, soyez direct, honnête et ouvert ; faites preuve d'intégrité.
Véhicules de communication	Les canaux à utiliser pour les communications. Par exemple, des sites Web, des articles de blog, des vidéos, des vlogs, des messages sur les réseaux sociaux, des e-mails, des bulletins d'information en ligne.
Messages de communication clés	Annonces de l'état d'avancement du projet, principales réalisations, message initial expliquant la raison du changement.
Publics cibles et parties prenantes	Utilisateurs finaux, fournisseurs, chefs d'entreprise, responsables et superviseurs informatiques, chefs d'entreprise, grand public, comité de pilotage, équipe de migration vers le cloud, bureau de gestion de la transformation, etc.
Approche en matière de communication et plan de travail	Une représentation visuelle de toutes les activités de communication intégrées au plan.
Rôles et responsabilités organisationnels	Les tâches et devoirs liés à la communication des sponsors exécutifs, des membres du comité directeur, des responsables des processus, des champions, de l'équipe de projet, de l'équipe de communication interne et de l'équipe des ressources humaines.

 Note

En fonction de votre organisation, vous pouvez ajouter d'autres éléments à la stratégie de communication.

FAQ

Q. Quand devriez-vous utiliser la stratégie et le plan de communication ?

R. L'élaboration d'une stratégie et d'un plan de communication est importante, et la façon dont vous les mettez en œuvre peut être déterminante pour déterminer dans quelle mesure votre organisation accueille la transition et adopte les comportements cibles. La stratégie de communication et les efforts de planification commencent dès le début de votre projet de transformation vers le cloud, généralement dès que les objectifs et les étapes préliminaires du projet sont établis. Au cours de cette phase, les lacunes, les impacts du changement et les équipes et employés concernés par la migration sont identifiés. Lorsque vous élaborez votre stratégie de communication, suivez le processus de communication au sein de votre organisation afin de concevoir au mieux les messages et les activités cloud.

Q. Qui est impliqué ?

R. Les sponsors exécutifs, le responsable de la transformation numérique, les équipes de communication interne et les équipes des ressources humaines participent généralement à l'élaboration de la stratégie et du plan de communication.

Q. Quels sont les apports à la stratégie et au plan de communication ?

R. Les contributions incluent la vision stratégique, l'analyse de rentabilisation, l'évaluation des parties prenantes, l'évaluation des méthodes de communication, les impacts du changement, les étapes de la transformation du cloud et les mises à jour de statut.

Q. Quels sont les résultats de la stratégie et du plan de communication ?

A. Les résultats incluent les principes directeurs en matière de communication, l'identification des messages, la matrice de priorisation des parties prenantes, l'analyse des méthodes et des médias, la matrice de communication et les activités de communication (plan de travail et approche).

Étapes supplémentaires

Pour commencer à créer la stratégie et le plan de communication, effectuez les tâches suivantes :

1. Collectez des informations à partir de documents de découverte, y compris l'analyse de rentabilisation et l'évaluation des parties prenantes.
2. Menez des entretiens avec le sponsor exécutif du projet et l'équipe de direction du projet.

3. Mener des entretiens avec les équipes de communication internes.
4. Menez des entretiens avec les ressources humaines pour comprendre les impacts potentiels sur les futurs rôles de l'État.
5. Mener des entretiens avec les responsables des domaines des processus fonctionnels.
6. Menez des entretiens avec des groupes tournés vers l'extérieur, tels que les commerciaux.
7. Évaluez toute la documentation et les informations, et effectuez un suivi auprès des principales parties prenantes si nécessaire.
8. Élaborez votre stratégie de communication.

En vous concentrant sur ces éléments clés et ces meilleures pratiques, vous pouvez développer une stratégie et un plan de communication complets qui soutiennent le parcours de transformation vers le cloud, impliquent efficacement les parties prenantes et favorisent l'adoption de nouvelles méthodes de travail.

3.3 Stratégie et plan d'engagement

Présentation de

La stratégie et le plan d'engagement décrivent une approche systématique qui décrit les manières spécifiques par lesquelles les individus, les groupes de parties prenantes ou les organisations aborderont les changements provoqués par la transformation du cloud. L'objectif principal du plan d'engagement est de faire en sorte que toutes les parties prenantes clés restent engagées et concentrées sur les résultats commerciaux souhaités de la transformation du cloud. L'identification des parties prenantes et leur implication appropriée tout au long du processus de changement sont essentielles à la réussite du projet.

La stratégie et le plan d'engagement renforcent l'implication au sein et en dehors de l'équipe de transformation cloud. Ils veillent à ce que les bonnes personnes reçoivent les bonnes informations, afin qu'elles puissent participer au bon moment et de la bonne manière. Ils fonctionnent comme une fonction de contrainte permettant de gérer de manière proactive le rythme et l'ampleur des changements que chaque groupe de parties prenantes doit subir afin d'éviter une surcharge.

Une stratégie et un plan d'engagement efficaces peuvent apporter des avantages importants. Elles peuvent :

- Renforcez l'adhésion et l'engagement des parties prenantes à l'égard de la transformation du cloud.
- Identifiez et atténuez les obstacles potentiels dès le début du processus.
- Renforcer la capacité de l'organisation à faire face au changement.
- Maximisez le potentiel d'une transition réussie vers l'adoption du cloud.
- Améliorez l'alignement entre les différents groupes de parties prenantes.
- Accélérez les processus décisionnels.
- Favoriser une culture de collaboration et de responsabilité partagée.

Bonnes pratiques

Une stratégie et un plan d'engagement impliquent activement les parties prenantes et peuvent aider à identifier, gérer et éviter les obstacles potentiels. Ces documents se traduisent par une adhésion,

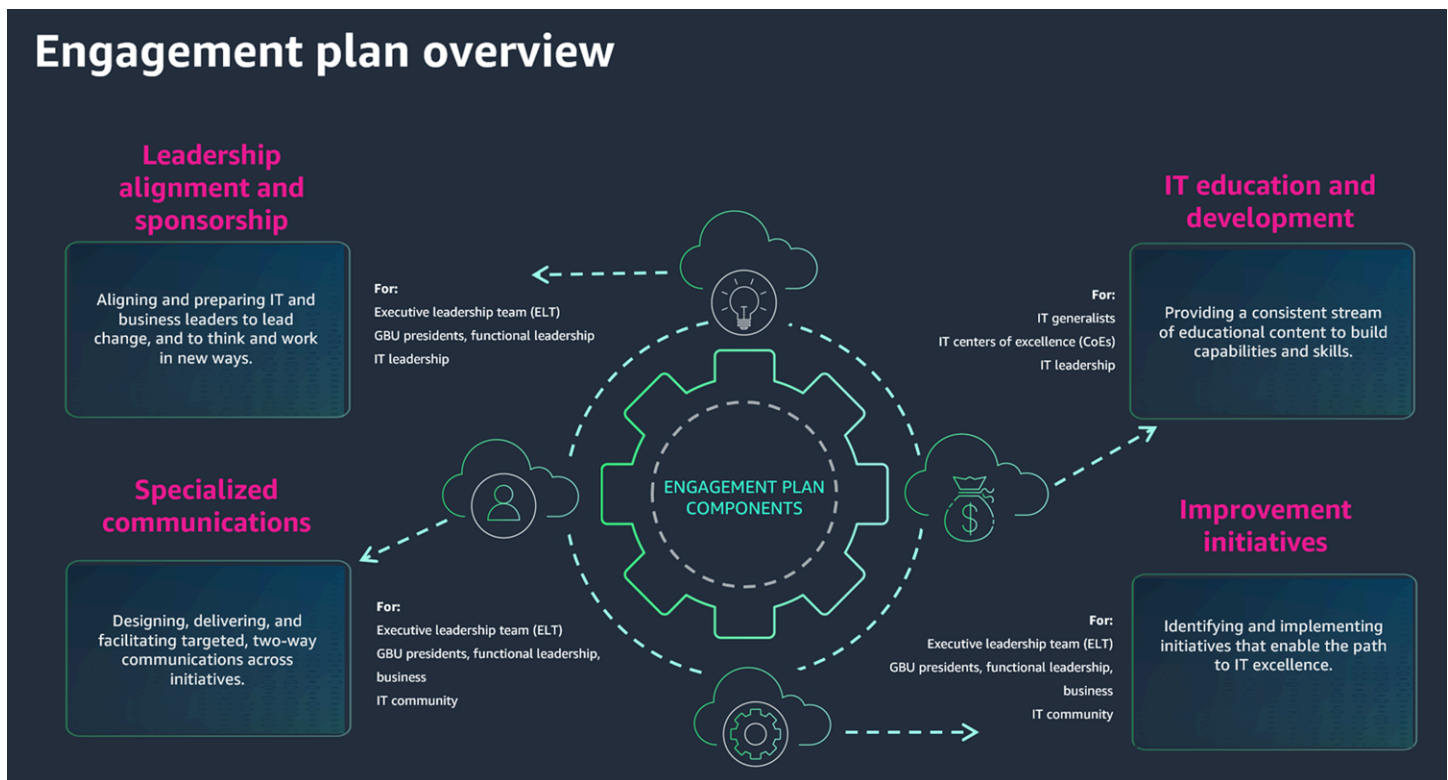
un engagement et une capacité accrues de l'organisation en matière de transformation du cloud, et maximisent le potentiel d'une adoption réussie du cloud.

L'objectif de l'équipe OCA pour cette activité est de :

- Déterminez la position des parties prenantes et créez un plan d'engagement pour les influencer d'une manière conforme à la vision de la migration vers le cloud.
- Garantir un solide alignement et un soutien solides en matière de leadership.
- Collaborez avec les RH et l'équipe de changement interne, le cas échéant, pour comprendre les pratiques de changement de l'organisation utilisées par le passé.

Composantes du plan d'engagement

L'illustration suivante montre les éléments clés de la stratégie et du plan d'engagement, le rôle de chaque composant et le public cible.



Le tableau suivant fournit des informations supplémentaires sur chaque composant.

Composant	Activités
Alignement du leadership et parrainage	<ul style="list-style-type: none"> • Partagez et renforcez la vision informatique avec les équipes commerciales. • Établissez un rythme opérationnel de communication et de dialogue. • Fournir des missions d'assistance sur l'intranet (par exemple, bloguer). • Planifiez des événements (par exemple, faites la queue pour des conférenciers professionnels). • Fournir des mises à jour régulières lors des réunions de direction. • Communiquez et célébrez les réussites. • Identifiez les nouvelles initiatives d'amélioration. • Harmonisez vos priorités.
Éducation et développement informatiques	<ul style="list-style-type: none"> • Fournissez du contenu riche et collaboratif sur l'intranet, notamment : <ul style="list-style-type: none"> • Blogues de leaders, forums de discussion, articles, sites externes, associations professionnelles, actualités, études de cas • Communautés de pratique • Produire du matériel pédagogique, notamment : <ul style="list-style-type: none"> • Apprentissage en ligne rapide et animé avec voix off • Concepts pédagogiques liés aux capacités, études de cas, activités d'application <p>Les responsables informatiques devraient recevoir le matériel et le kit de coaching 48 heures avant la formation.</p>

Composant	Activités
	<ul style="list-style-type: none"> • Concevez des programmes de développement formels pour les employés, en commençant par VPs.
Communications spécialisées	<ul style="list-style-type: none"> • Lancez la vision informatique par le biais de : <ul style="list-style-type: none"> • Réunions en ligne avec la communauté informatique • Présentation vidéo par le directeur de la technologie (CTO) sur l'intranet • Commentaires sollicités dans les forums de discussion informatiques et commerciaux • Fournissez des mises à jour générales sur les progrès réalisés par le biais d'annonces sur l'intranet, de courriels, de mairies, de conférences téléphoniques et de réunions Web. • Partagez des histoires de réussite et des victoires rapides. • Organisez un road show pour promouvoir les communications, l'apprentissage et le renforcement de la communauté.
Initiatives d'amélioration	<ul style="list-style-type: none"> • Fixez une période d'apprentissage à l'échelle de l'organisation, pour une durée précise et selon un rythme planifié. • Lancez un nouveau programme de récompenses et de reconnaissance spécifique à la transformation de l'entreprise.

Chaque composant inclut également une surveillance continue de l'accélération des changements qui implique les activités suivantes :

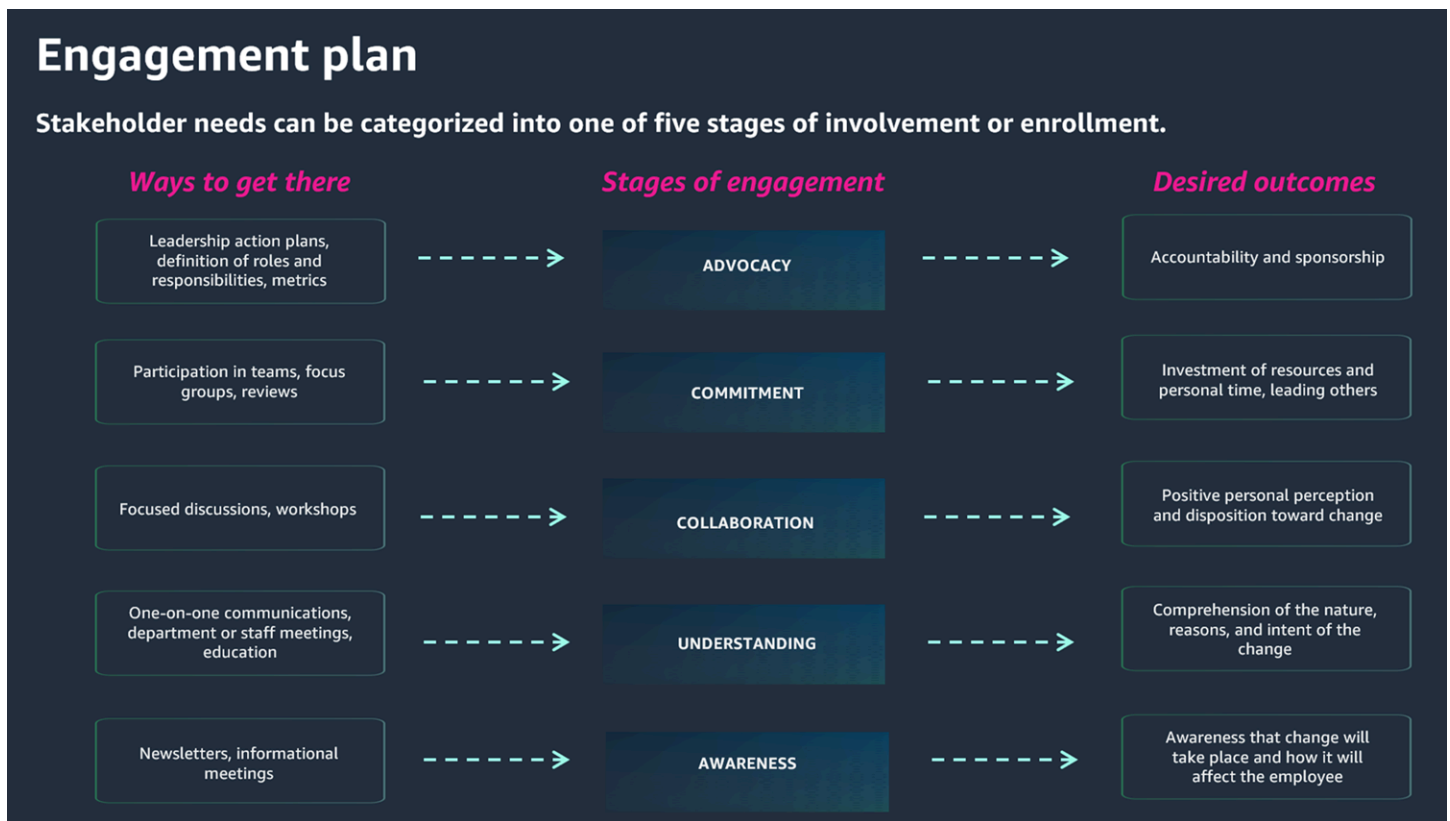
- Surveillez et mesurez la prise de conscience, la compréhension et l'acceptation du changement.
- Mesurez les progrès et l'efficacité globaux du programme.
- Élaborer, mettre en œuvre et affiner les plans de changement et d'initiative.
- Identifier de nouvelles initiatives pour favoriser le changement.

Catégorisation des parties prenantes

Après avoir élaboré le plan, placez chaque partie prenante dans l'une des cinq étapes d'implication ou d'engagement (de la moins impliquée à la plus impliquée) :

- **Sensibilisation** : Les parties prenantes sont conscientes et comprennent l'objectif et les progrès du changement.
- **Compréhension** : Les parties prenantes ont une bonne compréhension des avantages et des implications du changement.
- **Collaboration** : les parties prenantes soutiennent le changement, estiment qu'il en vaut la peine et agiraient si on le leur demandait.
- **Engagement** : Les parties prenantes communiquent de manière proactive et prennent les mesures nécessaires pour soutenir le changement.
- **Plaidoyer** : les parties prenantes prennent leurs propres initiatives et s'efforcent d'améliorer et de maintenir les performances.

L'illustration suivante décrit les moyens d'atteindre ces étapes et les résultats souhaités.

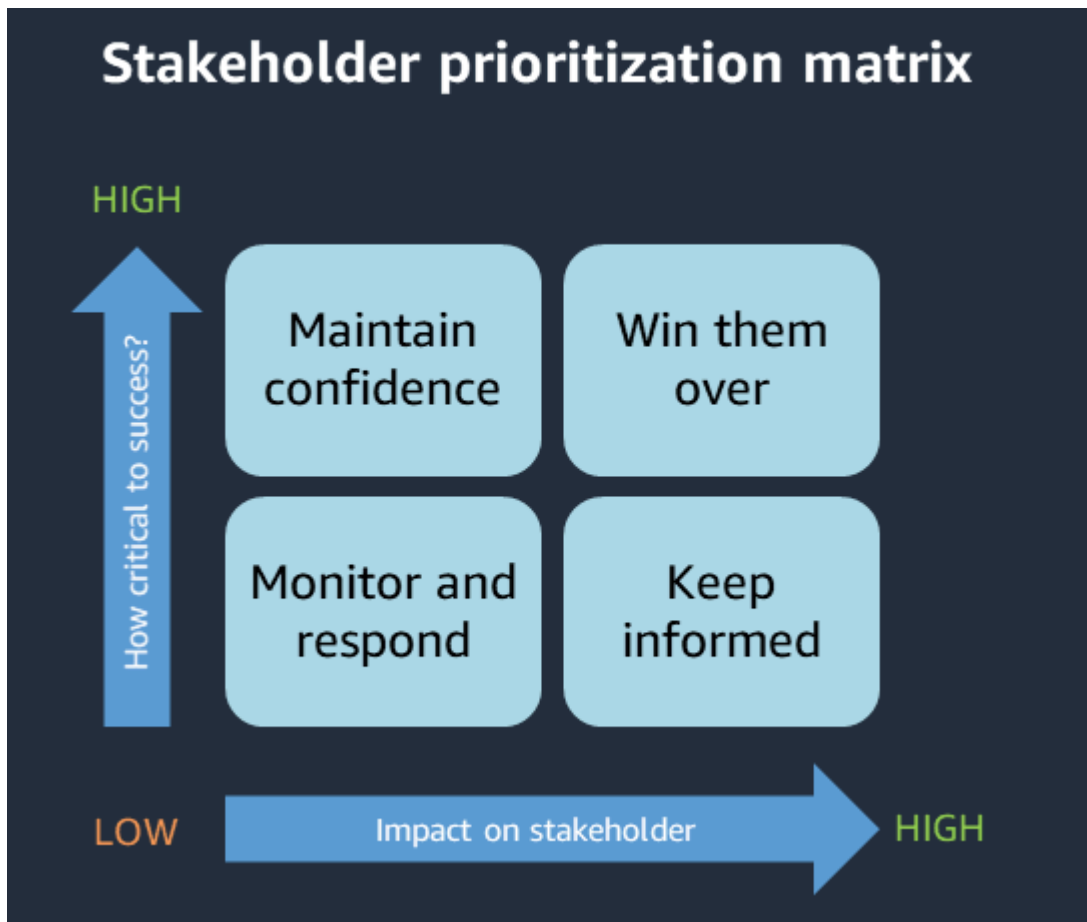


Chaque étape nécessite un objectif et un mécanisme de communication uniques pour impliquer efficacement l'organisation, comme le montre l'illustration suivante.



Hiérarchisation et cartographie des parties prenantes

La priorisation et la cartographie des parties prenantes doivent avoir lieu après avoir effectué une [évaluation des parties prenantes](#). L'équipe OCA doit établir et entretenir des relations solides avec ces parties prenantes. L'équipe peut utiliser la matrice suivante et placer les parties prenantes dans le quadrant approprié en fonction de leur importance pour le succès de la transformation et du degré d'impact sur les parties prenantes. Après cette cartographie, l'équipe OCA peut développer une stratégie pour établir et maintenir les relations.



Les quadrants sont les suivants :

- Surveillez et répondez. Les parties prenantes de ce quadrant ne sont ni très influentes ni fortement affectées par les changements, mais elles ont un intérêt dans les résultats. Ces parties prenantes ont besoin d'activités de communication minimales ; les communications de masse sont généralement suffisantes. L'objectif principal est de suivre leurs commentaires pour éviter les problèmes.

- Tenez-vous au courant. Les parties prenantes de ce quadrant sont affectées de manière significative par les résultats de la transformation, mais ont moins d'influence sur les autres et sont moins susceptibles de perturber le processus. Les communications avec ces parties prenantes devraient être fortement proactives et préventives, et les parties prenantes plus influentes (issues d'autres quadrants) devraient influencer leur acceptation.
- Maintenez la confiance. Les parties prenantes de ce quadrant ont une influence significative sur les autres et sont donc susceptibles de perturber le processus. C'est pourquoi il est important d'anticiper leurs objectifs et leurs effets indésirables lorsque vous planifiez vos communications. L'impact du projet sur ce groupe est moindre, il est donc moins nécessaire de les impliquer dans le développement. Les communications doivent viser à maintenir et à étendre leur soutien, mais elles ne doivent pas nécessairement être aussi gourmandes en ressources ou fréquentes que dans le quadrant suivant, car la nécessité pour eux de changer de comportement est moindre.
- Convainquez-les. Les parties prenantes de ce quadrant sont très influentes, et les résultats du travail de transformation ont un impact significatif sur leurs futurs processus de travail et comportements. Le risque que ce groupe perturbe le projet est potentiellement très élevé. Impliquez-les dans les communications, conservez-les ou développez-les en tant qu'alliés, et privilégiez les contacts personnels et les face-to-face communications fréquents.

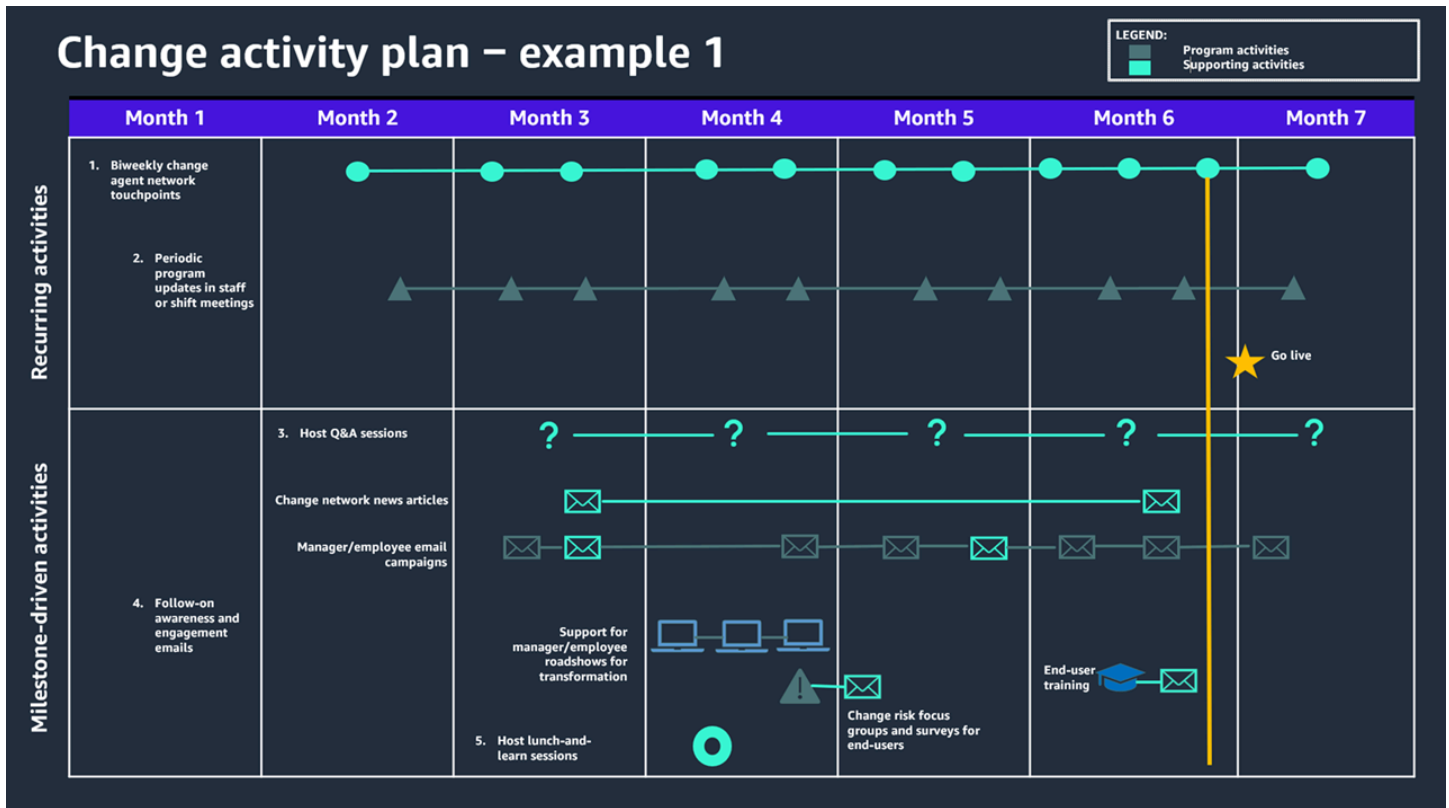
Mesurer le succès

Mesurer le succès des activités d'engagement, des plans et de la stratégie est essentiel au succès de la transformation globale du cloud. Voici quelques mécanismes et mesures que vous pouvez utiliser pour évaluer le succès du plan :

- Enquêtes sur la préparation au changement (champions et utilisateurs finaux)
- Modifier le tableau de bord de l'accélération
- Séances de préparation et de préparation (évaluations)
- Évaluations de formation
- Rapports sur les présences et achèvement du programme
- Décisions de mise en œuvre (oui ou non)

Exemples

Les illustrations suivantes fournissent des exemples de plans d'activités de changement qui pourraient être dérivés de la stratégie et du plan d'engagement.



Change activity plan – example 2

ID #	Change activity	Description	Tools provided	Approximate timing	Frequency
1. ●	Change touchpoints	<ul style="list-style-type: none"> Discuss good practices for information sharing, what's working, and what could be improved; note change risks. Assist change team that is developing solutions to change risks. 	Planned touchpoints	Beginning on date x/y	Biweekly or as needed
2. ▲	Staff or shift meeting updates	<ul style="list-style-type: none"> Provide update on current project activities and upcoming events. Answer questions of end-user constituents. 	Project update content	ASAP after kickoff	Biweekly or as needed
3. ?	Hosted Q&A sessions and office hours	<ul style="list-style-type: none"> Host Q&A sessions on location for leaders, managers, and employees to answer questions about the IT cloud and to share information about the program. Make certain hours of the week available for people to contact you with questions about the program or their responsibilities. 	FAQ	October	Monthly or as needed
4. ✉	Awareness and engagement email communications	<ul style="list-style-type: none"> Provide informal communications to the network after large project milestones to drive awareness. For example: <ul style="list-style-type: none"> Drive traffic to the Ask IT cloud site for information, FAQ Drive traffic to the IT network news articles when published 	Templates	Milestone-driven	As needed
5. ○	Lunch and learn discussions	<ul style="list-style-type: none"> Host information session to provide an overview of what is changing. 	Overview material	November	1-2 times before go-live
6. N/A	Ad-hoc Q&A	<ul style="list-style-type: none"> Be available to answer questions as they come up. Funnel questions to change team or IT OpEx team if answers are unknown. 	FAQ	As needed	As needed

FAQ

Q. Pourquoi la stratégie et le plan d'engagement sont-ils utiles ?

R. Ces livrables renforcent l'implication au sein et en dehors de l'équipe de transformation du cloud, garantissent que les bonnes personnes reçoivent les bonnes informations au bon moment et gèrent de manière proactive le rythme et l'ampleur des changements pour chaque groupe de parties prenantes. En impliquant activement les parties prenantes, ils aident à identifier, à gérer et à éviter les obstacles potentiels et à renforcer l'engagement et les capacités de l'organisation en matière de transformation du cloud.

Q. Quand les utilisez-vous ?

A. Utilisez une stratégie et un plan d'engagement une fois que vous avez terminé le travail préliminaire d'évaluation des parties prenantes, de création de la [stratégie et du plan de changement](#), et d'élaboration de la [stratégie et du plan de communication](#). Ces documents peuvent susciter un soutien continu et tirer parti de l'influence des parties prenantes.

Q. Qui devrait participer à cette activité ?

R. Les participants doivent inclure le sponsor exécutif, le responsable du cloud, le responsable de l'OCA, le responsable des ressources humaines, l'architecte en chef, le responsable des données, le responsable de la sécurité, le responsable des opérations, le responsable de la formation, le responsable financier, les responsables de l'infrastructure, les responsables des secteurs d'activité et l'équipe de communication interne.

Q. Quels sont les intrants de cette stratégie et de ce plan ?

A. Les contributions incluent la vision stratégique, l'analyse de rentabilisation, les résultats de l'évaluation de l'état de préparation à la migration (MRA), la charte du projet d'accélération du personnel, l'évaluation des parties prenantes (analyse), les entretiens avec le sponsor exécutif, les responsables des ressources humaines et les responsables de la migration, ainsi que les contributions de la direction interne du changement (si disponible) et de l'équipe de communication interne (si disponible).

Q. Quels sont les résultats de cette activité ?

R. Les résultats de cette activité sont une stratégie et un plan d'engagement approuvés.

Étapes supplémentaires

Pour créer la stratégie et le plan d'engagement, procédez comme suit :

1. Passez en revue la vision stratégique et l'analyse de rentabilisation.

2. Passez en revue les résultats et les résultats de la découverte.
3. Passez en revue l'évaluation des parties prenantes.
4. Passez en revue et étendez la liste des parties prenantes.
5. Identifiez l'impact du changement (par exemple, sur les rôles et les responsabilités, ou sur la formation) par rôle.
6. Regroupez les rôles en catégories en fonction de l'impact du changement.
7. Mappez chaque groupe de parties prenantes à la matrice de priorisation en définissant les états existants et souhaités.
8. Définissez ce que chaque groupe de parties prenantes doit savoir.
9. Déterminez le calendrier pour fournir les informations à chaque groupe de parties prenantes.
10. Définissez les messages clés pour chaque groupe de parties prenantes, sur la base du modèle d'engagement :
 - Objectifs
 - Des objectifs mesurables
 - Informations supplémentaires pour sauvegarder les messages clés
11. Passez en revue et développez la liste des méthodes de communication.
12. Déterminez les méthodes de communication préférées pour chaque groupe de parties prenantes.
13. Identifiez les messagers et le message destinés à chaque groupe de parties prenantes.
14. Déterminez la meilleure façon de mesurer l'efficacité de la communication et à quelle fréquence cette évaluation doit avoir lieu.
15. Élaborez le plan de travail en utilisant le calendrier des communications comme base de référence.
16. Mettre en œuvre le plan de communication et mesurer les résultats.
17. Gérez le processus de feedback et affinez ou redéfinissez l'approche selon les besoins.
18. Rédigez la stratégie et le plan d'engagement.
19. Passez en revue et validez la stratégie et le plan d'engagement avec l'équipe de direction.
20. Approuvez la stratégie et le plan d'engagement.

En vous concentrant sur ces éléments clés et ces meilleures pratiques, vous pouvez développer une stratégie et un plan d'engagement complets qui soutiennent le parcours de transformation cloud de votre entreprise, garantissent l'engagement des parties prenantes et maximisent le potentiel d'une adoption réussie du cloud.

3.4 Stratégie et plan de formation

Présentation de

La formation est essentielle pour préparer votre équipe chargée de la migration, de la modernisation ou de la transformation vers le cloud à comprendre et à exécuter son travail dans un futur transformé par le cloud. Il fournit la structure, les instructions et les pratiques formelles qui aident les utilisateurs à apprendre de nouveaux processus et technologies. Une stratégie de formation bien conçue garantit que les employés peuvent travailler en toute confiance dans le nouvel environnement cloud.

La stratégie et le plan de formation définissent :

- Publics cibles
- Méthodes de formation
- Contenu
- Chronologies
- Facilitateurs
- Logistique

AWS adopte une approche axée sur les données pour répondre aux exigences de formation. Vous pouvez identifier les lacunes de votre organisation en matière de compétences cloud à l'aide de l'outil gratuit [AWS d'analyse des besoins d'apprentissage \(LNA\)](#), qui vous aide à créer des plans de formation ciblés et rentables.

[La formation pour acquérir de nouvelles compétences dans le cloud est souvent un mélange de différents formats, notamment des formations à la demande, animées par un instructeur virtuel, en présentiel, des ateliers pratiques, des journées de jeu et des journées d'immersion.](#) Une stratégie de formation efficace offre des avantages considérables :

- Accélère l'adoption de nouvelles technologies et de nouveaux processus cloud
- Réduit les erreurs et améliore l'efficacité opérationnelle
- Améliore la confiance des employés et leur satisfaction au travail
- Améliore l'agilité organisationnelle et les capacités d'innovation
- Augmente le retour sur investissement (ROI) des technologies cloud

- Atténue les risques associés aux lacunes en matière de compétences
- Soutient la rétention des talents en offrant des opportunités de croissance

Bonnes pratiques

- S'aligner sur les objectifs commerciaux. Assurez-vous que la stratégie de formation soutient les objectifs globaux de transformation du cloud.
- Priorisez les compétences critiques. Concentrez-vous sur les compétences les plus importantes pour une adoption réussie du cloud.
- Utilisez différents formats d'apprentissage. Combinez différentes méthodes d'entraînement, notamment :
 - Cours à la demande
 - Sessions virtuelles animées par un instructeur
 - Ateliers en présentiel
 - Laboratoires pratiques
 - Journées de jeu
 - Journées d'immersion
- Tirez parti des informations basées sur les données. Utilisez des outils tels que le [AWS LNA](#) pour identifier les lacunes en matière de compétences et adapter les plans de formation.
- Élaborez une chronologie. Créez une séquence de formation qui s'aligne sur la feuille de route de la transformation du cloud.
- Évaluez l'acquisition de connaissances. Mettez en œuvre des méthodes d'évaluation telles que des certifications ou des démonstrations pratiques.
- Mettez constamment à jour votre plan. Passez régulièrement en revue et mettez à jour le plan de formation pour suivre le rythme de l'évolution des technologies cloud et des besoins organisationnels.

Les éléments clés d'une stratégie et d'un plan de formation sont les suivants :

- Objectifs de formation : Définissez les résultats attendus en matière de participation, de développement des compétences, de certifications et de capacités spécifiques.
- Principes directeurs de la formation : établir des limites décisionnelles en matière de financement, d'exigences et d'approvisionnement.

- Méthodes de formation : déterminez les méthodes de prestation telles que les formations en personne, virtuelles, informatisées, à votre rythme ou une combinaison des deux.
- Publics cibles : Identifiez les rôles, les départements et les utilisateurs clés pour la formation.
- Activités de formation : créez un calendrier aligné sur le programme cloud. Incluez des témoignages d'utilisateurs spécifiques dans les outils de suivi de projet.
- Rôles et responsabilités organisationnels : définir les responsabilités relatives à la mise en œuvre, au suivi et à la mesure de la formation et à la communication des résultats.

FAQ

Q. Pourquoi la stratégie de formation est-elle utile ?

R. Une stratégie de formation aligne les connaissances, les compétences et les capacités sur les objectifs de l'organisation tout en démontrant la valeur des investissements dans la formation.

Le [AWS LNA](#) produit des recommandations d'apprentissage pour une croissance continue. Il vous permet d'utiliser les données que vous collectez sur le personnel, les activités de formation et le développement des connaissances de manière pratique.

Si vous ne disposez pas d'une stratégie de formation bien définie, les employés qui ne connaissent pas les exigences d'une exploitation efficace dans le cloud et les différences entre cette approche et le fonctionnement sur site doivent compter sur leurs propres ressources pour acquérir ces connaissances. Cela peut se traduire par un temps improductif consacré à la formation et à l'acquisition de connaissances qui ne sont pas liées aux opérations dans le cloud. Une stratégie et un plan de formation clairs fournissent une feuille de route personnalisée à tous les employés concernés, qui couvre les compétences dont ils auront besoin pour opérer avec succès dans un environnement cloud.

Q. Quand planifieriez-vous cette activité ?

A. Commencez la stratégie de formation et les efforts de planification dès le début de votre projet de transformation vers le cloud, après avoir déterminé les lacunes et les impacts des changements, et identifié les équipes et les employés concernés.

Q. Qu'est-ce que le AWS LNA ?

R. Le AWS LNA est un outil d'auto-évaluation gratuit qui identifie les lacunes d'une organisation en matière de compétences cloud. Les employés répondent à une enquête adaptative, et les AWS experts utilisent les résultats pour créer des plans de formation et de certification ciblés et rentables.

Q. Qui devrait participer à cette activité ?

R. Les participants doivent inclure le sponsor exécutif, le responsable du cloud, le responsable de l'OCA, le responsable des ressources humaines, l'architecte en chef, le responsable des données, le responsable de la sécurité, le responsable des opérations, le responsable de la formation, le responsable financier, les responsables de l'infrastructure et les responsables des secteurs d'activité.

Q. Quels sont les principaux intrants de cette activité ?

R. Les contributions incluent [l'évaluation des parties prenantes](#), [l'évaluation](#) de la formation, la documentation de découverte et [l'évaluation de l'impact du changement](#).

Q. Quels sont les principaux résultats de cette activité ?

R. Les résultats incluent les principes directeurs de la formation, l'analyse du public, le plan de formation, les rôles et responsabilités en matière de formation, les objectifs de formation et le budget de formation.

Étapes supplémentaires

Pour créer la stratégie et le plan de formation :

1. Interrogez les équipes de formation internes pour comprendre les besoins spécifiques et les méthodes de prestation appropriées.
2. Consultez les ressources humaines pour comprendre les impacts potentiels sur les futurs rôles de l'État.
3. Interrogez les responsables du secteur des processus fonctionnels pour comprendre les spécificités de leur domaine.
4. Consultez des groupes orientés vers l'extérieur pour comprendre les impacts potentiels de la formation sur les clients et les fournisseurs.
5. Évaluez toute la documentation et les informations, en effectuant un suivi auprès des principales parties prenantes si nécessaire.
6. Élaborez votre document de stratégie de formation en suivant cette structure :

- Objectifs de formation
- Principes directeurs en matière de formation
- Méthodes de formation
- Publics cibles
- Activités de formation (plan de travail et approche)
- Rôles et responsabilités organisationnels

En vous concentrant sur ces éléments et les meilleures pratiques, vous pouvez développer une stratégie de formation complète pour votre organisation qui soutient la transformation du cloud, comble les lacunes en matière de compétences et permet aux employés de s'épanouir dans le nouvel environnement cloud.

3.5 Stratégie et plan d'atténuation des risques

Présentation

Les problèmes liés aux personnes peuvent devenir des risques ou des obstacles qui entravent le démarrage ou le développement de la transition vers le cloud. Une stratégie et un plan d'atténuation des risques offrent une approche structurée pour fournir une visibilité sur ces problèmes, démanteler les obstacles et accélérer le changement. Les problèmes courants liés aux personnes sont notamment les suivants :

- Désalignement entre les dirigeants quant aux objectifs du cloud
- Différences de priorisation liées aux délais et à l'allocation des ressources
- Pannes de communication entre les fonctions cloisonnées ou les couches de gestion
- Pénurie de compétences dans le cloud au sein de la main-d'œuvre

L'atténuation de ces risques permet aux entreprises d'économiser des efforts, du temps et de l'argent, et de réduire les frictions organisationnelles. Ces risques peuvent avoir des répercussions sur les employés s'ils ne sont pas correctement gérés.

Une stratégie efficace d'atténuation des risques présente des avantages importants :

- Accélère l'adoption du cloud en surmontant de manière proactive les obstacles potentiels
- Améliore les délais des projets et le respect du budget
- Améliore l'alignement et les communications avec les parties prenantes
- Réduit le stress des employés et le roulement du personnel liés aux défis de transformation
- Augmente le taux de réussite global des initiatives cloud
- Fournit une approche structurée de l'amélioration continue

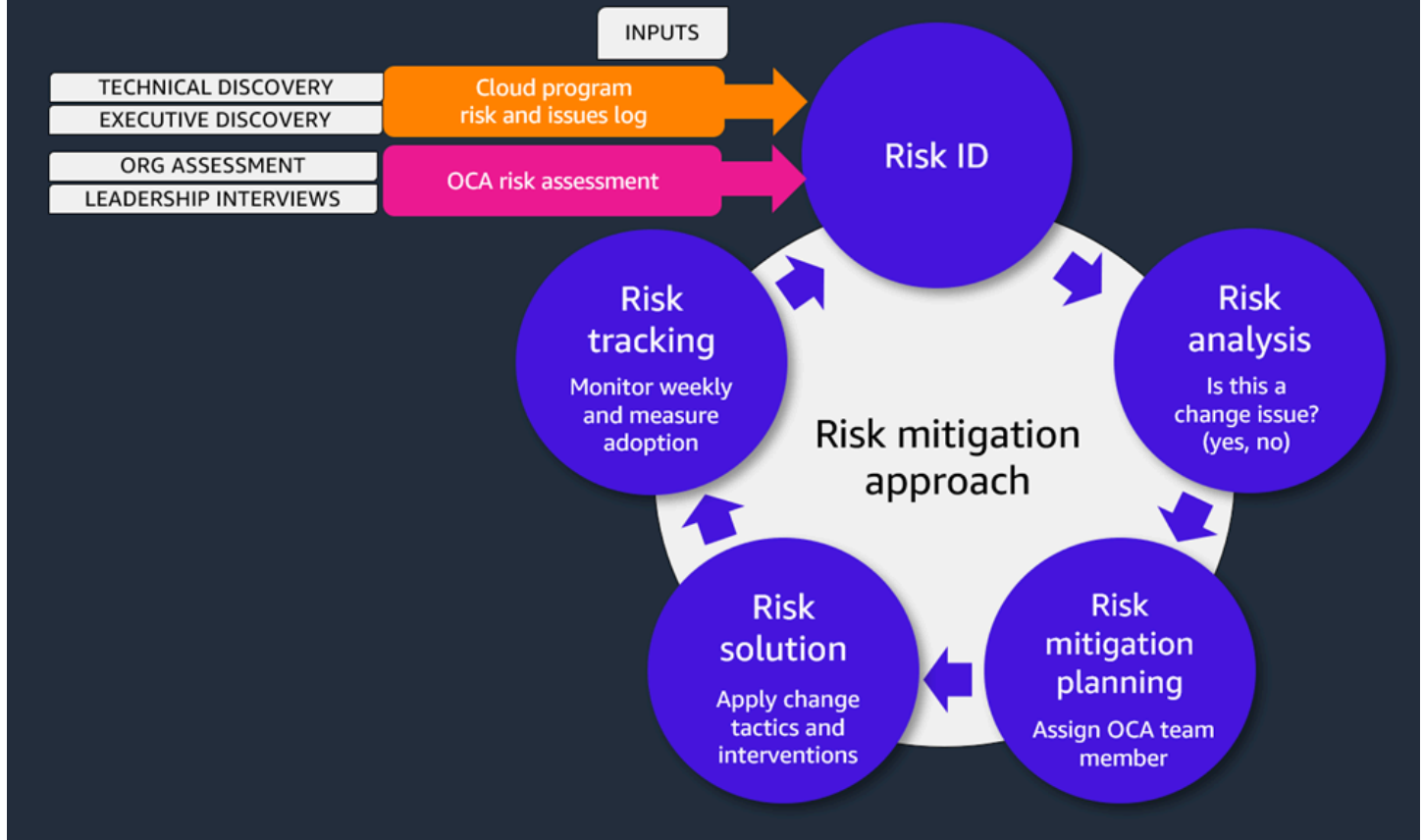
Bonnes pratiques

- Passez en revue la stratégie cloud et planifiez les résultats et les délais souhaités.
- Collaborez avec le chef de projet sur les problèmes généraux et le processus d'atténuation des risques.

- Élaborez un processus continu d'identification des risques.
- Établissez des dimensions pour la catégorisation des risques, telles que la vision et la clarté, la culture, l'engagement, les communications, la rétention et l'engagement, ainsi que les compétences et les capacités.
- Évaluez la gravité du risque et la probabilité de survenance.
- Développez un outil de suivi et d'évaluation des risques (voir le tableau d'exemple plus loin dans cette section).
- Documentez les problèmes liés aux personnes susceptibles de compromettre l'achèvement en temps voulu des livrables de transformation des personnes.
- Examinez le programme pour voir comment les risques techniques, budgétaires et temporels auront un impact sur les personnes et créeront des risques liés aux personnes.
- Gérez les risques sensibles ou confidentiels de manière appropriée et communiquez-les uniquement à un petit cercle de personnes qui ont besoin d'être informées.
- Suivez l'atténuation et la suppression des risques liés aux personnes tout au long du programme cloud afin d'évaluer leur impact sur l'atteinte des résultats souhaités en matière de cloud. Par exemple, une déclaration d'impact peut être la suivante : « 15 risques très graves ont été identifiés et atténués ; si ces risques n'avaient pas été atténués, le passage au cloud aurait été retardé d'environ 6 mois ».

L'illustration suivante montre les entrées et les sorties d'une stratégie d'atténuation des risques.

OCA risk mitigation strategy



Le tableau suivant fournit un exemple d'outil de suivi des risques.

Catégorie de risque	Sévérité	Probabilité	Description du risque	Mesures d'atténuation	Propriétaire	Statut	Date d'échéance
Ressourcement	Medium	Élevé	Security SME prend un congé qui coïncide avec	Intégrez et formez les PME de sécurité de sauvegard	Martha Rivera	En cours	31 mars 2025

Catégorie de risque	Sévérité	Probabilité	Description du risque	Mesures d'atténuation	Propriétaire	Statut	Date d'échéance
			notre phase de test et de transition.	e à des tests spécifiques et à la planification de la transition.			

FAQ

Q. Pourquoi la stratégie d'atténuation des risques est-elle utile ?

R. La stratégie et le plan d'atténuation des risques offrent un moyen structuré de gagner en visibilité sur les problèmes liés aux personnes susceptibles de bloquer, de faire dérailler ou de retarder une transformation vers le cloud. Ce processus permet de garantir que les livrables respectent les délais, le budget et une qualité élevée, tout en proposant une approche intégrée pour identifier, évaluer et gérer les risques avec l'équipe chargée de la transformation du cloud.

Q. Quand devriez-vous l'utiliser ?

A. Utilisez une stratégie et un plan d'atténuation des risques au début du programme pour concevoir le format et établir les dimensions des risques. Passez en revue la stratégie, planifiez une cadence régulière et mettez-les à jour au besoin.

Q. Quels types de problèmes sont considérés comme liés aux personnes et entrent dans le cadre de cette activité ?

R. Les problèmes liés aux personnes sont tous les problèmes non techniques susceptibles d'entraver le passage au cloud, tels que le manque d'alignement des dirigeants, les différences de priorités, les pannes de communication et les pénuries de compétences dans le cloud.

Q. Qui devrait participer à cette activité ?

R. Les participants doivent inclure le sponsor exécutif, le responsable du cloud, le responsable de l'OCA, le responsable des ressources humaines, l'équipe de communication interne, les

responsables du flux de travail, le bureau de gestion de projet (PMO) et les responsables de l'engagement.

Q. Quels sont les intrants de cette stratégie et de ce plan ?

R. Les contributions incluent l'évaluation de la culture, [l'évaluation de l'état de préparation de l'organisation](#), un atelier d'examen de l'évaluation du leadership, l'évaluation du niveau de préparation des utilisateurs, l'évaluation de la préparation à la migration (MRA) et la planification de la préparation à la migration (MRP), le journal des risques du programme et les rapports de situation.

Q. Quels sont les résultats de cette activité ?

R. Cette activité produit le processus d'identification et de gestion des risques ainsi que les outils de suivi qui seront intégrés aux processus globaux de gestion des risques du programme.

Q. Pourquoi devrait-on consacrer du temps à cette activité ?

R. La stratégie et le plan d'atténuation des risques garantissent un processus transparent et intégré pour gérer le statut, les problèmes et les escalades, et pour résoudre les conflits avant qu'ils ne bloquent ou ne ralentissent votre transition vers le cloud.

Étapes supplémentaires

Pour élaborer une stratégie et un plan d'atténuation des risques, procédez comme suit :

1. Collectez les risques potentiels liés aux personnes à partir de diverses sources, telles que les entretiens d'alignement des dirigeants, les évaluations de l'état de préparation organisationnelle, les pistes de travail et les rapports de situation.
2. Évaluez et hiérarchisez les risques.
3. Attribuez les risques aux propriétaires pour les atténuer et les éliminer.
4. Déterminez les priorités d'action et évaluez les risques liés à l'inaction face aux problèmes identifiés.
5. Développez un processus d'escalade des risques.
6. Assurez-vous que le processus de gestion des risques liés aux personnes est intégré aux processus du client et du programme.
7. Rédiger la stratégie et le plan d'atténuation des risques.
8. Passez en revue et validez la stratégie avec l'équipe de direction du cloud.

9. Obtenir l'approbation du client et de la direction sur la stratégie et le plan d'atténuation des risques.
10. Organiser des réunions périodiques d'examen de la gestion des risques.
11. Suivez l'état des risques sur une base continue.

En vous concentrant sur ces éléments et sur les meilleures pratiques, vous pouvez développer une stratégie complète d'atténuation des risques pour votre organisation qui soutient la transformation vers le cloud, élimine les obstacles potentiels et garantit une transition plus fluide vers l'environnement cloud.

3.6 Feuille de route des sponsors

Présentation

Le soutien et les actions des sponsors sont des leviers essentiels pour favoriser l'adoption. Le fait d'avoir un sponsor actif et visible est le facteur le plus important pour parvenir à l'adoption du changement. L'engagement et la présence actifs du sponsor sont essentiels pour établir les comportements souhaités attendus des individus et des organisations. Un processus structuré garantit la cohérence des messages et aide à atteindre les objectifs organisationnels prévus.

Une feuille de route efficace pour les sponsors offre des avantages considérables :

- Accélère l'adoption du cloud grâce à un soutien constant de la direction
- Améliore l'alignement entre le leadership et les objectifs de transformation
- Réduit la résistance au changement en démontrant un engagement du haut vers le bas
- Améliore l'efficacité de la communication au sein de l'organisation
- Augmente les chances d'atteindre les résultats commerciaux souhaités
- Soutient le changement culturel nécessaire à la réussite de la transformation vers le cloud

Bonnes pratiques

Pour élaborer la feuille de route des sponsors, assurez-vous de leur engagement dès le début du programme cloud et prenez les premières mesures pour :

- Fournir aux dirigeants et aux responsables du cloud une connaissance et une compréhension générales du processus de parrainage.
- Intégrez les sponsors et fournissez des descriptions de rôles, des attentes en matière de responsabilité, des messages clés et un calendrier de mise en œuvre.
- Utilisez les principaux messages issus de l'analyse de [rentabilisation en faveur du changement pour](#) renforcer la vision de la migration vers le cloud, les avantages pour l'entreprise et les groupes de parties prenantes, ainsi que la valeur commerciale globale.
- Insistez sur le message selon lequel l'équipe OCA sera présente à chaque étape pour favoriser l'engagement.

Pensez à la fois aux sponsors commerciaux et informatiques. Lorsque l'adoption du cloud est un élément clé de votre stratégie et de vos résultats commerciaux, vous devez avoir des sponsors issus du secteur commercial de votre organisation, tels qu'un sponsor exécutif et des sponsors sectoriels.

Pour concevoir la feuille de route des sponsors :

- Passez en revue la vision stratégique, l'analyse de rentabilisation et les résultats des ateliers précédents et de l'analyse organisationnelle afin de mieux comprendre les avantages et la valeur commerciale. Les entrées incluent souvent :
 - Vision stratégique
 - Affaire de rentabilisation
 - Découverte et autres conclusions et résultats de l'atelier
 - Entretiens avec les sponsors exécutifs et les dirigeants
 - Feedback de :
 - Changer de partie prenante en matière de leadership (si disponible)
 - Intervenant chargé des communications (si disponible)
 - Formation des parties prenantes (si disponible)
 - Partie prenante des RH
- Identifiez les leaders et les parties prenantes qui sont essentiels à la communication et à l'engagement du programme, mettront en œuvre le programme et dialogueront avec les parties prenantes sélectionnées. Cela inclurait au minimum le sponsor exécutif, le chef de projet, le responsable du changement, les agents ou champions du changement, la liaison interne avec l'équipe de changement, les communications internes et les ressources humaines.
- Définissez les objectifs d'engagement :
 - Comprendre le rôle des principales parties prenantes dans la mise en œuvre du programme.
 - Définissez des objectifs critiques pour impliquer régulièrement des parties prenantes sélectionnées.
 - Socialisez, discutez et finalisez les objectifs d'engagement avec les dirigeants chargés de les atteindre.
- Discutez du format et de la fréquence des engagements des parties prenantes.
- Évaluez la qualité de l'engagement et comblez les lacunes. Établissez une cadence pour le suivi, l'examen et le soutien des progrès.

- Rencontrez régulièrement les dirigeants pour évaluer eux-mêmes les opinions actuelles des parties prenantes par rapport aux objectifs.
- Discutez des formats et de la fréquence des engagements des parties prenantes. L'approche actuelle est-elle suffisante ? De nouvelles solutions sont-elles nécessaires ?
- Identifiez les ajustements à apporter à l'approche actuelle et concevez de nouvelles solutions pour impliquer les parties prenantes.
- Synthétisez les contributions et animez les discussions pour élaborer la feuille de route des sponsors de l'OCA.

Pour mettre en œuvre la feuille de route des sponsors :

- Élaborez des objectifs spécifiques pour les plans d'action des parties prenantes et des dirigeants qui s'alignent sur la feuille de route des sponsors de l'OCA.
- Communiquez avec les parties prenantes comme indiqué dans la feuille de route.
- Suivez la progression des actions planifiées pour mesurer le risque lié à l'engagement.
- Mettez à jour les plans d'action de la direction à intervalles appropriés (au moins tous les trimestres) à mesure que les phases et les risques du programme évoluent au fil du temps.

Pour être un sponsor efficace :

- Concentrez-vous sur votre vision, restez actif et visible pour les autres tout au long du cycle de vie du projet.
- Communiquez clairement et souvent, et transmettez des messages ciblés à tous les groupes de parties prenantes.
- Ne déléguiez pas le parrainage. Les employés ont besoin de voir leurs dirigeants s'approprier et rendre des comptes.
- Dirigez dès le début en démontrant clairement votre soutien au projet afin de renforcer les capacités de vos équipes.
- Impliquez d'autres personnes dans votre entreprise et créez une coalition de parrainage pour développer l'appropriation du changement.
- Gérez la résistance en écoutant les commentaires des parties prenantes et en y répondant.
- Renforcez le changement en récompensant et en célébrant les réussites.

- Renseignez-vous sur l'aspect humain du changement et adoptez une approche programmatique en appliquant le cadre en 6 points de l'OCA. Soyez prêt à consacrer le temps et les ressources nécessaires pour vous acquitter de vos responsabilités en matière de parrainage.

Voici deux exemples de feuilles de route pour les sponsors, sous forme de feuilles de travail pour les plans d'action en matière de leadership.

Insert leader name | Sponsor/leadership action plan
Start month - end month | Team

	Month Year	Month Year	Month Year																		
Key initiative events and goals PLAN	• Insert key project events • •	• Insert key project events • •	• Insert key project events • •																		
Leader names and action items DO	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Target date Insert task</td> <td style="width: 30%;"><i>Date complete</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Target date Insert task	<i>Date complete</i>	□	□	□	□	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Target date Insert task</td> <td style="width: 30%;"><i>Date complete</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Target date Insert task	<i>Date complete</i>	□	□	□	□	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Target date Insert task</td> <td style="width: 30%;"><i>Date complete</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Target date Insert task	<i>Date complete</i>	□	□	□	□
□ Target date Insert task	<i>Date complete</i>																				
□	□																				
□	□																				
□ Target date Insert task	<i>Date complete</i>																				
□	□																				
□	□																				
□ Target date Insert task	<i>Date complete</i>																				
□	□																				
□	□																				
Feedback: What worked well, what did not? CHECK	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Feedback on activity/task</td> <td style="width: 30%;"><i>Feedback owner</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Feedback on activity/task	<i>Feedback owner</i>	□	□	□	□	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Feedback on activity/task</td> <td style="width: 30%;"><i>Feedback owner</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Feedback on activity/task	<i>Feedback owner</i>	□	□	□	□	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Feedback on activity/task</td> <td style="width: 30%;"><i>Feedback owner</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Feedback on activity/task	<i>Feedback owner</i>	□	□	□	□
□ Feedback on activity/task	<i>Feedback owner</i>																				
□	□																				
□	□																				
□ Feedback on activity/task	<i>Feedback owner</i>																				
□	□																				
□	□																				
□ Feedback on activity/task	<i>Feedback owner</i>																				
□	□																				
□	□																				
Action items for team to maintain, update, or correct ACT	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Insert leader or elevate team follow-up activities</td> <td style="width: 30%;"><i>Owner</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Insert leader or elevate team follow-up activities	<i>Owner</i>	□	□	□	□	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Insert leader or elevate team follow-up activities</td> <td style="width: 30%;"><i>Owner</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Insert leader or elevate team follow-up activities	<i>Owner</i>	□	□	□	□	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">□ Insert leader or elevate team follow-up activities</td> <td style="width: 30%;"><i>Owner</i></td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> <tr> <td>□</td> <td>□</td> </tr> </table>	□ Insert leader or elevate team follow-up activities	<i>Owner</i>	□	□	□	□
□ Insert leader or elevate team follow-up activities	<i>Owner</i>																				
□	□																				
□	□																				
□ Insert leader or elevate team follow-up activities	<i>Owner</i>																				
□	□																				
□	□																				
□ Insert leader or elevate team follow-up activities	<i>Owner</i>																				
□	□																				
□	□																				

Example action plan for achieving transformation goals

Name:		Position:		Date:	
Goal #1 What do I want to accomplish? This should be aligned with one or more of your leader's goals.					
Goal name		Metric target		Start date	
Reduce total cost of ownership (TCO) by 10 % by 202x a. Remain on target for transformation dates b. Maintain less than 2% delay		Annual TCO is reduced by 10%		202x	
				202x	

MY ACTIONS			
How can I accomplish goal #1?			
Goal name	Start	Finish	Status
1. Participate in planning.			25% = in progress
2. Allocate resources to transformation activities.			100%
3. Implement cost measurement plan.			50% = in progress
4. Communicate transformation goals.			100%
5. Ensure FinOps representation to evaluate TCO targets.			25% = in progress

FAQ

Q. Quand menez-vous cette activité ?

A. Engagement garanti des sponsors dès le début du processus de migration et de modernisation vers le cloud. Fournir une connaissance et une compréhension générales du processus de parrainage aux dirigeants et aux responsables de la migration et de la modernisation du cloud. Intégrez les sponsors de manière appropriée et fournissez des descriptions de rôles, des responsabilités, des messages clés, une feuille de route pour les sponsors et un calendrier. Insistez sur le message selon lequel l'équipe d'accélération du changement sera impliquée à chaque étape du processus afin de garantir son implication. Les messages clés renforcent la vision, les avantages et la valeur métier globale de la migration vers le cloud.

Q. Qui devrait participer à cette activité ?

R. Les participants doivent inclure le sponsor exécutif, le responsable du cloud, le responsable de l'OCA, le responsable des ressources humaines, l'équipe de communication interne, les responsables du flux de travail, le bureau de gestion de projet (PMO) et les responsables de l'engagement.

Q. Quels sont les intrants de cette activité ?

R. Les contributions incluent l'analyse de rentabilisation, les résultats de la documentation de découverte, les entretiens avec le sponsor exécutif et les ressources humaines, l'analyse des parties prenantes, la stratégie cloud et les plans de valorisation de la valeur commerciale.

Q. Quels sont les résultats de cette activité ?

R. Les résultats incluent l'identification des besoins de parrainage, la conception du plan de parrainage et un plan de mise en œuvre du parrainage.

Étapes supplémentaires

1. Après avoir créé la feuille de route de votre sponsor et le calendrier de mise en œuvre, passez-les en revue avec les membres du flux de travail et les parties prenantes, puis affinez-les en fonction des commentaires.
2. Au fur et à mesure que vous le déployez, soyez prêt à le modifier ou à le répéter pour l'aligner sur la progression du programme.
3. Envisagez de demander à un homologue extérieur au programme cloud de revoir la feuille de route et de lui poser des questions telles que :
 - La feuille de route des sponsors est-elle facile à comprendre ?
 - Peux-tu l'expliquer aux autres ?
 - S'adresse-t-il à tous les principaux groupes de parties prenantes ?
 - Est-ce réalisable ?
 - Où doit-il être partagé ? Quel public a besoin d'en entendre parler ?
 - Est-ce suffisamment convaincant pour créer un sentiment d'urgence en faveur du changement et de l'adoption du cloud ?
4. Suivez vos progrès, évaluez l'efficacité des sponsors en obtenant les commentaires des parties prenantes et ajustez les plans d'action du leadership selon les besoins.

En vous concentrant sur ces éléments et les meilleures pratiques, vous pouvez élaborer une feuille de route complète pour les sponsors qui soutient la transformation du cloud, garantit un engagement constant des dirigeants et favorise l'adoption dans l'ensemble de l'organisation.

3.7 Plan de durabilité

Présentation

Le plan de durabilité fournit une approche proactive pour faire passer les activités d'accélération du changement organisationnel du statut de projet au statu quo (BAU). En élaborant ce plan dès le début, dans la phase Envision the Future, vous pouvez créer une feuille de route pour garantir la maîtrise du parcours vers le cloud et minimiser le risque d'abandon du projet peu après son adoption.

Alignez les activités de planification avec l'équipe de direction du cloud pour comprendre et définir les attentes au-delà des phases initiales du parcours de transformation du cloud. Tenez compte de :

- Changements organisationnels
- Lacunes dans les postes, les rôles et les responsabilités
- Besoins de communication
- Exigences de formation supplémentaires
- Bibliothèques ou référentiels de connaissances
- Indicateurs commerciaux corrélés aux mesures OCA

Le plan de durabilité évolue fréquemment ; il prend en compte les besoins issus des réunions de suivi, des rétrospectives et des journaux RAID (risques, actions, problèmes et dépendances) tout au long de la transition vers le cloud.

Un plan de développement durable efficace présente des avantages importants :

- Garantit l'adoption à long terme des technologies et pratiques du cloud
- Réduit le risque de revenir aux anciennes méthodes de travail
- Intègre une culture centrée sur le cloud dans les méthodes de travail de l'entreprise
- Optimise le retour sur investissement (ROI) dans les efforts de transformation vers le cloud
- Soutient l'amélioration continue et l'innovation
- Améliore l'agilité et l'adaptabilité de l'organisation

Bonnes pratiques

Au cours des premières étapes de la transition vers le cloud, le passage au cloud est susceptible d'être traité comme un projet ou une initiative hautement prioritaire. En tant que tel, le projet influence souvent les comportements et les activités du projet et du leadership qui contribuent au succès. Par exemple :

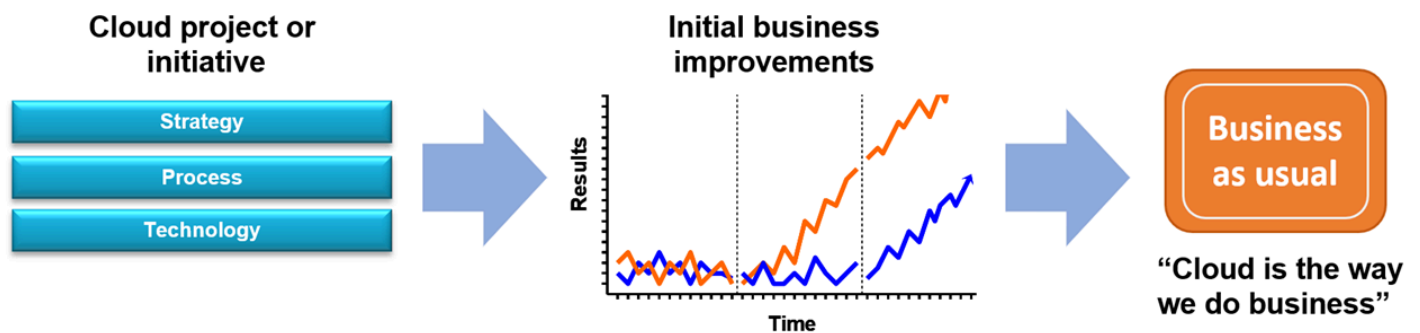
Comportements et activités du projet :

- Métriques
- Accélération du changement et communications
- Agents de changement et consultants assertifs

Comportements et activités du leadership :

- Création de projets importants que l'organisation peut soutenir et maintenir la dynamique
- Définition des conséquences à long terme de l'activité ou de la non-activité pour ces projets
- Poser des questions sur le projet et la création de valeur
- Réunions du comité de pilotage

Cependant, à un moment donné, le passage au cloud devrait cesser d'être considéré comme un projet ou une initiative et devenir une activité normale.



Le maintien des gains d'amélioration au fil du temps nécessite une approche proactive et systématique pour créer une durabilité et une appropriation internes.

FAQ

Q. Pourquoi le plan de durabilité est-il important ?

R. Le plan de durabilité va au-delà de la phase initiale de migration vers le cloud pour garantir les étapes nécessaires à l'adoption du futur modèle étatique et à sa résistance à l'épreuve du temps. Il fournit un mécanisme permettant de pérenniser la transformation du cloud à mesure que les personnes et les technologies évoluent.

Q. Quels sont les intrants de ce plan ?

R. Les contributions incluent la vision et les objectifs de l'appropriation de l'accélération du changement organisationnel et toute lacune qui doit être comblée du point de vue de l'OCA (par exemple, rétrospectives, évaluation de la culture, évaluation de l'état de préparation de l'organisation, atelier d'examen de la préparation des dirigeants, évaluation du niveau de préparation des utilisateurs, journal des risques du programme et rapports de situation).

Q. Quels sont les résultats de cette activité ?

R. Le principal résultat est un plan de clôture et de durabilité du projet qui établit la propriété permanente de l'OCA.

Q. Comment pouvons-nous nous assurer que notre CCo E est également durable ?

R. Dans le cadre de la méthodologie du AWS Cloud Center of Excellence (CCoE), nous vous recommandons d'évaluer la composition de votre CCo E (les personnes, les processus, les outils, les politiques, etc.) chaque trimestre. Comme dans le cas du programme de transformation du cloud, le CCo E évoluera en tant que fonction de direction.

Q : Où s'applique le développement durable dans le cycle de vie de la transformation du cloud, et quand faut-il le démarrer ?

A. Initiez la conception du plan de durabilité dans le cadre de l'étape « Envision the Future » du cycle de vie de transformation du cloud, puis adaptez le programme à une plus grande échelle.

Q. Pourquoi devrait-on consacrer du temps à cette activité ?

R. Votre parcours de transformation vers le cloud continuera d'apporter des changements importants à l'organisation au fur et à mesure de la migration, de l'optimisation et de l'innovation. Votre capacité à atteindre et à maintenir les résultats commerciaux souhaités grâce à votre programme cloud est

directement proportionnelle à votre capacité à maîtriser et à soutenir l'accélération du changement organisationnel.

Étapes supplémentaires

Voici les étapes recommandées pour planifier la prise en charge des phases futures de votre stratégie d'accélération organisationnelle :

1. Passez en revue votre stratégie et vos objectifs en matière de cloud. Êtes-vous sur la bonne voie pour atteindre les résultats commerciaux souhaités ? Quels obstacles liés aux ressources humaines devez-vous surmonter pour atteindre ou accélérer les résultats commerciaux souhaités ?
2. Développer la vision et les objectifs de l'accélération du changement organisationnel, de l'appropriation de l'état futur. Développez et validez des hypothèses.
3. Si vous disposez d'un centre d'excellence cloud (CCoE), évaluez la maturité des capacités de votre Cloud Business Office (CBO) en ce qui concerne le leadership, l'accélération du changement, la formation et les communications.
4. Passez en revue vos documents de planification du changement et vos commentaires. Par exemple :
 - Quels sont les principaux risques identifiés ?
 - Quels sont les commentaires inattendus qui en sont ressortis ?
 - Quelles sont, selon vous, les prochaines étapes naturelles pour l'organisation ?
5. Réalisez fréquemment des rétrospectives sur le flux de travail relatif à l'accélération du changement. Sollicitez les contributions de tous les autres axes de travail. Qu'est-ce qui fonctionne bien ? Qu'est-ce qui peut être amélioré ?
6. Évaluez la capacité de votre organisation à maîtriser et à maintenir chaque élément majeur de votre stratégie d'accélération du changement organisationnel :
 - Suivi de la valeur commerciale et de la réalisation des résultats
 - Si le leadership favorise l'adoption du cloud
 - Si les sponsors exécutifs plaident en faveur du changement et suppriment les obstacles
 - Un changement de culture pour tirer le meilleur parti du cloud
 - Communications à l'intention des parties prenantes concernées
 - Plans de formation pour les besoins actuels et futurs en matière de cloud
 - Des stratégies d'acquisition de talents adaptées aux futurs besoins du cloud

- Gestion des talents et transformation des effectifs alignée sur la stratégie cloud
 - Stratégie visant à retenir les précieux talents du cloud une fois qu'ils maîtrisent le numérique et maîtrisent les solutions cloud, ou qu'ils ont obtenu des certifications cloud
7. Pour chaque composant, prenez en compte les ressources, les compétences, les processus, la structure, les comportements et les tâches, ainsi que les conséquences et les systèmes d'incitation.

Domaine d'intérêt	Considérations
Ressources	<ul style="list-style-type: none"> • Combien de ressources ont été nécessaires pour diriger et mettre en œuvre le périmètre actuel (cloud ou sur site) ? • Combien de ressources seront nécessaires pour diriger et mettre en œuvre le futur État ? • Comment pouvons-nous combler l'écart et créer une plus grande appropriation ?
Compétences	<ul style="list-style-type: none"> • Quelle est la compétence actuelle par rapport au niveau de compétence souhaité ? • Quelle est la plus haute priorité (par exemple, planification, formation, communications) ? • Comment combler l'écart et accroître les compétences par le biais de formations formelles ou informelles, d'activités d'observation et d'expériences ? • Comment mesurer ou garantir les compétences ?
Processus	<ul style="list-style-type: none"> • Quel est le processus actuel de mise en œuvre du volet d'accélération du changement organisationnel ? Quels sont les points de défaillance probables ?

Domaine d'intérêt	Considérations
	<ul style="list-style-type: none"> • Existe-t-il un futur processus d'état qui présente moins de friction et qui puisse être rendu plus adaptable grâce à de fréquentes boucles de rétroaction ? Comment est-il possible de l'automatiser davantage ? • Qui est responsable du processus ? Existe-t-il une matrice responsable, responsable, consultée et informée (RACI) ?
Structure	<ul style="list-style-type: none"> • Avons-nous la bonne structure (par exemple, centralisée, distribuée ou intégrée) pour soutenir notre futur état ? • Avons-nous des personnes aux bons endroits pour soutenir la stratégie d'accélération du changement organisationnel ? • Disposons-nous des lignes hiérarchiques et des commentaires appropriés ?
Comportements et tâches	<ul style="list-style-type: none"> • Quels sont les comportements ou les tâches nécessaires pour mettre en œuvre le composant d'accélération du changement organisationnel ? • Quels sont les principes directeurs de l'accélération du changement organisationnel ? • Les comportements ou les tâches sont-ils clairement définis afin que d'autres puissent les mettre en œuvre ?

Domaine d'intérêt	Considérations
Conséquences et systèmes d'incitation	<ul style="list-style-type: none">• Les systèmes d'incitation formels et informels sont-ils alignés pour soutenir les futurs comportements souhaités par l'État ?• Quelles conséquences ou incitations positives supplémentaires pouvons-nous mettre en place pour encourager les futurs comportements de l'État ?• Les comportements souhaités ont-ils des conséquences négatives, par inadvertance ?• Les comportements indésirables sont-ils récompensés par inadvertance ?

En vous concentrant sur ces éléments et sur les meilleures pratiques, vous pouvez élaborer un plan de durabilité complet garantissant le succès à long terme de la transformation cloud de votre entreprise.

Ressources

Références

- [Accélérer le retour sur investissement dans le cloud en adoptant une méthodologie stratégique de transformation et de changement](#)
- [AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement et boîte à outils de gestion du changement organisationnel](#)
- [AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel \(OCA\) — 1. Mobiliser l'équipe](#)
- [AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel \(OCA\) — 2. Aligner les leaders](#)
- [AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel \(OCA\) — 4. Impliquer l'organisation](#)
- [AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel \(OCA\) — 5. Renforcer les capacités](#)
- [AWS Cadre en 6 points pour l'accélération du changement organisationnel \(OCA\) — 6. Persévérez le changement de culture](#)
- [AWS Cadre d'adoption du cloud \(CAF\)](#)
- [AWS Framework d'adoption du cloud \(CAF\) : point de vue des personnes](#)
- [Compétences informatiques et salaire 2024](#) (rapport Skillssoft Global Knowledge)
- [AWS Certification et formation](#)
- [AWS GameDay](#)
- [AWS Journées d'immersion axées sur les solutions](#)
- [AWS Analyse des besoins d'apprentissage \(LNA\)](#)

Partenaires

- Accenture
 - [Partenaire de contact](#)
 - [Contactez le groupe AWS commercial Accenture](#)

- [Plateforme de talents du futur](#)
- [Accenture et vous AWS emmenez plus vite](#)
- Deloitte
 - [Partenaire de contact](#)
 - [AWS et Deloitte](#)
 - [Quand l'innovation rencontre l'impact](#)
- PwC
 - [Partenaire de contact](#)
 - [PwC et AWS](#)
- Slalom
 - [Partenaire de contact](#)
 - [AWS et centres de lancement de slalom](#)
- Roberts Group Consulting
 - [Partenaire de contact](#)

Collaborateurs

- Melanie Gladwell, directrice AWS principale du cabinet
- Scott Watson, responsable de la transformation des AWS personnes
- Tierra Jennings-Hill, responsable de la transformation des personnes AWS
- Nicole Lenz, responsable de la transformation AWS des ventes
- Jermel Moody, responsable de l'accélération AWS du changement
- Travis McNeal, responsable de l'accélération AWS du changement

Historique du document

Le tableau suivant décrit les modifications importantes apportées à ce guide. Pour être averti des mises à jour à venir, abonnez-vous à un [fil RSS](#).

Modification	Description	Date
Publication initiale	—	31 janvier 2025

AWS Glossaire des directives prescriptives

Les termes suivants sont couramment utilisés dans les stratégies, les guides et les modèles fournis par les directives AWS prescriptives. Pour suggérer des entrées, veuillez utiliser le lien [Faire un commentaire](#) à la fin du glossaire.

Nombres

7 R

Sept politiques de migration courantes pour transférer des applications vers le cloud. Ces politiques s'appuient sur les 5 R identifiés par Gartner en 2011 et sont les suivantes :

- **Refactorisation/réarchitecture** : transférez une application et modifiez son architecture en tirant pleinement parti des fonctionnalités natives cloud pour améliorer l'agilité, les performances et la capacité de mise à l'échelle. Cela implique généralement le transfert du système d'exploitation et de la base de données. Exemple : migrez votre base de données Oracle sur site vers l'édition compatible avec Amazon Aurora PostgreSQL.
- **Replateformer (déplacer et remodeler)** : transférez une application vers le cloud et introduisez un certain niveau d'optimisation pour tirer parti des fonctionnalités du cloud. Exemple : migrez votre base de données Oracle sur site vers Amazon Relational Database Service (Amazon RDS) pour Oracle dans le AWS Cloud
- **Racheter (rachat)** : optez pour un autre produit, généralement en passant d'une licence traditionnelle à un modèle SaaS. Exemple : migrez votre système de gestion de la relation client (CRM) vers Salesforce.com.
- **Réhéberger (lift and shift)** : transférez une application vers le cloud sans apporter de modifications pour tirer parti des fonctionnalités du cloud. Exemple : migrez votre base de données Oracle sur site vers Oracle sur une instance EC2 dans le AWS Cloud
- **Relocaliser (lift and shift au niveau de l'hyperviseur)** : transférez l'infrastructure vers le cloud sans acheter de nouveau matériel, réécrire des applications ou modifier vos opérations existantes. Vous migrez des serveurs d'une plateforme sur site vers un service cloud pour la même plateforme. Exemple : migrer une Microsoft Hyper-V application vers AWS.
- **Retenir** : conservez les applications dans votre environnement source. Il peut s'agir d'applications nécessitant une refactorisation majeure, que vous souhaitez retarder, et d'applications existantes que vous souhaitez retenir, car rien ne justifie leur migration sur le plan commercial.

- Retirer : mettez hors service ou supprimez les applications dont vous n'avez plus besoin dans votre environnement source.

A

ABAC

Voir contrôle [d'accès basé sur les attributs](#).

services abstraits

Consultez la section [Services gérés](#).

ACIDE

Voir [atomicité, consistance, isolation, durabilité](#).

migration active-active

Méthode de migration de base de données dans laquelle la synchronisation des bases de données source et cible est maintenue (à l'aide d'un outil de réplique bidirectionnelle ou d'opérations d'écriture double), tandis que les deux bases de données gèrent les transactions provenant de la connexion d'applications pendant la migration. Cette méthode prend en charge la migration par petits lots contrôlés au lieu d'exiger un basculement ponctuel. Elle est plus flexible mais demande plus de travail qu'une migration [active-passive](#).

migration active-passive

Méthode de migration de base de données dans laquelle les bases de données source et cible sont synchronisées, mais seule la base de données source gère les transactions liées à la connexion des applications pendant que les données sont répliquées vers la base de données cible. La base de données cible n'accepte aucune transaction pendant la migration.

fonction d'agrégation

Fonction SQL qui agit sur un groupe de lignes et calcule une valeur de retour unique pour le groupe. Des exemples de fonctions d'agrégation incluent SUM et MAX.

AI

Voir [intelligence artificielle](#).

AIOps

Voir les [opérations d'intelligence artificielle](#).

anonymisation

Processus de suppression définitive d'informations personnelles dans un ensemble de données. L'anonymisation peut contribuer à protéger la vie privée. Les données anonymisées ne sont plus considérées comme des données personnelles.

anti-motif

Solution fréquemment utilisée pour un problème récurrent lorsque la solution est contre-productive, inefficace ou moins efficace qu'une alternative.

contrôle des applications

Une approche de sécurité qui permet d'utiliser uniquement des applications approuvées afin de protéger un système contre les logiciels malveillants.

portefeuille d'applications

Ensemble d'informations détaillées sur chaque application utilisée par une organisation, y compris le coût de génération et de maintenance de l'application, ainsi que sa valeur métier. Ces informations sont essentielles pour [le processus de découverte et d'analyse du portefeuille](#) et permettent d'identifier et de prioriser les applications à migrer, à moderniser et à optimiser.

intelligence artificielle (IA)

Domaine de l'informatique consacré à l'utilisation des technologies de calcul pour exécuter des fonctions cognitives généralement associées aux humains, telles que l'apprentissage, la résolution de problèmes et la reconnaissance de modèles. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Qu'est-ce que l'intelligence artificielle ?](#)

opérations d'intelligence artificielle (AIOps)

Processus consistant à utiliser des techniques de machine learning pour résoudre les problèmes opérationnels, réduire les incidents opérationnels et les interventions humaines, mais aussi améliorer la qualité du service. Pour plus d'informations sur son AIOps utilisation dans la stratégie de AWS migration, consultez le [guide d'intégration des opérations](#).

chiffrement asymétrique

Algorithme de chiffrement qui utilise une paire de clés, une clé publique pour le chiffrement et une clé privée pour le déchiffrement. Vous pouvez partager la clé publique, car elle n'est pas utilisée pour le déchiffrement, mais l'accès à la clé privée doit être très restreint.

atomicité, cohérence, isolement, durabilité (ACID)

Ensemble de propriétés logicielles garantissant la validité des données et la fiabilité opérationnelle d'une base de données, même en cas d'erreur, de panne de courant ou d'autres problèmes.

contrôle d'accès par attributs (ABAC)

Pratique qui consiste à créer des autorisations détaillées en fonction des attributs de l'utilisateur, tels que le service, le poste et le nom de l'équipe. Pour plus d'informations, consultez [ABAC pour AWS](#) dans la documentation Gestion des identités et des accès AWS (IAM).

source de données faisant autorité

Emplacement où vous stockez la version principale des données, considérée comme la source d'information la plus fiable. Vous pouvez copier les données de la source de données officielle vers d'autres emplacements à des fins de traitement ou de modification des données, par exemple en les anonymisant, en les expurgant ou en les pseudonymisant.

Zone de disponibilité

Un emplacement distinct au sein d'un Région AWS réseau isolé des défaillances dans d'autres zones de disponibilité et fournissant une connectivité réseau peu coûteuse et à faible latence aux autres zones de disponibilité de la même région.

AWS Cadre d'adoption du cloud (AWS CAF)

Un cadre de directives et de meilleures pratiques visant AWS à aider les entreprises à élaborer un plan efficace pour réussir leur migration vers le cloud. AWS La CAF organise ses conseils en six domaines prioritaires appelés perspectives : les affaires, les personnes, la gouvernance, les plateformes, la sécurité et les opérations. Les perspectives d'entreprise, de personnes et de gouvernance mettent l'accent sur les compétences et les processus métier, tandis que les perspectives relatives à la plateforme, à la sécurité et aux opérations se concentrent sur les compétences et les processus techniques. Par exemple, la perspective liée aux personnes cible les parties prenantes qui s'occupent des ressources humaines (RH), des fonctions de dotation en personnel et de la gestion des personnes. Dans cette perspective, la AWS CAF fournit des conseils pour le développement du personnel, la formation et les communications afin de préparer l'organisation à une adoption réussie du cloud. Pour plus d'informations, veuillez consulter le [site Web AWS CAF](#) et le [livre blanc AWS CAF](#).

AWS Cadre de qualification de la charge de travail (AWS WQF)

Outil qui évalue les charges de travail liées à la migration des bases de données, recommande des stratégies de migration et fournit des estimations de travail. AWS Le WQF est inclus avec

AWS Schema Conversion Tool (AWS SCT). Il analyse les schémas de base de données et les objets de code, le code d'application, les dépendances et les caractéristiques de performance, et fournit des rapports d'évaluation.

B

mauvais bot

Un [bot](#) destiné à perturber ou à nuire à des individus ou à des organisations.

BCP

Consultez la section [Planification de la continuité des activités](#).

graphique de comportement

Vue unifiée et interactive des comportements des ressources et des interactions au fil du temps. Vous pouvez utiliser un graphique de comportement avec Amazon Detective pour examiner les tentatives de connexion infructueuses, les appels d'API suspects et les actions similaires. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Data in a behavior graph](#) dans la documentation Detective.

système de poids fort

Système qui stocke d'abord l'octet le plus significatif. Voir aussi [endianité](#).

classification binaire

Processus qui prédit un résultat binaire (l'une des deux classes possibles). Par exemple, votre modèle de machine learning peut avoir besoin de prévoir des problèmes tels que « Cet e-mail est-il du spam ou non ? » ou « Ce produit est-il un livre ou une voiture ? ».

filtre de Bloom

Structure de données probabiliste et efficace en termes de mémoire qui est utilisée pour tester si un élément fait partie d'un ensemble.

déploiement bleu/vert

Stratégie de déploiement dans laquelle vous créez deux environnements distincts mais identiques. Vous exécutez la version actuelle de l'application dans un environnement (bleu) et la nouvelle version de l'application dans l'autre environnement (vert). Cette stratégie vous permet de revenir rapidement en arrière avec un impact minimal.

bot

Application logicielle qui exécute des tâches automatisées sur Internet et simule l'activité ou l'interaction humaine. Certains robots sont utiles ou bénéfiques, comme les robots d'exploration Web qui indexent des informations sur Internet. D'autres robots, appelés « bots malveillants », sont destinés à perturber ou à nuire à des individus ou à des organisations.

botnet

Réseaux de [robots](#) infectés par des [logiciels malveillants](#) et contrôlés par une seule entité, connue sous le nom d'herder ou d'opérateur de bots. Les botnets sont le mécanisme le plus connu pour faire évoluer les bots et leur impact.

branche

Zone contenue d'un référentiel de code. La première branche créée dans un référentiel est la branche principale. Vous pouvez créer une branche à partir d'une branche existante, puis développer des fonctionnalités ou corriger des bogues dans la nouvelle branche. Une branche que vous créez pour générer une fonctionnalité est communément appelée branche de fonctionnalités. Lorsque la fonctionnalité est prête à être publiée, vous fusionnez à nouveau la branche de fonctionnalités dans la branche principale. Pour plus d'informations, consultez [À propos des branches](#) (GitHub documentation).

accès par brise-vitre

Dans des circonstances exceptionnelles et par le biais d'un processus approuvé, c'est un moyen rapide pour un utilisateur d'accéder à un accès auquel Compte AWS il n'est généralement pas autorisé. Pour plus d'informations, consultez l'indicateur [Implementation break-glass procédures](#) dans le guide Well-Architected AWS .

stratégie existante (brownfield)

L'infrastructure existante de votre environnement. Lorsque vous adoptez une stratégie existante pour une architecture système, vous concevez l'architecture en fonction des contraintes des systèmes et de l'infrastructure actuels. Si vous étendez l'infrastructure existante, vous pouvez combiner des politiques brownfield (existantes) et [greenfield](#) (inédites).

cache de tampon

Zone de mémoire dans laquelle sont stockées les données les plus fréquemment consultées.

capacité métier

Ce que fait une entreprise pour générer de la valeur (par exemple, les ventes, le service client ou le marketing). Les architectures de microservices et les décisions de développement peuvent être dictées par les capacités métier. Pour plus d'informations, veuillez consulter la section [Organisation en fonction des capacités métier](#) du livre blanc [Exécution de microservices conteneurisés sur AWS](#).

planification de la continuité des activités (BCP)

Plan qui tient compte de l'impact potentiel d'un événement perturbateur, tel qu'une migration à grande échelle, sur les opérations, et qui permet à une entreprise de reprendre ses activités rapidement.

C

CAF

Voir le [cadre d'adoption du AWS cloud](#).

déploiement de Canary

Diffusion lente et progressive d'une version pour les utilisateurs finaux. Lorsque vous êtes sûr, vous déployez la nouvelle version et remplacez la version actuelle dans son intégralité.

CCo E

Voir [le Centre d'excellence du cloud](#).

CDC

Voir [capture des données de modification](#).

capture des données de modification (CDC)

Processus de suivi des modifications apportées à une source de données, telle qu'une table de base de données, et d'enregistrement des métadonnées relatives à ces modifications. Vous pouvez utiliser la CDC à diverses fins, telles que l'audit ou la réplication des modifications dans un système cible afin de maintenir la synchronisation.

ingénierie du chaos

Introduire intentionnellement des défaillances ou des événements perturbateurs pour tester la résilience d'un système. Vous pouvez utiliser [AWS Fault Injection Service \(AWS FIS\)](#) pour effectuer des expériences qui stressent vos AWS charges de travail et évaluer leur réponse.

CI/CD

Découvrez [l'intégration continue et la livraison continue](#).

classification

Processus de catégorisation qui permet de générer des prédictions. Les modèles de ML pour les problèmes de classification prédisent une valeur discrète. Les valeurs discrètes se distinguent toujours les unes des autres. Par exemple, un modèle peut avoir besoin d'évaluer la présence ou non d'une voiture sur une image.

chiffrement côté client

Chiffrement des données localement, avant que la cible ne les Service AWS reçoive.

Centre d'excellence du cloud (CCoE)

Une équipe multidisciplinaire qui dirige les efforts d'adoption du cloud au sein d'une organisation, notamment en développant les bonnes pratiques en matière de cloud, en mobilisant des ressources, en établissant des délais de migration et en guidant l'organisation dans le cadre de transformations à grande échelle. Pour plus d'informations, consultez les [CCoarticles électroniques](#) du blog sur la stratégie AWS Cloud d'entreprise.

cloud computing

Technologie cloud généralement utilisée pour le stockage de données à distance et la gestion des appareils IoT. Le cloud computing est généralement associé à la technologie [informatique de pointe](#).

modèle d'exploitation du cloud

Dans une organisation informatique, modèle d'exploitation utilisé pour créer, faire évoluer et optimiser un ou plusieurs environnements cloud. Pour plus d'informations, consultez la section [Création de votre modèle d'exploitation cloud](#).

étapes d'adoption du cloud

Les quatre phases que les entreprises traversent généralement lorsqu'elles migrent vers AWS Cloud :

- **Projet** : exécution de quelques projets liés au cloud à des fins de preuve de concept et d'apprentissage
- **Base** : réaliser des investissements fondamentaux pour accélérer votre adoption du cloud (par exemple, créer une zone de landing zone, définir un CCo E, établir un modèle opérationnel)
- **Migration** : migration d'applications individuelles
- **Réinvention** : optimisation des produits et services et innovation dans le cloud

Ces étapes ont été définies par Stephen Orban dans le billet de blog [The Journey Toward Cloud-First & the Stages of Adoption](#) publié sur le blog AWS Cloud Enterprise Strategy. Pour plus d'informations sur leur lien avec la stratégie de AWS migration, consultez le [guide de préparation à la migration](#).

CMDB

Consultez la base de [données de gestion des configurations](#).

référentiel de code

Emplacement où le code source et d'autres ressources, comme la documentation, les exemples et les scripts, sont stockés et mis à jour par le biais de processus de contrôle de version. Les référentiels cloud courants incluent GitHub ou Bitbucket Cloud. Chaque version du code est appelée branche. Dans une structure de microservice, chaque référentiel est consacré à une seule fonctionnalité. Un seul pipeline CI/CD peut utiliser plusieurs référentiels.

cache passif

Cache tampon vide, mal rempli ou contenant des données obsolètes ou non pertinentes. Cela affecte les performances, car l'instance de base de données doit lire à partir de la mémoire principale ou du disque, ce qui est plus lent que la lecture à partir du cache tampon.

données gelées

Données rarement consultées et généralement historiques. Lorsque vous interrogez ce type de données, les requêtes lentes sont généralement acceptables. Le transfert de ces données vers des niveaux ou classes de stockage moins performants et moins coûteux peut réduire les coûts.

vision par ordinateur (CV)

Domaine de l'[IA](#) qui utilise l'apprentissage automatique pour analyser et extraire des informations à partir de formats visuels tels que des images numériques et des vidéos. Par exemple, Amazon SageMaker AI fournit des algorithmes de traitement d'image pour les CV.

dérive de configuration

Pour une charge de travail, une modification de configuration par rapport à l'état attendu. Cela peut entraîner une non-conformité de la charge de travail, et cela est généralement progressif et involontaire.

base de données de gestion des configurations (CMDB)

Référentiel qui stocke et gère les informations relatives à une base de données et à son environnement informatique, y compris les composants matériels et logiciels ainsi que leurs configurations. Vous utilisez généralement les données d'une CMDB lors de la phase de découverte et d'analyse du portefeuille de la migration.

pack de conformité

Ensemble de AWS Config règles et d'actions correctives que vous pouvez assembler pour personnaliser vos contrôles de conformité et de sécurité. Vous pouvez déployer un pack de conformité en tant qu'entité unique dans une région Compte AWS et, ou au sein d'une organisation, à l'aide d'un modèle YAML. Pour plus d'informations, consultez la section [Packs de conformité](#) dans la AWS Config documentation.

intégration continue et livraison continue (CI/CD)

Processus d'automatisation des étapes de source, de construction, de test, de préparation et de production du processus de publication du logiciel. CI/CD est communément décrit comme un pipeline. CI/CD peut vous aider à automatiser les processus, à améliorer la productivité, à améliorer la qualité du code et à accélérer les livraisons. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Avantages de la livraison continue](#). CD peut également signifier déploiement continu. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Livraison continue et déploiement continu](#).

CV

Voir [vision par ordinateur](#).

D

données au repos

Données stationnaires dans votre réseau, telles que les données stockées.

classification des données

Processus permettant d'identifier et de catégoriser les données de votre réseau en fonction de leur sévérité et de leur sensibilité. Il s'agit d'un élément essentiel de toute stratégie de gestion des risques de cybersécurité, car il vous aide à déterminer les contrôles de protection et de conservation appropriés pour les données. La classification des données est une composante du pilier de sécurité du AWS Well-Architected Framework. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Classification des données](#).

dérive des données

Une variation significative entre les données de production et les données utilisées pour entraîner un modèle ML, ou une modification significative des données d'entrée au fil du temps. La dérive des données peut réduire la qualité, la précision et l'équité globales des prédictions des modèles ML.

données en transit

Données qui circulent activement sur votre réseau, par exemple entre les ressources du réseau.

maillage de données

Un cadre architectural qui fournit une propriété des données distribuée et décentralisée avec une gestion et une gouvernance centralisées.

minimisation des données

Le principe de collecte et de traitement des seules données strictement nécessaires. La pratique de la minimisation des données AWS Cloud peut réduire les risques liés à la confidentialité, les coûts et l'empreinte carbone de vos analyses.

périmètre de données

Ensemble de garde-fous préventifs dans votre AWS environnement qui permettent de garantir que seules les identités fiables accèdent aux ressources fiables des réseaux attendus. Pour plus d'informations, voir [Création d'un périmètre de données sur AWS](#).

prétraitement des données

Pour transformer les données brutes en un format facile à analyser par votre modèle de ML. Le prétraitement des données peut impliquer la suppression de certaines colonnes ou lignes et le traitement des valeurs manquantes, incohérentes ou en double.

provenance des données

Le processus de suivi de l'origine et de l'historique des données tout au long de leur cycle de vie, par exemple la manière dont les données ont été générées, transmises et stockées.

sujet des données

Personne dont les données sont collectées et traitées.

entrepôt des données

Un système de gestion des données qui prend en charge les informations commerciales, telles que les analyses. Les entrepôts de données contiennent généralement de grandes quantités de données historiques et sont généralement utilisés pour les requêtes et les analyses.

langage de définition de base de données (DDL)

Instructions ou commandes permettant de créer ou de modifier la structure des tables et des objets dans une base de données.

langage de manipulation de base de données (DML)

Instructions ou commandes permettant de modifier (insérer, mettre à jour et supprimer) des informations dans une base de données.

DDL

Voir [langage de définition de base](#) de données.

ensemble profond

Sert à combiner plusieurs modèles de deep learning à des fins de prédiction. Vous pouvez utiliser des ensembles profonds pour obtenir une prévision plus précise ou pour estimer l'incertitude des prédictions.

deep learning

Un sous-champ de ML qui utilise plusieurs couches de réseaux neuronaux artificiels pour identifier le mappage entre les données d'entrée et les variables cibles d'intérêt.

defense-in-depth

Approche de la sécurité de l'information dans laquelle une série de mécanismes et de contrôles de sécurité sont judicieusement répartis sur l'ensemble d'un réseau informatique afin de protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité du réseau et des données qu'il contient. Lorsque vous adoptez cette stratégie AWS, vous ajoutez plusieurs contrôles à différentes couches de

la AWS Organizations structure afin de sécuriser les ressources. Par exemple, une défense-in-depth approche peut combiner l'authentification multifactorielle, la segmentation du réseau et le chiffrement.

administrateur délégué

Dans AWS Organizations, un service compatible peut enregistrer un compte AWS membre pour administrer les comptes de l'organisation et gérer les autorisations pour ce service. Ce compte est appelé administrateur délégué pour ce service. Pour plus d'informations et une liste des services compatibles, veuillez consulter la rubrique [Services qui fonctionnent avec AWS Organizations](#) dans la documentation AWS Organizations .

déploiement

Processus de mise à disposition d'une application, de nouvelles fonctionnalités ou de corrections de code dans l'environnement cible. Le déploiement implique la mise en œuvre de modifications dans une base de code, puis la génération et l'exécution de cette base de code dans les environnements de l'application.

environnement de développement

Voir [environnement](#).

contrôle de détection

Contrôle de sécurité conçu pour détecter, journaliser et alerter après la survenue d'un événement. Ces contrôles constituent une deuxième ligne de défense et vous alertent en cas d'événements de sécurité qui ont contourné les contrôles préventifs en place. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [Contrôles de détection](#) dans *Implementing security controls on AWS*.

cartographie de la chaîne de valeur du développement (DVSM)

Processus utilisé pour identifier et hiérarchiser les contraintes qui nuisent à la rapidité et à la qualité du cycle de vie du développement logiciel. DVSM étend le processus de cartographie de la chaîne de valeur initialement conçu pour les pratiques de production allégée. Il met l'accent sur les étapes et les équipes nécessaires pour créer et transférer de la valeur tout au long du processus de développement logiciel.

jumeau numérique

Représentation virtuelle d'un système réel, tel qu'un bâtiment, une usine, un équipement industriel ou une ligne de production. Les jumeaux numériques prennent en charge la maintenance prédictive, la surveillance à distance et l'optimisation de la production.

tableau des dimensions

Dans un [schéma en étoile](#), table plus petite contenant les attributs de données relatifs aux données quantitatives d'une table de faits. Les attributs des tables de dimensions sont généralement des champs de texte ou des nombres discrets qui se comportent comme du texte. Ces attributs sont couramment utilisés pour la contrainte des requêtes, le filtrage et l'étiquetage des ensembles de résultats.

catastrophe

Un événement qui empêche une charge de travail ou un système d'atteindre ses objectifs commerciaux sur son site de déploiement principal. Ces événements peuvent être des catastrophes naturelles, des défaillances techniques ou le résultat d'actions humaines, telles qu'une mauvaise configuration involontaire ou une attaque de logiciel malveillant.

reprise après sinistre (DR)

La stratégie et le processus que vous utilisez pour minimiser les temps d'arrêt et les pertes de données causés par un [sinistre](#). Pour plus d'informations, consultez [Disaster Recovery of Workloads on AWS : Recovery in the Cloud in the AWS Well-Architected Framework](#).

DML

Voir [langage de manipulation de base](#) de données.

conception axée sur le domaine

Approche visant à développer un système logiciel complexe en connectant ses composants à des domaines évolutifs, ou objectifs métier essentiels, que sert chaque composant. Ce concept a été introduit par Eric Evans dans son ouvrage Domain-Driven Design: Tackling Complexity in the Heart of Software (Boston : Addison-Wesley Professional, 2003). Pour plus d'informations sur l'utilisation du design piloté par domaine avec le modèle de figuier étrangleur, veuillez consulter [Modernizing legacy Microsoft ASP.NET \(ASMX\) web services incrementally by using containers and Amazon API Gateway](#).

DR

Voir [reprise après sinistre](#).

détection de dérive

Suivi des écarts par rapport à une configuration de référence. Par exemple, vous pouvez l'utiliser AWS CloudFormation pour [détecter la dérive des ressources du système](#) ou AWS Control Tower

pour [détecter les modifications de votre zone d'atterrissage](#) susceptibles d'affecter le respect des exigences de gouvernance.

DVSM

Voir la [cartographie de la chaîne de valeur du développement](#).

E

EDA

Voir [analyse exploratoire des données](#).

EDI

Voir échange [de données informatisé](#).

informatique de périphérie

Technologie qui augmente la puissance de calcul des appareils intelligents en périphérie d'un réseau IoT. Comparé au [cloud computing, l'informatique](#) de pointe peut réduire la latence des communications et améliorer le temps de réponse.

échange de données informatisé (EDI)

L'échange automatique de documents commerciaux entre les organisations. Pour plus d'informations, voir [Qu'est-ce que l'échange de données informatisé ?](#)

chiffrement

Processus informatique qui transforme des données en texte clair, lisibles par l'homme, en texte chiffré.

clé de chiffrement

Chaîne cryptographique de bits aléatoires générée par un algorithme cryptographique. La longueur des clés peut varier, et chaque clé est conçue pour être imprévisible et unique.

endianisme

Ordre selon lequel les octets sont stockés dans la mémoire de l'ordinateur. Les systèmes de poids fort stockent d'abord l'octet le plus significatif. Les systèmes de poids faible stockent d'abord l'octet le moins significatif.

point de terminaison

Voir [point de terminaison de service](#).

service de point de terminaison

Service que vous pouvez héberger sur un cloud privé virtuel (VPC) pour le partager avec d'autres utilisateurs. Vous pouvez créer un service de point de terminaison avec AWS PrivateLink et accorder des autorisations à d'autres Comptes AWS ou à Gestion des identités et des accès AWS (IAM) principaux. Ces comptes ou principaux peuvent se connecter à votre service de point de terminaison de manière privée en créant des points de terminaison d'un VPC d'interface. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Création d'un service de point de terminaison](#) dans la documentation Amazon Virtual Private Cloud (Amazon VPC).

planification des ressources d'entreprise (ERP)

Système qui automatise et gère les principaux processus métier (tels que la comptabilité, le [MES](#) et la gestion de projet) pour une entreprise.

chiffrement d'enveloppe

Processus de chiffrement d'une clé de chiffrement à l'aide d'une autre clé de chiffrement. Pour plus d'informations, consultez la section [Chiffrement des enveloppes](#) dans la documentation AWS Key Management Service (AWS KMS).

environnement

Instance d'une application en cours d'exécution. Les types d'environnement les plus courants dans le cloud computing sont les suivants :

- Environnement de développement : instance d'une application en cours d'exécution à laquelle seule l'équipe principale chargée de la maintenance de l'application peut accéder. Les environnements de développement sont utilisés pour tester les modifications avant de les promouvoir dans les environnements supérieurs. Ce type d'environnement est parfois appelé environnement de test.
- Environnements inférieurs : tous les environnements de développement d'une application, tels que ceux utilisés pour les générations et les tests initiaux.
- Environnement de production : instance d'une application en cours d'exécution à laquelle les utilisateurs finaux peuvent accéder. Dans un CI/CD pipeline, l'environnement de production est le dernier environnement de déploiement.
- Environnements supérieurs : tous les environnements accessibles aux utilisateurs autres que l'équipe de développement principale. Ils peuvent inclure un environnement de production, des

environnements de préproduction et des environnements pour les tests d'acceptation par les utilisateurs.

épopée

Dans les méthodologies agiles, catégories fonctionnelles qui aident à organiser et à prioriser votre travail. Les épopées fournissent une description détaillée des exigences et des tâches d'implémentation. Par exemple, les points forts de la AWS CAF en matière de sécurité incluent la gestion des identités et des accès, les contrôles de détection, la sécurité des infrastructures, la protection des données et la réponse aux incidents. Pour plus d'informations sur les épopées dans la stratégie de migration AWS , veuillez consulter le [guide d'implémentation du programme](#).

ERP

Voir [Planification des ressources d'entreprise](#).

analyse exploratoire des données (EDA)

Processus d'analyse d'un jeu de données pour comprendre ses principales caractéristiques. Vous collectez ou agrégez des données, puis vous effectuez des enquêtes initiales pour trouver des modèles, détecter des anomalies et vérifier les hypothèses. L'EDA est réalisée en calculant des statistiques récapitulatives et en créant des visualisations de données.

F

tableau des faits

La table centrale dans un [schéma en étoile](#). Il stocke des données quantitatives sur les opérations commerciales. Généralement, une table de faits contient deux types de colonnes : celles qui contiennent des mesures et celles qui contiennent une clé étrangère pour une table de dimensions.

échouer rapidement

Une philosophie qui utilise des tests fréquents et progressifs pour réduire le cycle de vie du développement. C'est un élément essentiel d'une approche agile.

limite d'isolation des défauts

Dans le AWS Cloud, une limite telle qu'une zone de disponibilité Région AWS, un plan de contrôle ou un plan de données qui limite l'effet d'une panne et contribue à améliorer la résilience des

charges de travail. Pour plus d'informations, consultez la section [Limites d'isolation des AWS pannes](#).

branche de fonctionnalités

Voir [succursale](#).

fonctionnalités

Les données d'entrée que vous utilisez pour faire une prédiction. Par exemple, dans un contexte de fabrication, les fonctionnalités peuvent être des images capturées périodiquement à partir de la ligne de fabrication.

importance des fonctionnalités

Le niveau d'importance d'une fonctionnalité pour les prédictions d'un modèle. Il s'exprime généralement sous la forme d'un score numérique qui peut être calculé à l'aide de différentes techniques, telles que la méthode Shapley Additive Explanations (SHAP) et les gradients intégrés. Pour plus d'informations, voir [Interprétabilité du modèle d'apprentissage automatique avec AWS](#).

transformation de fonctionnalité

Optimiser les données pour le processus de ML, notamment en enrichissant les données avec des sources supplémentaires, en mettant à l'échelle les valeurs ou en extrayant plusieurs ensembles d'informations à partir d'un seul champ de données. Cela permet au modèle de ML de tirer parti des données. Par exemple, si vous décomposez la date « 2021-05-27 00:15:37 » en « 2021 », « mai », « jeudi » et « 15 », vous pouvez aider l'algorithme d'apprentissage à apprendre des modèles nuancés associés à différents composants de données.

invitation en quelques coups

Fournir à un [LLM](#) un petit nombre d'exemples illustrant la tâche et le résultat souhaité avant de lui demander d'effectuer une tâche similaire. Cette technique est une application de l'apprentissage contextuel, dans le cadre de laquelle les modèles apprennent à partir d'exemples (prises de vue) intégrés dans des instructions. Les instructions en quelques étapes peuvent être efficaces pour les tâches qui nécessitent un formatage, un raisonnement ou des connaissances de domaine spécifiques. Voir également l'[invite Zero-Shot](#).

FGAC

Découvrez le [contrôle d'accès détaillé](#).

contrôle d'accès détaillé (FGAC)

Utilisation de plusieurs conditions pour autoriser ou refuser une demande d'accès.

migration instantanée (flash-cut)

Méthode de migration de base de données qui utilise la réplication continue des données par [le biais de la capture des données de modification](#) afin de migrer les données dans les plus brefs délais, au lieu d'utiliser une approche progressive. L'objectif est de réduire au maximum les temps d'arrêt.

FM

Voir le [modèle de fondation](#).

modèle de fondation (FM)

Un vaste réseau neuronal d'apprentissage profond qui s'est entraîné sur d'énormes ensembles de données généralisées et non étiquetées. FMs sont capables d'effectuer une grande variété de tâches générales, telles que comprendre le langage, générer du texte et des images et converser en langage naturel. Pour plus d'informations, voir [Que sont les modèles de base ?](#)

G

IA générative

Sous-ensemble de modèles d'[IA](#) qui ont été entraînés sur de grandes quantités de données et qui peuvent utiliser une simple invite textuelle pour créer de nouveaux contenus et artefacts, tels que des images, des vidéos, du texte et du son. Pour plus d'informations, consultez [Qu'est-ce que l'IA générative](#).

blocage géographique

Voir les [restrictions géographiques](#).

restrictions géographiques (blocage géographique)

Sur Amazon CloudFront, option permettant d'empêcher les utilisateurs de certains pays d'accéder aux distributions de contenu. Vous pouvez utiliser une liste d'autorisation ou une liste de blocage pour spécifier les pays approuvés et interdits. Pour plus d'informations, consultez [la section Restreindre la distribution géographique de votre contenu](#) dans la CloudFront documentation.

Flux de travail Gitflow

Approche dans laquelle les environnements inférieurs et supérieurs utilisent différentes branches dans un référentiel de code source. Le flux de travail Gitflow est considéré comme existant, et le [flux de travail basé sur les troncs](#) est l'approche moderne préférée.

image dorée

Un instantané d'un système ou d'un logiciel utilisé comme modèle pour déployer de nouvelles instances de ce système ou logiciel. Par exemple, dans le secteur de la fabrication, une image dorée peut être utilisée pour fournir des logiciels sur plusieurs appareils et contribue à améliorer la vitesse, l'évolutivité et la productivité des opérations de fabrication des appareils.

stratégie inédite

L'absence d'infrastructures existantes dans un nouvel environnement. Lorsque vous adoptez une stratégie inédite pour une architecture système, vous pouvez sélectionner toutes les nouvelles technologies sans restriction de compatibilité avec l'infrastructure existante, également appelée [brownfield](#). Si vous étendez l'infrastructure existante, vous pouvez combiner des politiques brownfield (existantes) et greenfield (inédites).

barrière de protection

Règle de haut niveau qui permet de régir les ressources, les politiques et la conformité au sein des unités organisationnelles (OUs). Les barrières de protection préventives appliquent des politiques pour garantir l'alignement sur les normes de conformité. Elles sont mises en œuvre à l'aide de politiques de contrôle des services et de limites des autorisations IAM. Les barrières de protection de détection détectent les violations des politiques et les problèmes de conformité, et génèrent des alertes pour y remédier. Ils sont implémentés à l'aide d'Amazon AWS Config AWS Security Hub CSPM GuardDuty AWS Trusted Advisor, d'Amazon Inspector et de AWS Lambda contrôles personnalisés.

H

HA

Découvrez [la haute disponibilité](#).

migration de base de données hétérogène

Migration de votre base de données source vers une base de données cible qui utilise un moteur de base de données différent (par exemple, Oracle vers Amazon Aurora). La migration hétérogène fait généralement partie d'un effort de réarchitecture, et la conversion du schéma peut s'avérer une tâche complexe. [AWS propose AWS SCT](#) qui facilite les conversions de schémas.

haute disponibilité (HA)

Capacité d'une charge de travail à fonctionner en continu, sans intervention, en cas de difficultés ou de catastrophes. Les systèmes HA sont conçus pour basculer automatiquement, fournir constamment des performances de haute qualité et gérer différentes charges et défaillances avec un impact minimal sur les performances.

modernisation des historiques

Approche utilisée pour moderniser et mettre à niveau les systèmes de technologie opérationnelle (OT) afin de mieux répondre aux besoins de l'industrie manufacturière. Un historien est un type de base de données utilisé pour collecter et stocker des données provenant de diverses sources dans une usine.

données de rétention

Partie de données historiques étiquetées qui n'est pas divulguée dans un ensemble de données utilisé pour entraîner un modèle d'[apprentissage automatique](#). Vous pouvez utiliser les données de blocage pour évaluer les performances du modèle en comparant les prévisions du modèle aux données de blocage.

migration de base de données homogène

Migration de votre base de données source vers une base de données cible qui partage le même moteur de base de données (par exemple, Microsoft SQL Server vers Amazon RDS for SQL Server). La migration homogène s'inscrit généralement dans le cadre d'un effort de réhébergement ou de replatforme. Vous pouvez utiliser les utilitaires de base de données natifs pour migrer le schéma.

données chaudes

Données fréquemment consultées, telles que les données en temps réel ou les données translationnelles récentes. Ces données nécessitent généralement un niveau ou une classe de stockage à hautes performances pour fournir des réponses rapides aux requêtes.

correctif

Solution d'urgence à un problème critique dans un environnement de production. En raison de son urgence, un correctif est généralement créé en dehors du flux de travail de DevOps publication habituel.

période de soins intensifs

Immédiatement après le basculement, période pendant laquelle une équipe de migration gère et surveille les applications migrées dans le cloud afin de résoudre les problèmes éventuels. En règle générale, cette période dure de 1 à 4 jours. À la fin de la période de soins intensifs, l'équipe de migration transfère généralement la responsabilité des applications à l'équipe des opérations cloud.

I

laC

Considérez [l'infrastructure comme un code](#).

politique basée sur l'identité

Politique attachée à un ou plusieurs principaux IAM qui définit leurs autorisations au sein de l'AWS Cloud environnement.

application inactive

Application dont l'utilisation moyenne du processeur et de la mémoire se situe entre 5 et 20 % sur une période de 90 jours. Dans un projet de migration, il est courant de retirer ces applications ou de les retenir sur site.

Ilo T

Voir [Internet industriel des objets](#).

infrastructure immuable

Modèle qui déploie une nouvelle infrastructure pour les charges de travail de production au lieu de mettre à jour, d'appliquer des correctifs ou de modifier l'infrastructure existante. Les infrastructures immuables sont intrinsèquement plus cohérentes, fiables et prévisibles que les infrastructures [mutables](#). Pour plus d'informations, consultez les meilleures pratiques de [déploiement à l'aide d'une infrastructure immuable](#) dans le AWS Well-Architected Framework.

VPC entrant (d'entrée)

Dans une architecture AWS multi-comptes, un VPC qui accepte, inspecte et achemine les connexions réseau depuis l'extérieur d'une application. L'[architecture AWS de référence de sécurité](#) recommande de configurer votre compte réseau avec les fonctions entrantes, sortantes

I

et d'inspection VPCs afin de protéger l'interface bidirectionnelle entre votre application et l'Internet en général.

migration incrémentielle

Stratégie de basculement dans le cadre de laquelle vous migrez votre application par petites parties au lieu d'effectuer un basculement complet unique. Par exemple, il se peut que vous ne transfériez que quelques microservices ou utilisateurs vers le nouveau système dans un premier temps. Après avoir vérifié que tout fonctionne correctement, vous pouvez transférer progressivement des microservices ou des utilisateurs supplémentaires jusqu'à ce que vous puissiez mettre hors service votre système hérité. Cette stratégie réduit les risques associés aux migrations de grande ampleur.

Industry 4.0

Terme introduit par [Klaus Schwab](#) en 2016 pour désigner la modernisation des processus de fabrication grâce aux avancées en matière de connectivité, de données en temps réel, d'automatisation, d'analyse et d'IA/ML.

infrastructure

Ensemble des ressources et des actifs contenus dans l'environnement d'une application.

infrastructure en tant que code (IaC)

Processus de mise en service et de gestion de l'infrastructure d'une application via un ensemble de fichiers de configuration. IaC est conçue pour vous aider à centraliser la gestion de l'infrastructure, à normaliser les ressources et à mettre à l'échelle rapidement afin que les nouveaux environnements soient reproductibles, fiables et cohérents.

Internet industriel des objets (IIoT)

L'utilisation de capteurs et d'appareils connectés à Internet dans les secteurs industriels tels que la fabrication, l'énergie, l'automobile, les soins de santé, les sciences de la vie et l'agriculture. Pour plus d'informations, voir [Élaboration d'une stratégie de transformation numérique de l'Internet des objets \(IIoT\) industriel](#).

VPC d'inspection

Dans une architecture AWS multi-comptes, un VPC centralisé qui gère les inspections du trafic réseau VPCs entre (identique ou Régions AWS différent), Internet et les réseaux locaux. [L'architecture AWS de référence de sécurité](#) recommande de configurer votre compte réseau

avec les fonctions entrantes, sortantes et d'inspection VPCs afin de protéger l'interface bidirectionnelle entre votre application et l'Internet en général.

Internet des objets (IoT)

Réseau d'objets physiques connectés dotés de capteurs ou de processeurs intégrés qui communiquent avec d'autres appareils et systèmes via Internet ou via un réseau de communication local. Pour plus d'informations, veuillez consulter la section [Qu'est-ce que l'IoT ?](#).

interprétabilité

Caractéristique d'un modèle de machine learning qui décrit dans quelle mesure un être humain peut comprendre comment les prédictions du modèle dépendent de ses entrées. Pour plus d'informations, voir [Interprétabilité du modèle d'apprentissage automatique avec AWS](#).

IoT

Voir [Internet des objets](#).

Bibliothèque d'informations informatiques (ITIL)

Ensemble de bonnes pratiques pour proposer des services informatiques et les aligner sur les exigences métier. L'ITIL constitue la base de l'ITSM.

gestion des services informatiques (ITSM)

Activités associées à la conception, à la mise en œuvre, à la gestion et à la prise en charge de services informatiques d'une organisation. Pour plus d'informations sur l'intégration des opérations cloud aux outils ITSM, veuillez consulter le [guide d'intégration des opérations](#).

ITIL

Consultez la [bibliothèque d'informations informatiques](#).

ITSM

Voir [Gestion des services informatiques](#).

L

contrôle d'accès basé sur des étiquettes (LBAC)

Une implémentation du contrôle d'accès obligatoire (MAC) dans laquelle une valeur d'étiquette de sécurité est explicitement attribuée aux utilisateurs et aux données elles-mêmes. L'intersection

entre l'étiquette de sécurité utilisateur et l'étiquette de sécurité des données détermine les lignes et les colonnes visibles par l'utilisateur.

zone de destination

Une zone d'atterrissage est un AWS environnement multi-comptes bien conçu, évolutif et sécurisé. Il s'agit d'un point de départ à partir duquel vos entreprises peuvent rapidement lancer et déployer des charges de travail et des applications en toute confiance dans leur environnement de sécurité et d'infrastructure. Pour plus d'informations sur les zones de destination, veuillez consulter [Setting up a secure and scalable multi-account AWS environment](#).

grand modèle de langage (LLM)

Un modèle d'[intelligence artificielle basé](#) sur le deep learning qui est préentraîné sur une grande quantité de données. Un LLM peut effectuer plusieurs tâches, telles que répondre à des questions, résumer des documents, traduire du texte dans d'autres langues et compléter des phrases. Pour plus d'informations, voir [Que sont LLMs](#).

migration de grande envergure

Migration de 300 serveurs ou plus.

LBAC

Voir contrôle d'[accès basé sur des étiquettes](#).

principe de moindre privilège

Bonne pratique de sécurité qui consiste à accorder les autorisations minimales nécessaires à l'exécution d'une tâche. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [Accorder les autorisations de moindre privilège](#) dans la documentation IAM.

lift and shift

Voir [7 Rs](#).

système de poids faible

Système qui stocke d'abord l'octet le moins significatif. Voir aussi [endianité](#).

LLM

Voir le [grand modèle de langage](#).

environnements inférieurs

Voir [environnement](#).

M

machine learning (ML)

Type d'intelligence artificielle qui utilise des algorithmes et des techniques pour la reconnaissance et l'apprentissage de modèles. Le ML analyse et apprend à partir de données enregistrées, telles que les données de l'Internet des objets (IoT), pour générer un modèle statistique basé sur des modèles. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Machine Learning](#).

branche principale

Voir [succursale](#).

malware

Logiciel conçu pour compromettre la sécurité ou la confidentialité de l'ordinateur. Les logiciels malveillants peuvent perturber les systèmes informatiques, divulguer des informations sensibles ou obtenir un accès non autorisé. Parmi les malwares, on peut citer les virus, les vers, les rançongiciels, les chevaux de Troie, les logiciels espions et les enregistreurs de frappe.

services gérés

Services AWS pour lequel AWS fonctionnent la couche d'infrastructure, le système d'exploitation et les plateformes, et vous accédez aux points de terminaison pour stocker et récupérer des données. Amazon Simple Storage Service (Amazon S3) et Amazon DynamoDB sont des exemples de services gérés. Ils sont également connus sous le nom de services abstraits.

système d'exécution de la fabrication (MES)

Un système logiciel pour le suivi, la surveillance, la documentation et le contrôle des processus de production qui convertissent les matières premières en produits finis dans l'atelier.

MAP

Voir [Migration Acceleration Program](#).

mécanisme

Processus complet au cours duquel vous créez un outil, favorisez son adoption, puis inspectez les résultats afin de procéder aux ajustements nécessaires. Un mécanisme est un cycle qui se renforce et s'améliore lorsqu'il fonctionne. Pour plus d'informations, voir [Création de mécanismes](#) dans le cadre AWS Well-Architected.

compte membre

Tous, à l'exception des comptes AWS de gestion, qui font partie d'une organisation dans AWS Organizations. Un compte ne peut être membre que d'une seule organisation à la fois.

MAILLES

Voir le [système d'exécution de la fabrication](#).

Transport télémétrique en file d'attente de messages (MQTT)

[Protocole de communication léger machine-to-machine \(M2M\), basé sur le modèle de publication/d'abonnement, pour les appareils IoT aux ressources limitées.](#)

microservice

Un petit service indépendant qui communique via un réseau bien défini d'APIs et qui est généralement détenu par de petites équipes autonomes. Par exemple, un système d'assurance peut inclure des microservices qui mappent à des capacités métier, telles que les ventes ou le marketing, ou à des sous-domaines, tels que les achats, les réclamations ou l'analytique. Les avantages des microservices incluent l'agilité, la flexibilité de la mise à l'échelle, la facilité de déploiement, la réutilisation du code et la résilience. Pour plus d'informations, consultez la section [Intégration de microservices à l'aide de services AWS sans serveur](#).

architecture de microservices

Approche de création d'une application avec des composants indépendants qui exécutent chaque processus d'application en tant que microservice. Ces microservices communiquent via une interface bien définie en utilisant des APIs légères. Chaque microservice de cette architecture peut être mis à jour, déployé et mis à l'échelle pour répondre à la demande de fonctions spécifiques d'une application. Pour plus d'informations, consultez la section [Implémentation de microservices sur AWS](#).

Programme d'accélération des migrations (MAP)

Un programme AWS qui fournit un support de conseil, des formations et des services pour aider les entreprises à établir une base opérationnelle solide pour passer au cloud, et pour aider à compenser le coût initial des migrations. MAP inclut une méthodologie de migration pour exécuter les migrations héritées de manière méthodique, ainsi qu'un ensemble d'outils pour automatiser et accélérer les scénarios de migration courants.

migration à grande échelle

Processus consistant à transférer la majeure partie du portefeuille d'applications vers le cloud par vagues, un plus grand nombre d'applications étant déplacées plus rapidement à chaque vague. Cette phase utilise les bonnes pratiques et les enseignements tirés des phases précédentes pour implémenter une usine de migration d'équipes, d'outils et de processus en vue de rationaliser la migration des charges de travail grâce à l'automatisation et à la livraison agile. Il s'agit de la troisième phase de la [stratégie de migration AWS](#).

usine de migration

Équipes interfonctionnelles qui rationalisent la migration des charges de travail grâce à des approches automatisées et agiles. Les équipes de Migration Factory comprennent généralement des responsables des opérations, des analystes commerciaux et des propriétaires, des ingénieurs de migration, des développeurs et DevOps des professionnels travaillant dans le cadre de sprints. Entre 20 et 50 % du portefeuille d'applications d'entreprise est constitué de modèles répétés qui peuvent être optimisés par une approche d'usine. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [discussion of migration factories](#) et le [guide Cloud Migration Factory](#) dans cet ensemble de contenus.

métadonnées de migration

Informations relatives à l'application et au serveur nécessaires pour finaliser la migration. Chaque modèle de migration nécessite un ensemble de métadonnées de migration différent. Les exemples de métadonnées de migration incluent le sous-réseau cible, le groupe de sécurité et le AWS compte.

modèle de migration

Tâche de migration reproductible qui détaille la stratégie de migration, la destination de la migration et l'application ou le service de migration utilisé. Exemple : réorganisez la migration vers Amazon EC2 AWS avec le service de migration d'applications.

Évaluation du portefeuille de migration (MPA)

Outil en ligne qui fournit des informations pour valider l'analyse de rentabilisation en faveur de la migration vers le. AWS Cloud La MPA propose une évaluation détaillée du portefeuille (dimensionnement approprié des serveurs, tarification, comparaison du coût total de possession, analyse des coûts de migration), ainsi que la planification de la migration (analyse et collecte des données d'applications, regroupement des applications, priorisation des migrations et planification des vagues). L'[outil MPA](#) (connexion requise) est disponible gratuitement pour tous les AWS consultants et consultants APN Partner.

Évaluation de la préparation à la migration (MRA)

Processus qui consiste à obtenir des informations sur l'état de préparation d'une organisation au cloud, à identifier les forces et les faiblesses et à élaborer un plan d'action pour combler les lacunes identifiées, à l'aide du AWS CAF. Pour plus d'informations, veuillez consulter le [guide de préparation à la migration](#). La MRA est la première phase de la [stratégie de migration AWS](#).

stratégie de migration

L'approche utilisée pour migrer une charge de travail vers le AWS Cloud. Pour plus d'informations, reportez-vous aux [7 R](#) de ce glossaire et à [Mobiliser votre organisation pour accélérer les migrations à grande échelle](#).

ML

Voir [apprentissage automatique](#).

modernisation

Transformation d'une application obsolète (héritée ou monolithique) et de son infrastructure en un système agile, élastique et hautement disponible dans le cloud afin de réduire les coûts, de gagner en efficacité et de tirer parti des innovations. Pour plus d'informations, consultez [la section Stratégie de modernisation des applications dans le AWS Cloud](#).

évaluation de la préparation à la modernisation

Évaluation qui permet de déterminer si les applications d'une organisation sont prêtes à être modernisées, d'identifier les avantages, les risques et les dépendances, et qui détermine dans quelle mesure l'organisation peut prendre en charge l'état futur de ces applications. Le résultat de l'évaluation est un plan de l'architecture cible, une feuille de route détaillant les phases de développement et les étapes du processus de modernisation, ainsi qu'un plan d'action pour combler les lacunes identifiées. Pour plus d'informations, consultez la section [Évaluation de l'état de préparation à la modernisation des applications dans le AWS Cloud](#).

applications monolithiques (monolithes)

Applications qui s'exécutent en tant que service unique avec des processus étroitement couplés. Les applications monolithiques ont plusieurs inconvénients. Si une fonctionnalité de l'application connaît un pic de demande, l'architecture entière doit être mise à l'échelle. L'ajout ou l'amélioration des fonctionnalités d'une application monolithique devient également plus complexe lorsque la base de code s'élargit. Pour résoudre ces problèmes, vous pouvez utiliser une architecture de microservices. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Decomposing monoliths into microservices](#).

MPA

Voir [Évaluation du portefeuille de migration](#).

MQTT

Voir [Message Queuing Telemetry Transport](#).

classification multi-classes

Processus qui permet de générer des prédictions pour plusieurs classes (prédiction d'un résultat parmi plus de deux). Par exemple, un modèle de ML peut demander « Ce produit est-il un livre, une voiture ou un téléphone ? » ou « Quelle catégorie de produits intéresse le plus ce client ? ».

infrastructure mutable

Modèle qui met à jour et modifie l'infrastructure existante pour les charges de travail de production. Pour améliorer la cohérence, la fiabilité et la prévisibilité, le AWS Well-Architected Framework recommande l'utilisation [d'une infrastructure immuable comme](#) meilleure pratique.

O

OAC

Voir [Contrôle d'accès à l'origine](#).

OAI

Voir [l'identité d'accès à l'origine](#).

OCM

Voir [gestion du changement organisationnel](#).

migration hors ligne

Méthode de migration dans laquelle la charge de travail source est supprimée au cours du processus de migration. Cette méthode implique un temps d'arrêt prolongé et est généralement utilisée pour de petites charges de travail non critiques.

OI

Consultez la section [Intégration des opérations](#).

OLA

Voir l'accord [au niveau opérationnel](#).

migration en ligne

Méthode de migration dans laquelle la charge de travail source est copiée sur le système cible sans être mise hors ligne. Les applications connectées à la charge de travail peuvent continuer à fonctionner pendant la migration. Cette méthode implique un temps d'arrêt nul ou minimal et est généralement utilisée pour les charges de travail de production critiques.

OPC-UA

Voir [Open Process Communications - Architecture unifiée](#).

Communications par processus ouvert - Architecture unifiée (OPC-UA)

Un protocole de communication machine-to-machine (M2M) pour l'automatisation industrielle. L'OPC-UA fournit une norme d'interopérabilité avec des schémas de cryptage, d'authentification et d'autorisation des données.

accord au niveau opérationnel (OLA)

Accord qui précise ce que les groupes informatiques fonctionnels s'engagent à fournir les uns aux autres, afin de prendre en charge un contrat de niveau de service (SLA).

examen de l'état de préparation opérationnelle (ORR)

Une liste de questions et de bonnes pratiques associées qui vous aident à comprendre, à évaluer, à prévenir ou à réduire l'ampleur des incidents et des défaillances possibles. Pour plus d'informations, voir [Operational Readiness Reviews \(ORR\)](#) dans le AWS Well-Architected Framework.

technologie opérationnelle (OT)

Systèmes matériels et logiciels qui fonctionnent avec l'environnement physique pour contrôler les opérations, les équipements et les infrastructures industriels. Dans le secteur manufacturier, l'intégration des systèmes OT et des technologies de l'information (IT) est au cœur des transformations de [l'industrie 4.0](#).

intégration des opérations (OI)

Processus de modernisation des opérations dans le cloud, qui implique la planification de la préparation, l'automatisation et l'intégration. Pour en savoir plus, veuillez consulter le [guide d'intégration des opérations](#).

journal de suivi d'organisation

Un parcours créé par AWS CloudTrail qui enregistre tous les événements pour tous les membres Comptes AWS d'une organisation dans AWS Organizations. Ce journal de suivi est créé dans chaque Compte AWS qui fait partie de l'organisation et suit l'activité de chaque compte. Pour plus d'informations, consultez [la section Création d'un suivi pour une organisation](#) dans la CloudTrail documentation.

gestion du changement organisationnel (OCM)

Cadre pour gérer les transformations métier majeures et perturbatrices du point de vue des personnes, de la culture et du leadership. L'OCM aide les organisations à se préparer et à effectuer la transition vers de nouveaux systèmes et de nouvelles politiques en accélérant l'adoption des changements, en abordant les problèmes de transition et en favorisant des changements culturels et organisationnels. Dans la stratégie de AWS migration, ce cadre est appelé accélération du personnel, en raison de la rapidité du changement requise dans les projets d'adoption du cloud. Pour plus d'informations, veuillez consulter le [guide OCM](#).

contrôle d'accès d'origine (OAC)

Dans CloudFront, une option améliorée pour restreindre l'accès afin de sécuriser votre contenu Amazon Simple Storage Service (Amazon S3). L'OAC prend en charge tous les compartiments S3 dans leur ensemble Régions AWS, le chiffrement côté serveur avec AWS KMS (SSE-KMS) et les requêtes dynamiques PUT adressées au compartiment S3. DELETE

identité d'accès d'origine (OAI)

Dans CloudFront, une option permettant de restreindre l'accès afin de sécuriser votre contenu Amazon S3. Lorsque vous utilisez OAI, il CloudFront crée un principal auprès duquel Amazon S3 peut s'authentifier. Les principaux authentifiés peuvent accéder au contenu d'un compartiment S3 uniquement via une distribution spécifique CloudFront . Voir également [OAC](#), qui fournit un contrôle d'accès plus précis et amélioré.

ORR

Voir l'[examen de l'état de préparation opérationnelle](#).

DE

Voir [technologie opérationnelle](#).

VPC sortant (de sortie)

Dans une architecture AWS multi-comptes, un VPC qui gère les connexions réseau initiées depuis une application. L'[architecture AWS de référence de sécurité](#) recommande de configurer votre compte réseau avec les fonctions entrantes, sortantes et d'inspection VPCs afin de protéger l'interface bidirectionnelle entre votre application et l'Internet en général.

P

limite des autorisations

Politique de gestion IAM attachée aux principaux IAM pour définir les autorisations maximales que peut avoir l'utilisateur ou le rôle. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [Limites des autorisations](#) dans la documentation IAM.

informations personnelles identifiables (PII)

Informations qui, lorsqu'elles sont consultées directement ou associées à d'autres données connexes, peuvent être utilisées pour déduire raisonnablement l'identité d'une personne. Les exemples d'informations personnelles incluent les noms, les adresses et les informations de contact.

PII

Voir les [informations personnelles identifiables](#).

manuel stratégique

Ensemble d'étapes prédéfinies qui capturent le travail associé aux migrations, comme la fourniture de fonctions d'opérations de base dans le cloud. Un manuel stratégique peut revêtir la forme de scripts, de runbooks automatisés ou d'un résumé des processus ou des étapes nécessaires au fonctionnement de votre environnement modernisé.

PLC

Voir [contrôleur logique programmable](#).

PLM

Consultez la section [Gestion du cycle de vie des produits](#).

policy

Objet capable de définir les autorisations (voir la [politique basée sur l'identité](#)), de spécifier les conditions d'accès (voir la [politique basée sur les ressources](#)) ou de définir les autorisations maximales pour tous les comptes d'une organisation dans AWS Organizations (voir la politique de contrôle des [services](#)).

persistance polyglotte

Choix indépendant de la technologie de stockage de données d'un microservice en fonction des modèles d'accès aux données et d'autres exigences. Si vos microservices utilisent la même technologie de stockage de données, ils peuvent rencontrer des difficultés d'implémentation ou présenter des performances médiocres. Les microservices sont plus faciles à mettre en œuvre, atteignent de meilleures performances, ainsi qu'une meilleure capacité de mise à l'échelle s'ils utilisent l'entrepôt de données le mieux adapté à leurs besoins.

évaluation du portefeuille

Processus de découverte, d'analyse et de priorisation du portefeuille d'applications afin de planifier la migration. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Evaluating migration readiness](#).

predicate

Une condition de requête qui renvoie `true` ou `false`, généralement située dans une `WHERE` clause.

prédicat pushdown

Technique d'optimisation des requêtes de base de données qui filtre les données de la requête avant le transfert. Cela réduit la quantité de données qui doivent être extraites et traitées à partir de la base de données relationnelle et améliore les performances des requêtes.

contrôle préventif

Contrôle de sécurité conçu pour empêcher qu'un événement ne se produise. Ces contrôles constituent une première ligne de défense pour empêcher tout accès non autorisé ou toute modification indésirable de votre réseau. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Preventative controls](#) dans *Implementing security controls on AWS*.

principal

Entité AWS capable d'effectuer des actions et d'accéder aux ressources. Cette entité est généralement un utilisateur root pour un Compte AWS rôle IAM ou un utilisateur. Pour plus

d'informations, veuillez consulter la rubrique Principal dans [Termes et concepts relatifs aux rôles](#), dans la documentation IAM.

confidentialité dès la conception

Une approche d'ingénierie système qui prend en compte la confidentialité tout au long du processus de développement.

zones hébergées privées

Conteneur contenant des informations sur la manière dont vous souhaitez qu'Amazon Route 53 réponde aux requêtes DNS pour un domaine et ses sous-domaines au sein d'un ou de plusieurs VPCs domaines. Pour plus d'informations, veuillez consulter [Working with private hosted zones](#) dans la documentation Route 53.

contrôle proactif

[Contrôle de sécurité](#) conçu pour empêcher le déploiement de ressources non conformes. Ces contrôles analysent les ressources avant qu'elles ne soient provisionnées. Si la ressource n'est pas conforme au contrôle, elle n'est pas provisionnée. Pour plus d'informations, consultez le [guide de référence sur les contrôles](#) dans la AWS Control Tower documentation et consultez la section [Contrôles proactifs dans Implémentation](#) des contrôles de sécurité sur AWS.

gestion du cycle de vie des produits (PLM)

Gestion des données et des processus d'un produit tout au long de son cycle de vie, depuis la conception, le développement et le lancement, en passant par la croissance et la maturité, jusqu'au déclin et au retrait.

environnement de production

Voir [environnement](#).

contrôleur logique programmable (PLC)

Dans le secteur manufacturier, un ordinateur hautement fiable et adaptable qui surveille les machines et automatise les processus de fabrication.

chaînage rapide

Utiliser le résultat d'une invite [LLM](#) comme entrée pour l'invite suivante afin de générer de meilleures réponses. Cette technique est utilisée pour décomposer une tâche complexe en sous-tâches ou pour affiner ou développer de manière itérative une réponse préliminaire. Cela permet d'améliorer la précision et la pertinence des réponses d'un modèle et permet d'obtenir des résultats plus précis et personnalisés.

pseudonymisation

Processus de remplacement des identifiants personnels dans un ensemble de données par des valeurs fictives. La pseudonymisation peut contribuer à protéger la vie privée. Les données pseudonymisées sont toujours considérées comme des données personnelles.

publish/subscribe (pub/sub)

Modèle qui permet les communications asynchrones entre les microservices afin d'améliorer l'évolutivité et la réactivité. Par exemple, dans un [MES](#) basé sur des microservices, un microservice peut publier des messages d'événements sur un canal auquel d'autres microservices peuvent s'abonner. Le système peut ajouter de nouveaux microservices sans modifier le service de publication.

Q

plan de requête

Série d'étapes, telles que des instructions, utilisées pour accéder aux données d'un système de base de données relationnelle SQL.

régression du plan de requêtes

Le cas où un optimiseur de service de base de données choisit un plan moins optimal qu'avant une modification donnée de l'environnement de base de données. Cela peut être dû à des changements en termes de statistiques, de contraintes, de paramètres d'environnement, de liaisons de paramètres de requêtes et de mises à jour du moteur de base de données.

R

Matrice RACI

Voir [responsable, responsable, consulté, informé \(RACI\)](#).

RAG

Voir [Retrieval Augmented Generation](#).

rançongiciel

Logiciel malveillant conçu pour bloquer l'accès à un système informatique ou à des données jusqu'à ce qu'un paiement soit effectué.

Matrice RASCI

Voir [responsable, responsable, consulté, informé \(RACI\)](#).

RCAC

Voir [contrôle d'accès aux lignes et aux colonnes](#).

réplica en lecture

Copie d'une base de données utilisée en lecture seule. Vous pouvez acheminer les requêtes vers le réplica de lecture pour réduire la charge sur votre base de données principale.

réarchitecte

Voir [7 Rs](#).

objectif de point de récupération (RPO)

Durée maximale acceptable depuis le dernier point de récupération des données. Il détermine ce qui est considéré comme étant une perte de données acceptable entre le dernier point de reprise et l'interruption du service.

objectif de temps de récupération (RTO)

Le délai maximum acceptable entre l'interruption du service et le rétablissement du service.

refactoriser

Voir [7 Rs](#).

Région

Un ensemble de AWS ressources dans une zone géographique. Chacune Région AWS est isolée et indépendante des autres pour garantir la tolérance aux pannes, la stabilité et la résilience. Pour plus d'informations, voir [Spécifier ce que Régions AWS votre compte peut utiliser](#).

régression

Technique de ML qui prédit une valeur numérique. Par exemple, pour résoudre le problème « Quel sera le prix de vente de cette maison ? », un modèle de ML pourrait utiliser un modèle de régression linéaire pour prédire le prix de vente d'une maison sur la base de faits connus à son sujet (par exemple, la superficie en mètres carrés).

réhéberger

Voir [7 Rs](#).

version

Dans un processus de déploiement, action visant à promouvoir les modifications apportées à un environnement de production.

déplacer

Voir [7 Rs](#).

replateforme

Voir [7 Rs](#).

rachat

Voir [7 Rs](#).

résilience

La capacité d'une application à résister aux perturbations ou à s'en remettre. [La haute disponibilité et la reprise après sinistre](#) sont des considérations courantes lors de la planification de la résilience dans le AWS Cloud. Pour plus d'informations, consultez [AWS Cloud Résilience](#).

politique basée sur les ressources

Politique attachée à une ressource, comme un compartiment Amazon S3, un point de terminaison ou une clé de chiffrement. Ce type de politique précise les principaux auxquels l'accès est autorisé, les actions prises en charge et toutes les autres conditions qui doivent être remplies.

matrice responsable, redevable, consulté et informé (RACI)

Une matrice qui définit les rôles et les responsabilités de toutes les parties impliquées dans les activités de migration et les opérations cloud. Le nom de la matrice est dérivé des types de responsabilité définis dans la matrice : responsable (R), responsable (A), consulté (C) et informé (I). Le type de support (S) est facultatif. Si vous incluez le support, la matrice est appelée matrice RASCI, et si vous l'excluez, elle est appelée matrice RACI.

contrôle réactif

Contrôle de sécurité conçu pour permettre de remédier aux événements indésirables ou aux écarts par rapport à votre référence de sécurité. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [Responsive controls](#) dans Implementing security controls on AWS.

retain

Voir [7 Rs](#).

se retirer

Voir [7 Rs](#).

Génération augmentée de récupération (RAG)

Technologie d'[IA générative](#) dans laquelle un [LLM](#) fait référence à une source de données faisant autorité qui se trouve en dehors de ses sources de données de formation avant de générer une réponse. Par exemple, un modèle RAG peut effectuer une recherche sémantique dans la base de connaissances ou dans les données personnalisées d'une organisation. Pour plus d'informations, voir [Qu'est-ce que RAG ?](#)

rotation

Processus de mise à jour périodique d'un [secret](#) pour empêcher un attaquant d'accéder aux informations d'identification.

contrôle d'accès aux lignes et aux colonnes (RCAC)

Utilisation d'expressions SQL simples et flexibles dotées de règles d'accès définies. Le RCAC comprend des autorisations de ligne et des masques de colonnes.

RPO

Voir l'[objectif du point de récupération](#).

RTO

Voir l'[objectif en matière de temps de rétablissement](#).

runbook

Ensemble de procédures manuelles ou automatisées nécessaires à l'exécution d'une tâche spécifique. Elles visent généralement à rationaliser les opérations ou les procédures répétitives présentant des taux d'erreur élevés.

S

SAML 2.0

Un standard ouvert utilisé par de nombreux fournisseurs d'identité (IdPs). Cette fonctionnalité permet l'authentification unique fédérée (SSO), afin que les utilisateurs puissent se connecter

AWS Management Console ou appeler les opérations de l' AWS API sans que vous ayez à créer un utilisateur dans IAM pour tous les membres de votre organisation. Pour plus d'informations sur la fédération SAML 2.0, veuillez consulter [À propos de la fédération SAML 2.0](#) dans la documentation IAM.

SCADA

Voir [Contrôle de supervision et acquisition de données](#).

SCP

Voir la [politique de contrôle des services](#).

secret

Dans AWS Secrets Manager des informations confidentielles ou restreintes, telles qu'un mot de passe ou des informations d'identification utilisateur, que vous stockez sous forme cryptée. Il comprend la valeur secrète et ses métadonnées. La valeur secrète peut être binaire, une chaîne unique ou plusieurs chaînes. Pour plus d'informations, voir [Que contient le secret d'un Secrets Manager ?](#) dans la documentation de Secrets Manager.

sécurité dès la conception

Une approche d'ingénierie système qui prend en compte la sécurité tout au long du processus de développement.

contrôle de sécurité

Barrière de protection technique ou administrative qui empêche, détecte ou réduit la capacité d'un assaillant d'exploiter une vulnérabilité de sécurité. Il existe quatre principaux types de contrôles de sécurité : [préventifs](#), [détectifs](#), [réactifs](#) et [proactifs](#).

renforcement de la sécurité

Processus qui consiste à réduire la surface d'attaque pour la rendre plus résistante aux attaques. Cela peut inclure des actions telles que la suppression de ressources qui ne sont plus requises, la mise en œuvre des bonnes pratiques de sécurité consistant à accorder le moindre privilège ou la désactivation de fonctionnalités inutiles dans les fichiers de configuration.

système de gestion des informations et des événements de sécurité (SIEM)

Outils et services qui associent les systèmes de gestion des informations de sécurité (SIM) et de gestion des événements de sécurité (SEM). Un système SIEM collecte, surveille et analyse les

données provenant de serveurs, de réseaux, d'appareils et d'autres sources afin de détecter les menaces et les failles de sécurité, mais aussi de générer des alertes.

automatisation des réponses de sécurité

Action prédéfinie et programmée conçue pour répondre automatiquement à un événement de sécurité ou y remédier. Ces automatisations servent de contrôles de sécurité [détectifs ou réactifs](#) qui vous aident à mettre en œuvre les meilleures pratiques en matière AWS de sécurité. Parmi les actions de réponse automatique, citons la modification d'un groupe de sécurité VPC, l'application de correctifs à une instance Amazon EC2 ou la rotation des informations d'identification.

chiffrement côté serveur

Chiffrement des données à destination, par celui Service AWS qui les reçoit.

Politique de contrôle des services (SCP)

Politique qui fournit un contrôle centralisé des autorisations pour tous les comptes d'une organisation dans AWS Organizations. SCPs définissent des garde-fous ou des limites aux actions qu'un administrateur peut déléguer à des utilisateurs ou à des rôles. Vous pouvez les utiliser SCPs comme listes d'autorisation ou de refus pour spécifier les services ou les actions autorisés ou interdits. Pour plus d'informations, consultez la section [Politiques de contrôle des services](#) dans la AWS Organizations documentation.

point de terminaison du service

URL du point d'entrée pour un Service AWS. Pour vous connecter par programmation au service cible, vous pouvez utiliser un point de terminaison. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [Service AWS endpoints](#) dans Références générales AWS.

contrat de niveau de service (SLA)

Accord qui précise ce qu'une équipe informatique promet de fournir à ses clients, comme le temps de disponibilité et les performances des services.

indicateur de niveau de service (SLI)

Mesure d'un aspect des performances d'un service, tel que son taux d'erreur, sa disponibilité ou son débit.

objectif de niveau de service (SLO)

Mesure cible qui représente l'état d'un service, tel que mesuré par un indicateur de [niveau de service](#).

modèle de responsabilité partagée

Un modèle décrivant la responsabilité que vous partagez en matière AWS de sécurité et de conformité dans le cloud. AWS est responsable de la sécurité du cloud, alors que vous êtes responsable de la sécurité dans le cloud. Pour de plus amples informations, veuillez consulter [Modèle de responsabilité partagée](#).

SIEM

Consultez les [informations de sécurité et le système de gestion des événements](#).

point de défaillance unique (SPOF)

Défaillance d'un seul composant critique d'une application susceptible de perturber le système.

SLA

Voir le contrat [de niveau de service](#).

SLI

Voir l'indicateur de [niveau de service](#).

SLO

Voir l'objectif de [niveau de service](#).

split-and-seed modèle

Modèle permettant de mettre à l'échelle et d'accélérer les projets de modernisation. Au fur et à mesure que les nouvelles fonctionnalités et les nouvelles versions de produits sont définies, l'équipe principale se divise pour créer des équipes de produit. Cela permet de mettre à l'échelle les capacités et les services de votre organisation, d'améliorer la productivité des développeurs et de favoriser une innovation rapide. Pour plus d'informations, voir [Approche progressive de la modernisation des applications dans](#) le AWS Cloud

SPOF

Voir [point de défaillance unique](#).

schéma en étoile

Structure organisationnelle de base de données qui utilise une grande table de faits pour stocker les données transactionnelles ou mesurées et utilise une ou plusieurs tables dimensionnelles plus petites pour stocker les attributs des données. Cette structure est conçue pour être utilisée dans un [entrepôt de données](#) ou à des fins de business intelligence.

modèle de figuier étrangleur

Approche de modernisation des systèmes monolithiques en réécrivant et en remplaçant progressivement les fonctionnalités du système jusqu'à ce que le système hérité puisse être mis hors service. Ce modèle utilise l'analogie d'un figuier de vigne qui se développe dans un arbre existant et qui finit par supplanter son hôte. Le schéma a été [présenté par Martin Fowler](#) comme un moyen de gérer les risques lors de la réécriture de systèmes monolithiques. Pour obtenir un exemple d'application de ce modèle, veuillez consulter [Modernizing legacy Microsoft ASP.NET \(ASMX\) web services incrementally by using containers and Amazon API Gateway](#).

sous-réseau

Plage d'adresses IP dans votre VPC. Un sous-réseau doit se trouver dans une seule zone de disponibilité.

contrôle de supervision et acquisition de données (SCADA)

Dans le secteur manufacturier, un système qui utilise du matériel et des logiciels pour surveiller les actifs physiques et les opérations de production.

chiffrement symétrique

Algorithme de chiffrement qui utilise la même clé pour chiffrer et déchiffrer les données.

tests synthétiques

Tester un système de manière à simuler les interactions des utilisateurs afin de détecter les problèmes potentiels ou de surveiller les performances. Vous pouvez utiliser [Amazon CloudWatch Synthetics](#) pour créer ces tests.

invite du système

Technique permettant de fournir un contexte, des instructions ou des directives à un [LLM](#) afin d'orienter son comportement. Les instructions du système aident à définir le contexte et à établir des règles pour les interactions avec les utilisateurs.

T

tags

Des paires clé-valeur qui agissent comme des métadonnées pour organiser vos AWS ressources. Les balises peuvent vous aider à gérer, identifier, organiser, rechercher et filtrer des ressources. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [Balisage de vos AWS ressources](#).

variable cible

La valeur que vous essayez de prédire dans le cadre du ML supervisé. Elle est également qualifiée de variable de résultat. Par exemple, dans un environnement de fabrication, la variable cible peut être un défaut du produit.

liste de tâches

Outil utilisé pour suivre les progrès dans un runbook. Liste de tâches qui contient une vue d'ensemble du runbook et une liste des tâches générales à effectuer. Pour chaque tâche générale, elle inclut le temps estimé nécessaire, le propriétaire et l'avancement.

environnement de test

Voir [environnement](#).

entraînement

Pour fournir des données à partir desquelles votre modèle de ML peut apprendre. Les données d'entraînement doivent contenir la bonne réponse. L'algorithme d'apprentissage identifie des modèles dans les données d'entraînement, qui mettent en correspondance les attributs des données d'entrée avec la cible (la réponse que vous souhaitez prédire). Il fournit un modèle de ML qui capture ces modèles. Vous pouvez alors utiliser le modèle de ML pour obtenir des prédictions sur de nouvelles données pour lesquelles vous ne connaissez pas la cible.

passerelle de transit

Un hub de transit réseau que vous pouvez utiliser pour interconnecter vos réseaux VPCs et ceux sur site. Pour plus d'informations, voir [Qu'est-ce qu'une passerelle de transit](#) dans la AWS Transit Gateway documentation.

flux de travail basé sur jonction

Approche selon laquelle les développeurs génèrent et testent des fonctionnalités localement dans une branche de fonctionnalités, puis fusionnent ces modifications dans la branche principale. La branche principale est ensuite intégrée aux environnements de développement, de préproduction et de production, de manière séquentielle.

accès sécurisé

Accorder des autorisations à un service que vous spécifiez pour effectuer des tâches au sein de votre organisation AWS Organizations et dans ses comptes en votre nom. Le service de

confiance crée un rôle lié au service dans chaque compte, lorsque ce rôle est nécessaire, pour effectuer des tâches de gestion à votre place. Pour plus d'informations, consultez la section [Utilisation AWS Organizations avec d'autres AWS services](#) dans la AWS Organizations documentation.

réglage

Pour modifier certains aspects de votre processus d'entraînement afin d'améliorer la précision du modèle de ML. Par exemple, vous pouvez entraîner le modèle de ML en générant un ensemble d'étiquetage, en ajoutant des étiquettes, puis en répétant ces étapes plusieurs fois avec différents paramètres pour optimiser le modèle.

équipe de deux pizzas

Une petite DevOps équipe que vous pouvez nourrir avec deux pizzas. Une équipe de deux pizzas garantit les meilleures opportunités de collaboration possible dans le développement de logiciels.

U

incertitude

Un concept qui fait référence à des informations imprécises, incomplètes ou inconnues susceptibles de compromettre la fiabilité des modèles de ML prédictifs. Il existe deux types d'incertitude : l'incertitude épistémique est causée par des données limitées et incomplètes, alors que l'incertitude aléatoire est causée par le bruit et le caractère aléatoire inhérents aux données. Pour plus d'informations, veuillez consulter le guide [Quantifying uncertainty in deep learning systems](#).

tâches indifférenciées

Également connu sous le nom de « levage de charges lourdes », ce travail est nécessaire pour créer et exploiter une application, mais qui n'apporte pas de valeur directe à l'utilisateur final ni d'avantage concurrentiel. Les exemples de tâches indifférenciées incluent l'approvisionnement, la maintenance et la planification des capacités.

environnements supérieurs

Voir [environnement](#).

V

mise à vide

Opération de maintenance de base de données qui implique un nettoyage après des mises à jour incrémentielles afin de récupérer de l'espace de stockage et d'améliorer les performances.

contrôle de version

Processus et outils permettant de suivre les modifications, telles que les modifications apportées au code source dans un référentiel.

Appairage de VPC

Une connexion entre deux VPCs qui vous permet d'acheminer le trafic en utilisant des adresses IP privées. Pour plus d'informations, veuillez consulter la rubrique [Qu'est-ce que l'appairage de VPC ?](#) dans la documentation Amazon VPC.

vulnérabilités

Défaut logiciel ou matériel qui compromet la sécurité du système.

W

cache actif

Cache tampon qui contient les données actuelles et pertinentes fréquemment consultées. L'instance de base de données peut lire à partir du cache tampon, ce qui est plus rapide que la lecture à partir de la mémoire principale ou du disque.

données chaudes

Données rarement consultées. Lorsque vous interrogez ce type de données, des requêtes modérément lentes sont généralement acceptables.

fonction de fenêtre

Fonction SQL qui effectue un calcul sur un groupe de lignes liées d'une manière ou d'une autre à l'enregistrement en cours. Les fonctions de fenêtre sont utiles pour traiter des tâches, telles que le calcul d'une moyenne mobile ou l'accès à la valeur des lignes en fonction de la position relative de la ligne en cours.

charge de travail

Ensemble de ressources et de code qui fournit une valeur métier, par exemple une application destinée au client ou un processus de backend.

flux de travail

Groupes fonctionnels d'un projet de migration chargés d'un ensemble de tâches spécifique. Chaque flux de travail est indépendant, mais prend en charge les autres flux de travail du projet. Par exemple, le flux de travail du portefeuille est chargé de prioriser les applications, de planifier les vagues et de collecter les métadonnées de migration. Le flux de travail du portefeuille fournit ces actifs au flux de travail de migration, qui migre ensuite les serveurs et les applications.

VER

Voir [écrire une fois, lire plusieurs](#).

WQF

Voir le [cadre AWS de qualification de la charge](#) de travail.

écrire une fois, lire plusieurs (WORM)

Modèle de stockage qui écrit les données une seule fois et empêche leur suppression ou leur modification. Les utilisateurs autorisés peuvent lire les données autant de fois que nécessaire, mais ils ne peuvent pas les modifier. Cette infrastructure de stockage de données est considérée comme [immuable](#).

Z

exploit Zero-Day

Une attaque, généralement un logiciel malveillant, qui tire parti d'une [vulnérabilité de type « jour zéro »](#).

vulnérabilité « jour zéro »

Une faille ou une vulnérabilité non atténuée dans un système de production. Les acteurs malveillants peuvent utiliser ce type de vulnérabilité pour attaquer le système. Les développeurs prennent souvent conscience de la vulnérabilité à la suite de l'attaque.

invite Zero-Shot

Fournir à un [LLM](#) des instructions pour effectuer une tâche, mais aucun exemple (plans) pouvant aider à la guider. Le LLM doit utiliser ses connaissances pré-entraînées pour gérer la tâche. L'efficacité de l'invite zéro dépend de la complexité de la tâche et de la qualité de l'invite. Voir également les instructions [en quelques clics](#).

application zombie

Application dont l'utilisation moyenne du processeur et de la mémoire est inférieure à 5 %. Dans un projet de migration, il est courant de retirer ces applications.

Les traductions sont fournies par des outils de traduction automatique. En cas de conflit entre le contenu d'une traduction et celui de la version originale en anglais, la version anglaise prévaudra.